

Tegevusjuhend
Festo Grupp

FESTO

Sisukord

Eessõna juhatuselt	3
1 Eesmärk, kohaldamisala	3
2 Vastavuskontrollijuht.....	4
3 Käitumine ärikeskkonnas	4
3.1 Vastavus seadustele, määrustele ja sisekorraeeskirjadele	4
3.2 Aus konkurents	5
3.2.1 Käitumine kooskõlas konkurentsi- ja monopolivastaste seadustega.....	5
3.2.2 Korruptsioonivastane võitlus	5
3.2.3 Maksed	6
3.2.4 Äristiimulid	6
3.2.5 Kasu seoses äritegevusega	7
3.2.6 Annetused ja sponsorlus	8
3.3 Jätksuutlikkus ja keskkonnasõbralikkus	8
3.4 Sallivus ja võrdsed võimalused	9
3.5 Aruandlus ja dokumentatsioon	9
3.6 Äripartnerite valik	9
3.7 Teabe konfidentsiaalsus, IT turvalisus ja andmete privaatsus	10
3.8 Määrused, mis hõlmavad väliskaubandust, ekspordikontrolli ja tollimakse.....	10
3.9 Maksud.....	11
4 Käitumine kolleegide suhtes	11
4.1 Juhtimiskultuur.....	11
4.2 Vastutus tööandjana	11
4.3 Õiglased ja ohutud töötingimused	12
4.4 Huvide konfliktide vältimine	12
5 Tegevusjuhendi rakendamine	13

Tegevusjuhend

Festo Grupp

Eessõna juhatuselt

Pereettevõttena tegutseva ja pika ajalooga rahvusvahelise ettevõtte on Festo kontsernil suurepärane maine nii äripartnerite ja töötajate seas kui ka avalikkuse silmis. Meie kõrgeim prioriteet on selle maine säilitamine. Seetõttu peame väga tähtsaks ausust ning nõuame eetiliselt laitmatut tegutsemist ja kõrgete standardite seaduslikku ja eeskirjadekohast järgimist.

Selle tegevusjuhendiga kinnitame oma pühendumust sellele püüdlusele Festo grupi nimel ja tunnustame vastutust meie ärilise ja sotsiaalse keskkonna ning töötajate ees kogu maailmas.

Tegevusjuhendi rikkumisi ja rikkumistele õhutamist ei sallita ning see toob kaasa asjakohase distsiplinaarkaristuse, mis võib hõlmata kõiki olemasolevaid sanktsioone. Lisaks juriidilistele sanktsioonidele võivad rikkumistel olla ka isiklikud tagajärjed üksikutele töötajatele.

1 Eesmärk, rakendusala

Käesolev tegevusjuhend on siduvaks ja kohustuslikuks juhiseks kõigile Festo Grupi juhatuse liikmetele, kõikidele juhtidele ja töötajatele nende igapäevases tegevuses ettevõtte nimel.

Miinumumstandardina määratleb see meie väärtuste täiendusena, milliseid käitumispõhimõtteid peame asjakohaseks ja siduvaks, et tagada Festo Grupi eetiliselt laitmatu, õiglane, seadustele ja reeglitele vastav ning väärtustele orienteeritud käitumine. See tegevusjuhend kehtib ülemaailmselt kõikidele Festo Grupi tegevuskohtadele ja ettevõtetele, isegi kui teatud riikides, kus Festo grupi ettevõtted tegutsevad, nõutakse, eeldatakse või sallitakse käitumis- või äritavasid, mis on vastuolus käesoleva tegevusjuhendiga.

Käesoleva tegevusjuhendi järgimine on juhatuse liikmetele, juhtidele ja töötajatele kohustuslik. Seda kasutatakse Festo grupi ettevõtete ja nende töötajate vaheliste suhete alusena, et tagada Festo hea maine ja kõigi Festo Grupiga seotud asjaosaliste usalduse säilimine. Käesolevaga ei anta kolmandatele isikutele õigusi.

2 Vastavuskontrollijuht

Festo Grupi juhatuse on kokkuleppel nõukoguga nimetanud ametisse vastavuskontrollijuhi (Chief Compliance Officer, CCO), kes allub organisatsiooniliselt otse juhatuse esimehele, kuid kellel on ka õigus anda aru otse kogu juhatusele või nõukogule.

CCO ülesanne on toetada Festo Grupi üksikuid ettevõtteid käesoleva tegevusjuhendi nõuete täitmisel vastavusjuhtimissüsteemi (CMS) osana ning jälgida teiste juhtimisfunktsioonide (nt riskijuhtimine, sisekontrollisüsteem, siseaudit) vastavust toe nõuetele. Lisaks koostab CCO CMS-i raames sisesuunised, mis kinnitavad tegevusjuhendit, ajakohastab neid suuniseid vastavalt vajadusele ning on kontaktpunktiks kõikides küsimustes, mis on seotud eetilisel laimatu, õiglase, seadusliku ja nõuetele vastava käitumisega ning tegevusjuhendi rakendamisega.

