

Elgesio kodeksas

Skirtas *Festo* grupės įmonėms

Dokumento anglų kalba vertimas į lietuvių kalbą



Turinys

Ižanginis valdybos žodis.....	3
1 Tikslas, taikymo sritis	3
2 Vyriausiasis atitikties pareigūnas	4
3 Elgsena verslo aplinkoje	4
3.1 Įstatymų, reglamentų ir vidinių taisyklių laikymasis	4
3.2 Sąžininga konkurencija.....	5
3.2.1 Laikomasi konkurencijos ir antimonopolinės teisės.....	5
3.2.2 Jokios korupcijos	5
3.2.3 Mokėjimai	5
3.2.4 Verslo skatinimas.....	6
3.2.5 Su verslo veikla susijusi nauda	6
3.2.6 Labdara ir parama	7
3.3 Tvarumas ir suderinamumas su aplinka	8
3.4 Tolerancija ir lygios galimybės.....	8
3.5 Ataskaitų teikimas ir dokumentacija.....	8
3.6 Verslo partnerių pasirinkimas.....	8
3.7 Informacijos konfidencialumas, IT saugumas ir duomenų apsauga	9
3.8 Teisinis reguliavimas, taikomas užsienio prekybai, eksporto kontrolei ir muitams	10
3.9 Mokesčiai.....	10
4 Elgesys su kolegomis	10
4.1 Vadybos kultūra.....	10
4.2 Darbdavio atsakomybė	11
4.3 Sąžiningos ir saugios darbo sąlygos	11
4.4 Interesų konfliktų vengimas	11
5 Elgesio kodekso įgyvendinimas	12

Elgesio kodeksas

Skirtas *Festo* grupės įmonėms

Ižanginis valdybos žodis

Kaip tarptautiniu mastu veikiantis šeimos verslas, puoselėjantis ilgametės tradicijas, *Festo* grupė pasižymi puikia reputacija tiek savo verslo partnerių ir darbuotojų, tiek ir visuomenės akyse. Mūsų didžiausias prioritetas – išsaugoti šią reputaciją. Todėl mums labai daug reiškia sąžiningumas ir mes keliame aukštus reikalavimus elgtis etiškai nepriekaištingai, kad elgesys atitiktų taikytinus įstatymus ir taisykles.

Parengę šį Elgesio kodeksą, *Festo* grupės vardu pareiškiame įsipareigojimą siekti šių idealų ir patvirtiname savo atsakomybę už mūsų komercinę bei socialinę aplinką ir mūsų darbuotojus visame pasaulyje.

Šio Elgesio kodekso pažeidimai ar raginimai jį pažeisti nebus toleruojami ir dėl jų bus imamasi atitinkamų drausminių veiksmų, pasitelkiant visas turimas priemones. Pažeidimai darbuotojams gali lemti ne tik teises sankcijas, bet ir asmenines pasekmes.

1 Tikslas, taikymo sritis

Šis Elgesio kodeksas yra laikomas įpareigojančiomis ir privalomomis gairėmis visiems *Festo* grupės valdybos nariams, vadovams ir darbuotojams, vykdančioms kasdienes darbus įmonėje.

Papildydamas mūsų vertybes, šis Etikos kodeksas kaip minimalus standartas apibrėžia elgesio principus, kuriuos laikome tinkamais ir privalomais, siekdami atitikti aukštus *Festo* grupės reikalavimus elgtis etiškai nepriekaištingai, teisingai, teisėtai, paisant taisyklių ir vertybių. Šis Elgesio kodeksas pasauliniu mastu taikomas visoms *Festo* grupės veiklos vietoms ir įmonėms, net jei tam tikrose valstybėse, kuriose veikia *Festo* grupės įmonės, reikalaujama ar tikimasi šiam Elgesio kodeksui prieštaraujančio elgesio ar verslo praktikos ar tokia praktika toleruojama.

Šio Elgesio kodekso privaloma laikytis valdybos nariams, vadovams ir darbuotojams. Jis taikomas kaip *Festo* grupės įmonių ir jų personalo tarpusavio santykių pagrindas siekiant užtikrinti, kad bus išlaikoma gera *Festo* reputacija ir atitinkamų asmenų ar įmonių pasitikėjimas *Festo* grupe. Šis dokumentas nesuteikia jokių teisių trečiosioms šalims.

2 Vyriausiasis atitikties pareigūnas

Festo grupės valdyba, gavusi stebėtojų tarybos pritarimą, paskyrė vyriausiąjį atitikties pareigūną (VAP, angl. *Chief Compliance Officer* arba *CCO*), kuris organizacine prasme atsiskaito tiesiogiai valdybos pirmininkui, bet taip pat turi teisę teikti ataskaitas tiesiogiai visai valdybai arba stebėtojų tarybai.

