

Etikai Kódex
Festo csoport

FESTO

Tartalomjegyzék

Az Igazgatótanács előszava	3
1 Célkitűzés, alkalmazási kör.....	3
2 Megfelelőségi vezető	4
3 Magatartás az üzleti környezetben	4
3.1 Jogszabályok, előírások és belső szabályok betartása	4
3.2 Tisztességes verseny	5
3.2.1 Versenyszabályozási és trösztellenes jognak megfelelő magatartás	5
3.2.2 Korruptióellenesség.....	5
3.2.3 Fizetések	6
3.2.4 Üzleti ösztönzők.....	6
3.2.5 Üzleti tevékenységgel kapcsolatos előnyök nyújtása és elfogadása.....	7
3.2.6 Adományozás és szponzoráció	8
3.3 Fenntarthatóság és környezeti kompatibilitás	8
3.4 Tolerancia és esélyegyenlőség	8
3.5 Jelentés és dokumentálás	9
3.6 Üzleti partnerek kiválasztása	9
3.7 Információk bizalmas kezelése, IT-biztonság, adatvédelem	10
3.8 Külkereskedelemre, exportellenőrzésre és vámilletékekre vonatkozó szabályok.....	10
3.9 Adók	10
4 Kollégákkal szemben tanúsított magatartás	11
4.1 Vezetési kultúra	11
4.2 Munkáltatói felelősség	11
4.3 Tisztességes és biztonságos munkafeltételek	12
4.4 Összeférhetetlenség elkerülése.....	12
5 Az Etikai Kódex alkalmazása.....	13

Etikai Kódex

Festo csoport

Az Igazgatótanács előszava

A Festo csoport egy családi tulajdonban lévő, nagy múltú nemzetközi vállalat, amely kiváló hírnévnek örvend üzleti partnerei, alkalmazottai, és a szélesebb közvélemény körében. Elsődleges feladatunknak tekintjük e hírnév megőrzését, ezért kiemelten fontos számunkra a feddhetetlenség, a magas színvonalú és etikailag kifogástalan magatartás, amely egyúttal megfelel a vonatkozó törvényeknek és szabályoknak.

Jelen Etikai Kódexszel a Festo csoport nevében kifejezzük elkötelezettségünket e törekvés mellett, és egyúttal elismerjük felelősségünket az üzleti és társadalmi környezetünk, valamint a munkatársaink iránt világszerte.

Az Etikai Kódex megsértése vagy az arra való felbujtás nem tolerálható, ilyen esetben vállalatunk minden rendelkezésre álló eszközt felhasznál a szükséges fegyelmi eljárás lefolytatására. A jogi szankción túlmenően a Kódex megsértésének személyes következményei is lehetnek az érintett munkavállalóra nézve.

1 Célkitűzés, alkalmazási kör

Az Etikai Kódex az Igazgatótanács minden tagja, a Festo csoport minden vezetője és munkatársa számára kötelező és követendő iránymutatást jelent a vállalat nevében végzett mindennapi tevékenység során.

A vállalati értékeink kiegészítéseként, alapkövetelményként határozza meg azokat a magatartási elveket, amelyek biztosítják a Festo csoport magas szintű elvárásait az etikailag kifogástalan, tisztességes, jog- és szabálykövető, valamint értékközpontú magatartásra vonatkozóan. Az Etikai Kódex globálisan érvényes a Festo csoport valamennyi vállalatára és telephelyére, abban az esetben is ha az adott országban, ahol a Festo csoport vállalatai tevékenykednek, az Etikai Kódexnek ellentmondó magatartást vagy üzleti gyakorlatot követelnek meg, várnak el vagy tolerálnak.

Az Etikai Kódex betartása kötelező az Igazgatótanács tagjai, a vezetők és az alkalmazottak számára. A Festo csoport vállalatai és munkatársai közötti kapcsolatok alapjául szolgál annak érdekében, hogy a Festo jó hírneve és a Festo csoportba vetett bizalom minden érintett részéről megmaradjon. Jelen dokumentum nem ruházza át harmadik felek jogait.

2 Megfelelőségi vezető

A Festo csoport Igazgatótanácsa a Felügyelőbizottság egyetértésével Megfelelőségi vezetőt (Chief Compliance Officer, CCO) nevezett ki, aki közvetlenül az Igazgatótanács elnökének tartozik beszámolási kötelezettséggel, és jogosult közvetlenül az Igazgatótanács egészének vagy a Felügyelőbizottságnak is jelenteni.

A CCO feladata, hogy a Megfelelőség-irányítási rendszer (Compliance Management System, CMS) részeként támogatást nyújtson a Festo csoport vállalatai számára az Etikai Kódex követelményeinek betartásában, és az egyéb vállalatirányítási funkciók (pl. Kockázatkezelés, Belső Ellenőrzési Rendszer, Belső Ellenőrzés) kiszolgálásában. Emellett a CCO a CMS rendszer részeként az Etikai Kódexnek megfelelő belső iránymutatásokat készít, amelyeket szükség szerint frissít, és kapcsolattartóként jár el minden olyan kérdésben, amely az etikailag kifogástalan, tisztességes, törvényes és szabályszerű magatartással és az Etikai Kódex betartásával kapcsolatos.

