



Кодекс деловой этики и норм поведения
Festo Group

Оглавление

Предисловие от Правления	3
1 Цель, сфера применения	3
2 Руководитель по соответствию	4
3 Поведение в деловой сфере.....	4
3.1 Соответствие законам, постановлениям и внутренним правилам	4
3.2 Честная конкуренция	5
3.2.1 Поведение в соответствии с конкурентным и антимонопольным правом	5
3.2.2 Противодействие коррупции	5
3.2.3 Платежи	6
3.2.4 Бизнес стимулы.....	6
3.2.5 Льготы, связанные с предпринимательской деятельностью	7
3.2.6 Пожертвования и спонсорство	8
3.3 Устойчивое развитие и экологическая безопасность	8
3.4 Толерантность и равные возможности	9
3.5 Отчетность и документация	9
3.6 Выбор деловых партнеров	9
3.7 Конфиденциальность информации и данных, ИТ безопасность	10
3.8 Положения, касающиеся внешней торговли, экспортного контроля и импортных пошлин.....	11
3.9 Налоги.....	11
4 Поведение по отношению к коллегам	11
4.1 Культура управления	11
4.2 Ответственность как работодателя	12
4.3 Справедливые и безопасные условия труда.....	12
4.4 Предотвращение конфликта интересов	13
5 Реализация Кодекса деловой этики и норм поведения	13

Кодекс деловой этики и норм поведения Festo Group

Предисловие от Правления

Будучи международной семейной компанией с давней историей, Festo Group пользуется отличной репутацией среди своих деловых партнеров и сотрудников, а также в глазах общественности. Нашим главным приоритетом является поддержание этой репутации. Поэтому мы придаем большое значение честности и требуем высоких стандартов этически безупречных действий, соответствующих соответствующим законам и правилам.

Настоящим Кодексом деловой этики и норм поведения мы заявляем о своей приверженности этому стремлению от имени Festo Group и признаем свою ответственность перед нашей коммерческой и социальной средой и нашими сотрудниками по всему миру.

Нарушения Кодекса деловой этики и норм поведения и подстрекательство к нарушениям недопустимы и влекут за собой соответствующие дисциплинарные меры с использованием всех доступных средств. Помимо любых юридических санкций, нарушения могут также иметь личные последствия для отдельных сотрудников.

1 Цель, сфера применения

Настоящий Кодекс поведения является обязательным руководством для всех членов Правления, всех руководителей и сотрудников Festo Group в их ежедневных действиях от имени компании.

В качестве минимального стандарта он определяет в качестве дополнения к нашим ценностям те принципы поведения, которые мы считаем актуальными и обязательными для соответствия высоким стандартам Festo Group, заключающимся в этически безупречных действиях, правдивости, соблюдении закона и правил, а также ценностно-ориентированное поведение. Настоящий Кодекс деловой этики и норм поведения применяется во всем мире ко всем предприятиям и компаниям Festo Group, даже если в некоторых странах, в которых действуют компании Festo Group, поведение или деловая практика, противоречит или является более терпимой чем настоящий Кодекс деловой этики и норм поведения.

Соблюдение настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения является обязательным для членов Правления, руководителей и сотрудников. Он будет использоваться в качестве основы для взаимоотношений между компаниями Festo Group и их сотрудниками, чтобы гарантировать сохранение хорошей репутации Festo и доверия всех заинтересованных сторон в Festo Group. Никакие права третьих лиц не передаются настоящим документом.

2 Руководитель по соответствию

Правление Festo Group с согласия Наблюдательного совета назначило Директора по комплаенсу (Chief Compliance Officer - CCO), который в организационном отношении подчиняется непосредственно Председателю Правления, но также имеет право отчитываться напрямую. всему Правлению или Наблюдательному совету.

