

Rīcības kodekss
FESTO Grupa



Satura rādītājs

Valdes priekšvārds	3
1 Mērķis, piemērošanas joma	3
2 Galvenais atbilstības speciālists.....	4
3 Uzvedība uzņēmējdarbības vidē.....	4
3.1 Atbilstība normatīvajiem aktiem un iekšējiem noteikumiem	4
3.2 Godīga konkurence	5
3.2.1 Rīcība saskaņā ar konkurences un pretmonopola tiesību aktiem	5
3.2.2 Korupcijas apkarošana	5
3.2.3 Maksājumi	6
3.2.4 Uzņēmējdarbības veicināšanas pasākumi	6
3.2.5 Ieguvumi saistībā ar uzņēmējdarbību	7
3.2.6 Ziedojumi un sponsorēšana	8
3.3 Ilgtspēja un atbilstība vides prasībām	8
3.4 Iecietība un vienlīdzīgas iespējas.....	9
3.5 Ziņošana un dokumentācija	9
3.6 Biznesa partneru izvēle	9
3.7 Informācijas konfidencialitāte, IT drošība un datu privātums.....	10
3.8 Noteikumi, kas attiecas uz ārējo tirdzniecību, eksporta kontroli un muitas nodokļiem	10
3.9 Nodokļi	11
4 Izturēšanās pret kolēģiem	11
4.1 Pārvaldības kultūra.....	11
4.2 Darbinieka atbildība	11
4.3 Taisnīgi un droši darba apstākļi	12
4.4 Interesu konfliktu novēršana	12
5 Rīcības kodeksa piemērošana	13

Rīcības kodekss

FESTO Grupa

Valdes priekšvārds

FESTO Grupa kā starptautisks, ģimenei piederošs un jau sen dibināts uzņēmums bauda lielisku reputāciju savu biznesa partneru un darbinieku vidū, kā arī sabiedrības acīs. Mūsu galvenā prioritāte ir saglabāt šo reputāciju. Tāpēc mēs piešķiram lielu nozīmi integritātei un pieprasām augstu ētiski nevainojamas rīcības standartu, kas atbilst attiecīgajiem likumiem un noteikumiem.

Ar šo Rīcības kodeksu mēs FESTO Grupas vārdā apliecinām savu apņemšanos sasniegt šo mērķi un atzīstam savu atbildību pret mūsu komerciālo un sociālo vidi un darbiniekiem visā pasaulē.

Rīcības kodeksa pārkāpumi un kūdīšana uz pārkāpumiem netiks pieļauta, un par to tiks piemērotas attiecīgas disciplināras sankcijas, izmantojot visus pieejamos līdzekļus. Papildus jebkādām juridiskām sankcijām pārkāpumi var radīt arī personiskas sekas atsevišķiem darbiniekiem.

1 Mērķis, piemērošanas joma

Šis Rīcības kodekss ir saistoša un obligāta pamatnostādne visiem valdes locekļiem, visiem FESTO Grupas vadītājiem un darbiniekiem ikdienas darbībā uzņēmuma vārdā.

Kā minimālais standarts, kā papildinājums mūsu vērtībām, definē, kurus uzvedības principus mēs uzskatām par atbilstošiem un saistošiem, lai ievērotu Festo grupas augstos standartus attiecībā uz ētiski nevainojamu rīcību, kas ir taisnīga, juridiski un tiesiski atbilstoša, kā arī uz vērtībām orientētu rīcību. Šo Rīcības kodeksu piemēro visā pasaulē visās Festo grupas vietās un uzņēmumos, pat ja dažās valstīs, kurās darbojas Festo grupas uzņēmumi, tiek pieprasīta, sagaidīta vai pieļauta uzvedība vai uzņēmējdarbības prakse, kas ir pretrunā ar šo Rīcības kodeksu.

Šā Rīcības kodeksa ievērošana ir obligāta valdes locekļiem, vadītājiem un darbiniekiem. To izmanto kā pamatu attiecībām starp FESTO Grupas uzņēmumiem un to darbiniekiem, lai nodrošinātu, ka tiek saglabāta laba FESTO reputācija un visu iesaistīto personu uzticība FESTO Grupai. Ar šo netiek piešķirtas trešo personu tiesības.

2 Galvenā atbilstības amatpersona

Festo grupas valde ar Uzraudzības padomes piekrišanu ir iecélusi galveno atbilstības amatpersonu Chief Compliance Officer (CCO), kas organizatoriski ir tieši pakļauta valdes priekšsēdētājam, taču tai ir arī tiesības tieši atskaitīties visai valdei vai Uzraudzības padomei.

CCO uzdevums ir atbalstīt atsevišķus FESTO Grupas uzņēmumus šā Rīcības kodeksa prasību īstenošanā atbilstības pārvaldības sistēmas Compliance Management System (CMS) ietvaros un uzraudzīt atbilstību citu pārvaldības funkciju atbalstam (piemēram, riska pārvaldība, iekšējās kontroles sistēma, iekšējais audits). Turklāt CCO izstrādā iekšējās vadlīnijas CMS darbības jomā, kas pamato Rīcības kodeksu, pēc vajadzības atjaunina šīs vadlīnijas un ir kontaktpersona visos jautājumos, kas saistīti ar ētiski nevainojamu, taisnīgu, likumīgu un atbilstošu rīcību un Rīcības kodeksa īstenošanu.

