

Gedragcode
Festo Group

FESTO

Inhoudsopgave

Voorwoord van de Directie	3
1 Doel en toepassingsgebied	3
2 Chief Compliance Officer	4
3 Gedrag in de zakelijke omgeving	4
3.1 Naleving van wetten, regels en interne regels	4
3.2 Eerlijke concurrentie	5
3.2.1 Gedrag conform mededingings- en antitrustwetgeving	5
3.2.2 Anticorruptie	5
3.2.3 Betalingen	6
3.2.4 Zakelijke incentives	7
3.2.5 Voordelen in verband met bedrijfsactiviteiten	7
3.2.6 Donaties en sponsoring	8
3.3 Duurzaamheid en ecologische compatibiliteit	9
3.4 Tolerantie en gelijke kansen	9
3.5 Rapportage en documentatie	9
3.6 Selectie van zakenpartners	10
3.7 Vertrouwelijke informatie, IT-beveiliging en gegevensbescherming	10
3.8 Voorschriften betreffende buitenlandse handel, exportcontrole en invoerrechten	11
3.9 Belasting	11
4 Gedrag jegens collega's	12
4.1 Managementcultuur	12
4.2 Verantwoordelijkheid als werkgever	12
4.3 Eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden	12
4.4 Vermijden van belangenverstrengeling	13
5 Implementatie van de Gedragscode	14

Gedragcode Festo Group

Voorwoord van de Directie

De Festo Group is een internationaal familiebedrijf met een lange staat van dienst en heeft onder haar zakenpartners, medewerkers en het publiek een uitstekende reputatie opgebouwd. Onze eerste prioriteit betreft het handhaven van deze reputatie. We hechten dan ook zeer aan integriteit en leggen de lat hoog als het gaat om ethisch onberispelijk handelen dat in overeenstemming is met de van toepassing zijnde wetten en regels.

Met deze Gedragcode verklaren wij dat wij ons namens de Festo Group verbinden aan dit streven en erkennen wij onze verantwoordelijkheid jegens onze commerciële en maatschappelijke omgeving en onze medewerkers over de hele wereld.

Inbreuken op de Gedragcode en het aanzetten tot inbreuk wordt niet getolereerd en leidt tot gepaste disciplinaire maatregelen, waarbij alle ons ter beschikking staande middelen worden ingezet. Behalve juridische sancties, kunnen inbreuken ook persoonlijke gevolgen hebben voor individuele medewerkers.

1 Doel en toepassingsgebied

Deze Gedragcode is een bindende en verplichte richtlijn voor alle Directieleden, managers en medewerkers van de Festo Group voor hun dagelijks handelen namens het bedrijf.

In de Gedragcode wordt, in aanvulling op onze waarden, een minimumnorm gedefinieerd voor de gedragsbeginselen die wij als relevant en bindend beschouwen om te voldoen aan de hoge normen die binnen de Festo Group gelden ten aanzien van ethisch onberispelijk handelen en rechtvaardig, juridisch verantwoord gedrag dat conform wetten, regels en waarden is. Deze Gedragcode is wereldwijd van toepassing op alle locaties en bedrijven van de Festo Group, zelfs indien in bepaalde landen waar bedrijven de Festo Group actief zijn, gedragspraktijken of zakelijke praktijken worden verlangd, verwacht of getolereerd die in tegenspraak met deze Gedragcode zijn.

Naleving van deze Gedragcode is verplicht voor de Directieleden, managers en medewerkers. De Gedragcode wordt gebruikt als basis voor de betrekkingen tussen de bedrijven van de Festo Group en hun medewerkers, zodat de goede naam van Festo en het vertrouwen van iedereen die bij de Festo Group betrokken is, gehandhaafd blijft. Rechten van derden mogen hierbij niet worden verleend.

2 Chief Compliance Officer

De Directie van de Festo Group heeft met instemming van de Raad van Commissarissen een Chief Compliance Officer (CCO) aangesteld, die organisatorisch gezien rechtstreeks rapporteert aan de Directievoorzitter maar die ook gerechtigd is rechtstreeks te rapporteren aan de Directie of de Raad van Commissarissen.

De CCO heeft tot taak de afzonderlijke bedrijven van de Festo Group te ondersteunen bij de implementatie van de vereisten van deze Gedragscode als onderdeel van het Compliance Management System (CMS) en om naleving van de ondersteuning van andere bestuursfuncties (bijvoorbeeld Risicobeheer, het Intern Controlesysteem, de Interne Audit) te monitoren. Daarnaast stelt de CCO binnen de reikwijdte van het CMS interne richtlijnen op die de Gedragscode onderbouwen, werkt deze richtlijnen in voorkomende gevallen bij en is het aanspreekpunt bij alle vragen met betrekking tot de implementatie van de Gedragscode en ethisch onberispelijk, rechtvaardig en juridisch verantwoord gedrag dat conform de wetten en regels is.