Задачей CCO является поддержка отдельных компаний Festo Group во внедрении требований настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения в рамках Системы управления соблюдением требований (Compliance Management System – CMS), а также контроль соблюдения требований при поддержке других функций управления (например, управление рисками, система внутреннего контроля, внутренний аудит). Кроме того, CCO разрабатывает внутренние руководящие принципы в рамках CMS, на которых основан Кодекс деловой этики и норм поведения, обновляет эти руководящие принципы по мере необходимости и является контактным лицом по всем вопросам, касающимся этически безупречного, честного, законного и соответствующего поведения, а также реализации Кодекса деловой этики и норм поведения.

Функция управления «Внутренний аудит» также должна обеспечивать соблюдение Кодекса деловой этики и норм поведения и дополнительных руководств при выполнении своей работы и уведомлять CCO о любых выявленных нарушениях. Назначенный дополнительный комитет по соблюдению требований должен оказывать поддержку CCO в выполнении его обязанностей и общей работе в рамках его процедурных правил.

3 Поведение в деловой сфере

3.1 Соответствие законам, постановлениям и внутренним правилам

На всех предприятиях Festo Group должны соблюдаться местные законы и минимальные промышленные стандарты, Конвенция ООН о Международном билле о правах человека, а также все внутренние правила и положения Festo (далее именуемые «стандартами»).

Правление, менеджеры и сотрудники Festo Group действуют в интересах компании только в том случае, если они соблюдают данные стандарты, даже в тех случаях, когда это может показаться стратегически и экономически невыгодным или нецелесообразным с точки зрения отдельного лица. или компании, даже если они получили иное указание от члена руководства. Каждый отдельный сотрудник несет ответственность в пределах своей зоны ответственности за постоянное соответствие своего поведения этим стандартам.

Учитывая функции, мы ожидаем от наших менеджеров не только того, что они будут передавать эти стандарты в желаемой форме, но и фактически применять их на практике (быть образцом для подражания) и требовать того же от своих сотрудников. Наши менеджеры являются первыми контактными лицами своих сотрудников по всем вопросам, касающимся настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения.

3.2 Честная конкуренция

Festo Group убеждена в качестве своей продукции, своем инновационном потенциале, своей честности и способностях своего персонала. Он признает правила рыночной экономики и честной и открытой конкуренции как на национальном, так и на международном уровне. Мы также ожидаем того же от наших деловых партнеров и конкурентов. Festo Group преследует свои корпоративные цели исключительно в соответствии с принципом качественного исполнения и категорически воздерживается от любой коммерческой деятельности и всех форм делового сотрудничества, заказов или других преимуществ, которые можно получить только путем нарушения соответствующих правил рынка или конкуренции.

3.2.1 Поведение в соответствии с конкурентным и антимонопольным правом

Во всей своей деятельности Festo Group старается действовать в соответствии со всеми применимыми принципами конкуренции и антимонопольного законодательства. Festo Group не заключает никаких анти-конкурентных соглашений. В частности, не обсуждаются с (потенциальными) конкурентами такие рыночные обстоятельства, как цены, мощности, клиенты, квоты продаж, территории продаж или производственные программы. Не имеет значения, происходят ли такие договоренности или действия в рамках соглашений или представляют собой просто неформальные обсуждения (например, на собраниях ассоциации), неформальные «джентльменские соглашения» или «согласованные действия», целью или следствием которых является ограничение конкуренции.

Festo Group также соблюдает все применимые принципы антимонопольного законодательства в области конкуренции и (продажи)

Что касается наших дистрибьюторов. В частности, наши дистрибьюторы имеют право устанавливать собственные цены. Бойкоты поставщиков и заказчиков не проводятся и не поддерживаются, а также не участвует в подаче фиктивных заявок на тендера.

Любые запланированные соглашения или консультации с (потенциальными) конкурентами и дистрибьюторами должны быть заранее представлены в Юридический отдел для изучения и утверждения. Никакое соглашение/консультация не могут быть заключены без одобрения Юридического отдела.

