

Kodex chování
Skupina Festo

FESTO

Obsah

Předmluva představenstva.....	3
1 Cíl, oblast použití	3
2 Chief Compliance Officer (Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů).....	4
3 Chování v obchodním prostředí.....	4
3.1 Soulad se zákony, předpisy a interními pravidly	4
3.2 Spravedlivá soutěž.....	5
3.2.1 Chování v souladu s právem hospodářské soutěže a antimonopolním právem	5
3.2.2 Boj proti korupci.....	5
3.2.3 Platby.....	6
3.2.4 Podnikatelské pobídky	6
3.2.5 Benefity související s obchodní činností.....	7
3.2.6 Dary a sponzoring.....	8
3.3 Udržitelnost a slučitelnost s životním prostředím.....	8
3.4 Tolerance a rovné příležitosti.....	9
3.5 Podávání zpráv a dokumentace	9
3.6 Výběr obchodních partnerů	9
3.7 Důvěrnost informací, bezpečnost IT a ochrana údajů.....	10
3.8 Předpisy týkající se zahraničního obchodu, kontroly vývozu a cel.....	10
3.9 Daně	11
4 Chování ke kolegům	11
4.1 Kultura řízení	11
4.2 Odpovědnost zaměstnavatele.....	11
4.3 Spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky	12
4.4 Zamezení střetu zájmů	12
5 Uplatňování kodexu chování	13

Kodex chování

Skupina Festo

Předmluva představenstva

Jako mezinárodní, rodinná a dlouholetá společnost se skupina Festo těší vynikající pověsti mezi svými obchodními partnery a zaměstnanci i v očích veřejnosti. Naší nejvyšší prioritou je si tuto pověst udržet. Proto přikládáme velký význam integritě a vyžadujeme vysoký standard eticky bezúhonného jednání, které je v souladu s příslušnými zákony a pravidly.

Tímto kodexem chování se jménem skupiny Festo hlásíme k tomuto cíli a uznáváme svou odpovědnost vůči obchodnímu a sociálnímu prostředí a našim zaměstnancům po celém světě.

Porušování Kodexu chování a podněcování k jeho porušování nebude tolerováno a povede k příslušným disciplinárním opatřením s využitím všech dostupných prostředků. Kromě případných právních sankcí může mít porušení předpisů pro jednotlivé zaměstnance také osobní důsledky.

1 Cíl, oblast použití

Tento kodex chování je závazným a povinným vodítkem pro všechny členy představenstva, všechny manažery a zaměstnance skupiny Festo při jejich každodenním jednání jménem společnosti.

Jako minimální standard a jako doplněk našich hodnot definuje, jaké zásady chování považujeme za relevantní a závazné k tomu, abychom splnili vysoké standardy skupiny Festo pro eticky bezúhonné jednání, spravedlivé, v souladu s právem a pravidly, jakož i hodnotově orientované chování. Tento Kodex chování platí celosvětově pro všechna pracoviště a společnosti skupiny Festo, a to i v případě, že v některých zemích, kde společnosti skupiny Festo působí, je vyžadováno, očekáváno nebo tolerováno chování nebo obchodní praktiky, které jsou s tímto Kodexem chování v rozporu.

Dodržování tohoto kodexu chování je pro členy představenstva, vedoucí pracovníky a zaměstnance povinné. Slouží jako základ pro vztahy mezi společnostmi skupiny Festo a jejich zaměstnanci, aby bylo zajištěno zachování dobré pověsti společnosti Festo a důvěry všech zúčastněných ve skupině Festo. Tímto nejsou udělována žádná práva třetím stranám.

2 Chief Compliance Officer (Vedoucí pracovník pro dodržování předpisů)

Představenstvo skupiny Festo se souhlasem dozorčí rady jmenovalo vedoucího pracovníka pro dodržování předpisů (Chief Compliance Officer - CCO), který je z organizačního hlediska podřízen přímo předsedovi představenstva, ale má také právo podávat zprávy přímo celému představenstvu nebo dozorčí radě.

Úkolem CCO je podporovat jednotlivé společnosti skupiny Festo při zavádění požadavků tohoto kodexu chování jako součásti systému řízení shody (CMS) a sledovat jeho dodržování s podporou dalších řídicích funkcí (např. řízení rizik, systém vnitřní kontroly, interní audit). Kromě toho CCO vypracovává interní pokyny v rámci CMS, které odůvodňují Kodex chování, podle potřeby aktualizuje tyto pokyny a je kontaktní osobou pro všechny otázky týkající se eticky bezúhonného, spravedlivého, zákonného a souladného chování a uplatňování Kodexu chování.