Pārvaldības funkcija "Iekšējais audits", veicot savu darbu, nodrošina arī atbilstību Rīcības kodeksam un papildu pamatnostādņēm un paziņo CCO par konstatētajiem pārkāpumiem. Papildus atbilstības komiteja Compliance Committee, kas ir iecelta, atbalsta CCO viņa pienākumu un vispārējā darba izpildē saskaņā ar tā procesuālajiem noteikumiem.

3 Uzvedība uzņēmējdarbības vidē

3.1 Atbilstība normatīvajiem aktiem un iekšējiem noteikumiem

Visās Festo grupas atrašanās vietās jāievēro vietēji piemērojamie likumi un obligātie rūpnieciskie standarti, ANO Starptautiskā cilvēktiesību akta konvencija un visi iekšējie FESTO noteikumi (turpmāk "standarti").

FESTO Grupas valde, vadītāji un darbinieki uzskatāmi par tādiem, kas darbojas sabiedrības interesēs tikai tad, ja tie ievēro šos standartus, pat gadījumos, kad tas var šķist stratēģiski un ekonomiski neizdevīgi vai nepiemēroti no atsevišķas personas vai sabiedrības viedokļa, un pat tad, ja vadības darbinieks viņiem liek rīkoties pretēji. Katrs atsevišķs darbinieks savā atbildības jomā ir atbildīgs par to, lai viņu izturēšanās vienmēr atbilstu šiem standartiem.

Ņemot vērā viņu funkcijas, mēs sagaidām, ka mūsu vadītāji ne tikai paziņos šos standartus vēlamajā formā, bet arī paši tos praktizēs (būs paraugs) un pieprasīs, lai to darītu arī viņu darbinieki. Mūsu vadītāji ir pirmais kontaktpunkts saviem darbiniekiem visos jautājumos, kas saistīti ar šo Rīcības kodeksu.

3.2 Godīga konkurence

Festo grupa ir pārliecināta par savu izstrādājumu kvalitāti, savu novatorisko spēku, integritāti un darbinieku spējām. Tā atzīst tirgus ekonomikas noteikumus un godīgu un atklātu konkurenci gan valsts, gan starptautiskā mērogā. To pašu sagaidām arī no mūsu biznesa partneriem un konkurentiem. Festo grupa savus korporatīvos mērķus īsteno tikai saskaņā ar augstas kvalitātes darbības principiem un nepārprotami atsakās no jebkādām uzņēmējdarbības aktivitātēm un jebkādiem uzņēmējdarbības sadarbības veidiem, pasūtījumiem vai citām priekšrocībām, ko varētu iegūt, tikai pārkāpjot attiecīgos tirgus vai konkurences noteikumus.

3.2.1 Rīcība saskaņā ar konkurences un pretmonopola tiesību aktiem

Visās savās darbībās Festo grupa rūpējas par to, lai darbotos saskaņā ar visiem piemērojamajiem konkurences un pretmonopola tiesību principiem. Festo Grupa noslēdz nekādus pret konkurenci vērstus nolīgumus. Jo īpaši, šeit nenotiek diskusijas ar (potenciālajiem) konkurentiem par tirgum nozīmīgiem apstākļiem, piemēram, cenām, jaudām, klientiem, pārdošanas kvotām, tirdzniecības teritorijām vai ražošanas programmām. Nav nozīmes tam, vai šādas vienošanās vai darbības notiek līgumu ietvaros vai ir tikai neformālas diskusijas (piemēram, asociācijas sanāksmēs), neformālas "džentlmeņu vienošanās" vai "saskaņotas darbības", kuru mērķis vai sekas ir konkurences ierobežošana.

Festo grupa arī ievēro visus piemērojamās konkurences un (pārdošanas) pretmonopola tiesību aktu principus attiecībā uz mūsu izplatītājiem. Jo īpaši mūsu izplatītāji var brīvi noteikt savas cenas. Nekādi piegādātāju vai klientu boikoti netiek ne uzņemti, ne atbalstīti, un nav līdzdalības fiktīvu piedāvājumu iesniegšanā konkursos. Visi plānotie līgumi vai konsultācijas ar (potenciālajiem) konkurentiem un izplatītājiem ir iepriekš jāiesniedz Juridiskajai nodaļai izskatīšanai un apstiprināšanai. Nevienu vienošanos/konsultāciju nevar noslēgt bez Juridiskā departamenta apstiprinājuma.