A vállalati Belső Ellenőrzés erősíti az Etikai Kódexnek és a kiegészítő iránymutatásoknak való megfelelést, az általa észlelt szabálysértésről értesíti a CCO-t. A Megfelelőségi Bizottság (Compliance Committee) a saját eljárási szabályai szerint támogatja a CCO-t általános munkája során és feladatainak ellátásában.

3 Magatartás az üzleti környezetben

3.1 Jogszabályok, előírások és belső szabályok betartása

A Festo csoport valamennyi telephelyén be kell tartani az adott országban érvényes törvényeket és alapvető ipari normákat; az ENSZ nemzetközi emberi jogi egyezményét és a Festo valamennyi belső szabályát és előírását (a továbbiakban: „standardok”).

Csak akkor tekinthető úgy, hogy a Festo csoport Igazgatótanácsa, vezetői és alkalmazottai a vállalat érdekében járnak el, ha betartják ezeket a standardokat, abban az esetben is, ha úgy tűnhet, hogy ez egyes személyek vagy a vállalat szempontjából stratégiai és gazdaságilag kedvezőtlen vagy nem megfelelő, és akkor is, ha a vezetés valamely tagja ellentétes utasítást adott. Minden munkavállaló egyénileg köteles saját felelősségi területén gondoskodni arról, hogy magatartása mindenkor megfeleljen ezeknek a standardoknak.

Pozíciójukból adódóan vezetőinktől nemcsak azt várjuk el, hogy ezeket a standardokat a kívánt formában kommunikálják, hanem azt is, hogy maguk is mutassanak példát, amit munkatársaiktól is megkövetelnek. Vezetőink jelentik az elsődleges kapcsolattartási pontot a beosztottak felé az Etikai Kódexszel kapcsolatos kérdésekben.

3.2 Tisztességes verseny

A Festo csoport meg van győződve termékeinek magas minőségéről, innovációs erejéről, feddhetetlenségéről és munkatársai kiváló képességeiről. Elismeri és tiszteli a piacgazdaság szabályait, a tisztességes és nyílt versenyt nemzeti és nemzetközi szinten egyaránt. Üzleti partnereinktől és versenytársainktól ugyanezt várjuk el. A Festo csoport kizárólag a kiváló teljesítmény alapelveivel összhangban követi üzleti céljait és kifejezetten tartózkodik minden olyan üzleti tevékenységtől és együttműködési formától, így például olyan megrendeléstől vagy előnytől, amely a vonatkozó piaci vagy versenyszabályok megsértésével érhető csak el.

3.2.1 Versenyszabályozási és trösztellenes jognak megfelelő magatartás

A Festo csoport kiemelten ügyel arra, hogy tevékenysége során a versenyszabályozási és trösztellenes jog valamennyi alkalmazandó elvének megfelelően járjon el. A Festo csoport nem köt versenyellenes megállapodásokat, és különösen nem folytat megbeszéléseket a (potenciális) versenytársakkal a piacot érintő körülményekről, így például az árakról, kapacitásokról, vevőkről, értékesítési kvótákról, értékesítési területekről vagy gyártási programokról. Nincs jelentősége annak, hogy az ilyen egyezségek vagy tevékenységek formális megállapodások keretében történnek-e, vagy informális megbeszélések (pl. kereskedelmi szövetségek ülésén), vagy „kölcsonös bizalmon alapuló megállapodások” esetleg „összehangolt lépések” során, amelyek célja vagy eredménye a verseny korlátozása.

A Festo csoport a disztributorokkal kapcsolatban is betartja a versenyszabályozási (értékesítési együttműködés tilalmára vonatkozó) és a trösztellenes jog valamennyi elvét. Alapvető fontosságú, hogy disztributoraink szabadon állapíthatják meg saját áraikat. Nem kerül sor beszállítók vagy vevők bojkottálására vagy ilyen lépés támogatására, és nem nyújtunk be „látszatajánlatokat” a különböző pályázatokon.

A (potenciális) versenytársakkal és disztributorokkal tervezett megállapodást vagy konzultációs igényt előzetesen be kell nyújtani/egyeztetni kell a Festo központ Jogi Osztályával elemzés és jóváhagyás céljából. A Jogi Osztály jóváhagyása nélkül semmilyen megállapodás/konzultáció nem köthető vagy folytatható.