Řídící funkce „Interní audit“ rovněž zajišťuje, aby byl při výkonu práce dodržován Kodex chování a doplňující pokyny, a oznamuje CCO veškerá zjištěná porušení. Doplňkový výbor pro dodržování předpisů (Compliance Committee), který byl jmenován, podporuje CCO při plnění jeho povinností a obecné práci v rámci svých procesních pravidel.

3 Chování v obchodním prostředí

3.1 Soulad se zákony, předpisy a interními pravidly

Ve všech pobočkách skupiny Festo je třeba dodržovat místně platné zákony a minimální průmyslové normy, Úmluvu OSN o mezinárodní listině lidských práv a všechny interní předpisy a nařízení společnosti Festo (dále jen „normy“).

Představenstvo, manažeři a zaměstnanci skupiny Festo budou považováni za jednající v zájmu společnosti pouze tehdy, pokud budou dodržovat tyto standardy, a to i v případech, kdy se to může z hlediska jednotlivých osob nebo společnosti jevit jako strategicky a ekonomicky nevýhodné nebo nevhodné, a to i v případě, že jim člen vedení dá opačný pokyn. Každý zaměstnanec je v rámci své působnosti odpovědný za to, že jeho chování bude vždy v souladu s těmito normami.

Vzhledem k jejich funkci očekáváme od našich manažerů, že budou tyto standardy nejen v požadované podobě komunikovat, ale také je budou sami praktikovat (vzory) a vyžadovat totéž od svých zaměstnanců. Naši vedoucí pracovníci jsou pro své zaměstnance prvním kontaktním místem ve všech otázkách týkajících se tohoto kodexu chování.

3.2 Spravedlivá soutěž

Skupina Festo je přesvědčena o kvalitě svých výrobků, inovační síle, integritě a schopnostech svých zaměstnanců. Uznává pravidla tržního hospodářství a spravedlivé a otevřené hospodářské soutěže, a to jak na národní, tak na mezinárodní úrovni. Totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů a konkurentů. Skupina Festo sleduje své podnikové cíle výhradně v souladu se zásadou vysoce kvalitního výkonu a výslovně se vyhýbá všem obchodním aktivitám a všem formám obchodní spolupráce, zakázkám nebo jiným výhodám, které by mohly být získány pouze porušením příslušných pravidel trhu nebo hospodářské soutěže.

3.2.1 Chování v souladu s právem hospodářské soutěže a antimonopolním právem

Skupina Festo při všech svých činnostech dbá na dodržování všech platných zásad hospodářské soutěže a antimonopolního práva. Skupina Festo neuzavírá žádné dohody proti konkurenci. Zejména neprobíhají žádná jednání s (potenciálními) konkurenty o tržně relevantních okolnostech, jako jsou ceny, kapacity, zákazníci, prodejní kvóty, prodejní území nebo výrobní programy. Není důležité, zda se taková ujednání nebo jednání odehrávají v rámci dohod, nebo zda se jedná pouze o neformální diskuse (např. na setkáních sdružení), neformální „džentlmenské dohody“ nebo „jednání ve vzájemné shodě“, jejichž cílem nebo výsledkem je omezení hospodářské soutěže.

Skupina Festo rovněž dodržuje všechny platné zásady antimonopolního práva v oblasti hospodářské soutěže a prodeje s ohledem na naše distributory. Zejména si naši distributoři mohou stanovovat vlastní ceny. Nedochozí k bojkotu dodavatelů ani zákazníků ani k podpoře jejich účasti na předkládání fiktivních nabídek ve výběrových řízeních.

Veškeré plánované dohody nebo konzultace s (potenciálními) konkurenty a distributory musí být předem předloženy právnímu oddělení k posouzení a schválení. Bez souhlasu právního oddělení nelze uzavřít žádnou dohodu / konzultaci.