De bestuursfunctie 'Interne Audit' ziet toe op conformiteit met de Gedragscode en aanvullende richtlijnen bij de uitvoering van haar werkzaamheden en meldt elke inbreuk die zij constateert aan de CCO. De ingestelde Compliance Commissie ondersteunt de CCO in de vervulling van zijn taken en de algemene werkzaamheden binnen het kader van haar procedurele regels.

3 Gedrag in de zakelijke omgeving

3.1 Naleving van wetten, regels en interne regels

Op alle locaties van de Festo Group moeten de lokaal van toepassing zijnde wetten en minimumnormen die voor de industrie gelden, het Internationaal Statuut van de Rechten van Mens van de VN en alle interne regels en voorschriften van Festo (hierna te noemen: de 'normen') worden nageleefd.

De Directie, managers en medewerkers van de Festo Group worden uitsluitend geacht te handelen in het belang van het bedrijf indien zij deze normen naleven, zelfs in gevallen waarin dit strategisch en economisch ongunstig of ongepast lijkt vanuit het standpunt van een individuele persoon of het bedrijf en zelfs als zij door een medewerker wordt/worden opgedragen in strijd daarmee te handelen. Iedere individuele medewerker is er binnen zijn verantwoordelijkheidsterrein voor verantwoordelijk dat zijn gedrag te allen tijde conform deze normen is.

Met het oog op hun functie verlangen wij van onze managers dat zij deze normen in de gewenste vorm communiceren en dat zij deze zelf in praktijk brengen (rolmodelfunctie) en van hun medewerkers verlangen dat zij dat eveneens doen. Onze managers zijn het eerste aanspreekpunt voor hun medewerkers met betrekking tot alle vragen betreffende deze Gedragscode.

3.2 Eerlijke concurrentie

De Festo Group is overtuigd van de kwaliteit van haar producten, haar innovatieve kracht, haar integriteit en de capaciteiten van haar medewerkers. Zij erkent de regels van de markteconomie en van eerlijke en open concurrentie, zowel nationaal als internationaal. Wij verlangen van onze zakenpartners en concurrenten dat ook zij dit doen. De Festo Group streeft haar bedrijfsdoelen uitsluitend conform het principe van hoogwaardige prestaties na en houdt zich nadrukkelijk verre van alle zakelijke activiteiten en alle vormen van zakelijke samenwerking, orders of andere voordelen die slechts door middel van inbreuk op de desbetreffende markt- of concurrentieregels kunnen worden gerealiseerd.

3.2.1 Gedrag conform mededingings- en antitrustwetgeving

In al haar activiteiten ziet de Festo Group erop toe te handelen in overeenstemming met alle van toepassing zijnde beginselen van de mededingings- en antitrustwetgeving. De Festo Group sluit geen overeenkomsten die tegen bepalingen van de mededingingswet ingaan. Dat betekent met name dat er geen besprekingen plaatsvinden met (potentiële) concurrenten over voor de markt relevante omstandigheden, zoals prijzen, capaciteiten, klanten, verkoopquota, verkoopgebieden of productieprogramma's. Het is daarbij irrelevant of deze afspraken of acties al dan niet plaatsvinden binnen het kader van overeenkomsten of slechts informele gesprekken (bijvoorbeeld op bijeenkomsten van een brancheorganisatie), informele herenakkoorden of gecoördineerde acties betreffen die tot beperking van concurrentie leiden of een dergelijke beperking tot doel hebben.

De Festo Group leeft tevens alle van toepassing zijnde beginselen inzake de mededingingswetgeving en (verkoop)antitrustwetgeving na met betrekking tot onze distributeurs. Het staat onze distributeurs met name vrij hun eigen prijzen te bepalen. Boycotten van leveranciers of klanten worden niet uitgevoerd of ondersteund. Evenmin wordt er deelgenomen aan de indiening van valse biedingen op aanbestedingen.

Geplande overeenkomsten of consultaties met (potentiële) concurrenten en distributeurs moeten voor onderzoek en goedkeuring vooraf worden ingediend bij de Juridische Afdeling. Een overeenkomst mag niet worden gesloten of een consultatie mag niet plaatsvinden zonder voorafgaande goedkeuring van de Juridische Afdeling.