3.2.2 Противодействие коррупции

Festo Group не терпит никаких форм коррупции и решительно отвергает любые виды взяточничества и коррупции. Правлению, менеджерам и сотрудникам Festo Group запрещено предлагать, обещать или предоставлять льготы деловым партнерам, сотрудникам или представителям деловых партнеров, должностным лицам, политикам, родственникам или партнерам любой из этих групп в обмен на преференциальный режим, при закупке товаров или услуг, независимо от того, имеется ли в отдельных случаях право на данную услугу/действие или нет. Правлению, менеджерам и сотрудникам Festo Group также запрещено принимать или обещать льготы в обмен на преференциальный режим при поставке товаров или услуг. В этом контексте Festo Group обязана соблюдать «Правила ICC по

борьбе с коррупцией», «Конвенцию ООН против коррупции», положения FCPA (Закона о коррупции за рубежом) и Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством 2010 года.

3.2.3 Платежи

Все платежные операции должны соответствовать действующему законодательству о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма. Платежи, инициированные Festo Group за полученные товары и услуги, должны осуществляться непосредственно контрагенту и, в принципе, на соответствующий банковский счет в стране местонахождения контрагента, за исключением случаев, когда существуют юридически действительные договоры уступки или принудительного взыскания. Исключения требуют предварительного одобрения Финансового директора соответствующей компании Festo. Если авансовая оплата не была оговорена в договоре, платежи могут производиться или распоряжаться только в том случае, если товары были поставлены в соответствии с договором или услуги были оказаны в соответствии с договором. Все платежи должны быть целесообразными и должны регистрироваться в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета. Никакие выплаты не могут быть согласованы в случаях, когда есть опасения или основания предполагать, что они предназначены полностью или частично для дачи взятки.

В деловом контексте платежи наличными со стороны Festo или сотрудника Festo Group запрещены, за исключением сумм до 250 евро или эквивалента в местной валюте, при условии наличия надлежащим образом выданной квитанции, соответствующей юридическим, бухгалтерским и налоговым требованиям. В случае отклонения от этого принципа необходимо немедленно получить разрешение от руководителя Финансового отдела соответствующей компании Festo, который должен соответствующим образом проинформировать отдел корпоративного соответствия.

Денежные поступления наличными обычно запрещены. Исключения требуют предварительного разрешения финансового директора соответствующей компании Festo.

3.2.4 Бизнес стимулы

Типичными стимулами для бизнеса являются комиссионные, бонусы, в том числе связанные с соглашениями о пуле закупок, скидки и товары, предоставляемые бесплатно. Эти или аналогичные стимулы могут быть предоставлены или приняты только при соблюдении и соблюдении применимых стандартов. Предоставление или принятие данного вида бизнес-стимул должно быть юридически допустимым и социально приемлемым в каждом отдельном случае и должно быть зафиксировано в письменной форме. В противном случае поощрения будут отклонены и/или немедленно возвращены.

Вознаграждение за услуги, особенно в виде комиссионных, выплачиваемое третьим лицам, например, представителям, брокерам, консультантам или другим посредникам, должно быть соразмерно оказанной услуге и должно быть документировано в письменной форме в полном объеме, в частности, в отношении предмета вознаграждаемая деятельность и дата расчетов.

Размер этих выплат должен быть таким, чтобы они не создавали основания или не приводили к предположению о создании основания для обхода вышеуказанных правил. Любое письменное соглашение с представителями, брокерами, консультантами и другими посредниками, включая любые последующие изменения такого соглашения, должно включать в себя обязательство сторон соглашения всегда соблюдать вышеупомянутые принципы и не заниматься взяточничеством любого рода.

3.2.5 Льготы, связанные с предпринимательской деятельностью

Все соглашения или дополнительные соглашения, которые относятся к прямому или косвенному предоставлению выгод любого рода в пользу отдельных лиц или организаций в связи с содействием, присуждением, утверждением, доставкой, обработкой или оплатой заказов (например, откаты) - запрещены. Это относится, в частности, к соглашениям с деловыми партнерами и их сотрудниками или должностными лицами.