Vyriausiojo atitikties pareigūno (VAP) pareiga padėti atskiroms *Festo* grupės įmonėms įgyvendinti šio Elgesio kodekso reikalavimus kaip Atitikties valdymo sistemos (AVS, angl. *Compliance Management System* arba *CMS*) dalį ir stebėti atitiktį pasitelkiant kitus organizacijos valdymo funkcijas (pvz., rizikos valdymo, vidinės kontrolės sistemos, vidinio audito) atliekančius asmenis. Atitikties valdymo sistemos kontekste vyriausiasis atitikties pareigūnas taip pat rengia vidines gaires, kuriomis grindžiamas šis Elgesio kodeksas, reikalui esant atnaujinama tokias gaires ir yra kontaktinis asmuo visais klausimais, susijusiais su etiškai nepriekaištingu, teisingu, teisėtu bei teisinį reguliavimą atitinkančiu elgesiu ir šio Elgesio kodekso įgyvendinimu.

Organizacijos valdyme vidinio audito funkciją atliekantys asmenys taip pat privalo užtikrinti, kad vykdant jų užduotis būtų laikomasi Elgesio kodekso ir jį papildančių gairių, o apie nustatytus pažeidimus jie privalo pranešti VAP. Atsižvelgdamas į savo darbo tvarkos taisykles, paskirtas papildomas Atitikties komitetas privalo remti VAP vykdomas pareigas ir bendrą darbą.

3 Elgsena verslo aplinkoje

3.1 Įstatymų, reglamentų ir vidinių taisyklių laikymasis

Visose *Festo* grupės veiklos vietose privaloma laikytis toje šalyje galiojančių įstatymų ir bent minimalių pramoninių standartų, JT tarptautinės žmogaus teisių konvencijos ir visų vidinių *Festo* taisyklių ir reikalavimų (toliau vadinamų standartais).

Laikoma, kad *Festo* grupės valdyba, vadovai ir darbuotojai įmonės naudai veikia tik tuo atveju, jei laikosi šių standartų net ir tais atvejais, kai atskiras asmuo ar įmonė mano, kad tai strategiškai ir ekonomiškai nenaudinga arba netinkama ir net jei kas nors iš *Festo* vadovaujančio personalo jiems nurodė priešingai. Kiekvienas darbuotojas savo atsakomybės srityje yra atsakingas už tai, kad jo / jos elgsena visada atitiktų šiuos standartus.

Atsižvelgdami į jų funkciją, iš savo vadovų tikimės ne tik, kad jie skelbs šiuos standartus pageidaujama forma, bet ir patys laikysis jų praktikoje (bus sektinu pavyzdžiu) ir to paties reikalaus iš savo darbuotojų. Mūsų vadovai yra pirmieji kontaktiniai asmenys darbuotojams visais klausimais, susijusiais su šiuo Elgesio kodeksu.

3.2 Sąžininga konkurencija

Festo grupė tiki savo produktų kokybe, naujoviškumu, patikimumu ir darbuotojų gebėjimais. Ji paiso rinkos ekonomikos ir sąžiningos bei atviros konkurencijos taisyklių tiek šalies, tiek tarptautiniu mastu. To paties tikimės ir iš savo verslo partnerių ir konkurentų. Savo korporatyvinių tikslų *Festo* grupė siekia tik kokybiškų veiklos rezultatų pagrindu ir aiškiai atmeta bet kokias verslo veiklos, verslo bendradarbiavimo, užsakymų ar kito pranašumo formas, kurios pasiekiamos tik pažeidus tam tikras rinkos ar konkurencijos taisykles.

3.2.1 Laikomasi konkurencijos ir antimonopolinės teisės

Visoje savo veikloje *Festo* grupė siekia užtikrinti, kad būtų laikomasi visų galiojančių konkurencijos ir antimonopolinės teisės principų. *Festo* grupė nesudaro jokių antikonkurencinių susitarimų. Visų pirma, su (potencialiais) konkurentais nediskutuojama apie tokias aktualias rinkos aplinkybes kaip kainos, pajėgumai, klientai, pardavimo kvotos, pardavimo teritorijos ar gamybos programos. Šis principas galioja nepriklausomai nuo to, ar tokie susitarimai arba veiksmai vykdomi sutarčių kontekste, ar yra tik neoficialios diskusijos (pvz., asociacijos susirinkimų metu), neoficialūs „garbės / žodiniai susitarimai“ ar „suderinti veiksmai“, kurių tikslas arba poveikis – konkurencijos ribojimas.

Visų taikomų konkurencijos ir (pardavimo) antimonopolinės teisės principų *Festo* grupė laikosi ir mūsų distributorių atžvilgiu. Mūsų distributoriai gali laisvai nustatyti savo kainas. Jokie tiekėjų ar klientų boikotai nevykdomi ir neremiami, taip pat nedalyvaujama teikiant fiktyvius pasiūlymus viešųjų pirkimų konkursuose. Bet kokie planuojami susitarimai ar konsultacijos su (potencialiais) konkurentais ir distributoriais iš pradžių derinami su teisės skyriumi, kuris juos analizuoja ir tvirtina. Be teisės skyriaus patvirtinimo negali būti sudaromas joks susitarimas / vykdomos konsultacijos.