Juhtimisfunktsioon "Siseaudit" tagab oma töö tegemisel ka tegevusjuhendi ja täiendavate juhiste järgimise ning teavitab tuvastatud rikkumistest CCO-d. Ametisse nimetatud täiendav vastavuskomitee toetab CCO-d tema ülesannete täitmisel ja üldtööl oma protseduurireeglite raames.

3 Käitumine ärikeskkonnas

3.1 Vastavus seadustele, määrustele ja sisekorraeeskirjadele

Kõigis Festo Grupi asukohtades tuleb järgida kohalikke seadusi ja minimaalseid tööstusstandardeid, ÜRO rahvusvaheliste inimõiguste konventsiooni ja kõiki Festo sisereegleid ja eeskirju (edaspidi "standardid").

Festo Grupi juhatust, juhte ja töötajaid käsitletakse ettevõtte huvides tegutsevatena ainult siis, kui nad järgivad neid standardeid, isegi juhul, kui see võib tunduda strateegiliselt ja majanduslikult ebasoodne või üksikisiku või ettevõtte seisukohast kohatu ja seda isegi juhul, kui juhtkonna liige on neile andnud vastupidised juhised. Iga töötaja vastutab oma vastutusalas selle eest, et tema käitumine vastaks alati nendele standarditele.

Nende funktsiooni silmas pidades ootame oma juhtidelt mitte ainult seda, et nad neid standardeid soovitud kujul edastaksid, vaid ka realselt neid ise rakendaksid (olles eeskujuks) ja nõuaksid seda ka oma töötajatelt. Meie juhid on oma töötajate jaoks esimene kontaktpunkt kõigis käesoleva tegevusjuhendiga seotud küsimustes.

3.2 Aus konkurents

Festo Grupp on veendunud oma toodete kvaliteedis, innovatsioonijõus, terviklikkuses ja töötajate võimetes. Ettevõtte tunnustab turumajanduse reegleid ning ausat ja avatud konkurentsi nii riiklikul kui ka rahvusvahelisel tasandil. Sama ootame ka oma äripartneritelt ja konkurentidelt. Festo Grupp järgib oma ärilisi eesmärke eranditult kvaliteetse tulemuslikkuse põhimõttest lähtudes ning väldib sõnaselgelt igasugust äritegevust ja ärikoostööd, tellimusi või muid eeliseid, mille saamiseks tuleks rikkuda vastavaid turu- või konkurentsireegleid.

3.2.1 Käitumine kooskõlas konkurentsi- ja monopolivastaste seadustega

Festo Grupp järgib oma tegevuses kõiki kehtivaid konkurentsi- ja konkurentsivastaste seaduste põhimõtteid. Festo Grupp ei sõlmi konkurentsivastaseid lepinguid. Eelkõige ei peeta (potentsiaalsete) konkurentidega arutelusid turuga seotud asjaolude üle nagu hinnad, mahud, kliendid, müügikvoodid, müügiterritooriumid või tootmisprogrammid. Ei oma tähtsust, kas sellised kokkulepped või tegevused pannakse paika lepingute raames või on tegemist pelgalt mitteametlike aruteludega (nt ühenduste koosolekutel), mitteametlike "härasmeeeste kokkulepete" või "kooskõlastatud tegevuste" kaudu, mille eesmärk või mõju on konkurentsi piiramine.

Festo Grupp järgib ka kõiki kehtivaid konkurentsi- ja (müügiõiguse) monopolivastaste seaduste põhimõtteid seoses meie edasimüüjatega. Eelkõige võivad meie edasimüüjad vabalt oma hindu määrata. Tarnijaid või kliente ei boikoteerita ega toetata, samuti ei osaleta pakkumismenetlustes fiktiivsete pakkumiste kaudu. Kõik kavandatavad kokkulepped või konsultatsioonid (potentsiaalsete) konkurentide ja turustajatega tuleb eelnevalt esitada juriidilisele osakonnale läbivaatamiseks ja kinnitamiseks. Kokkulepet/konsultatsioone ei tohi sõlmida ilma juriidilise osakonna nõusolekuta.

