

Code of Conduct
Festo konsernet



Innholdsfortegnelse

Forord fra Management Board	3
1 Mål og anvendelsesområde	3
2 Chief Compliance Officer	4
3 Oppførsel i bedriftsmiljøet	4
3.1 Overensstemmelse med lover, forskrifter og interne regler	4
3.2 Rettferdig konkurranse	5
3.2.1 Oppførsel i samsvar med konkurranselovgivning	5
3.2.2 Anti-korrupsjon	5
3.2.3 Betalinger	6
3.2.4 Bedriftsincentiver	7
3.2.5 Fordeler i forbindelse med forretningsvirksomhet	7
3.2.6 Donasjoner og sponsing	8
3.3 Bærekraft og miljøvennlighet	8
3.4 Toleranse og like muligheter	9
3.5 Rapportering og dokumentasjon	9
3.6 Valg av forretningspartnere	10
3.7 Informasjonskonfidensialitet, IT-sikkerhet og datasikkerhet	10
3.8 Bestemmelser om utenrikshandel, eksportkontroll og tollavgifter	11
3.9 Skatter	11
4 Atferd mot kolleger	12
4.1 Ledelseskultur	12
4.2 Ansvar som arbeidsgiver	12
4.3 Rettferdige og trygge arbeidsforhold	13
4.4 Unngåelse av interessekonflikter	13
5 Implementering av oppførselskoden (Code of Conduct)	14

Code of Conduct

Festo konsernet

Forord fra Management Board

Som et internasjonalt, familieeid og veletablert selskap har Festo konsernet et utmerket rykte blant sine forretningspartnere og ansatte, så vel som i offentligheten. Vår høyeste prioritet er å opprettholde dette ryktet. Vi legger derfor stor vekt på integritet og krever en høy standard for etisk atferd i samsvar med relevante lover og regler.

Med denne oppførselskoden erklærer vi vårt engasjement for denne innsatsen på vegne av Festo konsernet, og erkjenner vårt ansvar overfor vårt forretnings- og sosiale miljø, samt vårt personale over hele verden.

Brudd på oppførselskoden og oppmuntring til overtredelser tolereres ikke og vil føre til passende disiplinære tiltak med alle tilgjengelige midler. I tillegg til eventuelle juridiske sanksjoner kan overtredelser også få personlige konsekvenser for enkeltpersoner ansatt i selskapet.

1 Mål og anvendelsesområde

Denne oppførselskoden skal være en bindende og obligatorisk retningslinje for alle medlemmer av ledelsen, alle ledere og ansatte i Festo konsernet i deres daglige handlinger på vegne av selskapet.

Som en minimumsstandard definerer den, i tillegg til våre verdier, hvilke atferds prinsipper vi anser som relevante og bindende for å møte Festo konsernets høye standarder for etisk atferd, rettferdige, lovlige og i samsvar med regler, samt verdiorientert atferd. Denne oppførselskoden skal gjelde globalt for alle nettsteder og selskaper i Festo konsernet, selv om det i noen land der Festo konsernets selskaper er aktive, kan være nødvendig, forventet eller tolerert atferd eller forretningspraksis som er i strid med denne oppførselskoden.

Det å følge denne oppførselskoden skal være obligatorisk for medlemmene av ledelsen, ledere og ansatte. Den skal brukes som grunnlag for forholdet mellom Festo konsernets selskaper og deres ansatte for å sikre at Festo sitt gode rykte og tillit opprettholdes. Ingen rettigheter skal tildeles tredjepart gjennom denne oppførselskoden.

2 Chief Compliance Officer

Styret i Festo konsernet har, i samråd med tilsynsrådet, utnevnt en Chief Compliance Officer (CCO) som organisatorisk rapporterer direkte til styrets ordfører, men som også har rett til å rapportere direkte til hele ledelsen eller tilsynsrådet.

CCO har i oppgave å støtte de enkelte selskapene i Festo konsernet med å implementere kravene i denne oppførselskoden som en del av Compliance Management System (CMS) og overvåke etterlevelsen med støtte fra andre styringsfunksjoner (for eksempel risikostyring, internkontroll og internrevisjon). CCO utarbeider også interne retningslinjer innenfor rammene av CMS som dokumenterer oppførselskoden, oppdaterer disse retningslinjene ved behov, og er kontaktpunktet for alle spørsmål som omhandler etisk, rettferdig, lovlig og etterlevende adferd og implementeringen av oppførselskoden.