3.2.2 Korrupcióellenesség

A Festo csoport nem tolerálja a korrupciót és határozottan elutasítja a megvesztegetés és a korrumpálhatóság minden formáját. A Festo csoport Igazgatótanácsa, vezetői és alkalmazottai nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy nyújthatnak előnyöket az üzleti partnereknek, azok alkalmazottainak vagy képviselőinek; köztisztviselőknek és politikusoknak (vagy azok hozzátartozóinak és munkatársainak) azért, hogy a Festo kedvezményes elbánásban részesüljön a termékek vagy szolgáltatások értékesítése során, attól függetlenül, hogy a partnernek az ügyletben volt-e döntési jogosultsága vagy sem. A Festo csoport Igazgatótanácsának, vezetőinek és alkalmazottainak tilos előnyöket vagy arra vonatkozó ígéretet elfogadni az áruk vagy szolgáltatások nyújtása során kedvezményes elbánásért cserébe. Ezzel összefüggésben a Festo csoportot kötik a „Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (ICC) korrupcióellenes szabályai”, az „ENSZ Korrupció elleni Egyezménye”, a Külföldi Korrupciós Gyakorlatokról szóló Törvény (FCPA) és a 2010-es brit Vesztegetésellenes Törvény rendelkezései.

3.2.3 Fizetések

Minden fizetési műveletnek meg kell felelnie a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre vonatkozó hatályos jogszabálynak. A Festo csoport által a beszerzett áruért és szolgáltatásért cserébe kezdeményezett kifizetés közvetlenül a szerződéses partner részére (főszabály szerint a szerződéses partner székhelye szerinti országban lévő megfelelő bankszámlára) történik, kivéve, ha jogilag érvényes engedményezési megállapodás vagy kötelező beszedés van érvényben. A kivételekhez az adott Festo vállalat pénzügyi vezetőjének előzetes jóváhagyása szükséges. Szerződéses előleg fizetéséről szóló megállapodás hiányában kifizetés csak akkor teljesíthető (vagy akkor adható erre utasítás), ha az árukat a szerződésben foglaltaknak megfelelően leszállították, illetve a szolgáltatásokat a szerződésnek megfelelően teljesítették. Minden kifizetésnél körültekintőnek kell lenni, azokat az általánosan elfogadott számviteli elveknek megfelelően kell nyilvántartani. Nem köthető megállapodás olyan kifizetésről, ahol felmerül a gyanú, hogy az részben vagy egészben kenőpénz fedezésére szolgál.

Tilos a Festo csoport munkatársa által készpénzben történő kifizetés 250 euró (vagy annak megfelelő helyi valuta) felett; ezalatt elfogadható, ha szabályosan kiállított, a jogi, számviteli és adózási követelményeknek megfelelő bizonylat áll rendelkezésre. Eltérő körülmények esetén azonnal engedélyt kell kérni a Festo vállalat pénzügyi vezetőjétől, aki erről tájékoztatja a vállalati Compliance részleget.

Főszabály szerint tiltott a készpénzes értékesítés, kivétel csak az adott Festo vállalat pénzügyi vezetőjének előzetes engedélyével tehető.

3.2.4 Üzleti ösztönzők

A teljesítményalapú jutalékok, bónuszok (ideértve az ún. beszerzési pool megállapodásokhoz kapcsolódó jutalmakat), kedvezmények és az ingyenesen rendelkezésre bocsátott áruk tipikus üzleti ösztönzőnek számítanak. Ilyen vagy hasonló ösztönzőt csak a hatályos előírások betartásával és betartatásával lehet nyújtani vagy elfogadni. Az üzleti ösztönző nyújtásának vagy elfogadásának minden esetben jogilag megengedettnek és társadalmilag megfelelőnek kell lennie, azt írásban dokumentálni kell, ellenkező esetben az ösztönzőt el kell utasítani és/vagy azonnal vissza kell szolgáltatni.

A harmadik félnek, így kiemelten képviselőknek, ügynököknek, tanácsadóknak vagy más közvetítőknek fizetett, különösen a szolgáltatásért cserébe fizetett jutaléknak arányosnak kell lennie a szolgáltatási tevékenységgel; azt teljes körűen, írásban dokumentálni kell, különösen a díjazott tevékenység tárgyát és a kiegyenlítés időpontját.

Az ösztönzőnek olyan nagyságrendűnek kell lennie, hogy ne teremtsen alapot, vagy ne keltse azt a látszatot, hogy a fent említett szabályokat meg akarták kerülni. A képviselőkkel, ügynökökkel, tanácsadókkal és egyéb közvetítőkkel kötött írásbeli megállapodásnak, beleértve az ilyen megállapodás későbbi módosítását is, tartalmaznia kell a megállapodásban részt vevő felek azon kötelezettségvállalását, hogy mindenkor betartják a fenti elveket és nem vesznek részt semmilyen vesztegetésben.

3.2.5 Üzleti tevékenységgel kapcsolatos előnyök nyújtása és elfogadása

Tilos minden olyan megállapodás vagy kiegészítő megállapodás, amely a megrendelések megkönnyítésével, odaítélésével, jóváhagyásával, teljesítésével, feldolgozásával vagy kifizetésével kapcsolatos közvetlen vagy közvetett előnyök nyújtására vonatkozik egyes személyek vagy szervezetek javára (pl. visszaosztott kenőpénz). Ez különösen igaz az üzleti partnerekkel és azok alkalmazottaival vagy tisztségviselőivel kötött megállapodásokra.