3.2.2 Korruptsioonivastane võitlus

Festo Grupp ei salli ühtegi korruptsioonivormi ja taunib kindlalt igasugust altkäemaksu või korruptsiooni. Festo grupi juhatusel, juhtidel ja töötajatel on keelatud pakkuda, lubada või anda soodustusi äripartneritele, nende gruppide töötajatele või äripartnerite esindajatele, ametiisikutele, poliitikutele või sugulastele või kaastöötajatele vastutasuks sooduskohtlemise eest kaupade või teenuste hankimisel, olenemata sellest, kas konkreetsel juhul on neil õigus teatud teenusele/toimingule või mitte. Samuti on Festo Grupi juhatusel, juhtidel ja töötajatel keelatud kaupade või teenuste tarnimisel sooduskohtlemise eest lubada või vastu võtta hüvesid. Sellega seoses järgib Festo Group "ICC korruptsioonivastase võitluse reegleid", "ÜRO korruptsioonivastast konventsiooni", FCPA-d (välismaiste korruptsioonipraktikate seadust) ja Ühendkuningriigi 2010. aasta altkäemaksuseaduse sätteid.

3.2.3 Maksed

Kõik maksetehingud peavad vastama kehtivatele rahapesu ja terrorismi rahastamise vastase võitluse seadustele. Festo Grupi poolt algatatud maksed saadud kaupade ja teenuste eest tehakse otse lepingupartnerile ja põhimõtteliselt lepingupartneri asukohariigi vastavale pangakontole, välja arvatud juhul, kui eksisteerivad juriidiliselt kehtivad loovutamislepingud või kohustuslikud sissenõudmised. Erandid eeldavad eelnevat kooskõlastust vastava Festo ettevõtte finantsjuhiga. Välja arvatud juhul, kui ettemakse tegemine on lepinguliselt fikseeritud, võib makseid sooritada või korraldada ainult siis, kui kaup on tarnitud vastavalt lepingule või teenuseid on osutatud vastavalt lepingule. Kõik maksed peavad olema asjakohased ja kajastatud üldtunnustatud raamatupidamispõhimõtete kohaselt. Maksetes ei tohi kokku leppida juhtudel, kui on põhjendatud kahtlus või alust arvata, et need on täielikult või osaliselt ette nähtud altkäemaksu maksmiseks.

Äritegevuses on Festo või Festo Grupi töötaja sularahamaksed keelatud, välja arvatud summade puhul kuni 250 eurot või samaväärse summa ulatuses kohalikus valuutas, eeldusel, et on olemas nõuetekohaselt väljastatud kviitung, mis vastab õigusnõuetele ning raamatupidamis- ja maksueeskirjadele. Sellest põhimõttest kõrvalekaldumise korral tuleb viivitamatult hankida luba vastava Festo ettevõtte finantsjuhilt, kes teavitab sellest ettevõtte vastavusosakonda.

Sularaha laekumised on üldiselt keelatud. Erandid eeldavad vastava Festo ettevõtte finantsjuhi eelnevat luba.

3.2.4 Äristiimulid

Tüüpilised äristiimulid on tulemustega seotud komisjonitasud, boonused, sealhulgas grupiostude lepingutega seotud preemiad, allahindlused ja tasuta kättesaadavaks tehtud kaubad. Neid või sarnaseid stiimuleid võib anda või aktsepteerida ainult kohaldatavate standardite järgimisel. Seda tüüpi ettevõtlussoodustuste andmine või aktsepteerimine peab olema igal üksikjuhul juriidiliselt lubatud ja sotsiaalselt asjakohane ning kirjalikult dokumenteeritud. Vastasel juhul lükatakse soodustused tagasi ja/või tagastatakse kohe.

Teenuste eest makstav tasu, eelkõige vahendustasude kujul, mida makstakse kolmandatele isikutele, nt esindajatele, maakleritele, konsultantidele või muudele vahendajatele, peab olema proportsionaalne osutatava teenusega ja olema kirjalikult dokumenteeritud täies mahus, ja see tuleb täielikult kirjalikult dokumenteerida, eelkõige seoses tasulise tegevuse eseme ja arvelduskuupäevaga.

Need maksed peavad olema sellise suurusega, mille puhul poleks põhjust arvata, et on loodud alus eelnimetatud reeglitest mööda hiilimiseks. Iga kirjalik leping esindajate, maaklerite, konsultantide ja muude vahendajatega, sealhulgas sellise lepingu hilisemad muudatused, peab sisaldama lepingupoolte kohustust järgida alati eelnimetatud põhimõtteid ja mitte tegeleda altkäemaksu andmisega.

3.2.5 Kasu seoses äritegevusega

Kõik lepingud või lisalepingud, mis on seotud mis tahes soodustuste otsese või kaudse andmisega üksikisikutele või organisatsioonidele seoses tellimuste hõlbustamise, sõlmimise, kinnitamise, tarnimise, töötlemise või maksimisega (nt tagasimaksed), on keelatud. See kehtib eelkõige äripartnerite ja nende töötajate või ametiisikutega sõlmitavate lepingute kohta.