3.2.2 Anticorruptie

De Festo Group tolereert geen enkele vorm van corruptie en wijst elk type omkoping of omkoopbaarheid met kracht van de hand. Het is de Directie, managers en medewerkers van de Festo Group verboden aan zakenpartners, medewerkers of vertegenwoordigers van zakenpartners, ambtsdragers, politici of familieleden of associés daarvan voordelen aan te bieden, te beloven of te verlenen in ruil voor een voorkeursbehandeling bij het inkopen van goederen of diensten, ongeacht de vraag of dit in afzonderlijke gevallen voor een bepaalde dienst/actie al dan niet geoorloofd is. Het is de Directie, managers en medewerkers van de Festo Group tevens verboden voordelen te aanvaarden of zich te laten beloven in ruil voor een voorkeursbehandeling bij het leveren van goederen of diensten. In deze context dient de Festo Group zich te houden aan de 'ICC-Regels betreffende de Bestrijding van Corruptie', het 'VN-Verdrag ter Bestrijding van Corruptie', de bepalingen van de FCPA (Foreign Corrupt Practices Act, de wet op buitenlandse omkooppraktijken) en de UK Bribery Act 2010 (anti-omkopingswet van het Verenigd Koninkrijk).

2010).

3.2.3 Betalingen

Alle betalingstransacties moeten voldoen aan de van toepassing zijnde wetgeving inzake bestrijding van witwaspraktijken en financiering van terrorisme. Betalingen die door de Festo Group worden geïnitieerd voor ontvangen goederen en diensten worden rechtstreeks gedaan aan de contractpartner en in principe op de desbetreffende bankrekening in het land waarin de contractpartner statutair gevestigd is, tenzij er sprake is van rechtsgeldige overeenkomsten van opdracht of gedwongen invordering. Uitzonderingen behoeven de voorafgaande goedkeuring van het hoofd Financiën van het desbetreffende bedrijf van Festo. Tenzij vooruitbetaling contractueel is overeengekomen, mogen betalingen alleen worden gedaan of mag alleen tot betaling opdracht worden gegeven indien goederen zijn geleverd zoals contractueel overeengekomen of diensten conform het contract zijn uitgevoerd. Alle betalingen moeten correct zijn en worden vastgelegd conform algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. In gevallen waarin zorgen of redenen bestaan om aan te nemen dat betalingen geheel of gedeeltelijk zijn bedoeld ter betaling van omkoping, mogen geen betalingen worden overeengekomen.

In een zakelijke context zijn betalingen in contanten door Festo of een medewerker van de Festo Group verboden, behalve voor bedragen tot EUR 250 of het equivalent daarvan in lokale valuta, mits een naar behoren afgegeven ontvangstbewijs beschikbaar is dat aan de juridische, accounting- en belastingvereisten voldoet. Indien van dit beginsel wordt afgeweken, moet dit onmiddellijk worden geautoriseerd door het hoofd Financiën van het desbetreffende bedrijf van Festo, die Corporate Compliance dienovereenkomstig op de hoogte stelt.

Contante opbrengsten zijn in het algemeen verboden. Uitzonderingen behoeven de voorafgaande goedkeuring van het hoofd Financiën van het desbetreffende bedrijf van Festo.

3.2.4 Zakelijke incentives

Aan prestaties gerelateerde commissies, bonussen, inclusief die welke betrekking hebben op het pool-koopovereenkomsten, kortingen en goederen die gratis ter beschikking worden gesteld, zijn voorbeelden van zakelijke incentives. Deze of vergelijkbare incentives kunnen uitsluitend worden verleend of aanvaard als de van toepassing zijnde normen worden nageleefd. Het verlenen en naleven van dit type zakelijke incentive moeten in elk afzonderlijk geval wettelijk zijn toegestaan en maatschappelijk gepast zijn en moeten schriftelijk worden vastgelegd. Zo niet, dan worden incentives afgewezen en/of onmiddellijk geretourneerd.

Beloning voor diensten, vooral in de vorm van commissies, die wordt betaald aan derden, zoals vertegenwoordigers, agenten, consultants of andere tussenpersonen, moet evenredig zijn aan de geleverde dienst en schriftelijk volledig worden gedocumenteerd, met name met betrekking tot het onderwerp van de beloonde activiteit en de afwikkelingsdatum.

Deze betalingen moeten van een zodanige omvang zijn dat zij geen basis vormen of niet tot de veronderstelling leiden dat daarmee een basis tot stand is gebracht voor het omzeilen van de voornoemde regels. Een schriftelijke overeenkomst met vertegenwoordigers, agenten, consultants en andere tussenpersonen, inclusief eventuele volgende wijzigingen in een zodanige overeenkomst, moet een verplichting van de partijen in de overeenkomst bevatten dat zij de voornoemde beginselen te allen tijde naleven en zich niet inlaten met omkoping in welke vorm dan ook.