3.2.2 Boj proti korupci

Skupina Festo nebude tolerovat žádnou formu korupce a důrazně odmítá jakýkoli druh úplatkářství nebo podplácení. Představenstvu, manažerům a zaměstnancům skupiny Festo je zakázáno nabízet, slibovat nebo poskytovat výhody obchodním partnerům, zaměstnancům nebo zástupcům obchodních partnerů, úředníkům, politikům nebo příbuzným či spolupracovníkům některé z těchto skupin výměnou za přednostní zacházení při nákupu zboží nebo služeb, a to bez ohledu na to, zda v jednotlivých případech existuje na danou službu/akci nárok či nikoli. Představenstvo, manažeři a zaměstnanci skupiny Festo mají rovněž zakázáno přijímat nebo si nechat slibovat výhody výměnou za preferenční zacházení při dodávkách zboží nebo služeb. V této souvislosti je skupina Festo vázána „Pravidly ICC o boji proti korupci“, „Úmluvou OSN proti korupci“, ustanoveními FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) a britského Zákona o úplatkářství z roku 2010.

3.2.3 Platby

Všechny platební transakce musí být v souladu s platnými zákony o boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Platby iniciované skupinou Festo za přijaté zboží a služby se provádějí přímo smluvnímu partnerovi a v zásadě na příslušný bankovní účet v zemi sídla smluvního partnera, pokud neexistují právně platné smlouvy o postoupení pohledávky nebo povinné inkaso. Výjimky vyžadují předchozí souhlas vedoucího finančního oddělení příslušné společnosti Festo. Pokud není smluvně dohodnuta platba předem, lze platby provést nebo dát pokyn pouze tehdy, pokud bylo dodáno zboží podle smlouvy nebo byly poskytnuty služby v souladu se smlouvou. Všechny platby musí být přiměřené a musí být zaznamenány v souladu s obecně uznávanými účetními zásadami. Žádné platby nesmí být odsouhlaseny v případech, kdy existuje obava nebo důvodné podezření, že jsou zcela nebo zčásti určeny k úplatkům.

V obchodním kontextu jsou platby v hotovosti společností Festo nebo zaměstnancem skupiny Festo zakázány, s výjimkou částek do výše 250 EUR nebo ekvivalentu v místní měně, pokud je k dispozici řádně vystavený doklad, který splňuje právní, účetní a daňové požadavky. V případě odchylky od této zásady je třeba neprodleně získat povolení od vedoucího finančního oddělení příslušné společnosti Festo, který o tom informuje oddělení Corporate Compliance.

Výnosy v hotovosti jsou obecně zakázány. Výjimky vyžadují předchozí povolení vedoucího finančního oddělení příslušné společnosti Festo.

3.2.4 Podnikatelské pobídky

Typickými obchodními pobídkami jsou provize vázané na výkon, bonusy, včetně těch, které se týkají smluv o nákupu poolu, slevy a zboží poskytované zdarma. Tyto nebo podobné pobídky mohou být poskytnuty nebo přijaty pouze při dodržení a splnění platných norem. Poskytnutí nebo přijetí tohoto typu obchodní pobídky musí být v každém jednotlivém případě právně přípustné a společensky vhodné a musí být písemně doloženo. V opačném případě budou pobídky odmítnuty a/nebo okamžitě vráceny.

Odměny za služby, zejména ve formě provizí, vyplácené třetím stranám, např. zástupcům, makléřům, poradcům nebo jiným zprostředkovatelům, musí být přiměřené poskytnuté službě a musí být písemně doloženy v plném rozsahu, zejména pokud jde o předmět odměňované činnosti a datum vyúčtování.

Tyto platby musí být takového rozsahu, aby nevytvářely základ nebo nevedly k domněnce, že byl vytvořen základ pro obcházení výše uvedených pravidel. Každá písemná dohoda se zástupci, makléři, konzultanty a dalšími zprostředkovateli, včetně všech následných změn takové dohody, musí obsahovat závazek smluvních stran, že budou vždy dodržovat výše uvedené zásady a nebudou se podílet na žádném druhu úplatkářství.

3.2.5 Benefity související s obchodní činností

Veškeré dohody nebo vedlejší dohody, které se týkají přímého nebo nepřímého poskytování výhod - jakéhokoli druhu - ve prospěch jednotlivých osob nebo organizací v souvislosti se zprostředkováním, zadáváním, schvalováním, dodáváním, zpracováním nebo placením zakázek (např. úplatky), jsou zakázány. To platí zejména pro dohody s obchodními partnery a jejich zaměstnanci nebo úředníky.