Keelatud on seoses äritegevusega otseselt või kaudselt pakkuda, anda, nõuda või vastu võtta kingitusi ja soodustusi. See ei kehti juhusliku külalislahkuse ja kingituste kohta, millel ei ole märkimisväärset rahalist väärtust ja mis vastavad tavapärasele kohaliku ärietiketi tasemele. Sedalaadi külalislahkuse ja kingituste pakkumise ja vastuvõtmise suhtes kohaldatakse aga alati nõuet, et äriotsuste mõjutamise võimalus tuleb välistada juba eos. Kahtluse korral tuleb konsulteerida ettevõtte vastavuskontrolli osakonnaga.

3.2.5.1 Kingitused, kutsed ja muud hüved

Festo Grupp peab väga oluliseks kutsete ja kingituste reeglite järgimist, mis ei ole sätestatud mitte ainult käesolevas tegevusjuhendis, vaid ka meie korruptsioonivastases ja aususe poliitikas ning äripartnerite tegevusjuhendis.

Vastavalt käesolevale tegevusjuhendile on kingitused, külalislahkus ja sarnased hüved keelatud, kui need panevad kingisaajale oma väärtuse tõttu või muudel põhjustel tõenäoliselt kohustuse, mis võib seada kahtluse alla tema ärilise või ametialase sõltumatuse. Kutsed üritustele või muudele seltskondlikele sündmustele ja nendega seotud kulud peavad olema kooskõlas tavapärase äritavaga ning oma ulatuselt ja liigilt asjakohased ning neil peab olema selge äriline eesmärk. Omakasu huvides rahaliste või rahalaadsete hüvede (nt bensiini/ostuvautšerid vms) nõudmine, vastuvõtmine, pakkumine ja andmine on igal juhul keelatud.

Selles jaotises mainitud eeskirjade rikkumisi ei saa kuskil maailmas õigustada väitega, et kõik asjaosalised seda tavaliselt praktiseerivad.

Ükski Festo Grupi juhatuse, juhtkonna ega personali liige ei tohi kasutada oma ametikohta või funktsiooni ettevõttes endale või teistele lähedastele isiklike hüvede (sealhulgas mittemateriaalse kasu) taotlemiseks, vastuvõtmiseks või saamiseks. Kui Festo Grupi juhatuse, juhtkonna või personali liikmele pakutakse või antakse kingitusi ja/või muid soodustusi, mis ületavad siin kirjeldatud piirmäärasid, sealhulgas soodustingimusi, mis on ette nähtud endale või tema lähedastele, keeldutakse igal juhul. Sellist laadi pakkumistest tuleb viivitamatult teavitada ettevõtte vastavusosakonda.

Kutsed või soodustused ei tohi mingil juhul olla seotud tasu nõudmise, ootuse või andmisega. Igasugust mõju avaldamist tuleb vältida.

3.2.5.2 Kasu ametiisikutele

Nii aktiivne kui ka passiivne altkäemaksu võtmine ametiisikute poolt on kriminaalkuritegu kõikjal maailmas. Festo Grupp taunib kindlalt igasugust altkäemaksu. Põhimõtteliselt ei paku me kutseid ega isiklike hüvesid riigiametnikele (nt riigiteenistujatele, poliitikutele ega ka avaliku sektori nimel töötavatele isikutele ja teistele riigiasutuste esindajatele ja/või volitatud esindajatele). See ei kehti ebaolulise rahalise väärtusega sümbolsete kingituste või kutsete kohta sellistele sündmustele nagu ametisse astumine ja tähtpäevad, kus riigiametnikud osalevad puhtalt sotsiaalses ja esindusrollis. Muude erandite puhul on vajalik ettevõtte vastavusosakonna eelnev kirjalik kinnitus ja eelnev kirjalik kinnitus selle kohta, et riigiametnik võib soodustuse vastu võtta (tööandja luba). Igal juhul on kutsed või isiklikud hüved lubatud ainult siis, kui need ei ole rahvusvaheliste või siseriiklike õigusnormidega keelatud.

3.2.6 Annetused ja sponsorlus

Annetused tuleb alati teha läbipaistval viisil; st saaja ja konkreetne eesmärk, milleks ta annetuse teeb, peavad olema teada ja jälgitavad. Sponsoreerimise puhul tuleb tagada, et rahaline annetuse oleks proportsionaalne kokkulepitud tuluga.

Festo Grupp on selleks välja andnud rahvusvaheliste annetuste ja sponsorluse juhendi. Siin juhitakse tähelepanu käesoleva juhendi praegusele väljaandele. Sellega saab tutvuda Festo siseveebi lehel "Ettevõtte, korporatiivne suhtlus, annetused ja sponsorlus".