Запрещается прямо или косвенно предлагать, предоставлять, просить или принимать подарки и льготы в связи с предпринимательской деятельностью. Это не распространяется на случайные знаки гостеприимства и подарки, которые не имеют значительной финансовой ценности и соответствуют обычному уровню местного делового этикета. Однако предложение и принятие знаков гостеприимства и подарков такого рода всегда должно осуществляться при условии, что возможность влияния на деловые решения может быть исключена с самого начала. В случае сомнений необходимо обратиться в отдел корпоративного соответствия.

3.2.5.1 Подарки, приглашения или другие преимущества

Festo Group придает большое значение соблюдению правил оформления приглашений и подарков, которые не только изложены в настоящем Кодексе деловой этики и норм поведения, но также в нашей Политике противодействия коррупции и добросовестности, а также в Кодексе поведения деловых партнеров.

В соответствии с настоящим Кодексом, подарки, представительские расходы и аналогичные льготы запрещаются, если из-за их стоимости или по другим причинам они могут наложить на получателя обязательства, которые могут поставить под сомнение его коммерческую или профессиональную независимость. Приглашения на мероприятия или другие общественные мероприятия и связанные с ними расходы должны соответствовать общепринятой деловой практике, соответствовать своему объему и типу и иметь четкую деловую цель. Требование, принятие, предложение и предоставление денежных или аналогичных им льгот (например, ваучеров на бензин/шоппинг и т. д.) в качестве личной выгоды запрещено при любых обстоятельствах.

Нарушения правил, упомянутых в этом разделе, не могут быть оправданы нигде в мире тем аргументом, что они обычно практикуются всеми заинтересованными сторонами.

Ни одному члену Правления, руководящему составу или сотрудникам Festo Group не разрешается использовать свое положение или функции в компании для запроса, принятия или получения личных



выгод (включая нематериальные выгоды) для себя или других близких. Если члену Правления, руководящему составу или сотрудникам Festo Group предлагаются или предоставляются подарки и/или другие преимущества сверх описанных здесь пределов, включая возможность пользоваться льготными условиями для себя или близких им лиц, это во всех случаях будет отказано. О предложениях такого рода следует незамедлительно сообщать отделу корпоративного соответствия.

Ни при каких обстоятельствах приглашения или льготы не могут быть связаны с запросом, ожиданием или предоставлением вознаграждения или связаны с ними. Любое влияние должно быть предотвращено.

3.2.5.2 Льготы для должностных лиц

Как активный, так и пассивный подкуп должностных лиц является уголовным преступлением во всем мире. Festo Group решительно отвергает любые виды взяточничества. В принципе, мы не предоставляем приглашения или личные льготы государственным должностным лицам (например, государственным служащим, политикам, а также лицам, работающим от имени государственного сектора, и другим представителям и/или уполномоченным агентам государственных учреждений). Это не относится к символическим подаркам незначительной финансовой стоимости или приглашениям на такие мероприятия, как назначения и юбилеи, в которых государственные должностные лица участвуют в чисто социальной и представительской роли. Другие исключения требуют предварительного письменного одобрения отдела корпоративного соответствия и предварительного письменного подтверждения того, что государственное должностное лицо может принять льготу (разрешение работодателя). В любом случае приглашения или личные выгоды разрешены только в том случае, если они не запрещены международными или национальными правовыми нормами.

3.2.6 Пожертвования и спонсорство

Пожертвования всегда должны осуществляться прозрачным образом; то есть получатель и конкретная цель, на которую получатель направляет пожертвование, должны быть известны и прослеживаемы. В случае спонсорства необходимо обеспечить, чтобы финансовое пожертвование было пропорционально согласованному доходу.

С этой целью Festo Group выпустила Международное руководство по пожертвованиям и спонсорству. Обращается внимание на действующую редакцию настоящего руководства. Его можно просмотреть на странице внутренней сети Festo «Компания, корпоративные коммуникации, пожертвования и спонсорство».