3.2.2 Pretkorupcija

FESTO Grupa nepieļaus nekāda veida korupciju un stingri noraida jebkāda veida kukuļošanu vai korupciju. Festo grupas valdei, vadītājiem un darbiniekiem ir aizliegts piedāvāt, solīt vai piešķirt labumus biznesa partneriem, darbiniekiem vai darījumu partneru pārstāvjiem, amatpersonām, politiķiem vai radniekiem vai līdzstrādniekiem apmaiņā pret preferenciālu attieksmi, iegādājoties preces vai pakalpojumus, neatkarīgi no tā, vai atsevišķos gadījumos ir tiesības uz konkrēto pakalpojumu/darbību vai nav. Tāpat Festo grupas valdei, vadītājiem un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai solīt labumus apmaiņā pret preferenciālu attieksmi preču vai pakalpojumu piegādē. Šajā kontekstā Festo grupai ir saistoši "ICC noteikumi par korupcijas apkarošanu", "ANO Pretkorupcijas konvencija", FCPA (Ārvalstu korupcijas likuma) noteikumi un Apvienotās Karalistes 2010. Gada likums par kukuļošanu.

3.2.3 Maksājumi

Visiem maksājumu darījumiem jāatbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem par likumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas apkarošanu. Festo grupas uzsāktie maksājumi par saņemtajām precēm un pakalpojumiem tiek veikti tieši līgumpartnerim un principā uz atbilstošo bankas kontu līgumpartnera juridiskās adreses valstī, ja vien nepastāv juridiski spēkā esoši cesijas līgumi vai obligāti iekasējumi. Izņēmumiem nepieciešams iepriekšējs apstiprinājums ar attiecīgā Festo uzņēmuma finanšu vadītāju. Ja līgumā nav panākta vienošanās par avansa maksājumu, maksājumus var veikt vai sniegt norādījumus tikai tad, ja preces ir piegādātas saskaņā ar līgumu vai pakalpojumi ir sniegti saskaņā ar līgumu. Visiem maksājumiem jābūt atbilstošiem un jāreģistrē saskaņā ar vispārpieņemtiem grāmatvedības principiem. Par maksājumiem nevar vienoties gadījumos, kad ir bažas vai pamats pieņemt, ka tie pilnībā vai daļēji paredzēti kukuļu maksāšanai.

Uzņēmējdarbības kontekstā Festo vai Festo grupas darbinieka maksājumi skaidrā naudā ir aizliegti, izņemot summas līdz EUR 250 vai līdzvērtīgu summu vietējā valūtā, ja ir pieejama pareizi izsniegta kvīts, kas atbilst juridiskajām, grāmatvedības un nodokļu prasībām. Atkāpes no šī principa gadījumā nekavējoties jāsaņem atļauja no attiecīgā Festo uzņēmuma finanšu vadītāja, kurš attiecīgi informē Korporatīvās atbilstības Corporate Compliance dienestu.

Skaidras naudas ieņēmumi parasti ir aizliegti. Izņēmumiem nepieciešama attiecīgā Festo uzņēmuma finanšu vadītāja iepriekšēja atļauja.

3.2.4 Uzņēmējdarbības stimuli

Ar darba rezultātiem saistītas komisijas maksas, prēmijas, tostarp tās, kas saistītas ar iepirkumu apvienošanas līgumiem, atlaides un preces, kas pieejamas bez maksas, ir tipiski uzņēmējdarbības stimuli. Šos vai līdzīgus stimulus var piešķirt vai pieņemt, tikai ievērojot piemērojamos standartus. Šāda veida uzņēmējdarbības stimulu piešķiršanai vai pieņemšanai ir jābūt juridiski pieļaujamai un sociāli atbilstošai katrā atsevišķā gadījumā, un tā ir jādokumentē rakstiski. Pretējā gadījumā stimuli tiek noraidīti un/vai ir nekavējoties jāatgriež.

Atlīdzībai par pakalpojumiem, jo īpaši komisiju veidā, ko maksā trešajām personām, piemēram, pārstāvjiem, brokeriem, konsultantiem vai citiem starpniekiem, jābūt samērīgai ar sniegto pakalpojumu, un tā ir pilnībā jādokumentē rakstiski, jo īpaši attiecībā uz līguma priekšmetu, apmaksāto darbību un norēķinu datumu.

Šiem maksājumiem ir jābūt tādā apjomā, lai tie neradītu pamatu vai liktu pieņemt, ka ir radīts pamats iepriekšminēto noteikumu apiešanai. Jebkurā rakstiskā līgumā ar pārstāvjiem, brokeriem, konsultantiem un citiem starpniekiem, ieskaitot jebkādas turpmākas izmaiņas šādā līgumā, ir jāietver līgumslēdzēju pušu apņemšanās vienmēr ievērot iepriekš minētos principus un neiesaistīties nekāda veida kukuļošanā.

3.2.5 Ieguvumi saistībā ar uzņēmējdarbību

Ir aizliegti visi nolīgumi vai papildu nolīgumi, kas attiecas uz jebkāda veida tiešu vai netiešu pabalstu piešķiršanu par labu atsevišķām personām vai organizācijām saistībā ar rīkojumu atvieglošanu, piešķiršanu, apstiprināšanu, piegādi, apstrādi vai apmaksu (piemēram, kukuļi). Tas jo īpaši attiecas uz līgumiem ar darījumu partneriem un viņu darbiniekiem vai amatpersonām.