3.2.2 Jokios korupcijos

Festo grupė netoleruos jokios korupcijos formos ir yra griežtai prieš bet kokios rūšies kyšininkavimą ar korumpuotumą. *Festo* grupės valdybai, vadovams ir darbuotojams draudžiama patiems siūlyti, žadėti ar suteikti kokią nors naudą verslo partneriams, verslo partnerių darbuotojams ar atstovams, svarbias pareigas einantiems asmenims, politikams, bet kurios iš šių grupių giminaičiams ar susijusiems asmenims mainais už palankesnes sąlygas įsigyjant prekes ar paslaugas nepriklausomai nuo to, ar tam tikrais atvejais jie turi teisę į tokią paslaugą (veiksmą). Taip pat *Festo* grupės valdybai, vadovams ir darbuotojams draudžiama priimti faktinę naudą ar jos pažadus mainais už palankesnes sąlygas tiekiant prekes ar teikiant paslaugas. Šiame kontekste *Festo* grupė privalo laikytis Tarptautinių prekybos rūmų (angl. ICC) kovos su korupcija taisyklių, JT konvencijos prieš korupciją, JAV užsienio korupcinės veiklos prevencijos įstatymo (angl. FCPA) ir JK 2010 m. kyšininkavimo prevencijos įstatymo reikalavimų.

3.2.3 Mokėjimai

Visos mokėjimo operacijos privalo atitikti taikytinus pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymus. *Festo* grupės vykdomi mokėjimai už gautas prekes ir paslaugas privalo būti atliekami tiesiogiai sutarties partneriui ir iš principo į atitinkamą banko sąskaitą sutarties partnerio registruotos buveinės valstybėje, nebent yra teisiškai galiojantys reikalavimo teisės perleidimo susitarimai arba privalomas lėšų

sulaikymas (išieškojimas). Išimtis reikalingas išankstinis atitinkamos *Festo* įmonės finansų vadovo sutikimas. Išskyrus atvejus, kai sutartyje buvo susitarta dėl išankstinio apmokėjimo, atlikti arba nurodyti atlikti mokėjimus galima tik tuo atveju, jei prekės buvo pristatytos arba paslaugos suteiktos sutartyje nustatyta tvarka. Visi mokėjimai turi būti tinkami ir registruojami pagal visuotinai priimtus apskaitos principus. Draudžiama susitarti dėl mokėjimų tais atvejais, kai kyla abejonių ar yra pagrindas manyti, kad jie visi ar jų dalis skirti kyšiams mokėti.

Verslo kontekste *Festo* įmonei ar *Festo* grupės darbuotojui draudžiama atsiskaityti grynaisiais pinigais, išskyrus sumas iki 250 Eur arba atitinkamą sumą vietos valiuta, jei yra tinkamai išduotas kvitas, atitinkantis teisinius, apskaitos ir mokesčių reikalavimus. Jei nukrypstama nuo šio principo, reikia nedelsiant gauti leidimą iš atitinkamos *Festo* įmonės finansų vadovo, kuris atitinkamai informuoja atitikties skyrių.

Pajamos grynaisiais pinigais paprastai yra draudžiamos. Išimtis būtinas išankstinis atitinkamos *Festo* įmonės finansų vadovo leidimas.

3.2.4 Verslo skatinimas

Su veiklos rezultatais susiję komisiniai, premijos, įskaitant susijusias su pirkimo susitarimais, nuolaidos ir nemokamai teikiamos prekės yra laikomi įprastu verslo skatinimu. Šios ar panašios paskatos gali būti suteikiamos arba priimamos tik atsižvelgiant į taikytinus standartus ir jų laikantis. Tokių verslo paskatų suteikimas ar priėmimas privalo būti teisiškai leistinas ir socialiai tinkamas kiekvienu konkrečiu atveju ir privalo būti įformintas raštu. Priešingu atveju paskatų būtina atsisakyti ir (arba) jas nedelsiant grąžinti.

Atlygis už paslaugas, ypač komisinių forma, mokamas trečiosioms šalims, pvz., atstovams, brokeriams, konsultantams ar kitiems tarpininkams, privalo būti proporcingas suteiktai paslaugai ir išsamiai įformintas raštu, ypač atkreipiant dėmesį į atlygintinos veiklos temą ir apmokėjimo datą.

Tokie mokėjimai turi būti tokio dydžio, kad nesukurtų pagrindo ir neleistų daryti prielaidos, kad buvo sukurtas pagrindas apeiti pirmiau minėtas taisykles. Bet kokiame rašytiniame susitarime su atstovais, brokeriais, konsultantais ir kitais tarpininkais, įskaitant visus vėlesnius tokio susitarimo pakeitimus, privalo būti susitarimo šalių įsipareigojimas visada laikytis minėtų principų ir neužsiimti jokių kyšininkavimu.

3.2.5 Su verslo veikla susijusi nauda

Draudžiami bet kokie susitarimai ar papildomi susitarimai, susiję su tiesioginiu ar netiesioginiu naudos davimu (bet kokia forma) atskiriems asmenims ar organizacijoms dėl užsakymų palengvinimo, skyrimo, patvirtinimo, atlikimo, tvarkymo ar apmokėjimo (pvz., dėkingumo mokesčiai (angl. *kickbacks*)). Tai ypač taikoma susitarimams su verslo partneriais ir jų darbuotojais ar svarbias pareigas einančiais asmenimis.

Draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, suteikti, prašyti ar priimti dovanas ir naudą ryšium su verslo veikla. Tai netaikoma kartkartėmis rodomam svetingumui ir dovanoms, kurios neturi reikšmingos finansinės vertės ir atitinka įprastą vietos verslo etiketo lygį. Tačiau tokio pobūdžio svetingumo gestų ir dovanų siūlymui ir priėmimui visada taikomas reikalavimas, kad nuo pat pradžių atmetama poveikio verslo sprendimams galimybė. Kilus abejonėms, būtina konsultuotis su atitikties skyriumi.

3.2.5.1 Dovanos, kvietimai ir kita nauda

Festo grupei labai svarbu, kad būtų laikomasi kvietimų ir dovanų taisyklių, kurios nustatytos ne tik šiame Elgesio kodekse, bet ir mūsų Korupcijos prevencijos ir sąžiningumo politikoje bei Verslo partnerių elgesio kodekse.

Pagal šį Elgesio kodeksą draudžiamos dovanos, svetingumo gestai ir panaši nauda, jei dėl jų vertės ar kitų priežasčių tikėtina, kad dėl jų gavėjas jausis įpareigotas ir dėl to galbūt kils abejonių dėl jo komercinio ar profesinio nepriklausomumo. Kvietimai į renginius ar kitus socialinius susibūrimus ir susijusios išlaidos privalo atitikti įprastą verslo praktiką, būti tinkamos apimties ir rūšies bei turėti aiškų verslo tikslą. Bet kokiomis aplinkybėmis draudžiama reikalauti, priimti, siūlyti ir teikti pinigines išmokas ar į jas panašias naudas (pvz., degalų kuponus / pirkinių kuponus ir pan.) kaip asmeninę paskatą.

Šioje dalyje minimų taisyklių pažeidimai jokioje pasaulio valstybėje negali būti pateisinami argumentu, kad tokia praktika yra įprasta visiems susijusiems asmenims.

Visiems *Festo* grupės valdybos, valdymo komandos ar personalo nariams draudžiama naudojantis savo pareigomis ar funkcijomis įmonėje prašyti, priimti ar gauti asmeninės naudos (įskaitant nematerialią naudą) sau ar savo artimiesiems žmonėms. Jei *Festo* grupės valdybos, valdymo komandos ar personalo nariui siūlomos ar teikiamos dovanos ir (arba) kitos paskatos, viršijančios čia aprašytas ribas, įskaitant galimybę naudotis lengvatinėmis sąlygomis sau ar savo artimiesiems žmonėms, jų visais atvejais privalu atsisakyti. Apie tokio pobūdžio pasiūlymus būtina nedelsiant informuoti atitikties skyrių.

Jokiomis aplinkybėmis kvietimai ar kitos paskatos negali būti siejami su atlygio prašymu, lūkesčiais ar suteikimu arba būti su tuo susiję. Turi būti užkirstas kelias bet kokiam įspūdžiui, kad daromas poveikis.

3.2.5.2 Nauda svarbias pareigas einantiems asmenims

Tiek aktyvus, tiek pasyvus svarbias pareigas einančių asmenų papirkinėjimas yra nusikalstama veika visame pasaulyje. *Festo* grupė yra griežtai prieš bet kokią kyšininkavimą. Iš esmės mes neteikiame kvietimų ar asmeninių paskatų (naudos) valstybės pareigūnams (pvz., valstybės tarnautojams, politikams, taip pat dirbantiems viešajame sektoriuje ir kitiems valstybės institucijų atstovams ir (ar) įgaliotiems atstovams). Tai netaikoma simbolinėms nedidelės finansinės vertės dovanoms arba kvietimams į tokius renginius kaip inauguracijos ir jubiliejai, kuriuose valstybės pareigūnai atlieka tik socialinį ir atstovaujamąjį vaidmenį. Kitoms išimtims būtinas išankstinis rašytinis atitikties skyriaus pritarimas ir išankstinis rašytinis patvirtinimas, kad valstybės pareigūnas gali priimti paskatą (darbdavio leidimas). Bet koku atveju kvietimai ar asmeninė nauda leidžiami tik tuo atveju, jei jų nedraudžia tarptautiniai ar nacionaliniai teisės aktai.

3.2.6 Labdara ir parama

Labdara visada turi būti teikiama skaidriai; t. y. turi būti žinomas ir atsekamas tiek gavėjas, tiek ir konkretus tikslas, kuriam gavėjas naudoja paaukotas lėšas. Paramos atveju būtina užtikrinti, kad finansinė parama būtų proporcinga sutartai grąžai.

Šiuo tikslu *Festo* grupė išleido Tarptautinės labdaros ir pramos gaires. Reikėtų vadovautis aktualia šių gairių

redakcija. Su ja galima susipažinti *Festo* intraneto puslapyje „Įmonė, jos komunikacija, labdara ir parama“ (angl. *Company, Corporate Communication, Donations and Sponsorship*).