3.3 Устойчивое развитие и экологическая безопасность

Festo Group руководствуется принципами устойчивого развития и берет на себя ответственность перед будущими поколениями. Мы осознаем важность изменения климата и нехватки ресурсов. Соблюдение всех применимых законов по охране окружающей среды, включая местные положения отдельных стран, в которых работает Festo, является само собой разумеющимся обязательством для Правления, руководителей и каждого отдельного сотрудника Festo Group. Соответствие также контролируется и



контролируется с помощью системы экологического менеджмента, установленной в производственной и логистической сети, основанной на международном стандарте ISO 14001:2015.

Соблюдение экологических норм также сопровождает процесс производства и жизненный цикл нашей продукции. Мы уже применяем высокие экологические стандарты при разработке продукции, выборе материалов и поставщиков, а также производственных процессах.

3.4 Толерантность и равные возможности

Festo Group, действующая во всем мире, работает с сотрудниками и деловыми партнерами разных национальностей, культур, религий и жизненных взглядов. Наша работа друг с другом характеризуется уважением, терпимостью, признательностью, справедливостью и открытостью. Festo Group без исключения отвергает дискриминацию, притеснение, унижение, унижение или все другие формы неуважительного обращения, а также дискриминацию с точки зрения преференциального отношения к сотрудникам или деловым партнерам по признаку этнического происхождения, пола, религии, жизненной философии, политические взгляды, инвалидность, возраст, сексуальная идентичность, беременность, язык или любые другие этически, социально и юридически защищенные характеристики.

Все формы притеснений на рабочем месте, особенно сексуального характера, категорически запрещены. Не имеет значения, может ли пострадавшее лицо избежать рассматриваемого поведения или считает ли лицо, нарушающее этот принцип, свое собственное поведение приемлемым. В этом контексте менеджеры должны осознавать свое положение как образцов для подражания и предпринимать шаги для обеспечения рабочей среды, свободной от дискриминации и притеснений.

3.5 Отчетность и документация

Все протоколы и отчеты, особенно те, которые предназначены для информации третьих лиц, должны быть технически правильными и правдивыми. Сбор данных и другие записи всегда должны быть полными, правильными, своевременными и совместимыми с системой и позволять идентифицировать составителя или автора и дату создания. Все деловые операции, особенно все достигнутые устные и письменные соглашения, должны документироваться и храниться в соответствии с юридическими и внутренними требованиями.

3.6 Выбор деловых партнеров

Festo Group выбирает своих деловых партнеров исключительно на основе объективных и экономических критериев и рассматривает все предложения своих поставщиков честно и беспристрастно. Непрофессиональное предпочтение или причинение ущерба поставщикам, особенно по личным причинам, принципиально запрещено. В случае приглашения к участию в тендере контракты присуждаются наиболее экономически эффективному участнику тендера, если другие причины (качество, обслуживание, давние деловые отношения, кредитоспособность и т. д.) не обосновывают иное решение. В этих случаях решающие факторы должны быть задокументированы, не позволяя третьим лицам предъявлять претензии в результате этого действия.

Festo Group разработала независимый Кодекс поведения для своих деловых партнеров на основе настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения. Festo ожидает, что ее поставщики, клиенты, торговые партнеры и все другие деловые партнеры со своей стороны будут уважать ценности, изложенные в Кодексе поведения деловых партнеров, принимать их во внимание в своих отношениях с Festo и обеспечивать их соблюдение. Festo Group придает важное значение принципу, согласно которому требования Кодекса поведения деловых партнеров должны быть включены в договорные соглашения там, где это возможно, поскольку деловые партнеры не имеют собственных кодексов поведения, которые ранее были проверены как равнозначные.

Отношения с поставщиками и торговыми партнерами возможны только в том случае, если имеется соглашение в отношении Кодекса поведения деловых партнеров или они могут продемонстрировать, что имеют собственный кодекс поведения, основанный на эквивалентных принципах. Тем не менее, Festo Group оставляет за собой право досрочно прекратить деловые отношения, если принципы Кодекса поведения деловых партнеров серьезно нарушены, в частности, в случаях коррупции и несоблюдения прав человека или окружающей среды.