Styringsfunksjonen "Internrevisjon" skal også sikre overensstemmelse med oppførselskoden og tilhørende retningslinjer når de utfører sitt arbeid og skal rapportere alle overtredelser de identifiserer til CCO. Den tilleggsopprettede Compliance Committee skal støtte CCO i utførelsen av hans oppgaver og generelle arbeid innenfor rammene av sine prosedyreregler.

3 Oppførsel i bedriftsmiljøet

3.1 Overensstemmelse med lover, forskrifter og interne regler

I alle Festo konsernets selskaper skal lokale gjeldende lover og industrielle minimumsstandards, FNs konvensjon om internasjonale menneskerettigheter og alle interne Festo-regler og forskrifter (heretter referert til som "standards") følges.

Styret, lederne og personalet i Festo konsernet skal anses å handle i selskapets interesse bare hvis de overholder disse standardene, selv om det kan virke strategisk og økonomisk ugunstig eller upassende fra en enkelt persons synspunkt eller for selskapet, og selv om de blir instruert motsatt av et medlem av ledelsen. Hver enkelt ansatt skal innenfor sitt ansvarsområde være ansvarlig for at deres atferd alltid er i samsvar med disse standardene.

Med tanke på deres rolle forventer vi av våre ledere at de ikke bare kommuniserer disse standardene på ønsket måte, men også faktisk praktiserer dem selv (som gode eksempler) og krever at deres ansatte gjør det samme. Våre ledere er den første kontaktpersonen for sitt personale i alle spørsmål knyttet til denne

oppførselskoden.

3.2 Rettferdig konkurranse

Festo konsernet er overbevist om kvaliteten på sine produkter, sin innovative styrke, sin integritet og personalets evne. Det anerkjenner reglene for en markedsøkonomi og rettferdig og åpen konkurranse, både nasjonalt og internasjonalt. Vi forventer det samme av våre forretningspartnere og konkurrenter. Festo konsernet følger sine bedriftsmål utelukkende i samsvar med prinsippet om høykvalitetsytelse og unngår uttrykkelig all forretningsaktivitet og alle former for forretningssamarbeid, bestillinger eller andre fordeler som bare kan oppnås ved å bryte relevante marked- eller konkurranseregler.

3.2.1 Oppførsel i samsvar med konkurranselovgivning

I all sin virksomhet er Festo konsernet nøye med å handle i samsvar med alle gjeldende prinsipper for konkurranselovgivning. Festo konsernet inngår ingen avtaler som begrenser konkurransen. Spesielt holdes det ingen diskusjoner med (potensielle) konkurrenter om markedsrelevante forhold som priser, kapasitet, kunder, salgssandeler, salgsområder eller produksjonsprogram. Det er irrelevant om slike ordninger eller tiltak skjer innenfor rammen av avtaler eller bare er uformelle diskusjoner (for eksempel på foreningsmøter), uformelle "gentlemen's agreements" eller "koordinerte tiltak" som har til hensikt eller effekt å begrense konkurransen.

Festo konsernet følger også alle gjeldende konkurranseregler og (salgs)prinsipper for konkurranselovgivning med hensyn til våre distributører. Spesielt har våre distributører frihet til å sette sine egne priser. Det gjennomføres eller støttes ingen boikott av leverandører eller kunder, og konsernet deltar ikke i tilbudsgivning av falske prosjekter.

Eventuelle planlagte avtaler eller konsultasjoner med (potensielle) konkurrenter og distributører skal på forhånd sendes til juridisk avdeling for gjennomgang og godkjenning. Ingen avtaler/konsultasjoner skal inngås uten godkjenning fra juridisk avdeling.