3.3 Tvarumas ir suderinamumas su aplinka

Festo grupė vadovaujasi tvarumo principais ir prisiima atsakomybę prieš ateities kartas. Suprantame klimato kaitos ir išteklių trūkumo svarbą. Visų taikytinų aplinkos apsaugos įstatymų, įskaitant atskirų valstybių, kuriose veikia *Festo*, vietos teisės aktus, laikymasis yra savaime suprantamas valdybos, vadovų ir kiekvieno *Festo* grupės darbuotojo įsipareigojimas. Ši atitiktis taip pat kontroliuojama ir stebima naudojant gamybos ir logistikos tinkle įdiegtą aplinkosaugos vadybos sistemą, pagrįstą tarptautiniu standartu ISO 14001:2015.

Aplinkos apsaugos reikalavimų laikomasi ir gamybos proceso metu bei visą produktų gyvavimo laikotarpį. Aukštus ekologinius standartus mes taikome jau kurdami produktus, rinkdamiesi medžiagas ir tiekėjus, taip pat gamybos procesus.

3.4 Tolerancija ir lygios galimybės

Kaip visame pasaulyje veikianti įmonė, *Festo* grupė bendradarbiauja su įvairių tautybių, kultūrų, religijų ir filosofinių įsitikinimų darbuotojais ir verslo partneriais. Mūsų bendradarbiavimui būdinga pagarba, tolerancija, dėkingumas, sąžiningumas ir atvirumas. *Festo* grupė be jokių išlygų yra prieš diskriminaciją, priekabiavimą, statymą į nepalankią padėtį, žeminimą ir visas kitas nepagarbaus elgesio formas, taip pat diskriminaciją, susijusią su pirmenybės teikimu darbuotojams ar verslo partneriams dėl etninės kilmės, lyties, religijos, filosofinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, negalios, amžiaus, lytinės tapatybės, nėštumo, kalbos ar kitų etiškai, socialiai ir teisiškai saugomų savybių.

Darbo vietoje griežtai draudžiamos bet kokios priekabiavimo formos, ypač seksualinio pobūdžio. Ši nuostata galioja nepriklausomai nuo to, ar nukentėjęs asmuo gali išvengti atitinkamo elgesio ir ar šį principą pažeidžiantis asmuo mano, kad jo elgesys yra priimtinas. Šiame kontekste bet kuris vadovas privalo suvokti savo kaip sektino pavyzdžio vaidmenį ir imtis veiksmų, kad užtikrintų darbo aplinką be diskriminacijos ir priekabiavimo.

3.5 Ataskaitų teikimas ir dokumentacija

Visi protokolai ir ataskaitos, ypač tie dokumentai, kurie skirti trečiosioms šalims informuoti, privalo būti techniškai taisyklingi ir teisingi. Renkami duomenys ir kiti įrašai (informacija) visada privalo būti išsamūs, teisingi, teikiami / įforminami laiku ir suderinami su informacine sistema, pagal juos turi būti galima nustatyti rengėją ar autorių ir sukūrimo datą. Visi verslo sandoriai, ypač žodiniai ir rašytiniai susitarimai įforminami dokumentais ir pateikiami / saugomi laikantis teisinio ir vidinių reikalavimų.

3.6 Verslo partnerių pasirinkimas

Savo verslo partnerius *Festo* grupė renkasi remdamasi tik objektyviais ir ekonominiais kriterijais ir sąžiningai bei nešališkai nagrinėja visus tiekėjų pasiūlymus. Iš principo draudžiama ne profesiniu požiūriu palankiau arba nepalankiau vertinti tiekėjus, ypač dėl asmeninių priežasčių. Skelbiant naujus konkursus,

sutartys sudaromos su ekonomiškai geriausias sąlygas pateikusių konkurso dalyviu, išskyrus atvejus, kai kitos priežastys (kokybė, paslaugos, ilgalaikiai verslo santykiai, kreditingumas ir t. t.) pateisina kitokį sprendimą. Tokiais atvejais sprendimą nulėmusios aplinkybės turi būti pagrįstos dokumentais, nesuteikiant trečiosioms šalims galimybės dėl to reikšti pretenzijas.

Šio Elgesio kodekso pagrindu *Festo* grupė parengė atskirą elgesio kodeksą savo verslo partneriams (Verslo partnerių elgesio kodeksas). *Festo* tikisi, kad jos tiekėjai, klientai, pardavimo partneriai ir visi kiti verslo partneriai savo ruožtu gerbs šiame Verslo partnerių elgesio kodekse išreikštas vertybes, atsižvelgs į jas bendraudami su *Festo* ir užtikrins, kad jų būtų laikomasi. *Festo* grupė labai svarbiu laiko principą, kad visais įmanomais atvejais šio Verslo partnerių elgesio kodekso reikalavimai turėtų būti įtraukti į sutartis tokia apimtimi, kuria verslo partneriai nėra priėmę savo elgesio kodeksų, kurie yra anksčiau patikrinti kaip lygiaverčiai.