3.3 Jätkusuutlikkus ja keskkonnasõbralikkus

Festo Grupp juhindub jätkusuutlikkuse põhimõtetest ja võtab vastutuse tulevaste põlvkondade ees. Oleme teadlikud kliimamuutuste tähtsusest ja ressursside nappusest. Vastavus kõikidele kehtivatele keskkonnakaitseseadustele, sealhulgas nende riikide kohalikele sätetele, kus Festo tegutseb, on Festo kontserni juhatuse, juhtide ja iga üksiku töötaja jaoks iseenesestmõistetav kohustus. Nõuetele vastavust kontrollitakse ja jälgitakse ka tootmis- ja logistikavõrku paigaldatud keskkonnajuhtimissüsteemi kaudu, mis põhineb rahvusvahelisel standardil ISO 14001:2015.

Keskkonnanoüete järgimine on ka meie toodete tootmisprotsessi ja elutsükli osaks. Juba praegu rakendame kõrgeid ökoloogilisi standardeid toodete väljatöötamisel, materjalide ja tarnijate valikul ning tootmisprotsessidel.

3.4 Sallivus ja võrdsed võimalused

Ülemaailmselt aktiivse ettevõttena teeb Festo Grupp koostööd erinevatest rahvustest, kultuuridest ja religioonidest pärit ning erinevat elufilosoofiat järgivate töötajate ja äripartneritega. Meie omavahelist tööd iseloomustavad austus, sallivus, tunnustus, õiglus ja avatus. Festo Grupp lükkab eranditult tagasi diskrimineerimise, ahistamise, ebasoodsasse olukorda seadmise, alandamise või kõik muud lugupidamatu kohtlemise vormid, aga ka diskrimineerimise töötajate või äripartnerite eeliskohtlemise tõttu etnilise tausta, soo, usutunnistuse, elufilosoofia, poliitiliste seisukohtade, puude, vanuse, seksuaalse identiteedi, raseduse, keele või mis tahes muu eetiliselt, sotsiaalselt ja õiguslikult kaitstud tunnuse alusel.

Igasugune ahistamine töökohal, eriti seksuaalse iseloomuga, on põhimõtteliselt keelatud. See ei oma tähtsust, kas mõjutatud isik suudab kõnealust käitumist vältida või kas seda põhimõtet rikkuv isik peab oma käitumist vastuvõetavaks. Juhid peavad selles kontekstis olema teadlikud oma positsioonist eeskujuna ja astuma samme, et tagada töökeskkond, kus ei toimu diskrimineerimist ega ahistamist.

3.5 Aruandlus ja dokumentatsioon

Kõik protokollid ja aruanded, eriti need, mis on mõeldud kolmandate isikute teavitamiseks, peavad olema tehniliselt korrektsed ja tõesed. Andmehõive ja muud kirjed peavad alati olema täielikud, õiged, õigeaegsed ja süsteemiga ühilduvad ning tagama nende looja või autori ja loomise kuupäeva tuvastamise. Kõik äritehingud, eriti kõik suulised ja kirjalikud kokkulepped, tuleb dokumenteerida ja arhiveerida vastavalt õiguslikele nõuetele ja sisekontrollieeskirjadele.

3.6 Äripartnerite valik

Festo Grupp valib oma äripartnerid puhtalt objektiivsete ja majanduslike kriteeriumide alusel ning vaatab kõik tarnijate pakkumised läbi õiglaselt ja erapooletult. Tarnijate ebaprofessionaalne eelistamine või ebasoodsasse olukorda seadmine, eriti eraelulistel põhjustel, on põhimõtteliselt keelatud. Pakkumiste esitamise kutsete puhul sõlmitakse leping kõige kuluefektiivsema pakkujaga, juhul kui muud faktorid (kvaliteet, teenindus, pikaajalised ärisuhted, krediitdivõime jne) ei õigusta teistsugust otsust. Sellistel juhtudel tuleb otsustavad kaalutlused dokumenteerida, tehes seda nii, kolmandatel isikutel pole võimalik sellest tegevusest nõudeid tuletada.

Festo Grupp on selle tegevusjuhendi alusel oma äripartnerite jaoks välja töötanud sõltumatu tegevusjuhendi. Festo eeldab, et tema tarnijad, kliendid, müügipartnerid ja kõik teised äripartnerid austaksid omalt poolt käesolevas äripartnerite tegevusjuhendis kirjeldatud väärtusi, võtaksid neid Festoga suheldes arvesse ja tagaksid nende järgimise. Festo Grupp peab oluliseks põhimõtet, et võimaluse korral tuleks käesoleva äripartnerite tegevusjuhendi nõuded lisada lepingutesse, kui äripartneritel ei ole oma tegevusjuhendeid, mida kontrollimise järgselt käsitatakse samaväärsena.