3.2.2 Anti-korrupsjon

Festo konsernet vil ikke tolerere noen form for korrupsjon og avviser sterkt alle former for bestikkelser eller korrupsjon. Management Board, ledere og ansatte i Festo konsernet har forbud mot å tilby, love eller gi fordeler til forretningspartnere, ansatte eller representanter for forretningspartnere, tjenestemenn, politikere eller deres slektninger eller medarbeidere i bytte mot fordelaktig behandling ved innkjøp av varer eller tjenester, uavhengig av om det er en rettferdig grunn for en bestemt tjeneste/tiltak eller ikke. Management Board, ledere og ansatte i Festo konsernet har også forbud mot å akseptere eller love fordeler i bytte mot fordelaktig behandling ved levering av varer eller tjenester. I denne sammenheng er Festo konsernet bundet av "ICC's regler mot korrupsjon", "FNs konvensjon mot korrupsjon", bestemmelsene i FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) og UK Bribery Act 2010.

3.2.3 Betalinger

Alle betalingstransaksjoner skal følge gjeldende lover mot hvitvasking av penger og finansiering av terrorisme. Betalinger som initieres av Festo konsernet for mottatte varer og tjenester skal gjøres direkte til kontraktspartnern, og i prinsippet til tilsvarende bankkonto i det landet der kontraktspartnern er hjemmehørende, med mindre det foreligger gyldig oppdragsavtale eller tvangsinndrivelse. Unntak krever forhåndsgodkjenning fra økonomisjefen for det aktuelle Festo selskapet. Med mindre betaling på forhånd er avtalt, kan betalinger kun gjøres eller godkjennes hvis varer er levert i henhold til avtale eller tjenester er utført i samsvar med avtalen. Alle betalinger må være formålstjenlige og må bokføres i samsvar med allment aksepterte regnskapsprinsipper. Ingen betalinger skal avtales dersom det er bekymring eller grunn til å tro at de helt eller delvis er ment som bestikklser.

I forretningsmessige sammenhenger er kontantbetalinger fra Festo eller en ansatt i Festo konsernet forbudt, bortsett fra beløp opp til 250 EUR eller tilsvarende i lokal valuta, forutsatt at det foreligger en korrekt utstedt kvittering som oppfyller juridiske, regnskapsmessige og skattemessige krav. Ved avvik fra denne prinsippet må tillatelse umiddelbart innhentes fra økonomisjefen for det aktuelle Festo selskapet, som skal informere Corporate Compliance om dette.

Kontante inntekter er generelt forbudt. Unntak krever forhåndsgodkjenning fra økonomisjefen for det aktuelle Festo selskapet.

3.2.4 Bedriftsincentiver

Resultatbaserte provisjoner, bonuser, inkludert de som er knyttet til innkjøpsavtaler, rabatter og gratisgoder er typiske forretningsincentiver. Disse eller lignende incentiver kan bare tildeles eller aksepteres ved å observere og følge gjeldende standarder. Å tildele eller akseptere denne typen forretningsincentiver må være juridisk tillatt og sosialt akseptabelt i hvert enkelt tilfelle og må dokumenteres skriftlig. Hvis ikke, skal incentiver avvises og/eller returneres umiddelbart.

Godtgjørelse for tjenester, spesielt i form av provisjoner, som betales til tredjeparter som representanter, meglere, konsulenter eller andre mellommenn, må stå i forhold til tjenesten som blir levert og skal dokumenteres skriftlig i sin helhet, spesielt når det gjelder betalingsbetingelser og likviditet.

Disse betalingene skal være av en slik størrelse at de ikke skaper grunnlag for, eller gir grunn til å anta at det er skapt grunnlag for å omgå nevnte regler. Enhver skriftlig avtale med representanter, meglere, konsulenter og andre mellommenn, inkludert eventuelle senere endringer av en slik avtale, må inneholde en forpliktelse fra avtalepartene om alltid å overholde de nevnte prinsippene og ikke engasjere seg i noen form for bestikkelser.

3.2.5 Fordeler i forbindelse med forretningsvirksomhet

Alle avtaler eller underordnede avtaler som direkte eller indirekte gir fordeler - av hvilken som helst art - til fordel for enkeltpersoner eller organisasjoner i forbindelse med lettelsers, tildeling, godkjenning, levering, behandling eller betaling av ordre (for eksempel retur), skal være forbudt. Dette gjelder spesielt avtaler med forretningspartnere og deres ansatte eller tjenestemenn.