3.7 Конфиденциальность информации и данных, ИТ безопасность

Защита информации от промышленного шпионажа, гарантия ИТ-безопасности и конфиденциальности данных — основополагающие требования и основа успеха Festo Group. Вся информация, касающаяся компаний Festo Group и ее деловых партнеров, рассматривается конфиденциально и не может быть доступна третьим лицам, за исключением случаев, когда информация уже является общеизвестной или стала общедоступной другими способами. Передача информации в рамках официальных запросов информации или в рамках реализации коммерческих интересов Festo Group исключается.

Прямое или косвенное использование конфиденциальной информации в личных целях запрещено. Все члены Правления, руководители и сотрудники обязаны активно защищать конфиденциальную информацию от несанкционированного доступа в соответствии с внутренними правилами компании. Безопасность всех бизнес-данных должна быть гарантирована во всех бизнес-процессах, чтобы конфиденциальная информация, деловые документы и носители данных были защищены от доступа третьих лиц. Festo Group, в частности, отвергает все формы промышленного шпионажа, независимо от того, активный или пассивный. Все сотрудники также должны соблюдать комплексные рекомендации по ИТ-безопасности и соответствующим образом обращаться с нашими ИТ-системами.

Festo Group обязуется последовательно соблюдать соответствующие правила конфиденциальности данных и обрабатывать персональные данные деловых партнеров и сотрудников только в том случае, если такая обработка разрешена законом. Права субъектов данных должны быть гарантированы во всех бизнес-процессах. Организация по обеспечению конфиденциальности данных на ранней стадии участвует во всех вопросах, касающихся защиты персональных данных, а также консультирует и контролирует лиц, ответственных за выполнение требований.

3.8 Положения, касающиеся внешней торговли, экспортного контроля и импортных пошлин

Festo Group соблюдает все правила внешней торговли, эмбарго, таможенного контроля и борьбы с терроризмом, а также существующие правила платежных операций в этом контексте, которые применяются в соответствующих странах, в которых она ведет бизнес. Весь персонал Festo, который участвует в импорте и экспорте товаров, услуг или технологий (включая технические данные) и обработке платежей, обязан соблюдать соответствующие законы и правила, применимые к экономическим санкциям, контролю импорта и экспорта, а также все руководящие принципы и процессы, связанные с их предпринимательской деятельностью.

Кроме того, Festo Group не должна предпринимать, провоцировать или продвигать какие-либо действия или меры, которые могут даже создать впечатление поставок через третьи страны в страны, на которые наложено эмбарго.

3.9 Налоги

Festo Group осознает свою социальную ответственность в связи с выполнением своих финансовых и налоговых обязательств. Поэтому мы полностью поддерживаем принцип строгой законности всех действий, мер, контрактов и других процессов, включая строгое соблюдение всех налоговых и налоговых правил и уплату всех причитающихся налогов.

Этот принцип основан не только на соображении, что любое нарушение может привести к значительным неудобствам в результате судебного преследования, штрафов, выплаты процентов или требований о возмещении ущерба, но, скорее, мы подтверждаем и поддерживаем принцип законных действий, соответствующих требованиям налогообложения, независимо от того, является ли это нам выгодным.

На основе активного и регулярного обмена информацией Правление, руководители и сотрудники отдельных компаний Festo Group вместе с ответственными подразделениями в штаб-квартире должны обеспечить отсутствие несанкционированного снижения налогов и сборов, будь то на национальном или международном уровне, и что не происходит нарушений связанных с этим обязательств по сотрудничеству.

Festo Group не предпринимает, не инициирует и не поощряет какие-либо действия или меры, которые могут даже создать впечатление уклонения от уплаты налогов или незаконного уклонения от уплаты налогов со стороны компаний Festo Group или наших деловых партнеров.