Tilos az üzleti tevékenységgel kapcsolatban közvetlenül vagy közvetve ajándékokat és egyéb előnyöket felajánlani, adni, kérni vagy elfogadni. Kivétel ez alól az olyan alkalmi vendéglátás és ajándék, amely *nem jelentős* pénzbeli értékű és a helyi üzleti etikettnek megfelelő. Az ilyen típusú vendéglátás és ajándék felajánlásának és elfogadásának mindig úgy kell történnie, hogy az üzleti döntések befolyásolásának lehetősége már kezdettől fogva kizárható legyen. Kétség esetén a vállalati Compliance részleggel kell egyeztetni.

3.2.5.1 Ajándékok, meghívások és egyéb előnyök

A Festo csoport kiemelt figyelmet fordít a meghívásokra és ajándékokra vonatkozó szabályok betartására, amelyek nemcsak a jelen Etikai Kódexben, hanem a Korrupcióellenes és Feddhetetlenségi Szabályzatban és az üzleti partnerek Etikai Kódexében is szabályozásra kerül.

Az Etikai Kódexszel összhangban tilos az ajándék, a vendéglátás és hasonló előnyök nyújtása, ha annak értéke vagy egyéb ok miatt az elfogadót olyan kötelezettség elé állíthatja, amely megkérdőjelezheti az üzleti vagy szakmai függetlenségét. A rendezvényekre vagy egyéb társadalmi eseményre szóló meghívásnak és az ezzel kapcsolatos költségeknek összhangban kell lenniük a szokásos üzleti gyakorlattal, megfelelő mértékűnek és jellegűnek kell lenniük, és egyértelmű üzleti céllal kell rendelkezniük. A készpénz vagy készpénzszerű juttatások (pl. benzin-/vásárlási utalványok stb.) követelése, elfogadása, felajánlása és nyújtása személyes előnyszerzés céljából minden esetben tilos.

A jelen pontban említett előírások megsértése sehol a világon nem igazolható azzal az érvel, hogy az ellentétes gyakorlat általános a helyi partnerek között.

A Festo csoport Igazgatótanácsának, vezetőségének tagjai vagy alkalmazottai nem használhatják fel a vállalatnál betöltött pozíciójukat vagy tisztségüket arra, hogy személyes előnyöket (nem-vagyoni előnyöket is) kérjenek, fogadjanak el vagy szerezzenek maguknak, vagy a hozzájuk közel álló személyeknek. Ha az Igazgatótanács, a vezetőség tagjainak vagy a Festo csoport alkalmazottainak az itt leírtakon túlmenően ajándékot és/vagy egyéb előnyt ajánlanak vagy nyújtanak, beleértve a saját maguk vagy a hozzájuk közel álló személyek számára biztosított kedvezményes feltételeket is, azt minden esetben vissza kell utasítani. A vállalati Compliance részleget haladéktalanul tájékoztatni kell az ilyen típusú ajánlatról.

Semmilyen körülmények között nem lehet a meghívást vagy egyéb juttatást ellenszolgáltatás kéréséhez, elvárásához vagy megadásához kötni, vagy azzal összefüggésbe hozni. A befolyásolás minden látszatát kerülni kell.

3.2.5.2 Tisztségviselőknek nyújtott előnyök

A tisztségviselők aktív és passzív megvesztegetése világszerte bűncselekménynek számít. A Festo csoport határozottan elutasítja a megvesztegetés minden formáját. Szigorú elvi megfontolásból nem adunk meghívást vagy személyes előnyt a közhivatalt ellátóknak (pl. köztisztviselők, politikusok, de ide tartoznak a közsférában dolgozók és más közintézmények képviselői és/vagy meghatalmazottai is). Kivétel ezalól az immateriális értékű, szimbolikus ajándék vagy az olyan eseményre – például vállalati avatóünnepség vagy évfordulós esemény – szóló meghívás, amelyen a köztisztviselők társadalmi és reprezentatív szerepet töltenek be. Egyéb kivételhez a vállalati Compliance részleg előzetes írásbeli jóváhagyása és annak az előzetes írásbeli megerősítése szükséges, hogy a köztisztviselő elfogadhatja a juttatást (munkáltatói engedély). A meghívás vagy személyes juttatás minden esetben akkor engedélyezett, ha azt a nemzetközi vagy nemzeti jogszabályok nem tiltják.

3.2.6 Adományozás és szponzoráció

Az adományozásnak átlátható módon kell történnie: a kedvezményezettnek és a konkrét célnak (amelyre az adományt a kedvezményezett fordítja) ismertnek és nyomon követhetőnek kell lennie. Szponzoráció esetén biztosítani kell, hogy a pénzbeli adomány arányban álljon a megállapodás szerinti ellenszolgáltatással. A Festo csoport e célból kiadta a Nemzetközi Adományozási és Szponzorálási Irányelvét. Felhívjuk a figyelmet ezen irányelv aktuális verziójára, a dokumentum megtekinthető a Festo intraneten a „Vállalat, vállalati kommunikáció, adományok és szponzoráció” oldalon.