Det er forbudt å direkte eller indirekte tilby, tildele, be om eller motta gaver og fordeler i forbindelse med forretningsvirksomhet. Dette gjelder ikke for midlertidig gjestfrihet og gaver som ikke har betydelig økonomisk verdi og som er i samsvar med vanlig praksis for lokal forretningsetikette. Tilbudet og mottaket av gjestfrihet og gaver av denne art skal imidlertid alltid være underlagt kravet om at muligheten for å påvirke forretningsbeslutninger kan utelukkes fra begynnelsen. I tvilstilfeller må Corporate Compliance konsulteres.

3.2.5.1 Gaver, invitasjoner og andre fordeler

Festo konsernet legger stor vekt på reglene for invitasjoner og gaver, som ikke bare er angitt i denne oppførselskoden, men også i vår anti-korrupsjon og integritetspolicy (Anti-Corruption and Integrity Policy) og i oppførselskoden for forretningspartnere (Code of Conduct for Business Partners).

I samsvar med denne oppførselskoden skal gaver, gjestfrihet og lignende fordeler være forbudt hvis de, på grunn av sin verdi eller andre grunner, sannsynligvis vil pålegge mottakeren en forpliktelse som kan utfordre deres kommersielle eller faglige uavhengighet. Invitasjoner til arrangementer eller andre sosiale anledninger og de tilknyttede utgiftene må være i tråd med vanlig forretningspraksis og passende i omfang og type, og ha et klart forretningsformål. Å kreve, akseptere, tilby og gi kontanter eller kontantlignende fordeler (for eksempel bensin-/shoppingkuponger osv.) som en personlig fordel, er forbudt under alle omstendigheter.

Brudd på bestemmelsene nevnt i denne delen kan ikke rettferdiggjøres noe sted i verden med argumentet om at de vanligvis praktiseres av alle berørte.

Ingen medlemmer av Management Board, ledelsen eller personalet i Festo konsernet skal bruke sin stilling eller funksjon i selskapet for å kreve, akseptere eller motta personlige fordeler (inkludert immaterielle fordeler) for seg selv eller andre i deres nærhet. Hvis et medlem av Management Board, ledelsen eller personalet i Festo konsernet blir tilbudt eller innvilget gaver og/eller andre fordeler som overskrider de grensene som er beskrevet her, inkludert muligheten til å nyte gunstige vilkår for seg selv eller personer i deres nærhet, skal dette avvises i alle tilfeller. Corporate Compliance skal umiddelbart informeres om slike tilbud.

Invitasjoner eller fordeler må under ingen omstendigheter være knyttet til krav, forventninger eller bevilgning av vederlag eller være assosiert med slike. Enhver innflytelse må forhindres.

3.2.5.2 Fordeler til tjenestemenn

Både aktive og passive bestikklser av tjenestemenn er en forbrytelse over hele verden. Festo konsernet avviser sterkt alle former for bestikklser. Som et prinsipp gir vi ikke invitationser eller personlige fordeler til offentlige tjenestemenn (for eksempel statsansatte, politikere, samt de som jobber på vegne av offentlig sektor og andre representanter og/eller autoriserte agenter for offentlige institusjoner). Dette gjelder ikke symbolske gaver av ubetydelig økonomisk verdi eller invitationser til arrangementer som åpninger og jubileer, der offentlige tjenestemenn deltar i en rent sosial og representativ rolle. Andre unntak krever skriftlig forhåndsgodkjenning fra Corporate Compliance og en skriftlig bekreftelse på at den offentlige tjenestemannen kan akseptere fordelene (arbeidsgiverens tillatelse). I alle tilfeller er invitationser eller personlige fordeler kun tillatt hvis de ikke er forbudt i henhold til internasjonale eller nasjonale lover.

3.2.6 Donasjoner og sponsing

Donasjoner må alltid gjøres på en åpen måte; det vil si at mottakeren og det konkrete formålet med donasjonen fra mottakeren må være kjent og sporbar. Ved sponsing må det sikres at den økonomiske donasjonen står i forhold til den avtalte avkastningen.

Festo konsernet har utstedt retningslinjer for internasjonale donasjoner og sponsing for dette formålet. Oppmerksomhet bør rettes mot gjeldende utgave av disse retningslinjene. De kan bli sett på Festo sin intranettside "Company, Corporate Communication, Donations and Sponsorship".