Suhe tarnijate ja müügipartneritega on võimalik ainult siis, kui äripartnerite tegevusjuhendi osas on kokku lepitud või kui tarnijad ja müügipartnerid suudavad näidata, et neil on oma tegevusjuhend, mis tugineb samaväärsetele põhimõtetele. Sellegipoolest jätab Festo Grupp endale õiguse ärisuhte ennetähtaegselt lõpetada, kui äripartnerite tegevusjuhendi põhimõtteid tõsiselt rikutakse, eelkõige korruptsioonijuhtumite puhul ning inim- või keskkonnaõiguste eiramise korral.

3.7 Teabe konfidentsiaalsus, IT turvalisus ja andmete privaatsus

Teabe kaitsmine tööstusspionaaži eest, IT-turvalisuse ja andmete privaatsuse tagamine on põhinõuded ja on Festo Grupi edu aluseks. Festo Grupi ettevõteteid ja selle äripartnereid puudutavat teavet käsitletakse konfidentsiaalsena ja seda ei tehta kolmandatele isikutele kättesaadavaks, välja arvatud juhul, kui see teave on juba üldsusele teada või muul viisil avalikuks tulnud. Erandiks on teabe edastamine ametliku teabenõude raames või Festo Grupi ärihuvide eesmärgil.

Konfidentsiaalse teabe otsene või kaudne kasutamine isiklikel eesmärkidel on keelatud. Kõik juhatuse liikmed, juhid ja töötajad on kohustatud aktiivselt kaitsma konfidentsiaalset teavet volitamata juurdepääsu eest kooskõlas ettevõtte sise-eeskirjadega. Kõigis äriprotsessides peab olema tagatud kõigi äriandmete turvalisus, et konfidentsiaalne teave, äridokumendid ja andmekandjad oleksid kaitstud kolmandate isikute juurdepääsu eest. Eelkõige võitleb Festo Group kõigi tööstusspionaaži vormide vastu, olenemata sellest, kas need on aktiivsed või passiivsed. Samuti peavad kõik töötajad järgima kõikehõlmavaid IT-turbe juhiseid ja käsitlema meie IT-süsteeme vajaliku hoolega.

Festo Grupp järgib järjekindlalt vastavaid andmekaitsereegleid ning töötleb äripartnerite ja töötajate isikuandmeid ainult siis, kui selline töötlemine on seadusega lubatud. Andmesubjektide õigused peavad olema tagatud kõigis äriprotsessides. Andmekaitseorganisatsioon kaasatakse varakult kõikidesse isikuandmete kaitsega seotud küsimustesse ning ta nõustab ja jälgib nõuete rakendamise eest vastutajaid.

3.8 Määrused, mis hõlmavad väliskaubandust, ekspordikontrolli ja tollimakse

Festo Grupp järgib kõiki väliskaubandus- ja embargoalaseid ning tolli- ja terrorismikontrolli eeskirju ning nendega seoses kehtivaid maksetehingute regulatsioone, mis kehtivad riikides, kus ta tegutseb. Kõik Festo töötajad, kes on seotud kaupade, teenuste või tehnoloogiate (sealhulgas tehniliste andmete) impordi ja ekspordiga ning maksete töötlemisega, on kohustatud järgima majandussanktsioonide, impordi- ja ekspordikontrolli suhtes kohaldatavaid asjakohaseid seadusi ja määrusi ning kõiki juhiseid ja äritegevusega seotud protsesse.

Lisaks ei võta Festo grupp ette, algata ega propageeri mingeid tegevusi või meetmeid, mis võivad isegi jätta mulje kolmandate riikide kaudu tehtavatest tarnetest embargoga hõlmatud riikidesse.

3.9 Maksud

Festo Grupp on teadlik oma sotsiaalsest vastutusest seoses oma fiskaal- ja maksukohustuste täitmisega. Seetõttu toetame täielikult kõigi toimingute, meetmete, lepingute ja muude protsesside range seaduslikkuse põhimõtet, sealhulgas kõigi fiskaal- ja maksueeskirjade ranget järgimist ning kõigi võlgnetavate maksude tasumist.

See põhimõte ei lähtu ainult kaalutlusest, et igasugune rikkumine võib kaasa tuua märkimisväärsed ebasoodsaid olukordi süüdistuse esitamise, trahvide, intressimaksete või kahju hüvitamise nõuete tõttu, vaid pigem kinnitame ja toetame seaduslike maksunõuetele vastavate toimingute põhimõtet olenemata sellest, kas see on meile kasulik või mitte.

Festo kontserni üksikute ettevõtete juhatus, juhid ja töötajad tagavad aktiivse ja korrapärase teabevahetuse alusel koos vastutavate osakondadega peakorteris, et ei toimuks omavolilist maksude ja lõivude vähendamist, siseriiklikult ega rahvusvaheliselt, ning et sellega seotud koostöökohustusi ei rikutaks.