Aizliegts tieši vai netieši piedāvāt, piešķirt, pieprasīt vai pieņemt dāvanas un labumus saistībā ar uzņēmējdarbību. Tas neattiecas uz neregulāru viesmīlību un dāvanām, kurām nav būtiskas finansiālas vērtības un kas atbilst parastajam vietējās biznesa etiķetes līmenim. Tomēr uz šāda veida viesmīlības un dāvanu piedāvāšanu un pieņemšanu vienmēr attiecas prasība, ka jau pašā sākumā var izslēgt iespēju ietekmēt biznesa lēmumus. Šādu gadījumā ir jākonsultējas ar Korporatīvās atbilstības Corporate Compliance dienestu.

3.2.5.1 Dāvanas, ielūgumi un citi labumi

Festo grupa lielu nozīmi piešķir ielūgumu un dāvanu noteikumu ievērošanai, kas ir noteikti ne tikai šajā Uzvedības kodeksā, bet arī mūsu Pretkorupcijas un godprātības politikā un Biznesa partneru Rīcības kodeksā.

Saskaņā ar šo Rīcības kodeksu dāvanas, viesmīlība un līdzīgi pabalsti ir aizliegti, ja to vērtības vai citu iemeslu dēļ tie varētu uzlikt saņēmējam pienākumu, kas var apšaubīt viņa komerciālo vai profesionālo neatkarību. Ielūgumiem uz pasākumiem vai citiem saviesīgiem pasākumiem un ar tiem saistītajiem izdevumiem ir jāatbilst ierastajai uzņēmējdarbības praksei un atbilstoši to apjomam un veidam, un tiem ir jābūt skaidram uzņēmējdarbības mērķim. Pieprasīt, pieņemt, piedāvāt un piešķirt skaidras naudas vai tai līdzīgu labumu (piem., benzīna/iepirkšanās talonus utt.) kā personisku priekšrocību ir aizliegts jebkuros apstākļos.

Šajā sadaļā minēto noteikumu pārkāpumus nekur pasaulē nevar attaisnot ar argumentu, ka tos parasti piekopj visi iesaistītie.

Nevienam Festo grupas valdes, vadības komandas vai personāla loceklim nav atļauts izmantot savu amatu vai funkcijas uzņēmumā, lai pieprasītu, pieņemtu vai iegūtu personiskus labumus (tostarp nemateriālos labumus) sev vai citiem sev tuviem cilvēkiem. Ja Festo grupas valdes loceklim, vadības komandai vai personālam tiek piedāvātas vai piešķirtas dāvanas un/vai citas priekšrocības, kas pārsniedz šeit aprakstītos ierobežojumus, tostarp iespēja izmantot privilēģētus nosacījumus sev vai sev tuvām personām, tas visos gadījumos tiek atteikts. Par šāda veida piedāvājumiem nekavējoties jāinformē Korporatīvās atbilstības nodaļa Corporate Compliance.

Uzaicinājumus vai pabalstus nekādā gadījumā nedrīkst saistīt ar atlīdzības pieprasījumu, sagaidīšanu vai piešķiršanu, vai saistīt ar to. Jebkāda ietekmes parādīšanās ir jānovērš.

3.2.5.2 Ieguvumi amata turētājiem

Gan aktīvā, gan pasīvā amatpersonu kukuļošana ir noziedzīgs nodarījums visā pasaulē. Festo grupa stingri noraida jebkāda veida kukuļņemšanu. Principā mēs nepiešķiram ielūgumus vai personiskus labumus valsts amatpersonām (piemēram, ierēdņiem, politiķiem, bet arī tiem, kas strādā valsts sektora uzdevumā un citiem valsts institūciju pārstāvjiem un/vai pilnvarotajiem aģentiem). Tas neattiecas uz simboliskām dāvanām ar nenozīmīgu finansiālu vērtību vai ielūgumiem uz tādiem pasākumiem kā inaugurācijas un jubilejas, kurās valsts amatpersonas piedalās tīri sociāla un reprezentatīva loma. Citiem izņēmumiem ir nepieciešams iepriekšējs rakstisks apstiprinājums no Korporatīvās atbilstības Corporate Compliance nodaļas un iepriekšējs rakstisks apstiprinājums, ka valsts amatpersona var pieņemt pabalstu (darba devēja atļauja). Jebkurā gadījumā ielūgumi vai personīgie ieguvumi ir atļauti tikai tad, ja tos neaizliedz starptautiskie vai valsts tiesību akti.

3.2.6 Ziedojumi un sponsorēšana

Ziedojumi vienmēr jāveic pārskatāmā veidā; i., ir jābūt zināmam un izsekojamam saņēmējam un konkrētajam mērķim, kuram saņēmējs ziedo. Sponsorēšanas gadījumā ir jānodrošina, lai finansiālais ziedojums būtu samērīgs ar saskaņoto atdevi.

Šim nolūkam Festo Grupa ir izdevusi Starptautisko ziedojumu un sponsorēšanas vadlīnijas. Uzmanība tiek vērsta uz šo vadlīniju pašreizējo izdevumu. To var apskatīt Festo iekštīkla lapā "Uzņēmums, korporatīvā komunikācija, ziedojumi un sponsorēšana".