3.3 Bærekraft og miljøvennlighet

Festo konsernet styres av prinsippene om bærekraft og tar ansvar overfor kommende generasjoner. Vi er klar over viktigheten av klimaendringer og ressursmangel. Å følge alle gjeldende miljøvernlover, inkludert lokale forskrifter i de enkelte landene der Festo opererer, er en selvfølgelig plikt for Management Board, ledere og hver enkelt person i Festo konsernet. Overholdelse kontrolleres og overvåkes også gjennom det miljøstyringssystemet som er gjennomført for produksjons- og logistikknutepunktet, basert på den internasjonale standarden ISO 14001:2015.

Å følge miljøforskrifter gjelder også for produksjonsprosessen og livssyklusen til produktene våre. Vi bruker allerede strenge miljøkrav ved utvikling av produkter, valg av materialer og leverandører, og produksjonsprosesser.

3.4 Toleranse og like muligheter

Som et globalt aktivt selskap arbeider Festo konsernet med ansatte og forretningspartnere av forskjellige nasjonaliteter, kulturer, religioner og livsfilosofier. Vårt samarbeid med hverandre kjennetegnes av respekt, toleranse, verdsettelse, rettferdighet og åpenhet. Festo konsernet avviser uten unntak diskriminering, trakassering, forskjellsbehandling, nedverdiggelse eller andre former for respektløs behandling, samt diskriminering i form av forfordeling av ansatte eller forretningspartnere, basert på etnisk bakgrunn, kjønn, religion, livssyn, politiske meninger, funksjonshemming, alder, seksuell identitet, graviditet, språk eller andre etisk, sosialt og juridisk beskyttede egenskaper.

Alle former for trakassering på arbeidsplassen, spesielt av seksuell karakter, er grunnleggende forbudt. Det skal ikke ha betydning om den berørte har mulighet til å unngå den aktuelle atferden eller om den som bryter denne prinsippet anser sin egen atferd som akseptabel. Ledere skal i denne sammenheng være klar over sin rolle som forbilder og iverksette tiltak for å sikre et arbeidsmiljø fri for diskriminering og trakassering.

3.5 Rapportering og dokumentasjon

Alle protokoller og rapporter, spesielt de som er ment for informasjon til tredjepart, skal være teknisk korrekte og sannferdige. Datainnsamling og andre registre skal alltid være komplette, korrekte, oppdaterte og systemkompatible, og skal muliggjøre identifisering av opphavsmannen eller forfatteren og datoen for opprettelsen. Alle forretningstransaksjoner, spesielt alle muntlige og skriftlige avtaler som er inngått, skal dokumenteres og arkiveres i samsvar med juridiske og interne krav.

3.6 Valg av forretningspartnere

Festo konsernet velger sine forretningspartnere utelukkende basert på objektive og økonomiske kriterier, og vurderer alle tilbud fra leverandører rettferdig og upartisk. Uprofesjonell preferanse eller forskjellsbehandling av leverandører, spesielt av private grunner, er prinsipielt forbudt. Ved anbudsforespørsler skal kontrakten tildeles den mest kostnadseffektive tilbyderer med mindre andre grunner (kvalitet, service, langvarige forretningsforhold, kredittverdighet osv.) rettferdiggjør en annen beslutning. I slike tilfeller skal de avgjørende vurderingene dokumenteres, uten at tredjeparter kan kreve avvik fra disse kriteriene.

Festo konsernet har utviklet en uavhengig oppførselskodeks for sine forretningspartnere (Code of Conduct for Business Partners) basert på denne oppførselskoden (Code of Conduct). Festo forventer at deres leverandører, kunder, salgspartnere og alle andre forretningspartnere respekterer verdiene som uttrykkes i denne oppførselskoden for forretningspartnere (Code of Conduct for Business Partners), at de tar del i disse i sine kontakter med Festo og sikrer at de blir fulgt. Festo konsernet legger vekt på prinsippet om at kravene i denne oppførselskoden for forretningspartnere bør inkorporeres i avtaler så langt det er mulig, med mindre forretningspartnere allerede har egne oppførselskoder som tidligere er bekreftet som likeverdige.