Santykiai su tiekėjais ir pardavimo partneriais galimi tik tuo atveju, jei sutariama dėl Verslo partnerių elgesio kodekso arba jie gali įrodyti, kad turi savo elgesio kodeksą, grindžiamą lygiaverčiais principais. Nepaisant to, *Festo* grupė pasilieka teisę anksčiau laiko nutraukti dalykinius santykius, jei rimtai pažeidžiami Verslo partnerių elgesio kodekso principai, ypač korupcijos ir žmogaus ar aplinkos apsaugos teisių nepaisymo atvejais.

3.7 Informacijos konfidencialumas, IT saugumas ir duomenų apsauga

Informacijos apsauga nuo pramoninio šnipinėjimo, IT saugumo ir duomenų privatumo užtikrinimas yra pagrindiniai reikalavimai ir *Festo* grupės sėkmės pagrindas. Visa informacija, susijusi su *Festo* grupės įmonėmis ir jos verslo partneriais, laikoma konfidencialia ir jos negalima suteikti trečiosioms šalims, išskyrus atvejus, kai informacija jau yra viešai žinoma arba buvo viešai paskelbta kitomis priemonėmis. Išimtimi laikomas informacijos perdavimas, gavus oficialius prašymus pateikti informaciją arba įgyvendinant *Festo* grupės komercinius interesus.

Tiesioginis ar netiesioginis konfidencialios informacijos naudojimas asmeniniais tikslais yra draudžiamas. Visi valdybos nariai, vadovai ir darbuotojai privalo aktyviai saugoti konfidencialią informaciją nuo neteisėtos prieigos pagal įmonės vidaus gaires. Visų verslo veiklos duomenų saugumą būtina užtikrinti visuose verslo veiklos procesuose, kad konfidenciali informacija, verslo veiklos dokumentai ir duomenų laikmenos būtų apsaugoti nuo trečiųjų šalių prieigos. *Festo* grupė yra ypač griežtai prieš visas (aktyvias ar pasyvias) pramoninio šnipinėjimo formas. Visi darbuotojai taip pat privalo laikytis plačios apimties IT saugumo gairių ir atitinkamai rūpestingai elgtis su mūsų IT sistemomis.

Festo grupė nuolat laikosi atitinkamo duomenų apsaugos teisinio reguliavimo ir savo verslo partnerių ir darbuotojų asmens duomenis tvarko tik tuo atveju, jei toks tvarkymas yra teisiškai leistinas. Duomenų subjektų teises privaloma užtikrinti visuose verslo veiklos procesuose. Duomenų apsaugos organizacija jau ankstyvame etape dalyvauja sprendžiant visus su asmens duomenų apsauga susijusius klausimus, taip pat konsultuoja ir stebi asmenis, atsakingus už šių reikalavimų įgyvendinimą.

3.8 Teisinis reguliavimas, taikomas užsienio prekybai, eksporto kontrolei ir muitams

Festo grupė laikosi viso teisinio reguliavimo, susijusio su užsienio prekybos, embargo, muitų ir terorizmo kontrole, taip pat šiame kontekste galiojančių mokėjimo operacijų taisyklių, kurios taikomos atitinkamose valstybėse, kuriose ji vykdo verslo veiklą. Visi *Festo* darbuotojai, dalyvaujantys prekių, paslaugų ar technologijų (įskaitant techninius duomenis) importe ir eksporte ar mokėjimų apdorojime, privalo laikytis atitinkamų įstatymų ir kitų teisės aktų, taikomų ekonominėms sankcijoms, importo ir eksporto kontrolei, taip pat visų gairių ir procesų, susijusių su jų verslo veikla.

Be to, *Festo* grupė nesiima, nekursto ir neskatina jokių veiksmų ar priemonių, galinčių sudaryti bent įspūdį, kad ji prekes, paslaugas ar technologijas tiekia per trečiąsias valstybes į tokias šalis, kurioms taikomas embargo.

3.9 Mokesčiai

Festo grupė suvokia savo socialinę atsakomybę, susijusią su fiskalinių ir mokestinių įsipareigojimų vykdymu. Todėl visiškai pritariame griežto visų veiksmų, priemonių, sutarčių ir kitų procesų teisėtumo principui, įskaitant griežtą viso fiskalinio ir mokestinio teisinio reguliavimo laikymąsi ir visų taikytinų mokesčių mokėjimą.

Šis principas grindžiamas ne tik tuo, kad bet koks pažeidimas gali sukelti žymių neigiamų pasekmių dėl baudžiamojo persekiojimo, baudų, palūkanų / delspinigių mokėjimų ar ieškinių dėl žalos atlyginimo, bet mes patvirtiname ir remiame teisėtų, mokesčių reikalavimus atitinkančių veiksmų principą nepriklausomai nuo to, ar tai mums naudinga.

Aktyviai ir reguliariai keisdamiesi informacija, atskirų *Festo* grupės įmonių valdybos, vadovai ir darbuotojai kartu su atsakingais centrinės būstinės skyriais privalo užtikrinti, kad nebūtų neleistinai mažinami nacionaliniai ar tarptautiniai mokesčiai ir muitai, taip pat kad nebūtų pažeidžiami su tuo susiję bendradarbiavimo įsipareigojimai.