3.3 Ilgtspējība un saderība ar vidi

Festo grupa vadās pēc ilgtspējības principiem un uzņemas atbildību pret nākamajām paaudzēm. Mēs apzināmies klimata pārmaiņu nozīmi un resursu trūkumu. Atbilstība visiem piemērojamajiem vides aizsardzības likumiem, tostarp vietējo noteikumu prasībām atsevišķās valstīs, kurās Festo darbojas, ir pašsaprotams pienākums valdei, vadītājiem un katram atsevišķam Festo grupas darbiniekam. Atbilstība tiek kontrolēta un uzraudzīta arī, izmantojot ražošanas un loģistikas tīklam uzstādīto vides pārvaldības sistēmu, kas ir balstīta uz starptautisko standartu ISO 14001:2015.

Vides noteikumu ievērošana ir saistīta arī ar mūsu izstrādājumu ražošanas procesu un dzīves ciklu. Mēs jau piemērojam augstus ekoloģiskos standartus izstrādājumu izstrādē, materiālu un piegādātāju atlasē un ražošanas procesos.

3.4 Tolerance un vienlīdzīgas iespējas

Kā globāli aktīvs uzņēmums Festo grupa strādā ar dažādu tautību, kultūru, reliģiju un dzīves filozofiju darbiniekiem un biznesa partneriem. Mūsu savstarpējo darbu raksturo cieņa, tolerance, atzinība, godīgums un atklātība. Festo grupa bez izņēmuma noraida diskrimināciju, uzmākšanos, nelabvēlīgu attieksmi, pazemošanu vai jebkāda veida citus necieņas veidus, kā arī diskrimināciju priekšrocību dēļ pret darbiniekiem vai biznesa partneriem etniskās izcelsmes, dzimuma, reliģijas, dzīves filozofijas dēļ, politiskie uzskati, invaliditāte, vecums, seksuālā identitāte, grūtniecība, valoda vai citas ētiski, sociāli un juridiski aizsargātas īpašības.

Jebkāda veida uzmākšanās darba vietā, īpaši seksuāla rakstura, ir pilnībā aizliegta. Nav svarīgi, vai skartā persona spēj izvairīties no attiecīgās rīcības vai arī persona, kas pārkāpj šo principu, uzskata savu rīcību par pieņemamu. Šajā kontekstā vadītājiem ir jāapzinās sava loma kā paraugs un jāveic pasākumi, lai nodrošinātu darba vidi, kurā nav diskriminācijas un uzmākšanās.

3.5 Pārskati un dokumentācija

Visiem protokoliem un ziņojumiem, īpaši tiem, kas paredzēti trešo personu informācijai, jābūt tehniski pareiziem un patiesiem. Datu tveršanas un citiem ierakstiem vienmēr ir jābūt pilnīgiem, pareiziem, savlaicīgiem un ar sistēmu saderīgiem, un tiem ir jābūt iespējai identificēt to veidotāju vai autoru un izveides datumu. Visi saimnieciskie darījumi, jo īpaši visi mutiski un rakstiski noslēgtie līgumi, ir jādokumentē un jāreģistrē saskaņā ar juridiskajām un iekšējām prasībām.

3.6 Biznesa partneru atlase

Festo grupa izvēlas savus biznesa partnerus, pamatojoties tikai uz objektīviem un ekonomiskiem kritērijiem, un godīgi un objektīvi izskata visus piegādātāju piedāvājumus. Principā ir aizliegta neprofesionāla piegādātāju izvēle vai neizdevīgums, īpaši privātu iemeslu dēļ. Uzaicinājumu uz konkursu gadījumā līgumus piešķir visrentablākajam pretendētājam, ja vien citi iemesli (kvalitāte, serviss, ilgstošas darījumu attiecības, kredīspēja utt.) nepamato citu lēmumu. Šādos gadījumos izšķirošie apsvērumi ir jādokumentē, neļaujot trešajām personām no šīs rīcības radīt pretenzijas.

Festo grupa ir izstrādājusi neatkarīgu Uzvedības kodeksu saviem biznesa partneriem, pamatojoties uz šo Rīcības kodeksu. Festo sagaida, ka tā piegādātāji, klienti, pārdošanas partneri un visi citi biznesa partneri no savas puses respektēs šajā biznesa partneru Rīcības kodeksā izteiktās vērtības, ņems tās vērā savos darījumos ar Festo un nodrošinās to ievērošanu. Festo grupa uzskata, ka ir svarīgi ievērot principu, ka, ja vien iespējams, šī biznesa partneru Rīcības kodeksa prasības jāiekļauj līgumos, ja darījumu partneriem nav savu Rīcības kodeksu, kas iepriekš ir pārbaudīts kā līdzvērtīgs.

Attiecības ar piegādātājiem un tirdzniecības partneriem ir iespējamās tikai tad, ja ir panākta vienošanās par darījumu partneru Rīcības kodeksu vai viņi var pierādīt, ka viņiem ir savs Rīcības kodekss, kas balstās uz līdzvērtīgiem principiem. Neskatoties uz to, Festo grupa patur tiesības priekšlaicīgi pārtraukt darījumu attiecības, ja tiek nopietni pārkāpti Biznesa partneru Rīcības kodeksa principi, īpaši korupcijas un cilvēktiesību vai vides tiesību neievērošanas gadījumos.