Je zakázáno přímo či nepřímo nabízet, poskytovat, požadovat nebo přijímat dary a výhody v souvislosti s obchodní činností. To se nevztahuje na příležitostné pohoštění a dary, které nemají významnou finanční hodnotu a odpovídají obvyklé úrovni místní obchodní etikety. Nabízení a přijímání pohostinství a darů tohoto druhu však musí vždy podléhat požadavku, aby bylo možné od samého počátku vyloučit možnost ovlivnění obchodních rozhodnutí. V případě pochybností je třeba se obrátit na oddělení Corporate Compliance.

3.2.5.1 Dárky, pozvánky a další výhody

Skupina Festo klade velký důraz na dodržování pravidel pro pozvání a dary, která jsou uvedena nejen v tomto kodexu chování, ale také v našich zásadách boje proti korupci a integrity a v kodexu chování pro obchodní partnery.

V souladu s tímto kodexem chování jsou dary, pohoštění a podobné výhody zakázány, pokud by vzhledem ke své hodnotě nebo z jiných důvodů mohly příjemce vystavit závazku, který by mohl zpochybnit jeho obchodní nebo profesní nezávislost. Pozvání na akce nebo jiné společenské události a s tím spojené výdaje musí být v souladu s běžnou obchodní praxí, musí být přiměřené svým rozsahem a druhem a musí mít jasný obchodní účel. Vyžadování, přijímání, nabízení a poskytování hotovosti nebo výhod podobných hotovosti (např. poukázek na benzín/nákup apod.) jako osobní výhody je za všech okolností zakázáno.

Porušování předpisů uvedených v tomto oddíle nelze nikde na světě ospravedlnit argumentem, že je všichni běžně praktikují.

Žádný člen představenstva, řídicího týmu nebo zaměstnanec skupiny Festo nesmí využívat svého postavení nebo funkce ve společnosti k tomu, aby požadoval, přijímal nebo získával osobní výhody (včetně nehmotných výhod) pro sebe nebo pro osoby sobě blízké. Pokud jsou členům představenstva, řídicího týmu nebo zaměstnancům skupiny Festo nabízeny nebo poskytovány dary a/nebo jiné výhody nad rámec zde popsaných limitů, včetně možnosti využívat zvýhodněných podmínek pro sebe nebo osoby jim blízké, musí být tato nabídka v každém případě odmítnuta. O nabídkách tohoto druhu musí být neprodleně informováno oddělení Corporate Compliance.

Pozvánky nebo výhody nesmí být v žádném případě spojeny s žádostí, očekáváním nebo poskytnutím odměny nebo s nimi být spojovány. Je třeba zabránit jakémukoli zdání ovlivňování.

3.2.5.2 Výhody pro zástupce úřadů

Aktivní i pasivní podplácení úředníků je na celém světě trestným činem. Skupina Festo důrazně odmítá jakýkoli druh úplatkářství. Zásadně neposkytujeme pozvání ani osobní výhody veřejným činitelům (např. úředníkům, politikům, ale také osobám pracujícím ve veřejném sektoru a dalším zástupcům a/nebo pověřeným osobám veřejných institucí). To se nevztahuje na symbolické dary zanedbatelné finanční hodnoty nebo pozvánky na akce, jako jsou inaugurace a výročí, kterých se veřejní činitelé účastní v čistě společenské a reprezentativní roli. Ostatní výjimky vyžadují předchozí písemný souhlas oddělení Corporate Compliance a předchozí písemné potvrzení, že veřejný funkcionář může dávku přijmout (pověření zaměstnavatele). Pozvání nebo osobní výhody jsou v každém případě povoleny pouze tehdy, pokud nejsou zakázány mezinárodními nebo vnitrostátními právními předpisy.

3.2.6 Dary a sponzoring

Dary musí být vždy poskytovány transparentním způsobem, tj. musí být znám a dohledatelný příjemce a konkrétní účel, na který je dar příjemcem použit. V případě sponzoringu je třeba zajistit, aby finanční dar byl úměrný dohodnutému výnosu.

Skupina Festo vydala za tímto účelem mezinárodní směrnici pro dárcovství a sponzoring. Upozorňujeme na aktuální vydání tohoto pokynu. Lze si ji prohlédnout na intranetové stránce společnosti Festo „Společnost, firemní komunikace, dary a sponzorství“.