Festo Grupp ei võta ette, algata ega propageeri tegevusi või meetmeid, mis võiksid isegi jätta mulje Festo grupi ettevõtete või meie äripartnerite maksudest kõrvalehoidumisest või maksude vältimisest.

4 Käitumine kolleegide suhtes

4.1 Juhtimiskultuur

Festo Grupp peab oma töötajaid ettevõtte keskmeks. Töötajad tagavad meie edu ja muudavad meid konkurentsivõimeliseks.

Festo Grupp on arendanud ja edasi andnud Festo väärtustel põhinevaid juhtimispädevusi. Kooskõlas sellega peavad kõik juhid tegutsema eeskujudena ja käituma vastavalt käesolevale tegevusjuhendile, eriti neile määratud personaliga töötades, ning näitama üles austust, järjepidevust ja vastutustunnet. Juhid peavad saavutama ja säilitama oma töötajate heakskiidu eeskujuliku isikliku käitumise, tulemuslikkuse, avatuse ja sotsiaalsete oskuste kaudu.

4.2 Vastutus tööandjana

Inimõiguste ja töötajate õiguste igakülgne kaitse ning õigusrikkumiste ennetamine selles kontekstis on Festo jaoks iseenesestmõistetav. Festo Grupi inimõiguste ametnik kontrollib ja jälgib inimõiguste ja nendega seotud keskkonnaõiguste austamise juhtimissüsteemi. Meie äritegevus on kooskõlas rahvusvaheliselt tunnustatud sotsiaalsete ja keskkonnastandarditega.

Festo ei salli lapstööjõu kasutamist kusagil maailmas. Me ei võta tööle alla 15-aastasi. Samuti oleme pühendunud alla 18-aastaste töötajate kaitsmisele. Nad ei tohi teha töid, mis ohustavad noorte füüsilist või vaimset arengut.

Me keeldume rangelt igasugusest sunniviisilisest tööst. Festo ei salli ühtegi kaasaegset orjuse ega inimkaubanduse vormi. See tähendab, et rangelt keelatud on igasugune töö või teenus, mida töötajalt karistuse ähvardusel nõutakse ja millega ta pole vabatahtlikult nõus.

Festo Grupp sallib ja austab ühinemisvabadust ning oma töötajate õigust kuuluda põhiseadusega tunnustatud ühendustesse või osaleda muul viisil nõuetekohaselt moodustatud ametiühingute või muude töötajate huve kaitsvate ühenduste tegevuses. Festo Grupp ei sea üksikuid töötajaid mis tahes ühingusse kuulumise tõttu ebasoodsasse olukorda.

Ettevõttena tagame kogu maailmas, et töötingimused, töötasu ja tööaeg vastavad riiklikele seadustele ja kohaldatavatele tööstusstandarditele. Meie töötajatega sõlmitavad kirjalikud töölepingud on läbipaistvad ja töötajad saavad tutvuda ka ettevõtte reeglitega.

4.3 Õiglased ja ohutud töötingimused

Festo grupi austus oma töötajate suhtes ja vastutustunne nende ees kajastuvad ka soosis pakkuda oma töötajatele kõikides riikides õiglasi ja ohutuid töötingimusi, mis vastavad kõigile asjakohastele juriidilistele ja ka kohalikele nõuetele ning on nüüdisaegsed.

Kogu personali ohutus ja tervis on ka Festo jaoks esmatähtis. Seetõttu oleme alati pühendunud kõrge kvaliteedi tagamisele ettevõtte kõigis valdkondades ning töökohtade ja töövahendite pakkumisele ja säilitamisele ohutul, hügieenilisel ja ergonoomilisel viisil. Protsessid, süsteemid ja tööressursid peavad vastama kehtivatele õiguslikele ja ettevõttes kohaldatavatele riiklikele tervise- ja ohutuseeskirjadele, samuti tule- ja keskkonnakaitse eeskirjadele.

4.4 Huvide konfliktide vältimine

Festo Grupp peab oluliseks, et juhatuse liikmed, juhid ja töötajad ei satuks huvide konflikti. Festos tehakse äriotsuseid eranditult Festo Grupi huvidest lähtuvalt, objektiivsete, faktiliste, kontrollitavate ja läbipaistvate kriteeriumide alusel.

Huvide konflikt tekib siis, kui juhatuse, juhtide ja töötajate erahuvid võivad objektiivselt vaadatuna mõjutada otsustusprotsessi või jätta mulje, et tehtud otsus ei ole täiesti objektiivne või ei vasta Festo huvidele. Nii võib juhtuda ka siis, kui äriotsus mõjutab nende isikute potentsiaalseid huve, kes on lähedased eelnimetatud isikute rühmadele (nt sugulased, elukaaslased ja lähedased sõbrad).