3.7 Informācijas konfidencialitāte, IT drošība un datu privātums

Informācijas aizsardzība pret rūpniecisko spiegošanu, IT drošības un datu privātuma garantija ir pamatprasības un Festo grupas panākumu pamatā. Visa informācija, kas attiecas uz Festo grupas uzņēmumiem un tās biznesa partneriem, tiek apstrādāta konfidenciali un netiek nodota trešajām personām, ja vien informācija jau nav publiski zināma vai ir darīta publiski pieejama citādā veidā. Informācijas pārsūtīšana oficiālu informācijas pieprasījumu kontekstā vai Festo grupas komerciālo interešu īstenošanas ietvaros ir izņēmums.

Konfidencialas informācijas tieša vai netieša izmantošana personīgiem nolūkiem ir aizliegta. Visiem valdes locekļiem, vadītājiem un darbiniekiem ir pienākums aktīvi aizsargāt konfidencialu informāciju pret nesankcionētu piekļuvi saskaņā ar uzņēmuma iekšējām vadlīnijām. Visos biznesa procesos ir jāgarantē visu biznesa datu drošība, lai konfidencialā informācija, biznesa dokumenti un datu nesēji būtu aizsargāti pret trešo personu piekļuvi. Festo grupa jo īpaši noraida visu veidu rūpniecisko spiegošanu neatkarīgi no tā, vai tā ir aktīva vai pasīva. Visiem darbiniekiem ir arī jāievēro visaptverošās IT drošības vadlīnijas un attiecīgi rūpīgi jārīkojas ar mūsu IT sistēmām.

Festo grupa konsekventi ievēro attiecīgos datu privātuma noteikumus un apstrādā darījumu partneru un darbinieku personas datus tikai tad, ja šāda apstrāde ir juridiski pieļaujama. Datu subjektu tiesības ir jāgarantē visos biznesa procesos. Datu privātuma organizācija jau agrīnā stadijā ir iesaistīta visos ar personas datu aizsardzību saistītos jautājumos un konsultē un uzrauga tos, kas ir atbildīgi par prasību ieviešanu.

3.8 Noteikumi, kas attiecas uz ārējo tirdzniecību, eksporta kontroli un muitas nodevām

Festo grupa ievēro visus ārējās tirdzniecības, embargo, muitas un terorisma kontroles noteikumus, kā arī šajā kontekstā esošos maksājumu darījumu noteikumus, kas ir spēkā attiecīgajās valstīs, kurās tā veic uzņēmējdarbību. Visiem Festo darbiniekiem, kas nodarbojas ar preču, pakalpojumu vai tehnoloģiju (tostarp tehnisko datu) importu un eksportu un maksājumu apstrādi, ir jāievēro attiecīgie normatīvie akti, kas attiecas uz ekonomiskajām sankcijām, importa un eksporta kontroli un visas vadlīnijas un procesus, kas saistīti ar viņu uzņēmējdarbību.

Turklāt Festo grupa neveic, nerosina vai neveicinās nekādas darbības vai pasākumus, kas pat varētu radīt iespaidu par piegādēm caur trešām valstīm uz valstīm, uz kurām attiecas embargo.

3.9 Nodokļi

Festo grupa apzinās savu sociālo atbildību saistībā ar savu fiskālo un nodokļu saistību izpildi. Tāpēc mēs pilnībā atbalstām stingras likumības principu attiecībā uz visām darbībām, pasākumiem, līgumiem un citiem procesiem, tostarp stingru visu fiskālo un nodokļu noteikumu ievērošanu un visu parādā esošo nodokļu nomaksu.

Šis princips ir balstīts ne tikai uz apsvērumu, ka jebkurš pārkāpums var radīt ievērojamus zaudējumus saistībā ar kriminālvajāšanu, soda naudu, procentu maksājumiem vai zaudējumu atlīdzināšanas prasībām, bet gan mēs apliecinām un atbalstām likumīgu nodokļu prasībām atbilstošu darbību principu neatkarīgi no tā, vai tas ir vai nav mums ir izdevīgi.

Pamatojoties uz aktīvu un regulāru informācijas apmaiņu, Festo grupas atsevišķo uzņēmumu valdes, vadītāji un darbinieki kopā ar atbildīgajām struktūrvienībām galvenajā mītnē nodrošina, ka nenotiek neatļauta nodokļu un nodevu samazināšana, vai valsts vai starptautiskā līmenī un ka nav pārkāptas saistītās sadarbības saistības.

Festo grupa neveic, neuzsāk un neveicina nekādas darbības vai pasākumus, kas pat varētu radīt iespaidu par Festo grupas uzņēmumu vai mūsu biznesa partneru izvairīšanos no nodokļu maksāšanas vai nelikumīgu izvairīšanos no nodokļu maksāšanas.

4 Uzvedība pret kolēģiem

4.1 Vadības kultūra

Festo grupa savus darbiniekus uzskata par uzņēmuma centrālo elementu. Tie garantē mūsu panākumus un padara mūs unikālus konkurencē.