3.2.5 Voordelen in verband met bedrijfsactiviteiten

Alle overeenkomsten en ondergeschikte overeenkomsten met betrekking tot het direct of indirect verlenen van voordelen – van welke aard dan ook – ten gunste van individuele personen in verband met het faciliteren, toekennen, goedkeuren, leveren, verwerken of betalen van orders (bijvoorbeeld uitkeringen achteraf) zijn verboden. Dit geldt met name voor overeenkomsten met zakenpartners en hun medewerkers of ambtsdragers.

Het is verboden om in verband met zakelijke activiteiten geschenken en voordelen direct of indirect aan te bieden, te verlenen, te vragen of te aanvaarden. Dit is niet van toepassing op hospitality en geschenken waarvan af en toe sprake is en die geen aanzienlijke financiële waarde heeft/hebben en die conform het gebruikelijke niveau van de lokale zakelijke etiquette is/zijn. Op het aanbieden en aanvaarden van hospitality en geschenken van deze aard is te allen tijde de voorwaarde van toepassing dat de schijn van invloed op zakelijke beslissingen van begin af aan kan worden uitgesloten. In geval van twijfel moet Corporate Compliance worden geraadpleegd.

3.2.5.1 Geschenken, uitnodigingen en andere voordelen

Het is voor de Festo Group van groot belang dat de regels voor uitnodigingen en geschenken worden nageleefd.

Deze worden vermeld in deze Gedragscode, in ons Anticorruptie- en Integriteitsbeleid en in de Gedragscode voor Zakenpartners.

Onder deze Gedragscode zijn geschenken, hospitality en vergelijkbare voordelen verboden indien deze vanwege hun waarde of andere redenen voor de ontvanger een verplichting betekenen waardoor diens commerciële of professionele onafhankelijkheid in twijfel wordt getrokken. Uitnodigingen voor evenementen of andere sociale gelegenheden en de daaraan verbonden kosten moeten in lijn zijn met de gewoonlijke zakelijke praktijk en naar reikwijdte en aard gepast zijn en mogen geen duidelijk zakelijk doel betreffen. Het eisen, aanvaarden, aanbieden en verlenen van voordelen in contanten of anderszins (bijvoorbeeld bonnen voor brandstof of boodschappen) als persoonlijk voordeel is onder alle omstandigheden verboden.

Inbreuken op de genoemde voorschriften in dit hoofdstuk kunnen nergens ter wereld worden gerechtvaardigd met het argument dat deze immers door alle betrokkenen wordt gepleegd.

Het is geen enkel Directielid en geen enkele manager of medewerker van de Festo Group toegestaan zijn positie of functie in het bedrijf te gebruiken om voor zichzelf of anderen in diens naaste omgeving persoonlijke voordelen (inclusief niet-tastbare voordelen) te vragen, te accepteren of te verkrijgen. Indien een Directielid, het managementteam of een medewerker van de Festo Group geschenken en/of andere voordelen worden aangeboden of verleend naast en buiten de hier beschreven limieten, inclusief een gelegenheid om voorkeursvoorwaarden voor zichzelf of personen in diens naaste omgeving te genieten, dient dit in alle gevallen te worden geweigerd. Corporate Compliance dient onverwijld van dergelijke aanbiedingen op de hoogte te worden gesteld.

Uitnodigingen of aanbiedingen mogen onder geen beding worden gekoppeld aan het verzoek om, of de verwachting of verlening van een vergoeding, of als zodanig worden beschouwd. Een schijn van invloed moet worden voorkomen.

3.2.5.2 Voordelen voor ambtsdragers

Zowel de actieve als de passieve omkoping van ambtsdragers is wereldwijd een misdrijf. De Festo Group wijst elk type omkoping met kracht van de hand. Uit principe verlenen we geen uitnodigingen of persoonlijke voordelen aan overheidsfunctionarissen (zoals ambtenaren en politici en degenen die namens de overheid werken en andere vertegenwoordigers en/of bevoegde agenten van openbare instellingen). Dit geldt niet voor symbolische geschenken van onaanzienlijke financiële waarde of uitnodigingen voor evenementen, zoals inauguraties en verjaardagen waaraan overheidsfunctionarissen in een puur maatschappelijke en vertegenwoordigende rol deelnemen. Andere uitzonderingen behoeven de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van Corporate Compliance en de voorafgaande schriftelijke bevestiging dat de overheidsfunctionaris het voordeel mag aanvaarden (toestemming van de werkgever). In elk geval zijn uitnodigingen of persoonlijke voordelen alleen toegestaan als deze niet onder internationale of nationale wettelijke voorschriften verboden zijn.

3.2.6 Donaties en sponsoring

Donaties moeten altijd op transparante wijze plaatsvinden. Dat wil zeggen dat de ontvanger en het concrete doel dat de ontvanger voor de donatie heeft, bekend en traceerbaar moeten zijn. In het geval van

sponsoring moet erop worden toegezien dat de financiële donatie in verhouding is met de overeengekomen opbrengst.