3.3 Fenntarthatóság és környezeti kompatibilitás

A Festo csoport a fenntarthatóság alapelvei szerint működik és felelősséget vállal a jövő generációiért. Tisztában vagyunk az éghajlatváltozás és az erőforrások szűkösségének jelentőségével. A Festo csoport Igazgatótanácsa, vezetői és minden egyes alkalmazottja számára magától értetődő kötelezettség az összes vonatkozó környezetvédelmi jogszabály betartása, ideértve az országok helyi előírásait is, ahol a Festo tevékenykedik. A megfelelés ellenőrzése és nyomon követése a gyártási és logisztikai hálózatra telepített környezetirányítási rendszerrel történik, amely az ISO 14001:2015 nemzetközi szabványon alapul.

A környezetvédelmi előírások betartása végigkíséri a gyártási folyamatot és termékeink életciklusát. Magas szintű ökológiai standardokat alkalmazunk már a termékefejlesztés, az anyagok és beszállítók kiválasztása, valamint a gyártási folyamat kialakítása során is.

3.4 Tolerancia és esélyegyenlőség

Globálisan működő vállalatként a Festo csoport különböző nemzetiségű, kultúrájú, vallású és világnézetű alkalmazottakkal és üzleti partnerekkel dolgozik együtt. Közös munkánkat a tisztesség, a tolerancia, a megbecsülés, a méltányosság és a nyitottság jellemzi. A Festo csoport kivétel nélkül elutasítja a diszkriminációt, a zaklatást, a hátrányos megkülönböztetést, a megalázást és a tiszteltlen bánásmód minden formáját, valamint az alkalmazottakkal vagy üzleti partnerekkel szembeni megkülönböztetést, amely etnikai származás, nem, vallás, világnézet, politikai vélemény, fogyatékoság, életkor, szexuális

identitás, terhesség, nyelv vagy bármely más etikai, társadalmi és jogi szempontból védett tulajdonság alapján történik.

Tilos a munkahelyi zaklatás minden formája, különös tekintettel a szexuális zaklatásra. E tekintetben nincs jelentősége, hogy az érintett személy képes-e elkerülni a szóban forgó magatartást, vagy hogy az említett alapvető megsértő személy saját magatartását elfogadhatónak tartja-e. A vezetőknek tisztában kell lenniük példamutató szerepükkel, és lépéseket kell tenniük a megkülönböztetéstől és zaklatástól mentes munkahelyi környezet biztosítása érdekében.

3.5 Jelentés és dokumentálás

Minden jegyzőkönyvnek és jelentésnek, különösen azoknak, amelyek harmadik fél tájékoztatására készülnek, technikailag helyesnek és hitelesnek kell lennie. Az adatrögzítésnek és egyéb nyilvántartásoknak mindig teljes körűnek, pontosnak, időszerűnek és a rendszerrel kompatibilisnek kell lenniük, és lehetővé kell tenniük a létrehozó vagy a szerző azonosítását, valamint a létrehozás időpontjának megállapítását. Minden üzleti tranzakciót, különösen minden szóbeli és írásbeli megállapodást dokumentálni és iktatni kell a törvényi és belső előírásoknak megfelelően.

3.6 Üzleti partnerek kiválasztása

A Festo csoport kizárólag objektív gazdasági szempontok alapján választja ki üzleti partnereit, a beszállítói ajánlatokat tisztességesen és elfogultság nélkül értékeli. Tilos a beszállítók nem szakmai alapú előnyben részesítése vagy hátrányos megkülönböztetése, különösen személyes okból. Pályázati felhívás esetén a szerződést a leginkább költséghatékony pályázónak kell odaítélni, kivéve, ha egyéb okok (minőség, szolgáltatás, hosszú távú üzleti kapcsolat, hitelképesség stb.) mást indokolnak. Ilyenkor a döntő szempontokat dokumentálni kell oly módon, hogy harmadik fél ne élhessen kifogással a döntéssel kapcsolatban.

A Festo csoport - az Etikai Kódex elvei alapján - kidolgozta az 'Etikai Kódex üzleti partnerek számára' előírásait. A Festo elvárja, hogy beszállítói, ügyfelei, értékesítési és üzleti partnerei tiszteletben tartsák a számukra kidolgozott Etikai Kódexben megfogalmazott értékeket, és azt a Festo-val való együttműködés során figyelembe vegyék, illetve gondoskodjanak azok betartásáról. A Festo csoport fontosnak tartja azt az alapvető, hogy amennyiben lehetséges, az 'Etikai Kódex üzleti partnerek számára' előírásait be kell építeni a szerződéses megállapodásba akkor, ha az üzleti partner nem rendelkezik saját, előzetesen egyenértékűnek minősített Etikai Kódexszel.