Festo grupa ir izstrādājusi un paziņojusi par līderības kompetencēm, pamatojoties uz Festo vērtībām. Saskaņā ar tiem visiem vadītājiem ir jārīkojas tā, lai viņi būtu par paraugu, un jārīkojas saskaņā ar šo Rīcības kodeksu, jo īpaši strādājot ar viņiem uzticētajiem darbiniekiem, kā arī jāizrāda cieņa, konsekvence un atbildības apzināšanās. Vadītājiem ir jāiegūst un jāsaņem pieņemšana no darbinieku puses, izmantojot priekšzīmīgu personīgo uzvedību, sniegumu, atvērtību un sociālās prasmes.

4.2 Atbildība kā darba devējam

Visaptveroša cilvēktiesību un darbinieku tiesību aizsardzība un tiesisko pārkāpumu novēršana šajā kontekstā ir Festo pašsaprotama lieta. Festo grupas ieceltā Cilvēktiesību amatpersona (Human Rights Officer), kontrolē un uzrauga pārvaldības sistēmu cilvēktiesību un saistīto vides tiesību ievērošanai. Mūsu uzņēmējdarbība ir saskaņota ar starptautiski atzītiem sociālajiem un vides standartiem.

FESTO nekur pasaulē nepieļauj bērnu darbu. Mēs nenodarbinām nevienu, kas jaunāks par 15 gadiem, bez izņēmuma. Mēs arī esam apņēmušies aizsargāt darbiniekus, kas jaunāki par 18 gadiem. Nedrīkst veikt darbus, kas apdraud jauniešu fizisko vai garīgo attīstību.

Mēs stingri noraidām jebkāda veida piespiedu darbu. FESTO netolerē nekāda veida mūsdienu verdzību vai cilvēku tirdzniecību. Tas nozīmē, ka jebkāda veida darbs vai pakalpojums, kas tiek pieprasīts no darbinieka, draudot ar sodu, un kuram viņš nav brīvprātīgi pieteicies, ir stingri aizliegts.

Festo grupa pieļauj un respektē biedrošanās brīvību un savu darbinieku tiesības būt konstitucionāli atzītu asociāciju biedriem vai citādi piederēt tām, piemēram, pienācīgi izveidotām arodbiedrībām vai citām asociācijām, kas atbalsta un aizsargā darbinieku intereses. Festo Grupa nenostādīs atsevišķus darbiniekus neizdevīgākā situācijā, ja viņi būs kādas asociācijas biedri.

Kā uzņēmums mēs visā pasaulē nodrošinām, lai darba apstākļi, atalgojums un darba laiks atbilstu valsts tiesību aktiem un piemērojamajiem nozares standartiem. Mūsu darbinieki saņem pārskatāmus, rakstiskus darba līgumus un var arī apskatīt spēkā esošos uzņēmuma noteikumus.

4.3 Godīgi un droši darba apstākļi

Cieņa, ar kādu Festo Grupa izturas pret saviem darbiniekiem, un atbildības sajūta, kas tai ir pret viņiem, atspoguļojas arī vēlmē piedāvāt saviem darbiniekiem visās valstīs taisnīgus un drošus darba apstākļus, kas atbilst visām attiecīgajām juridiskajām prasībām, tostarp vietējām prasībām, un kas ir atbilstoši mūsdienu prasībām.

Visu darbinieku drošība un veselība ir arī galvenā Festo prioritāte. Tāpēc mēs esam apņēmušies vienmēr nodrošināt augstus kvalitātes standartus visās uzņēmuma jomās un nodrošināt un uzturēt darba vietas un darba aprīkojumu drošā, higiēniskā un ergonomiskā veidā. Procesiem, sistēmām un darbības resursiem jāatbilst spēkā esošajiem juridiskajiem un iekšējiem veselības un drošības noteikumiem, kā arī ugunsdrošības un vides aizsardzības noteikumiem.

4.4 Interesešu konfliktu novēršana

Festo Grupa piešķir lielu nozīmi tam, lai nodrošinātu, ka tās valdes locekļi, vadītāji un darbinieki nav iesaistīti interesešu konfliktos. Uzņēmumā Festo biznesa lēmumi tiek pieņemti tikai Festo grupas interesēs, pamatojoties uz objektīviem, faktiskiem, pārbaudāmiem un pārredzamiem kritērijiem.

Interesešu konflikts rodas tad, ja valdes, vadītāju un darbinieku privātās intereses, raugoties objektīvi, varētu ietekmēt lēmumu pieņemšanas procesu vai radīt iespaidu, ka tās ietekmē lēmumu pieņemšanas procesu, un tādējādi pieņemtais lēmums nav pilnīgi objektīvs vai neatbilst Festo interesēm. Tas var notikt arī tad, ja uzņēmējdarbības lēmums ietekmē iepriekš minētajām personu grupām tuvu personu (piemēram, radnieku, partneru un tuvu draugu) iespējamās intereses.