3.3 Udržitelnost a slučitelnost s životním prostředím

Skupina Festo se řídí zásadami udržitelnosti a přebírá odpovědnost vůči budoucím generacím. Jsme si vědomi významu změny klimatu a nedostatku zdrojů. Dodržování všech platných zákonů na ochranu životního prostředí, včetně místních předpisů jednotlivých zemí, ve kterých společnost Festo působí, je samozřejmou povinností představenstva, vedoucích pracovníků a každého jednotlivého zaměstnance skupiny Festo. Dodržování předpisů je rovněž kontrolováno a monitorováno prostřednictvím systému environmentálního řízení zavedeného pro výrobní a logistickou síť, který je založen na mezinárodní normě ISO 14001:2015.

Dodržování ekologických předpisů provází také výrobní proces a životní cyklus našich výrobků. Již při vývoji výrobků, výběru materiálů a dodavatelů a výrobních procesech uplatňujeme vysoké ekologické standardy.

3.4 Tolerance a rovné příležitosti

Skupina Festo jako celosvětově působící společnost spolupracuje se zaměstnanci a obchodními partnery různých národností, kultur, náboženství a životních filozofií. Naše vzájemná práce se vyznačuje respektem, tolerancí, uznáním, spravedlností a otevřeností. Skupina Festo bez výjimky odmítá diskriminaci, obtěžování, znevýhodňování, ponižování nebo všechny ostatní formy neuctivého zacházení, ale také diskriminaci ve smyslu zvýhodňování zaměstnanců nebo obchodních partnerů na základě etnického původu, pohlaví, náboženství, životní filozofie, politických názorů, zdravotního postižení, věku, sexuální identity, těhotenství, jazyka nebo jiných eticky, sociálně a právně chráněných charakteristik.

Všechny formy obtěžování na pracovišti, zejména sexuální povahy, jsou zásadně zakázány. Nezáleží na tom, zda je postižená osoba schopna se danému chování vyhnout nebo zda osoba porušující tuto zásadu považuje své chování za přijatelné. Vedoucí pracovníci si v této souvislosti musí být vědomi svého postavení jako vzoru a přijmout opatření k zajištění pracovního prostředí bez diskriminace a obtěžování.

3.5 Podávání zpráv a dokumentace

Všechny zápisy a zprávy, zejména ty, které jsou určeny pro informaci třetím stranám, musí být technicky správné a pravdivé. Záznamy dat a jiné záznamy musí být vždy úplné, správné, včasné a kompatibilní se systémem a musí umožňovat identifikaci původce nebo autora a datum vytvoření. Veškeré obchodní transakce, zejména všechny uzavřené ústní a písemné dohody, musí být zdokumentovány a uloženy v souladu s právními a interními požadavky.

3.6 Výběr obchodních partnerů

Skupina Festo vybírá své obchodní partnery výhradně na základě objektivních a ekonomických kritérií a všechny nabídky svých dodavatelů posuzuje spravedlivě a nestranně. Neodborné zvýhodňování nebo znevýhodňování dodavatelů, zejména ze soukromých důvodů, je zásadně zakázáno. V případě nabídkového řízení se zakázka zadává uchazeči, který je nákladově nejefektivnější, pokud jiné důvody (kvalita, služby, dlouhodobé obchodní vztahy, bonita atd.) neodůvodňují jiné rozhodnutí. V těchto případech musí být rozhodující okolnosti zdokumentovány, aniž by třetí strany mohly z tohoto jednání odvozovat své nároky.

Skupina Festo vypracovala na základě tohoto kodexu nezávislý kodex chování pro své obchodní partnery. Společnost Festo očekává, že její dodavatelé, zákazníci, obchodní partneři a všichni ostatní obchodní partneři budou ze své strany respektovat hodnoty vyjádřené v tomto Kodexu chování pro obchodní partnery, že je vezmou na vědomí při jednání se společností Festo a zajistí jejich dodržování. Skupina Festo přikládá velký význam zásadě, že pokud je to možné, měly by být požadavky tohoto Kodexu chování pro obchodní partnery začleněny do smluvních dohod, pokud obchodní partneři nemají vlastní kodexy chování, které byly předem ověřeny jako rovnocenné.

Vztah s dodavateli a obchodními partnery je možný pouze tehdy, pokud došlo k dohodě o Kodexu chování pro obchodní partnery nebo pokud mohou prokázat, že mají vlastní kodex chování, který je založen na rovnocenných zásadách. Skupina Festo si nicméně vyhrazuje právo předčasně ukončit obchodní vztah, pokud dojde k závažnému porušení zásad Kodexu chování pro obchodní partnery, zejména v případech korupce a nedodržování lidských práv nebo práv na ochranu životního prostředí.