Huvide konflikte tuleks võimalusel vältida, kuid need tuleb alati muuta läbipaistvaks ja avalikustada vastavale juhile. Pärast sellise teatise saamist hindab juht olukorda ettevõtte vastavusosakonnaga konsulteerides ja vajadusel rakendab asjakohaseid parandusmeetmeid.

5 Tegevusjuhendi rakendamine

Festo Group ei aktsepteeri käesoleva käitumisjuhendi rikkumisi ("nulltolerants"). Seetõttu on kõik Festo grupi juhid kohustatud teavitama oma töötajaid käesoleva tegevusjuhendi sisust ja tähtsusest. Juhid peavad tagama, et neile määratud töötajad pole mitte ainult teadlikud käesoleva tegevusjuhendi olemasolust, vaid on sellest ka aru saanud ja mõistnud selle tähtsust. Juhtidel palutakse ka tagada, et nende töötajad järgiksid tegevusjuhendit, ja aidata neid selles tegevuses. Kui on viiteid rikkumistele, peavad juhid neid resoluutselt uurima ja teavitama sellest CCO-d.

Festo Group annab oma töötajatele asjakohast teavet (nt käesolevale tegevusjuhendile täiendavate juhiste kujul), et võimaldada neil õigeaegselt ära tunda võimalikud seaduste ja käitumisjuhendi rikkumised ning aidata neil neid vältida. See hõlmab eelkõige koolitusi teatud teemadel ja konkreetsetes ohuvaldkondades. Juhatus, juhid ja töötajad on omakorda kohustatud kahtluse korral tegutsema omal algatusel, et saada teavet eetilise, ausa, seadusliku ja nõuetele vastava käitumise kohta. Ettevõtte vastavusosakond on valmis vastama kõikidele lisaküsimustele.

Kõik Festo Grupi töötajad võivad tegevusjuhendi sisu või tõlgendust puudutavate küsimustega pöörduda otse oma juhi või CCO poole. See kehtib eelkõige rikkumisest või kahtlustatavast rikkumisest teavitamise kohta.

Küsimusi selle tegevusjuhendi kohta ja aruandeid rikkumiste või kahtlustatavate rikkumiste kohta saab saata e-posti teel aadressil compliance@festo.com või rikkumisest teatajate süsteemi kaudu, millele saab juurdepääsu meie siseveebi lehel „Ettevõtte, vastavus, Festo rikkumisest teatajate süsteem”. Lisaks tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest teavitamise nõudele on igal töötajal, kes konkreetsete tõendite põhjal arvab heas usus, et on aset leidnud või võib aset leida tegevusjuhendi rikkumine, õigus teavitada igast sellisest tegelikust või kahtlustatavast rikkumisest. Töötajad, kes teavitavad oma otsest juhti või ettevõtte vastavusosakonda olemasolevate kanalite kaudu tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest, ei pea kartma, et nad sattuvad sellise teatamise tulemusel ebasoodsasse olukorda.

Teateid käsitletakse rangelt konfidentsiaalsena. Vajadusel võtab Festo Grupp asjakohaseid meetmeid, et kaitsta töötajat (või rikkumisest teatajat) ebasoodsate olukordade eest. Nii palju kui võimalik ja seadusega lubatud, käsitleb Festo Grupp tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest teavitavate töötajate ja rikkumiste kontrollis aktiivselt osalevate töötajate identiteeti puudutavat teavet rangelt konfidentsiaalsena.

Rikkumisest teavitamise süsteem pakub ka anonüümsete teadete esitamise võimalust ning on saadaval ka kolmandatele osapooltele, kes soovivad teavitada Festo Grupi ebaseaduslikest tegevustest. Kolmandad isikud saavad teavet Festo Grupi nõuetele vastavuse kohta Interneti-aadressil www.festo.com (Teave Festo kohta – Jätkusuutlikkus ja vastutus – Vastavus) ning eelkõige tutvuda käesoleva tegevusjuhendiga ja printida välja selle koopia.

Esslingen, 15. veebruar 2024



Thomas Böck
Juhatuse esimees



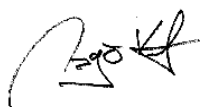
Dr Sebastian Beck
Juhatuse liige, rahandus ja personal



Gerhard Borho
Juhatuse liige, infotehnoloogia ja
digitaliseerimine



Frank Notz
Juhatuse liige, müük



Dr. Ansgar Kriwet
Juhatuse liige, teadus- ja arendustegevus



Dr Jaroslav Patka
Juhatuse liige, operatiivjuhtimine