De Festo Group heeft voor dit doel een Richtlijn voor Internationale Donaties en Sponsoring uitgevaardigd. Daarbij wordt aandacht gevraagd voor de huidige editie van deze richtlijn. Deze wordt vermeld op de Festo-intranetpagina 'Bedrijf, Bedrijfscommunicatie, Donaties en Sponsorship'.

3.3 Duurzaamheid en ecologische compatibiliteit

De Festo Group laat zich leiden door de principes van duurzaamheid en neemt verantwoordelijkheid jegens toekomstige generaties. We zijn ons bewust van het belang van klimaatverandering en de schaarsheid van hulpbronnen. Naleving van alle van toepassing zijnde milieubeschermingswetten, inclusief de lokale bepalingen van de afzonderlijke landen waar Festo actief is, is een logische verplichting voor de Directie, de managers en iedere afzonderlijke medewerker van de Festo Group. Naleving wordt ook gecontroleerd en gemonitord via het milieubeheersysteem, dat voor het productie-en-logistieknetwerk is geïnstalleerd en dat onder de internationale standaard ISO 14001:2015 is gecertificeerd.

Naleving van milieuvoorschriften geldt ook voor het fabricageproces en de levenscyclus van onze producten. Wij hanteren hoge ecologische normen tijdens de ontwikkeling van producten, de selectie van materialen en leveranciers, en de fabricageprocessen.

3.4 Tolerantie en gelijke kansen

Als wereldwijd actief bedrijf werkt de Festo Group met medewerkers en zakenpartners van verschillende nationaliteiten, culturen, religies en levensovertuigingen. Ons werken met elkaar wordt gekenmerkt door respect, tolerantie, waardering, eerlijkheid en openheid. De Festo Group verwerpt zonder uitzondering discriminatie, intimidatie, achterstelling, vernedering of alle andere vormen van respectloze behandeling, alsmede discriminatie ten aanzien van voorkeursbehandeling van medewerkers of zakenpartners op basis van etnische achtergrond, geslacht, godsdienst, levensovertuiging, politieke opvattingen, beperking, leeftijd, seksuele geaardheid, zwangerschap, taal en andere ethische, maatschappelijke en juridisch beschermde kenmerken.

Alle vormen van intimidatie op de werkplek, met name van seksuele aard, zijn streng verboden. Het is daarbij irrelevant of de betrokkene het gedrag in kwestie al dan niet kan vermijden of dat degene die het principe overtreedt het eigen gedrag al dan niet als aanvaardbaar beschouwt. Managers moeten zich in deze context bewust zijn van hun rolmodelfunctie en stappen nemen om te zorgen voor een werkomgeving die vrij is van discriminatie en intimidatie.

3.5 Rapportage en documentatie

Alle notulen en verslagen, vooral die welke zijn bedoeld ter informatie van derden, moeten technisch correct en waarheidsgetrouw zijn. Gegevensvastlegging en andere records moeten altijd volledig, correct, tijdig en compatibel met het systeem zijn en zodanig dat de bedenker of auteur en de aanmaakdatum kunnen worden geïdentificeerd. Alle zakelijke transacties, met name alle overeengekomen mondelinge en

schriftelijke afspraken, moeten worden gedocumenteerd en opgeslagen conform de wettelijke en interne voorschriften.

3.6 Selectie van zakenpartners

De Festo Group selecteert haar zakenpartners louter op basis van objectieve en economische criteria en onderzoekt alle aanbiedingen van haar leveranciers op een eerlijke, onpartijdige wijze. Onprofessionele voorkeur of achterstelling van leveranciers, vooral om privéredenen, is principieel verboden. In het geval van uitnodigingen tot inschrijving worden contracten verleend aan de meest kosteneffectieve gegadigde, tenzij andere redenen (kwaliteit, service, zakelijke betrekkingen met een lange historie, kredietwaardigheid, enz.) een andere beslissing rechtvaardigen. In deze gevallen worden de doorslaggevende overwegingen gedocumenteerd zonder dat derden daaraan vorderingen kunnen ontlenen.

De Festo Group heeft op basis van deze Gedragscode een Gedragscode voor Zakenpartners ontwikkeld. Festo verlangt van haar leveranciers, klanten, verkooppartners en alle andere zakenpartners dat zij de in deze Gedragscode voor Zakenpartners uitgedrukte waarden respecteren, daarmee in hun omgang met Festo rekening houden en erop toezien dat deze worden nageleefd. De Festo Group hecht aan het principe dat waar mogelijk de vereisten van deze Gedragscode voor Zakenpartners moeten worden opgenomen in contractuele overeenkomsten, voor zover zakenpartners geen eigen gedragscode hebben die eerder als equivalent is geverifieerd.