3.7 Důvěrnost informací, bezpečnost IT a ochrana údajů

Ochrana informací před průmyslovou špionáží, zajištění bezpečnosti IT a ochrany údajů jsou základními požadavky a základem úspěchu skupiny Festo. Se všemi informacemi, které se týkají společnosti skupiny Festo a jejích obchodních partnerů, se zachází důvěrně a nejsou poskytovány třetím stranám, pokud již nejsou veřejně známy nebo nebyly zveřejněny jiným způsobem. Výjimkou je předávání informací v rámci oficiálních žádostí o informace nebo v rámci plnění obchodních zájmů skupiny Festo.

Přímé nebo nepřímé využívání důvěrných informací pro osobní účely je zakázáno. Všichni členové představenstva, vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou povinni aktivně chránit důvěrné informace před neoprávněným přístupem v souladu s interními směrnici společnosti. Bezpečnost všech obchodních dat musí být zaručena ve všech obchodních procesech tak, aby důvěrné informace, obchodní dokumenty a datové nosiče byly chráněny před přístupem třetích stran. Skupina Festo zejména odmítá všechny formy průmyslové špionáže, ať už aktivní nebo pasivní. Všichni zaměstnanci musí rovněž dodržovat komplexní pokyny pro zabezpečení IT a zacházet s našimi IT systémy s náležitou péčí.

Skupina Festo důsledně dodržuje příslušné předpisy o ochraně údajů a zpracovává osobní údaje obchodních partnerů a zaměstnanců pouze tehdy, pokud je takové zpracování právně přípustné. Práva subjektů údajů musí být zaručena ve všech obchodních procesech. Organizace pro ochranu osobních údajů je od počátku zapojena do všech otázek týkajících se ochrany osobních údajů a poskytuje poradenství a monitoruje osoby odpovědné za provádění požadavků.

3.8 Předpisy týkající se zahraničního obchodu, kontroly vývozu a cel

Skupina Festo dodržuje všechny předpisy o zahraničním obchodu, embargu, clech a kontrole terorismu, jakož i stávající předpisy o platebním styku, které platí v příslušných zemích, v nichž podniká. Všichni zaměstnanci společnosti Festo, kteří se podílejí na dovozu a vývozu zboží, služeb nebo technologií (včetně technických údajů) a na zpracování plateb, jsou povinni dodržovat příslušné zákony a předpisy týkající se hospodářských sankcí, kontroly dovozu a vývozu a všechny pokyny a postupy související s jejich obchodní činností.

Kromě toho skupina Festo nepodniká, nepodněcuje ani nepropaguje žádné kroky nebo opatření, které by mohly vyvolat dojem dodávek přes třetí země do zemí, na které bylo uvaleno embargo.

3.9 Daně

Skupina Festo si je vědoma své společenské odpovědnosti v souvislosti s plněním svých daňových povinností. Proto plně podporujeme zásadu přísné zákonnosti všech činností, opatření, smluv a dalších procesů, včetně přísného dodržování všech daňových a fiskálních předpisů a placení všech dlužných daní.

Tato zásada není založena pouze na úvaze, že jakékoli porušení by mohlo mít za následek značné nevýhody v důsledku trestního stíhání, pokut, placení úroků nebo nároků na náhradu škody, ale spíše potvrzujeme a podporujeme zásadu legálního jednání v souladu s daňovými předpisy bez ohledu na to, zda je to pro nás výhodné či nikoli.

Na základě aktivní a pravidelné výměny informací zajišťují představenstvo, manažeři a zaměstnanci jednotlivých společností skupiny Festo spolu s odpovědnými útvary v ústředí, aby nedocházelo k neoprávněnému krácení daní a poplatků, ať už vnitrostátních nebo mezinárodních, a aby nedocházelo k porušování souvisejících povinností spolupráce.

Skupina Festo nepodniká, neinicuje ani nepodporuje žádné kroky nebo opatření, které by mohly být jen vyvolat dojem daňových úniků nebo nezákonného vyhýbání se daňovým povinnostem ze strany společností skupiny Festo nebo našich obchodních partnerů.