Festo grupė nesiima, neinicijuoja ir neskatina jokių veiksmų ar priemonių, galinčių sudaryti bent įspūdį, kad *Festo* grupė įmonės ar mūsų verslo partneriai slepia mokesčius ar neteisėtai vengia mokesčių.

4 Elgesys su kolegomis

4.1 Vadybos kultūra

Festo grupė savo darbuotojus laiko svarbiausiu įmonės turtu. Jie garantuoja mūsų sėkmę ir jų dėka esame unikalūs konkuruodami.

Festo grupė ugdo ir perteikia lyderystės kompetencijas, paremtas *Festo* vertybėmis. Atsižvelgiant į tai, visi vadovai privalo rodyti pavyzdį ir elgtis pagal šį Elgesio kodeksą, ypač dirbdami su jiems paskirtais darbuotojais, taip pat rodyti pagarbą, nuoseklumą ir atsakomybės suvokimą. Pavyzdingu elgesiu, darbu, atvirumu ir socialiniais įgūdžiais vadovams būtina įgyti ir išlaikyti savo darbuotojų palankumą.

4.2 Darbdavio atsakomybė

Visapusiška žmogaus ir darbuotojų teisių apsauga ir teisinių pažeidimų prevencija šiame kontekste *Festo* yra savaime suprantama. *Festo* grupėje paskirtas žmogaus teisių pareigūnas kontroliuoja ir stebi vadybos sistemą, kad būtų gerbiamos žmogaus teisės ir susijusios aplinkos apsaugos teisės. Mūsų verslo veikla atitinka tarptautinių mastu pripažintus socialinius ir aplinkos apsaugos standartus.

Festo netoleruoja vaikų darbo jokioje pasaulio valstybėje. Mes be jokių išimčių neįdarbiname jaunesnių nei 15 metų asmenų. Taip pat esame įsipareigoję saugoti jaunesnius nei 18 metų darbuotojus. Negali būti atliekamas joks darbas, keliantis pavojų fizinei ar psichinei jaunuolių raidai.

Mes griežtai prieš bet kokią priverstinio darbo formą. *Festo* netoleruoja jokios šiuolaikinės vergovės ar prekybos žmonėmis. Tai reiškia, kad griežtai draudžiamas bet koks darbas ar paslauga, kurių iš darbuotojo reikalaujama grasinant bausme ir kurių jie savo noru nedarytų.

Festo grupė toleruoja ir gerbia teisę vienytis į asociacijas ir savo darbuotojų teisę būti konstituciškai pripažintų asociacijų, tokių kaip tinkamai įsteigtos profesinės sąjungos ar kitos asociacijos, saugančios ir ginančios darbuotojų interesus, nariais ar kitaip joms priklausyti. *Festo* grupė nesiels nepalankiai su atskirais darbuotojais dėl jų narystės kurioje nors asociacijoje.

Kaip įmonė, mes visame pasaulyje užtikriname, kad darbo sąlygos, darbo užmokestis ir darbo valandos atitiktų nacionalinius įstatymus ir galiojančius pramonės standartus. Mūsų darbuotojai gauna skaidrias, rašytines darbo sutartis, taip pat gali susipažinti su taikytiniais įmonės teisės aktais.

4.3 Sąžiningos ir saugios darbo sąlygos

Festo grupės pagarbą savo darbuotojams ir atsakomybės jausmą jų atžvilgiu atspindi ir grupės troškimas savo darbuotojams visose valstybėse sudaryti sąžiningas ir saugias darbo sąlygas, atitinkančias visus susijusius teisinius reikalavimus, įskaitant vietinius reikalavimus, taip pat šios srities pažangą.

Personalo saugumas ir sveikata – taip pat didžiausias *Festo* prioritetas. Todėl esame įsipareigoję visada užtikrinti aukštą kokybės standartą visose įmonės veiklos srityse, taip pat suteikti ir palaikyti saugias, higienos normas atitinkančias ir ergonomiškas darbo vietas ir darbo priemones. Procesai, sistemos ir veiklos ištekliai privalo atitikti galiojančius teisinius ir įmonės vidaus sveikatos ir saugos teisės aktus, taip pat priešgaisrinės ir aplinkos apsaugos reikalavimus.

4.4 Interesų konfliktų vengimas

Festo grupei svarbu užtikrinti, kad jos valdybos nariai, vadovai ir darbuotojai neįsiveltų į interesų konfliktus. *Festo* verslo sprendimai priimami vadovaujantis išimtinai *Festo* grupės interesais ir remiantis objektyviais, faktiniais, patikrinamais ir skaidriais kriterijais.

Interesų konfliktas kyla tais atvejais, kai privatūs valdybos, vadovų ir darbuotojų interesai, objektyviai

vertinant, galėtų daryti įtaką sprendimų priėmimo procesui arba sudaryti tokį įspūdį ir todėl priimtas sprendimas nebūtų visiškai objektyvus arba neatitiktų *Festo* interesų. Taip gali nutikti ir tuo atveju, jei verslo sprendimas turi įtakos galimiems interesams tų asmenų, kurie yra artimi minėtoms asmenų grupėms (pvz., yra jų giminaičiai, partneriai ir artimi draugai).