Beszállítókkal és értékesítési partnerekkel csak akkor lehet kapcsolatot létesíteni, ha az 'Etikai Kódex üzleti partnerek számára' tekintetében megállapodás született, vagy ha bizonyítani tudják, hogy rendelkeznek saját Etikai Kódexszel, amely egyenértékű alapelveken nyugszik. A Festo csoport fenntartja a jogot az üzleti kapcsolat idő előtti megszüntetésére, ha az 'Etikai Kódex üzleti partnerek számára' alapelvei súlyosan sérülnek, különösen a korrupció és az emberi vagy környezeti jogok figyelmen kívül hagyása esetén.

3.7 Információk bizalmas kezelése, IT-biztonság, adatvédelem

Az ipari kémkedés ellen irányuló információvédelem, az IT-biztonság és az adatvédelem garantálása alapvető követelmény, amely egyúttal hozzájárul a Festo csoport sikeréhez. A Festo csoport vállalataira és üzleti partnereire vonatkozó összes információt bizalmasan kell kezelni, azokat nem lehet harmadik fél számára hozzáférhetővé tenni, kivéve, ha az információ már közismert vagy más módon nyilvánosságra került. További kivételt képez az információk továbbítása hivatalos információkéréssel összefüggésben vagy a Festo csoport üzleti érdekeinek teljesítése érdekében.

Tilos a bizalmas információk személyes célra való közvetlen vagy közvetett felhasználása. Az Igazgatótanács valamennyi tagja, a vezetők és az alkalmazottak kötelesek a bizalmas információkat a belső vállalati irányelvekkel összhangban aktívan védeni a jogosulatlan hozzáféréssel szemben. Az üzleti adatok biztonságát minden üzleti folyamat során garantálni kell, hogy a bizalmas információk, üzleti dokumentumok és adathordozók védve legyenek harmadik fél hozzáféréseivel szemben. A Festo csoport különösen elutasítja az ipari kémkedés minden aktív vagy passzív formáját. Minden alkalmazottnak be kell tartania az átfogó informatikai biztonsági irányelveket és ennek megfelelően gondosan kell kezelnie az informatikai rendszereket.

A Festo csoport következetesen betartja a vonatkozó adatvédelmi előírásokat, és csak akkor kezeli az üzleti partnerek és alkalmazottak személyes adatait, ha az jogilag megengedett. Az érintettek jogait minden üzleti folyamat során biztosítani kell. Az adatvédelemmel foglalkozó kollégák részt vesznek a személyes adatok védelmével kapcsolatos kérdések tisztázásában már a felmerülésük korai szakaszában, iránymutatást adnak és ellenőrzik a követelmények végrehajtásáért felelős személyeket.

3.8 Külkereskedelemre, exportellenőrzésre és vámilletékekre vonatkozó szabályok

A Festo csoport betartja az összes külkereskedelmi, embargós, vám ellenőrzési és terrorizmus-ellenes-szabályt, és a kapcsolódó, fizetési műveletekre vonatkozó előírást, amelyek az üzleti tevékenység országaiban hatályosak. A Festo minden olyan alkalmazottja, aki részt vesz az áruk, szolgáltatások vagy technológiák (beleértve a műszaki adatok) importálásában vagy exportálásában, valamint a fizetések lebonyolításában, köteles betartani a gazdasági szankciókra, az import- és exportellenőrzésre vonatkozó jogszabályokat, előírásokat, valamint az üzleti tevékenységgel kapcsolatos valamennyi irányelvet és folyamatot.

A Festo csoport nem vállal, nem kezdeményez vagy támogat olyan lépést vagy intézkedést, amely akár csak azt a benyomást keltheti, hogy harmadik országon keresztül történik a szállítás az embargóval sújtott ország(ok)ba.

3.9 Adók

A Festo csoport az adó és egyéb közterhek befizetésére vonatkozó kötelezettsége kapcsán tisztában van a társadalmi felelősségével. Teljes mértékben támogatja a szigorú jogszerűség elvét minden üzleti tevékenység, intézkedés, szerződés és egyéb üzleti folyamat esetében, beleértve az összes adóval és egyéb

közteherrel összefüggő előírás szigorú betartását, az összes esedékes adó megfizetését.

Az alapelv nemcsak azon a megfontoláson alapul, hogy egy esetleges jogsértés jelentős hátrányokat eredményezhet a büntetőeljárás, a bírságok, a kamatfizetés vagy a kártérítési igények miatt, hanem ezáltal megerősítjük és támogatjuk a jogszerű, adózási szempontból szabályos cselekvés elvét, függetlenül attól, hogy ez számunkra előnyös-e vagy sem.

Az Igazgatótanács, a Festo csoport egyes vállalatainak vezetői és alkalmazottai, valamint a központ illetékes szervezeti egységei aktívan és rendszeresen információt cserélnek egymással, így biztosítva, hogy ne kerüljön sor jogosulatlan adó- és vámilleték-csökkentésre, legyen szó akár nemzeti, akár nemzetközi adókról és illetékekről, és hogy ne sérüljenek az ezzel kapcsolatos együttműködési kötelezettségek.