4 Поведение по отношению к коллегам

4.1 Культура управления

Festo Group считает своих сотрудников центральным элементом компании. Они гарантируют наш успех

и делают нас уникальными в конкурентной борьбе.

Festo Group разработала и распространила лидерские качества, основанные на ценностях Festo. В соответствии с ними все руководители обязаны выступать примером для подражания и вести себя в соответствии с настоящим Кодексом деловой этики и норм поведения, особенно при работе с закрепленным за ними персоналом, проявлять уважение, последовательность и осознание ответственности. Менеджеры должны завоевывать и поддерживать признание своих сотрудников посредством примерного личного поведения, производительности, открытости и социальных навыков.

4.2 Ответственность как работодателя

Комплексная защита прав человека и сотрудников и предотвращение нарушений законодательства в этом контексте являются для Festo само собой разумеющимся. Уполномоченный по правам человека, назначенный в Festo Group, контролирует и контролирует систему управления на предмет соблюдения прав человека и связанных с ними экологических прав. Наша коммерческая деятельность соответствует международным признанным социальным и экологическим стандартам.

Festo не терпит детского труда ни в одной стране мира. Мы не принимаем на работу лиц младше 15 лет без исключения. Мы также стремимся защищать сотрудников младше 18 лет. Запрещается выполнять работу, которая ставит под угрозу физическое или умственное развитие молодых людей.

Мы категорически отвергаем любую форму принудительного труда. Festo не терпит никаких форм современного рабства или торговли людьми. Это означает, что строго запрещены любые виды работ или услуг, которые требуются от работника под угрозой наказания и на выполнение которых он не вызвался добровольно.

Festo Group Группа Festo терпит и уважает свободу объединений, а также право своих сотрудников быть членами или иным образом принадлежать к признанным конституцией ассоциациям, таким как созданные профсоюзы или другие ассоциации, которые охраняют и защищают интересы работников. Festo Group не будет ставить в невыгодное положение отдельных сотрудников из-за членства в какой-либо ассоциации.

Как компания, мы гарантируем во всем мире, что условия труда, оплата и рабочее время соответствуют национальным законам и применимым отраслевым стандартам. Наши сотрудники получают прозрачные письменные трудовые договоры, а также могут ознакомиться с действующими правилами компании.

4.3 Справедливые и безопасные условия труда

Уважение, с которым Festo Group относится к своим сотрудникам, и чувство ответственности, которое она испытывает по отношению к ним, также отражаются в желании предложить своим сотрудникам во

во всех странах справедливые и безопасные условия труда, отвечающие всем соответствующим законодательным требованиям, включая местные требования, и которые являются современными.

Безопасность и здоровье всего персонала также являются главным приоритетом для Festo. Поэтому мы стремимся всегда обеспечивать высокие стандарты качества во всех сферах деятельности компании, а также обеспечивать и поддерживать рабочие места и рабочее оборудование безопасными, гигиеничными и эргономичными. Процессы, системы и операционные ресурсы должны соответствовать применимым правовым и внутренним нормам охраны труда и техники безопасности, а также нормам пожарной безопасности и защиты окружающей среды.

4.4 Предотвращение конфликта интересов

Festo Group придает большое значение тому, чтобы члены ее правления, менеджеры и сотрудники не были вовлечены в конфликт интересов. В Festo бизнес-решения принимаются исключительно в интересах Festo Group, на основе объективных, фактических, проверяемых и прозрачных критериев.

Конфликт интересов возникает, когда частные интересы Правления, руководителей и сотрудников могут – при объективном рассмотрении – повлиять на процесс принятия решений или создать видимость такового, в результате чего принятое решение не является полностью объективным или не соответствует интересам Festo. Это также может иметь место, если деловое решение затрагивает потенциальные интересы лиц, близких к вышеупомянутым группам лиц (например, родственников, партнеров и близких друзей).