Et forhold til leverandører og salgspartnere skal bare være mulig hvis det er enighet om oppførselskoden for forretningspartnere eller hvis de kan vise at de har sin egen oppførselskodeks basert på tilsvarende prinsipper. Likevel forbeholder Festo-konsernet seg retten til å avslutte forretningsforholdet på kort varsel hvis prinsippene i oppførselskoden for forretningspartnere alvorlig brytes, spesielt i tilfeller av korrupsjon og forsømmelse av menneskelige eller miljømessige rettigheter.

3.7 Informasjonskonfidensialitet, IT-sikkerhet og datasikkerhet

Beskyttelse av informasjon mot industrispionasje, garanti for IT-sikkerhet og datasikkerhet er grunnleggende krav og grunnlaget for Festo konsernets suksess. All informasjon som gjelder selskapene i Festo konsernet og deres forretningspartnere skal behandles konfidensielt, og ikke gjøres tilgjengelig for tredjeparter med mindre informasjonen allerede er allment kjent eller er gjort allment tilgjengelig på annen måte. Videreformidling av informasjon i forbindelse med offisielle forespørsler om informasjon eller innenfor rammen av å oppfylle Festo konsernets kommersielle interesser er unntatt.

Direkte eller indirekte bruk av konfidensiell informasjon til personlige formål er forbudt. Alle medlemmer av Management Board, ledere og ansatte har plikt til aktivt å beskytte konfidensiell informasjon mot uautorisert tilgang i samsvar med selskapets interne retningslinjer. Sikkerheten for all forretningsdata må garanteres i alle forretningsprosesser slik at konfidensiell informasjon, forretningsdokumenter og data bærere beskyttes mot tilgang fra tredjeparter. Festo konsernet avviser spesielt alle former for industrispionasje, enten det er aktivt eller passivt. Alle ansatte må også følge overordnede retningslinjer for IT-sikkerhet og håndtere våre IT-systemer forsiktig i henhold til dette.

Festo konsernet skal konsekvent følge gjeldende personvernbestemmelser og bare behandle

personopplysninger om forretningspartnere og ansatte hvis slik behandling er lovlig tillatt. Rettighetene til de registrerte må garanteres i alle forretningsprosesser. Datasikkerhetsorganisasjonen blir involvert tidlig i alle spørsmål relatert til beskyttelse av personopplysninger og gi råd og overvåke ansvarlige for å sikre at kravene implementeres.

3.8 Bestemmelser om utenrikshandel, eksportkontroll og tollavgifter

Festo konsernet følger alle regler for utenrikshandel, embargobestemmelser, toll- og terrorismekontroll, samt eksisterende regler for betalingstransaksjoner som gjelder i de landene der virksomheten drives. All Festo personale som er involvert i import og eksport av varer, tjenester eller teknologier (inkludert tekniske data) og håndtering av betalinger, har plikt til å følge relevante lover og forskrifter som gjelder økonomiske sanksjoner, import- og eksportkontroll, samt alle retningslinjer og prosesser knyttet til deres forretningsvirksomhet.

I tillegg skal Festo konsernet ikke utføre, oppfordre eller fremme noen handlinger eller tiltak som kan gi inntrykk av leveranser via tredjeland til land som er omfattet av embargo.

3.9 Skatter

Festo konsernet er bevisst på sitt samfunnsansvar i forbindelse med oppfyllelse av sine skatteplikter og skatteforpliktelser. Vi støtter derfor fullt ut prinsippet om streng lovlighet for alle handlinger, tiltak, kontrakter og andre prosesser, inkludert streng overholdelse av alle skatter og skatteregler, samt betaling av all skyldig skatt.

Dette prinsippet er ikke bare basert på overveielser om at enhver overtredelse kan resultere i betydelige ulemper som følge av rettsforfølgelse, bøter, rentebetalinger eller erstatningskrav, men heller at vi bekrefter og støtter prinsippet om lovlige skattemessige tiltak, uavhengig av om det er fordelaktig for oss eller ikke.

Basert på aktiv og regelmessig utveksling av informasjon skal Management Board, ledere og ansatte i de enkelte selskapene i Festo konsernet, sammen med de ansvarlige avdelingene på hovedkontoret, sikre at det ikke forekommer noen urettmessig reduksjon av skatter og avgifter, enten det er nasjonalt eller internasjonalt, og at det ikke forekommer noen brudd på de tilhørende samarbeidsforpliktelsene.