4 Chování vůči spolupracovníkům

4.1 Kultura managementu

Skupina Festo považuje své zaměstnance za ústřední bod společnosti. Jsou zárukou našeho úspěchu a činí nás v konkurenci jedinečnými.

Skupina Festo vyvinula a komunikuje kompetence vedoucích pracovníků založené na hodnotách společnosti Festo. V souladu s tím jsou všichni vedoucí pracovníci povinni vystupovat jako vzor a chovat se v souladu s tímto kodexem chování, zejména při práci s přidělenými zaměstnanci, a projevovat respekt, důslednost a vědomí odpovědnosti. Manažeři si musí získat a udržet uznání svých zaměstnanců příkladným osobním chováním, výkonem, otevřeností a sociálními dovednostmi.

4.2 Odpovědnost zaměstnavatele

Komplexní ochrana lidských práv a práv zaměstnanců a prevence porušování zákonů je v této souvislosti pro společnost Festo samozřejmostí. Pověřenec pro lidská práva (Human Rights Officer) jmenovaný pro skupinu Festo kontroluje a sleduje systém řízení dodržování lidských práv a souvisejících práv v oblasti životního prostředí. Naše obchodní aktivity jsou v souladu s mezinárodně uznávanými sociálními a environmentálními standardy.

Společnost Festo nikde na světě netoleruje dětskou práci. Bez výjimky nezaměstnáváme osoby mladší 15 let. Zavázali jsme se také chránit zaměstnance mladší 18 let. Nesmí být vykonávána práce, která ohrožuje fyzický nebo duševní vývoj mladých lidí.

Striktně odmítáme jakoukoli formu nucené práce. Společnost Festo netoleruje žádnou formu moderního otroctví ani obchodování s lidmi. To znamená, že jakýkoli druh práce nebo služby, který je po zaměstnanci vyžadován pod hrozbou trestu a pro který se dobrovolně nepřihlásil, je přísně zakázán.

Skupina Festo toleruje a respektuje svobodu sdružování a právo svých zaměstnanců na členství nebo jiné členství v ústavně uznaných sdruženích, jako jsou řádně založené odbory nebo jiná sdružení, která chrání a ochraňují zájmy zaměstnanců. Skupina Festo nebude znevýhodňovat jednotlivé zaměstnance kvůli členství v jakémkoli sdružení.

Jako společnost zajišťujeme po celém světě, aby pracovní podmínky, mzdy a pracovní doba byly v souladu s vnitrostátními zákony a platnými průmyslovými normami. Naši zaměstnanci dostávají transparentní, písemné pracovní smlouvy a mohou se také seznámit s platnými předpisy společnosti.

4.3 Spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky

Úcta, kterou skupina Festo chová ke svým zaměstnancům, a pocit odpovědnosti, který vůči nim chová, se odráží také ve snaze nabídnout svým zaměstnancům ve všech zemích spravedlivé a bezpečné pracovní podmínky, které splňují všechny příslušné právní požadavky, včetně místních požadavků, a které odpovídají současnému stavu techniky.

Bezpečnost a zdraví všech zaměstnanců je pro společnost Festo také nejvyšší prioritou. Proto se zavazujeme zajistit vysokou úroveň kvality ve všech oblastech společnosti za všech okolností a zajistit a udržovat pracoviště a pracovní vybavení v bezpečném, hygienickém a ergonomickém stavu. Procesy, systémy a provozní prostředky musí být v souladu s platnými právními a interními předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, jakož i s předpisy o požární ochraně a ochraně životního prostředí.

4.4 Zamezení střetu zájmů

Skupina Festo klade důraz na to, aby se členové jejího představenstva, manažeři a zaměstnanci nedostali do střetu zájmů. Ve společnosti Festo jsou obchodní rozhodnutí přijímána výhradně v zájmu skupiny Festo na základě objektivních, věcných, ověřitelných a transparentních kritérií.

Ke střetu zájmů dochází, pokud by soukromé zájmy představenstva, vedoucích pracovníků a zaměstnanců mohly - při objektivním pohledu - ovlivnit rozhodovací proces nebo vyvolat dojem, že tak činí, takže přijaté rozhodnutí není zcela objektivní nebo není v nejlepším zájmu společnosti Festo. Může tomu tak být i v případě, že se obchodní rozhodnutí dotýká potenciálních zájmů osob, které jsou blízké výše uvedeným skupinám osob (např. příbuzní, partneři a blízcí přátelé).