Een relatie met leveranciers en verkooppartners is alleen mogelijk als er overeenstemming bestaat met betrekking tot de Gedragscode voor Zakenpartners of als zij kunnen aantonen dat zij een eigen gedragscode hebben die op gelijkwaardige principes is gebaseerd. Desondanks behoudt de Festo Group zich het recht voor de zakelijke relatie voortijdig te beëindigen indien er sprake is van een ernstige inbreuk op de beginselen van de Gedragscode voor Zakenpartners, met name in gevallen van corruptie en minachting voor mensenrechten en milieurechten.

3.7 Vertrouwelijke informatie, IT-beveiliging en gegevensbescherming

De bescherming van informatie tegen industriële spionage, de garantie van IT-beveiliging en gegevensbescherming zijn fundamentele vereisten en vormen de basis van het succes van de Festo Group. Alle informatie met betrekking tot de bedrijven van de Festo Group en haar zakenpartners moet vertrouwelijk worden behandeld en mag niet worden verstrekt aan derden, tenzij de informatie al publiekelijk bekend is of op andere wijze openbaar is gemaakt. Het doorsturen van informatie in de context van officiële verzoeken om informatie of binnen de reikwijdte van het voldoen aan de commerciële belangen van de Festo Group is hiervan uitgesloten.

Het directe of indirecte gebruik van vertrouwelijke informatie voor persoonlijke doeleinden is verboden. Alle Directieleden, managers en medewerkers zijn conform interne bedrijfsvoorschriften gehouden vertrouwelijke informatie actief te waarborgen tegen ongeoorloofde toegang. De beveiliging van alle zakelijke gegevens moet in alle bedrijfsprocessen zodanig worden gegarandeerd dat vertrouwelijke informatie, bedrijfsdocumenten en gegevensdragers worden beschermd tegen toegang door derden. De Festo Group verwerpt vooral alle vormen van industriële spionage, ongeacht of deze actief of passief is. Alle

medewerkers dienen zich te houden aan de uitgebreide voorschriften betreffende IT-beveiliging en dienen dienovereenkomstig zorgvuldig met onze IT-systemen om te gaan.

De Festo Group leeft de desbetreffende regels voor gegevensbescherming consequent na en verwerkt persoonsgegevens van zakenpartners en medewerkers alleen indien deze verwerking wettelijk is toegestaan. De rechten van betrokkenen moeten in alle bedrijfsprocessen worden gegarandeerd. De organisatie voor gegevensbescherming is in een vroege fase betrokken bij alle aangelegenheden betreffende de bescherming van persoonsgegevens en adviseert en monitort degenen die voor het implementeren van de vereisten verantwoordelijk zijn.

3.8 Voorschriften betreffende buitenlandse handel, exportcontrole en invoerrechten

De Festo Group leeft alle voorschriften op het gebied van buitenlandse handel, embargo, invoerrechten en terrorismecontrole na, evenals bestaande voorschriften omtrent betalingstransacties in deze context die in de landen waarin zij zakendoet van toepassing zijn. Alle Festo-medewerkers die betrokken zijn bij de import en export van goederen, diensten en technologieën (inclusief technische gegevens) en de verwerking van betalingen zijn gehouden de desbetreffende wetten en voorschriften die van toepassing zijn op economische sancties, in- en uitvoerrechten en alle voorschriften en processen die verband houden met hun bedrijfsactiviteiten na te leven.

Daarnaast onderneemt of bevordert de Festo Group geen acties of bevordert of treft zij geen maatregelen die zelfs de schijn wekken van leveringen via derde landen aan landen waartegen een embargo is uitgevaardigd.

3.9 Belasting

De Festo Group is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid met betrekking tot de nakoming van haar fiscale verplichtingen. Daarom ondersteunen we het basisprincipe van strikte legaliteit voor alle acties, maatregelen, contracten en andere processen, inclusief de strikte naleving van alle fiscale voorschriften en de betaling van alle verschuldigde belastingen.

Dit principe is niet alleen gebaseerd op de overweging dat een inbreuk kan leiden tot ernstige nadelen als gevolg van vervolging, boetes, rentebetalingen of claims voor schadevergoeding, maar we bevestigen en ondersteunen ook het principe van acties ter naleving van de belastingwetgeving, ongeacht de vraag of dit voor ons al dan niet gunstig is.

Op basis van een actieve, regelmatige uitwisseling van informatie zien de Directie, managers en medewerkers van de afzonderlijke bedrijven van de Festo Group er samen met de verantwoordelijke afdelingen van de hoofdvestiging op toe dat er geen ongeoorloofde reductie van belastingen en heffingen is, hetzij nationaal hetzij internationaal, en dat er geen sprake is van inbreuk op de bijbehorende samenwerkingsverplichtingen.