A Festo csoport nem vállal, nem kezdeményez és nem támogat olyan lépést vagy intézkedést, amely az adócsalás vagy a jogellenes adóelkerülés benyomását keltheti a Festo csoport vállalatainál vagy azok üzleti partnereinél.

4 Kollégákkal szemben tanúsított magatartás

4.1 Vezetési kultúra

A Festo csoport az alkalmazottakat helyezi a vállalati figyelem középpontjába: ők garantálják a sikereinket és tesznek bennünket egyedivé az üzleti versenyben.

A Festo csoport a Festo értékein alapuló vezetői kompetenciákat fejlesztett ki és kommunikált. A vezetőknek ezen kompetenciákkal és az Etikai Kódexszel összhangban kell példát mutatniuk a rábízott alkalmazottakkal való együttműködés során. Tiszteletet, következetességet és felelősségtudatot kell tanúsítaniuk a vezetőknek személyes magatartásuk, teljesítményük és nyitottságuk által, és szociális készségük révén kell elnyerniük és fenntartaniuk elismertségüket az alkalmazottak körében.

4.2 Munkáltatói felelősség

Az emberi és munkavállalói jogok átfogó védelme és a törvénysértések megelőzése magától értetődő a Festo számára. A Festo csoport emberi jogi tisztviselője ellenőrzi és felügyeli az emberi jogok és a kapcsolódó környezetvédelmi jogok tiszteletben tartására vonatkozó irányítási rendszert. Üzleti tevékenységünket a nemzetközileg elismert társadalmi és környezetvédelmi normákhoz igazítjuk.

A Festo a világon sehol nem tolerálja a gyermekmunkát. Semmilyen esetben nem foglalkoztatunk 15 év alattiakat és elkötelezték vagyunk a 18 év alatti munkavállalók védelme iránt. Nem végezhető olyan munka, amely veszélyezteti a fiatalok testi vagy szellemi fejlődését.

A kényszermunka minden formáját szigorúan elutasítjuk. A Festo nem tolerálja a modern rabszolgaságot és

az emberkereskedelmet. Szigorúan tiltott minden olyan munkavégzés vagy szolgáltatásnyújtás, amelyet büntetés terhe mellett követelnek meg a munkavállalótól, és amelyre nem önként jelentkezett.

A Festo csoport tolerálja és tiszteletben tartja az egyesülési szabadságot és a munkatársak azon jogát, hogy törvényesen szabályozott egyesületek, például szakszervezetek vagy más, a munkavállalók érdekeit figyelemmel kísérő és védő egyesületek tagjai legyenek, vagy egyéb módon kapcsolódjanak ezek tevékenységéhez. A Festo csoport nem fog hátrányos helyzetbe hozni egyéni munkatársat egyesületi tagsága miatt.

Felelős vállalként világszerte biztosítjuk a munkafeltételek, a fizetés és a munkaidő nemzeti jogszabályoknak való megfelelését és az alkalmazandó iparági szabványok betartását. Alkalmazottaink átlátható, írásos munkaszerződést kapnak és folyamatosan megtekinthetik a vonatkozó vállalati szabályzatokat.

4.3 Tisztességes és biztonságos munkafeltételek

A Festo csoport alkalmazottai iránti megbecsülése és felelősségtudata tükröződik abban, hogy minden országban tisztességes, biztonságos és a lehető legkorszerűbb munkafeltételeket biztosítja számukra, amelyek megfelelnek a jogszabályi előírásoknak, beleértve a helyi előírásokat is.

A Festo számára elsődleges fontosságú alkalmazottainak biztonsága és egészsége. Elköteleztettek vagyunk, hogy minden munkaterület magas minőségi színvonalon legyen kialakítva, és hogy biztonságos, higiénikus és ergonomikus munkahelyek és munkaeszközök álljanak a dolgozók rendelkezésére. A folyamatoknak, a rendszereknek és a működési (telephelyi) erőforrásoknak meg kell felelniük a törvényi és belső előírásoknak (egészségügyi és biztonsági), valamint a tűz- és környezetvédelmi szabályoknak.

4.4 Összeférhetetlenség elkerülése

A Festo csoport fontosnak tartja annak biztosítását, hogy az Igazgatótanács tagjai, a vezetők és az alkalmazottak ne kerüljenek összeférhetlenségi helyzetbe. A Festo-nál az üzleti döntéseket kizárólag a Festo csoport érdekében, objektív, tényszerű, ellenőrizhető és átlátható kritériumok alapján hozzák meg.

Összeférhetetlenség akkor merül fel, ha az igazgatótanácsi tagok, a vezetők vagy az alkalmazottak magánérdekei – objektív szemmel nézve – befolyásolhatják a döntéshozatali folyamatot, vagy annak a látszatát kelthetik, így a meghozott döntés nem teljesen objektív vagy nem a Festo érdekeit szolgálja. Ez akkor fordulhat elő, ha egy üzleti döntés a fenti szereplőkhöz közel álló személyek (pl. rokonok, partnerek vagy közeli barátok) potenciális érdekeit érinti.