Kai tik įmanoma, derėtų vengti interesų konfliktų, tačiau jų atžvilgiu visada būtina laikytis skaidrumo ir juos privaloma atskleisti atitinkamam vadovui. Gavęs tokį pranešimą, vadovas situaciją įvertina konsultuodamasis su atitikties skyriumi ir, jei reikia, imasi atitinkamų taisomųjų veiksmų.

5 Elgesio kodekso įgyvendinimas

Festo grupė nesitaikstys su šio Elgesio kodekso pažeidimais („nulinė tolerancija“). Todėl visi *Festo* grupės vadovai privalo informuoti savo darbuotojus apie šio Elgesio kodekso turinį ir svarbą. Vadovai privalo užtikrinti, kad jiems paskirti darbuotojai ne tik žinotų apie šio Elgesio kodekso egzistavimą, bet ir jį suprastų bei suvoktų jo svarbą. Vadovų taip pat prašoma užtikrinti, kad jų darbuotojai laikytųsi Elgesio kodekso ir padėti jiems tai padaryti. Jei yra pažeidimų požymių, vadovams būtina ryžtingai juos išnagrinėti ir atitinkamai informuoti atitikties pareigūną.

Festo grupė savo darbuotojams suteikia atitinkamą informaciją (pvz., šį Elgesio kodeksą papildančias gaires), kad jie galėtų laiku atpažinti galimus įstatymų ir šio Elgesio kodekso pažeidimus ir taip jiems padeda jų išvengti. Tai visų pirma apima mokymus tam tikromis temomis ir konkrečiose rizikingose srityse. Savo ruožtu valdyba, vadovai ir darbuotojai, kilus abejonų, privalo veikti savo iniciatyva, kad gautų informacijos apie etišką, sąžiningą, teisėtą ir teisės aktų reikalavimus atitinkantį elgesį. Į visus kitus klausimus gali atsakyti atitikties skyrius.

Visi *Festo* grupės darbuotojai gali tiesiogiai kreiptis į savo tiesioginį vadovą arba atitikties pareigūną bet kokiais klausimais, susijusiais su Elgesio kodekso turiniu ar aiškinimu. Tai visų pirma taikoma pranešimams apie bet kokį pažeidimą arba įtariamą pažeidimą.

Klausimus dėl šio Elgesio kodekso ir pranešimus apie bet kokius pažeidimus ar įtariamus pažeidimus galima pateikti el. paštu compliance@festo.com arba per pranešėjų sistemą mūsų intraneto puslapyje „Įmonė, atitiktis, *Festo* pranešimų apie pažeidimus sistema“ (angl. *Company, Compliance, Festo Whistle-Blowing-System*). Papildomai šalia reikalavimo pranešti apie faktinius ar įtariamus pažeidimus, kiekvienas darbuotojas, kuris remdamasis konkrečiais įrodymais sąžiningai mano, kad šis Elgesio kodeksas buvo ar gali būti pažeistas, turi teisę pranešti apie bet kokį tokį faktinį ar įtariamą pažeidimą. Darbuotojams, kurie esamais kanalais praneša savo tiesioginiam vadovui arba įmonės atitikties skyriui apie faktinius ar įtariamus pažeidimus, nereikia baimintis, kad dėl tokio pranešimo jie pateks į nepalankią padėtį.

Pranešimai laikomi griežtai konfidencialiais. Jei būtina, *Festo* grupė imasi tinkamų priemonių, kad apsaugotų personalo narį (arba pranešėją) nuo nepalankaus elgesio. Kiek tai įmanoma ir teisiškai leidžiama, *Festo* grupė griežtai saugo darbuotojų, kurie praneša apie faktinius ar įtariamus pažeidimus, ir darbuotojų, kurie aktyviai dalyvauja tikrinant pažeidimus, tapatybės konfidencialumą.



Informavimo apie pažeidimus sistema taip pat sudaro galimybę pateikti anoniminius pranešimus ir yra prieinama išorės (grupei nepriklausančioms) šalims, kad šie galėtų pranešti apie neteisėtus *Festo* grupės veiksmus. Įmonių grupei nepriklausantys asmenys gali gauti informaciją apie *Festo* grupės reikalavimų laikymąsi per internetinę svetainę www.festo.com (Apie *Festo* – Tvarumas ir atsakomybė – Atitiktis (angl. *About Festo – Sustainability and responsibility – Compliance*), visų pirma susipažinti su šiuo Elgesio kodeksu ir atsispausdinti jo kopiją.

Eslingenas, 2024 m. vasario 15 d.

Pasirašusieji:

Thomas Böck
Valdybos pirmininkas

Dr. Sebastian Beck
Valdybos narys finansų ir žmogiškųjų išteklių klausimais

Gerhard Borho
Valdybos narys informacinių technologijų ir skaitmenizacijos klausimais

Dr. Ansgar Kriwet
Valdybos narys mokslinių tyrimų ir plėtros klausimais

Frank Notz
Valdybos narys pardavimo klausimais

Dr. Jaroslav Patka
Valdybos narys veiklos klausimais