Festo konsernet utfører, oppfordrer eller fremmer ingen handlinger eller tiltak som kan gi inntrykk av skatteunndragelse eller ulovlig skatteunndragelse fra selskapene i Festo konsernet eller våre forretningspartnere.

4 Atferd mot kolleger

4.1 Ledelseskultur

Festo konsernet anser at deres ansatte er kjernen i selskapet. De garanterer vår suksess og gjør oss unike i konkurransen.

Festo konsernet har utviklet og kommunisert ledelseskompetanser basert på Festo verdiene. I tråd med disse er alle ledere forpliktet til å opptre som forbilder og handle i samsvar med denne oppførselskoden, spesielt når de arbeider med det personellet som er tildelt dem, og vise respekt, konsekvens og bevissthet om ansvar. Ledere må oppnå og opprettholde aksept fra sitt personale gjennom eksemplarisk personlig atferd, prestasjon, åpenhet og sosiale ferdigheter.

4.2 Ansvar som arbeidsgiver

En omfattende beskyttelse av menneskerettigheter og ansattes rettigheter, samt forebygging av lovbrudd i denne sammenhengen, er en selvfølge for Festo. Den utpekte menneskerettighetsansvarlige i Festo konsernet overvåker og kontrollerer ledelsessystemet for å respektere menneskerettigheter og tilhørende miljørettigheter. Vår forretningsvirksomhet er tilpasset internasjonalt anerkjente sosiale og miljømessige standarder.

Festo tolererer ikke barnearbeid hvor som helst i verden. Vi ansetter ikke personer under 15 år, uten unntak. Vi har også forpliktet oss til å beskytte ansatte under 18 år. Ingen arbeid skal utføres som setter ungdommers fysiske eller psykiske utvikling i fare.

Vi avviser strengt enhver form for tvangsarbeid. Festo tolererer ikke moderne slaveri eller menneskehandel. Dette betyr at all form for arbeid eller tjeneste som kreves av en ansatt under trussel om straff og som de ikke har frivillig gått med på, er strengt forbudt.

Festo-gruppen tolererer og respekterer retten til foreningsfrihet og de ansattes rett til å være medlemmer av eller på annen måte tilhøre konstitusjonelt anerkjente foreninger, som ordentlig etablerte fagforeninger eller andre sammenslutninger som ivaretar og beskytter arbeidernes interesser. Festo-gruppen vil ikke diskriminere enkelte ansatte på grunn av medlemskap i noen forening.

Som et selskap sikrer vi globalt at arbeidsvilkår, lønn og arbeidstider følger nasjonale lover og gjeldende bransjestandarder. Våre ansatte får gjennomsluktige og skriftlige ansettelsesavtaler og har også tilgang til gjeldende bedriftsregler.

4.3 Rettferdige og trygge arbeidsforhold

Respekten som Festo konsernet viser sine ansatte, og følelsen av ansvar de har overfor dem, gjenspeiles også i ønsket om å tilby sine ansatte rettferdige og trygge arbeidsforhold som oppfyller alle relevante lovkrav, inkludert lokale krav, og som er moderne.

Sikkerhet og helse for alle ansatte er også en høy prioritet for Festo. Vi er derfor engasjert i å alltid sikre en høy kvalitetsstandard i alle deler av selskapet og å tilby og opprettholde arbeidsplasser og arbeidsutstyr på en trygg, hygienisk og ergonomisk måte. Prosesser, systemer og driftsressurser må følge gjeldende lover og interne helse- og sikkerhetsforskrifter, samt brann- og miljøbeskyttelsesbestemmelser.

4.4 Unngåelse av interessekonflikter

Festo konsernet legger vekt på å sikre at medlemmene av Management Board, ledere og ansatte ikke blir involvert i interessekonflikter. Hos Festo tas forretningsbeslutninger utelukkende med Festo konsernets interesse i tankene, basert på objektive, saklige, verifiserbare og transparente kriterier.