Az összeférhetlenséget lehetőség szerint el kell kerülni, de azt mindig átláthatóvá kell tenni, és az érintett vezetővel közölni kell. Az ilyen értesítés kézhezvételét követően a vezető a vállalati Compliance részleggel konzultálva értékeli a helyzetet és szükség esetén megteszi a megfelelő korrekciós intézkedéseket.

5 Az Etikai Kódex alkalmazása

A Festo csoport nem tűri az Etikai Kódex megsértését („zéró tolerancia”). A Festo csoporton belül minden vezető köteles tájékoztatni a munkatársait az Etikai Kódex tartalmáról és fontosságáról. A vezetőknek biztosítaniuk kell, hogy a rájuk bízott munkatársak ne csak tudjanak az Etikai Kódex létezéséről, hanem meg is értsék azt, és felismerjék annak fontosságát. A vezetők további feladata, hogy munkatársaikkal betartassák az Etikai Kódexet, és ebben segítsék őket. Ha a Kódex szabályainak megsértésére utaló jelek merülnek fel, a vezetőknek eltökélten meg kell vizsgálniuk ezeket, és ennek megfelelően tájékoztatniuk kell a Compliance vezetőt.

A Festo csoport megfelelő tájékoztatást nyújt munkatársainak (pl. a jelen Etikai Kódexet kiegészítő iránymutatások formájában), hogy lehetővé tegye számukra a jogszabályok és az Etikai Kódex esetleges megsértésének időben történő felismerését, és ezáltal segítse őket ennek elkerülésében. Ez magában foglalja a speciális, veszélyes területeken dolgozók képzéseit. Kétség esetén az Igazgatótanács tagjai, a vezetők és az alkalmazottak maguk is kötelesek saját kezdeményezésükre eljárni az etikus, tisztességes, törvényes és szabályszerű magatartásra vonatkozó információk beszerzése érdekében. A vállalati Compliance részleg rendelkezésre áll az esetleges kérdések megválaszolására.

A Festo csoport alkalmazottai az Etikai Kódex tartalmával vagy értelmezésével kapcsolatos kérdésükkel közvetlenül a felettesükhöz vagy a Compliance vezetőhöz fordulhatnak. Ez különösen vonatkozik a Kódex megsértésének vagy feltételezett megsértésének bejelentésére.

Az Etikai Kódexszel kapcsolatos kérdéseket, valamint az annak tényleges vagy feltételezett megsértésével kapcsolatos bejelentéseket a compliance@festo.com e-mail címen vagy a bejelentő rendszeren keresztül lehet megtenni, amely az intraneten („Vállalat – A Festo-ról – Fenntarthatóság és felelősségvállalás – Megfelelőség – Bejelentő portálunk”) érhető el. Az Etikai Kódex tényleges vagy feltételezett megsértésének bejelentésére vonatkozó kötelezettségen túlmenően minden olyan munkatárs, aki konkrét bizonyíték alapján jóhiszeműen úgy véli, hogy az Etikai Kódexet megsértették vagy sor kerülhet rá, jogosult arra, hogy bejelentést tegyen a tényleges vagy feltételezett szabálysértésről. Azoknak a munkatársaknak, akik a rendelkezésre álló csatornákon keresztül értesítik felettesüket vagy a vállalati Compliance részleget az Etikai Kódex tényleges vagy feltételezett megsértéséről, nem kell attól tartaniuk, hogy bejelentésük miatt bármilyen hátrány érné őket.

Az értesítéseket szigorúan bizalmasan kell kezelni. Amennyiben szükséges, a Festo csoport megfelelő intézkedéseket tesz a munkatárs (vagy a bejelentő) megvédésére, őt hátrányos következmény nem érheti. Amennyiben lehetséges és törvényesen megengedett, a Festo csoport szigorúan bizalmasan kezeli az Etikai Kódex tényleges vagy feltételezett megsértését bejelentő munkatársak, valamint az annak bizonyításában aktívan részt vevő munkatársak személyazonosságát.

A visszaélés-bejelentő rendszerben névtelen bejelentés is tehető, a rendszer külső felek számára is elérhető



a Festo csoport esetleges jogellenes cselekedeteinek bejelentésére. Külső személyek a Festo csoporton belüli megfelelésről a www.festo.com weboldalon (A Festo-ról – Fenntarthatóság és felelősségvállalás - Megfelelőség) tájékozódhatnak, ideértve a jelen Etikai Kódex megtekintését, és annak szükség szerinti nyomtatását.

Esslingen, 2024. február 15.

Thomas Böck
Chairman of the Management
Board

Dr. Sebastian Beck
Member of the Management Board Finance
and Human Resources

Gerhard Borho
Member of the Management Board
Information Technology and Digitalization

Dr. Ansgar Kriwet
Member of the Management Board
Research and Development

Frank Notz
Member of the Management Board
Sales

Dr. Jaroslav Patka
Member of the Management Board
Operations