Ja vien iespējams, būtu jāizvairās no interešu konfliktiem, taču tie vienmēr ir jāpadara pārredzami un jāatklāj attiecīgajam vadītājam. Pēc šāda paziņojuma saņemšanas vadītājs izvērtē situāciju, konsultējoties ar korporatīvās atbilstības Corporate Compliance nodaļu, un, ja nepieciešams, veic atbilstošas korektīvas darbības.

5 Rīcības kodeksa piemērošana

FESTO Grupa nepieņems šā Rīcības kodeksa pārkāpumus ("nulles tolerance"). Tāpēc visiem FESTO Grupa vadītājiem ir pienākums informēt savus darbiniekus par šā Rīcības kodeksa saturu un nozīmi. Vadītājiem ir jānodrošina, lai viņiem norīkotie darbinieki ne tikai apzinātos šī Rīcības kodeksa esamību, bet arī būtu sapratuši un apzinājuši tā nozīmi. Vadītāji tiek aicināti arī nodrošināt, ka viņu darbinieki ievēro Rīcības kodeksu, un palīdzēt viņiem to darīt. Ja ir norādes par pārkāpumiem, vadītājiem tie ir rūpīgi jāizskata un attiecīgi jāinformē CCO.

FESTO Grupa sniedz saviem darbiniekiem atbilstošu informāciju (piemēram, vadlīniju veidā, kas papildina šo Rīcības kodeksu), lai viņi laikus varētu atzīt iespējamās tiesību aktu un šā Rīcības kodeksa pārkāpumus un tādējādi palīdzētu viņiem no tiem izvairīties. Tas jo īpaši ietver mācību kursus par noteiktiem tematiem konkrētās bīstamās jomās. Savukārt valdei, vadītājiem un darbiniekiem šaubu gadījumos ir pienākums rīkoties pēc savas iniciatīvas, lai iegūtu informāciju par ētisku, godīgu, tiesisku un prasībām atbilstošu rīcību. Korporatīvā atbilstība Corporate Compliance ir pieejama, lai atbildētu uz turpmākiem jautājumiem.

Visi FESTO Grupa darbinieki var sazināties ar savu tiešo vadītāju vai CCO par visiem jautājumiem par Rīcības kodeksa saturu vai interpretāciju. Tas jo īpaši attiecas uz paziņojumu par jebkuru pārkāpumu vai aizdomām par pārkāpumu.

Jautājumus par šo Rīcības kodeksu un ziņojumus par pārkāpumiem vai iespējamiem pārkāpumiem var iesniegt pa e-pastu compliance@festo.com vai izmantojot trauksmes cēlēju sistēmu, kurai var piekļūt mūsu iekštīkla lapā "Company, Compliance, Festo Whistle-Blowing-System". Papildus prasībai paziņot par faktiskiem vai iespējamiem pārkāpumiem ikvienam darbiniekam, kurš, pamatojoties uz konkrētiem pierādījumiem, labticīgi uzskata, ka ir noticis vai varētu notikt pārkāpums pret Rīcības kodeksu, ir tiesības paziņot par šādu faktisku vai iespējamu pārkāpumu. Darbiniekiem, kas pa pieejamajiem kanāliem informē savu tiešo vadītāju vai korporatīvo atbilstību Corporate Compliance par faktiskiem vai iespējamiem pārkāpumiem, nav jābaidās, ka ziņojuma dēļ viņiem varētu rasties kādas grūtības.

Paziņojumus uzskata par stingri konfidenciāliem. Ciktāl nepieciešams, FESTO Grupa veic piemērotus pasākumus, lai aizsargātu darbinieku (vai trauksmes cēlēju) no nelabvēlīgiem apstākļiem. Ciktāl tas ir iespējams un likumīgi pieļaujams, FESTO Grupa par stingri konfidenciālu uzskata to darbinieku identitāti, kuri paziņo par faktiskiem vai iespējamiem pārkāpumiem, un to darbinieku identitāti, kuri aktīvi piedalās pārkāpumu pārbaudē.

Trauksmes celšanas sistēma piedāvā arī iespēju iesniegt anonīmus ziņojumus, un tā ir pieejama arī ārējām personām ziņošanai par FESTO Grupa pretlikumīgām darbībām. Ārējās personas var iegūt informāciju par atbilstību (compliance) FESTO Grupā, izmantojot interneta adresi www.festo.com (par FESTO – ilgtspēja un atbildība – atbilstība), un jo īpaši skatot šo Rīcības kodeksu un izdrukājot tā kopiju.

Eslingena, 2024. gada 15. februāris



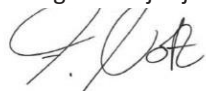
Thomas Böck
Valdes priekšsēdētājs



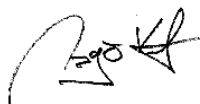
Dr. Sebastian Beck
Valdes loceklis Finanšu un cilvēkresursu
jomā



Gerhard Borho
Valdes loceklis Informācijas tehnoloģijas
un digitalizācijas jomā



Frank Notz
Valdes loceklis Pārdošanas jomā



Dr. Ansgar Kriwet
Valdes loceklis Pētniecības un attīstības
jomā



Dr. Jaroslav Patka
Valdes loceklis Operatīvās darbības
jomā