Střetu zájmů je třeba se pokud možno vyhýbat, ale vždy je třeba jej uvést na pravou míru a oznámit příslušnému vedoucímu pracovníkovi. Po obdržení takového oznámení posoudí vedoucí pracovník situaci po konzultaci s oddělením Corporate Compliance a v případě potřeby přijme vhodná nápravná opatření.

5 Uplatňování kodexu chování

Skupina Festo nebude akceptovat porušení tohoto kodexu chování („nulová tolerance“). Všichni vedoucí pracovníci skupiny Festo jsou proto povinni informovat své zaměstnance o obsahu a významu tohoto kodexu chování. Vedoucí pracovníci musí zajistit, aby jim přidělení zaměstnanci nejen věděli o existenci tohoto kodexu chování, ale aby mu také porozuměli a uvědomili si jeho význam. Vedoucí pracovníci jsou rovněž požádáni, aby zajistili, že jejich zaměstnanci budou dodržovat Kodex chování, a aby jim v tom pomáhali. Pokud se objeví náznaky porušení, musí se jimi vedoucí pracovníci rozhodně zabývat a informovat o tom CCO.

Skupina Festo poskytne svým zaměstnancům vhodné informace (např. ve formě pokynů doplňujících tento kodex chování), které jim umožní včas rozpoznat možné porušení zákonů a tohoto kodexu chování, a tím jim pomohou se mu vyhnout. To zahrnuje zejména školení na určitá témata a ve specifických nebezpečných oblastech. Představenstvo, vedoucí pracovníci a zaměstnanci jsou naopak povinni v případě pochybností jednat z vlastní iniciativy a získat informace o etickém, čestném, zákonném a souladném jednání. Na případné další dotazy odpoví oddělení Corporate Compliance.

Všichni zaměstnanci skupiny Festo se mohou obrátit na svého přímého nadřízeného nebo přímo na CCO s jakýmkoliv dotazy týkajícími se obsahu nebo výkladu Kodexu chování. To platí zejména pro oznámení jakéhokoli porušení nebo podezření na porušení.

Dotazy týkající se tohoto kodexu chování a hlášení o jakémkoli porušení nebo podezření na porušení lze zasílat e-mailem na adresu compliance@festo.com nebo prostřednictvím systému pro oznamovatele, který je přístupný na naší intranetové stránce „Company, Compliance, Festo Whistle-Blowing-System“. Nad rámec povinnosti oznámit skutečné nebo domnělé porušení má každý zaměstnanec, který se na základě konkrétních důkazů v dobré víře domnívá, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení kodexu chování, právo oznámit jakékoli takové skutečné nebo domnělé porušení. Zaměstnanci, kteří dostupnými kanály oznámí svému nadřízenému nebo oddělení Corporate Compliance skutečné nebo domnělé porušení předpisů, se nemusí obávat, že by byli v důsledku svého oznámení jakkoli znevýhodněni.

S oznámeními se zachází jako s přísně důvěrnými. Skupina Festo přijme v nezbytném rozsahu vhodná opatření na ochranu zaměstnance (nebo oznamovatele) před znevýhodněním. Pokud je to možné a právně přípustné, zachází skupina Festo s totožností zaměstnanců, kteří podávají oznámení o skutečném nebo domnělém porušení předpisů, a zaměstnanců, kteří se aktivně podílejí na ověřování porušení předpisů, jako s přísně důvěrnými informacemi.



Systém Whistle-Blowingu nabízí také možnost anonymního hlášení a je k dispozici i externím stranám pro oznamování protiprávního jednání skupiny Festo. Externí osoby mohou získat informace o dodržování předpisů v rámci skupiny Festo na internetové adrese www.festo.com (O společnosti Festo - Udržitelnost a odpovědnost - Dodržování předpisů) a zejména si prohlédnout tento Kodex chování a vytisknout si jeho kopii.

Esslingen, 15. února 2024

Thomas Böck
Předseda představenstva

Gerhard Borho
Člen představenstva pro informační
technologie a digitalizaci

Frank Notz
Člen představenstva pro prodej

Dr. Sebastian Beck
Člen představenstva pro finance a lidské
zdroje

Dr. Ansgar Kriwet
Člen představenstva pro výzkum a vývoj

Dr. Jaroslav Patka
Člen představenstva pro provoz