En interessekonflikt oppstår når private interesser til medlemmene av Management Board, ledere og ansatte kan - objektivt sett - påvirke beslutningsprosessen eller gi inntrykk av å gjøre det, slik at beslutningen som blir tatt ikke er helt objektiv eller ikke er til Festos beste interesse. Dette kan også være tilfelle når en forretningsbeslutning påvirker potensielle interesser til personer som er nært knyttet til de nevnte gruppene (for eksempel slektninger, partnere og nære venner).

Interessekonflikter skal unngås når det er mulig, men må alltid gjøres transparente og avsløres for den relevante lederen. Etter å ha mottatt en slik melding, vurderer lederen situasjonen i samråd med Corporate Compliance og tar eventuelt nødvendige tiltak for å avhjelpe situasjonen.

5 Implementering av oppførselskoden (Code of Conduct)

Festo konsernet aksepterer ikke brudd på denne oppførselskoden ("nulltoleranse"). Alle ledere i Festo konsernet er derfor forpliktet til å informere sitt personale om innholdet og viktigheten av denne oppførselskoden. Ledere må sørge for at underordnet personale ikke bare er klar over eksistensen av denne oppførselskoden, men også har forstått den og erkjent dens betydning. Ledere oppfordres også til å sikre at deres personale følger oppførselskoden og hjelpe dem med å gjøre det. Hvis det er indikasjoner på brudd, må ledere undersøke dette grundig og informere CCO om det.

Festo konsernet skal gi sitt personale passende informasjon (for eksempel i form av retningslinjer som supplerer denne oppførselskoden) slik at de kan gjenkjenne eventuelle brudd på lover og denne oppførselskoden i tide, og dermed hjelpe dem med å unngå dem. Dette skal spesielt omfatte opplæring i visse emner og spesifikke risikoområder. På sin side er Management Board, ledere og ansatte forpliktet til å handle på eget initiativ i tvilstilfeller for å skaffe informasjon om etisk, ærlig, lovlig og etterlevende atferd. Corporate Compliance er tilgjengelig for å svare på ytterligere spørsmål.

Alle ansatte i Festo konsernet kan kontakte sin nærmeste leder eller CCO direkte med spørsmål om innholdet eller tolkningen av oppførselskoden. Dette gjelder spesielt for rapportering av eventuelle brudd eller mistenkte brudd.

Spørsmål om denne oppførselskoden og rapporter om eventuelle brudd eller mistenkte brudd kan sendes via e-post til compliance@festo.com eller via varslingssystemet, som kan nås på vår intranettside "Company, Compliance, Festo Whistle-Blowing-System". I tillegg til kravet om å rapportere faktiske eller mistenkte brudd, har hver ansatt som basert på konkrete bevis, i god tro, tror at det har funnet sted eller kan finne sted et brudd på oppførselskoden, rett til å melde fra om et slikt faktisk eller mistenkt brudd. Ansatte som rapporterer faktiske eller mistenkte brudd til sin nærmeste leder eller Corporate Compliance via tilgjengelige kanaler, trenger ikke frykte negative konsekvenser som følge av sin rapportering.



Meldinger skal behandles som strengt konfidensielle. I den grad det er nødvendig, skal Festo konsernet treffe egnede tiltak for å beskytte personalet (eller varsleren) mot negative konsekvenser. I den grad det er mulig og lovlig tillatt, skal Festo konsernet behandle identiteten til ansatte som rapporterer faktiske eller mistenkte brudd og ansatte som aktivt deltar i verifiseringen av brudd, som strengt konfidensiell.

Whistle-Blowing-systemet tilbyr også muligheten til å sende inn anonyme rapporter, og er også tilgjengelig for eksterne parter for å rapportere ulovlige handlinger fra Festo konsernet. Eksterne personer kan få informasjon om Festo konsernet via internettdressen www.festo.com (About Festo - Sustainability and responsibility - Compliance) og spesielt se denne oppførselskoden og skrive ut en kopi av den.

Esslingen, 15 februar 2024

Thomas Böck
Chairman of the Management
Board

Dr. Sebastian Beck
Member of the Management Board Finance
and Human Resources

Gerhard Borho
Member of the Management Board
Information Technology and Digitalization

Dr. Ansgar Kriwet
Member of the Management Board
Research and Development

Frank Notz
Member of the Management Board
Sales

Dr. Jaroslav Patka
Member of the Management Board
Operations