Конфликтов интересов следует избегать, где это возможно, но они всегда должны быть прозрачными и доводиться до сведения соответствующего руководителя. После получения такого уведомления руководитель оценивает ситуацию совместно с отделом корпоративного регулирования и, при необходимости, принимает соответствующие меры по исправлению положения.

5 Реализация Кодекса деловой этики и норм поведения

Festo Group не допустит нарушений настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения («нулевая терпимость»). Поэтому все менеджеры Festo Group обязаны информировать своих сотрудников о содержании и важности настоящего Кодекса деловой этики и норм поведения. Руководители должны обеспечить, чтобы закрепленный за ними персонал не только знал о существовании настоящего Кодекса, но также понимал его и осознавал его важность. Менеджеров также просят следить за тем, чтобы их сотрудники соблюдали Кодекс деловой этики и норм поведения, и помогать им в этом. Если есть признаки нарушений, менеджеры должны решительно их изучить и соответствующим образом проинформировать ССО.

Festo Group должна предоставить своим сотрудникам соответствующую информацию (например, в виде руководств, дополняющих настоящий Кодекс деловой этики и норм поведения), чтобы они могли своевременно распознать возможные нарушения законов и настоящего Кодекса и, таким образом, помочь им избежать их. Это должно включать, в частности, учебные курсы по определенным темам и в конкретных опасных областях. В свою очередь, Правление, руководители и сотрудники обязаны в случае возникновения сомнений действовать по собственной инициативе для получения информации об этическом, честном, законном и соответствующем поведении. Отдел корпоративного соответствия готов ответить на любые дополнительные вопросы.

Все сотрудники Festo Group могут напрямую обращаться к своему непосредственному руководителю или ССО с любыми вопросами, касающимися содержания или интерпретации Кодекса деловой этики и норм поведения. Это относится, в частности, к уведомлению о любом нарушении или подозрении на нарушение.

Вопросы о настоящем Кодексе деловой этики и норм поведения и сообщения о любых нарушениях или предполагаемых нарушениях можно отправлять по электронной почте на адрес Compliance@festo.com или через систему информирования о нарушениях, доступ к которой можно получить на нашей внутренней странице "Company, Compliance, Festo Whistle-Blowing-System". Помимо требования об уведомлении о фактических или предполагаемых нарушениях, каждый сотрудник, который на основании конкретных доказательств добросовестно полагает, что нарушение Кодекса деловой этики и норм поведения имело или может иметь место, имеет право уведомлять о любом таком фактическом или предполагаемом нарушении. Сотрудники, которые уведомляют своего непосредственного руководителя или отдел корпоративного контроля по доступным каналам о фактических или предполагаемых нарушениях, не должны опасаться, что они понесут какие-либо неудобства в результате своего сообщения.

Уведомления рассматриваются как строго конфиденциальные. В случае необходимости Festo Group принимает соответствующие меры для защиты сотрудника (или информатора) от неприятных ситуаций. Насколько это возможно и разрешено законом, Festo Group должна соблюдать строго конфиденциальную информацию о сотрудниках, которые уведомляют о фактических или предполагаемых нарушениях, а также о сотрудниках, которые активно участвуют в проверке нарушений.



Система информирования о нарушениях также предлагает возможность подачи анонимных сообщений, а также доступна внешним сторонам для сообщения о незаконных действиях Festo Group. Посторонние лица могут получить информацию о соблюдении требований внутри Festo Group через Интернет-адрес www.festo.com (О Festo – Устойчивое развитие и ответственность – Соблюдение требований), в частности, просмотреть настоящий Кодекс деловой этики и норм поведения и распечатать его копию.

Эссlingen, 15 Февраля 2024

Thomas Böck
Chairman of the Management
Board

Dr. Sebastian Beck
Member of the Management Board Finance
and Human Resources

Gerhard Borho
Member of the Management Board
Information Technology and Digitalization

Dr. Ansgar Kriwet
Member of the Management Board
Research and Development

Frank Notz
Member of the Management Board
Sales

Dr. Jaroslav Patka
Member of the Management Board
Operations