De Festo Group onderneemt, initieert of bevordert geen acties of maatregelen die zelfs de schijn zouden kunnen wekken van belastingontduiking door bedrijven van de Festo Group of haar zakenpartners.

4 Gedrag jegens collega's

4.1 Managementcultuur

De Festo Group stelt haar medewerkers in het bedrijf centraal. Zij garanderen ons succes en zorgen dat wij ons van de concurrenten onderscheiden.

De Festo Group heeft leiderschapscompetenties ontwikkeld en gecommuniceerd op basis van de Festo-waarden. In overeenstemming daarmee moeten alle managers zich gedragen als rolmodellen en conform deze Gedragscode handelen, vooral wanneer zij samenwerken met de aan hen toegewezen medewerkers, en moeten ze respect, consistentie en bewustzijn van hun verantwoordelijkheid uitdragen. Managers moeten de acceptatie van hun medewerkers winnen en handhaven door persoonlijk voorbeeldgedrag, prestaties, openheid en sociale vaardigheden.

4.2 Verantwoordelijkheid als werkgever

Uitgebreide bescherming van rechten van mensen en medewerkers en het voorkomen van niet-naleving van de wet is voor Festo vanzelfsprekend. De door de Festo Group aangestelde Beleidsmedewerker Mensenrechten controleert en monitort het managementsysteem op het naleven van mensenrechten en de bijbehorende milieurechten. Onze bedrijfsactiviteiten zijn afgestemd op internationaal erkende maatschappelijke normen en milieunormen.

Festo tolereert geen kinderarbeid, waar dan ook ter wereld. Wij hebben of nemen niemand in dienst die jonger is dan 15 jaar. Hierop gelden geen uitzonderingen. Tevens stellen wij alles in het werk om medewerkers onder de leeftijd van 18 jaar te beschermen. Er mag geen werk worden uitgevoerd dat de lichamelijke of geestelijke ontwikkeling van jonge mensen in gevaar brengt.

Wij wijzen elke vorm van dwangarbeid rigoureus af. Festo tolereert geen enkele vorm van moderne slavernij of mensenhandel. Dat betekent dat elk type werk dat of dienst dat van een medewerker onder dreiging van straf wordt verlangd en waarvoor die medewerker zich niet vrijwillig heeft gemeld, streng verboden is. De Festo Group tolereert en respecteert de vrijheid van vereniging en het recht van haar medewerkers lid te zijn van, of anderszins te behoren tot, grondwettelijk erkende verenigingen, zoals rechtsgeldig gevormde vakbonden of andere verenigingen die de belangen van medewerkers waarborgen en beschermen. De Festo Group stelt afzonderlijke medewerkers niet achter vanwege hun lidmaatschap van een vereniging.

Als bedrijf zorgen we wereldwijd dat arbeidsomstandigheden, lonen en werktijden voldoen aan de nationale wetten en de van toepassing zijnde industriënormen. Onze medewerkers ontvangen transparante, schriftelijke arbeidsovereenkomsten en kunnen ook de van toepassing zijnde bedrijfsvoorschriften inzien.

4.3 Eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden

Het respect waarmee de Festo Group haar medewerkers bejegt en het verantwoordelijkheidsgevoel dat zij



ten aanzien van hen heeft, worden weerspiegeld in het streven haar medewerkers in alle landen eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden te bieden die voldoen aan alle relevante wettelijke vereisten, inclusief lokale vereisten, en die aan de laatste normen voldoen.

Ook de veiligheid en gezondheid van alle medewerkers is voor Festo een topprioriteit. Daarom doen we er alles aan dat in alle delen van het bedrijf te allen tijde sprake is van een hoge kwaliteitsnorm en dat we veilige, hygiënische en ergonomisch verantwoorde werkplekken bieden en handhaven. Processen, systemen en werkmiddelen moeten voldoen aan de van toepassing zijnde wettelijke en interne gezondheids- en veiligheidsvoorschriften, evenals aan de voorschriften voor brandbeveiliging en milieubescherming.

4.4 Vermijden van belangenverstrengeling

De Festo Group hecht er waarde aan ervoor te zorgen dat Directieleden, managers en medewerkers niet betrokken raken bij belangenverstrengeling. Bij Festo worden zakelijke beslissingen uitsluitend genomen in het belang van de Festo Group op basis van objectieve, feitelijke, verifieerbare en transparante criteria.

Belangenverstrengeling doet zich voor als privébelangen van de Directie, managers en medewerkers objectief gezien invloed zouden kunnen hebben op de besluitvorming of daarvan de schijn zouden kunnen hebben, zodat de genomen beslissing niet geheel objectief is of niet in het beste belang van Festo is. Dit kan ook het geval zijn als een zakelijke beslissing invloed heeft op de potentiële belangen van personen die zich in de nabijheid van de voornoemde groepen personen bevinden (zoals familieleden, partners en goede vrienden).

Belangenverstrengeling moet waar mogelijk worden voorkomen maar moet altijd transparant worden gemaakt en aan de desbetreffende manager worden gemeld. Na een dergelijke melding te hebben ontvangen, beoordeelt de manager de situatie in overleg met Corporate Compliance en neemt, indien noodzakelijk, de juiste corrigerende actie.

5 Implementatie van de Gedragscode

De Festo Group aanvaardt geen inbreuk op deze Gedragscode (nultolerantiebeleid). Alle managers binnen de Festo Group zijn daarom verplicht hun medewerkers te informeren over de inhoud en het belang van deze Gedragscode. Managers moeten erop toezien dat de aan hen toegewezen medewerkers zich niet alleen bewust zijn van het bestaan van deze Gedragscode maar dat zij deze ook begrijpen en het belang ervan inzien. Managers worden tevens gevraagd ervoor te zorgen dat hun medewerkers zich houden aan de Gedragscode en zij moeten hun medewerkers helpen dat te doen. Als er aanwijzingen van inbreuk zijn, moeten managers deze resoluut onderzoeken en de CCO daarover dienovereenkomstig informeren.

De Festo Group verstrekt haar medewerkers de juiste informatie (bijvoorbeeld in de vorm van richtlijnen in aanvulling op deze Gedragscode), zodat zij mogelijke inbreuken op wetten en deze Gedragscode tijdig kunnen herkennen en aldus worden geholpen deze te vermijden. Dat is met inbegrip van met name trainingen in bepaalde onderwerpen en in specifieke gevaarlijke situaties. De Directie, managers en medewerkers zijn verplicht in geval van twijfel naar eigen initiatief te handelen om informatie te verkrijgen over gedrag dat ethisch en juridisch verantwoord is, eerlijk en conform de regels en wetten. Nadere vragen kunnen aan Corporate Compliance worden voorgelegd.

Alle medewerkers van de Festo Group kunnen rechtstreeks contact opnemen met hun lijnmanager of de CCO als ze vragen hebben over de inhoud of interpretatie van de Gedragscode. Dit geldt met name voor de melding van inbreuken of vermoede inbreuken.

Vragen over deze Gedragscode en meldingen van inbreuken of vermoede inbreuken kunnen per e-mail worden gericht aan compliance@festo.com of via het klokkenluiderssysteem, dat via onze intranetpagina 'Bedrijf, Compliance, klokkenluiderssysteem van Festo' kan worden gevonden. Naast het vereiste dat werkelijke en vermoede inbreuken moeten worden gemeld, is iedere medewerker die op basis van concreet bewijs te goeder trouw meent dat inbreuk op de Gedragscode heeft plaatsgevonden of zou kunnen plaatsvinden gerechtigd een dergelijke werkelijke en vermoede inbreuk te melden. Medewerkers die hun lijnmanager of Corporate Compliance via de beschikbare kanalen in kennis stellen van werkelijke en vermoede inbreuken hoeven niet te vrezen dat zij als gevolg van die melding nadeel zullen ondervinden.

Meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld. De Festo Group neemt voor zover mogelijk passende maatregelen om de medewerker (of klokkenluider) tegen nadeel te beschermen. De identiteit van medewerkers die werkelijke en vermoede inbreuken melden en van medewerkers die actief deelnemen aan de verificatie van inbreuken wordt door de Festo Group voor zover mogelijk en juridisch toegestaan strikt vertrouwelijk behandeld.



Het Klokkenluiderssysteem biedt tevens de optie dat anonieme meldingen kunnen worden gedaan en is eveneens voor externe partijen beschikbaar voor het melden van onwettige acties door de Festo Group. Externe personen kunnen informatie over naleving binnen de Festo Group verkrijgen via www.festo.com (Over Festo – Duurzaamheid en verantwoordelijkheid – Compliance), deze Gedragscode lezen en een exemplaar daarvan afdrukken.

Esslingen, 15 februari 2024

Thomas Böck
Directievoorzitter

Dr. Sebastian Beck
Lid van de Directie Finance en Human Resources

Gerhard Borho
Lid van de Directie Informatietechnologie en Digitalisatie

Dr. Ansgar Kriwet
Lid van de Directie Onderzoek en Ontwikkeling

Frank Notz
Lid van de Directie Verkoop

Dr. Jaroslav Patka
Lid van de Directie Operationele Activiteiten