

Code of Conduct
Festo Group



Sadržaj

Kodeks ponašanja	3
Uvodna riječ upravnog odbora	3
1. Svrha, područje primjene	3
2. Glavni službenik za usklađenost.....	4
3. Ponašanje u poslovnom okruženju.....	4
3.1 Usklađenost sa zakonima, propisima i internim pravilima.....	4
3.2 Pošteno tržišno natjecanje	5
3.2.1 Ponašanje u skladu s tržišnim natjecanjem i antimonopolskim zakonom	5
3.2.2 Bez korupcije.....	5
3.2.3 Plaćanja.....	5
3.2.4 Poslovni poticaji	6
3.2.5 Pogodnosti vezane uz poslovne aktivnosti.....	6
3.2.5.1 Pokloni, pozivi i ostale pogodnosti	7
3.2.5.2 Pogodnosti za voditelje	7
3.2.6 Donacije I sponzorstva	7
3.3 Održivost I očuvanje okoliša.....	8
3.4 Tolerancija I jedanke mogućnosti.....	8
3.5 Izvještavanje I dokumentacija	8
3.6 Odabir poslovnih partnera.....	8
3.7 Povjerljivost informacija, IT sigurnost i privatnost pčodataka.....	9
3.8 Propisi koji reguliraju vanjsku trgovinu, kontrolu izvoza i carine	10
3.9 Porezi	10
4 Ponašanje prema kolegama.....	10
4.1 Kultura upravljanja	10
4.2 Odgovornost kao poslodavca	11
4.3 Pravedni I sigurni uvjeti rada.....	11
4.4 Izbjegavanje sukoba interesa.....	11
5 Provedba Kodeksa ponašanja.....	12



Kodeks ponašanja

Festo Group

Uvodna riječ upravnog odbora

Kao međunarodna, obiteljska i dugogodišnja tvrtka, Festo Grupa uživa izvrstan ugled među svojim poslovnim partnerima i zaposlenicima, kao i u očima javnosti. Naš je najveći prioritet održati taj ugled. Stoga pridajemo veliku važnost integritetu i zahtijevamo visok standard etički besprijekornih postupaka koji su u skladu s relevantnim zakonima i pravilima.

Ovim Kodeksom ponašanja izjavljujemo svoju predanost toj težnji u ime Festo Grupe i priznajemo svoju odgovornost prema našem poslovnom i društvenom okruženju te našim zaposlenicima diljem svijeta.

Kršenje Kodeksa ponašanja i poticanje na kršenje neće se tolerirati i dovest će do odgovarajućih disciplinskih mjera korištenjem svih dostupnih sredstava. Iznad i izvan bilo kakvih zakonskih sankcija, kršenje može imati i osobne posljedice za pojedinačne zaposlenike.

1. Svrha, područje primjene

Ovaj Kodeks ponašanja obvezujuća je i obavezna smjernica za sve članove Uprave, sve menadžere i zaposlenike Festo Grupe u njihovim svakodnevnim aktivnostima u ime tvrtke.

Kao minimalni standard, definira, kao dodatak našim vrijednostima, koja načela ponašanja smatramo relevantnima i obvezujućima kako bismo ispunili visoke standarde Festo Grupe u pogledu etički besprijekornih postupaka, pravednih, zakonitih i u skladu s pravilima, kao i ponašanja usmjerenog na vrijednosti. Ovaj Kodeks ponašanja primjenjuje se globalno na sve lokacije i tvrtke u Festo Grupi, čak i ako se u određenim zemljama u kojima su tvrtke Festo Grupe aktivne zahtijevaju, očekuju ili toleriraju prakse ponašanja ili poslovne prakse koje su u suprotnosti s ovim Kodeksom ponašanja.

Poštivanje ovog Kodeksa ponašanja obvezno je za članove Uprave, menadžere i zaposlenike. Koristit će se kao osnova za odnose između tvrtki Festo Grupe i njihovih zaposlenika kako bi se osiguralo očuvanje dobrog ugleda Festa i povjerenja svih uključenih u Festo Grupu. Ovim se ne dodjeljuju nikakva prava trećih strana.

2. Glavni službenik za usklađenost

Uprava Festo Grupe, uz suglasnost Nadzornog odbora, imenovala je glavnog službenika za usklađenost (CCO), koji u organizacijskom smislu izravno izvještava predsjedniku Uprave, ali ima i pravo izravno izvještavati cijelu Upravu ili Nadzorni odbor..

Zadatak je CCO-a podržati pojedinačne tvrtke Festo Grupe u provedbi zahtjeva ovog Kodeksa ponašanja kao dijela Sustava upravljanja usklađenošću (CMS) i pratiti usklađenost uz podršku drugih upravljačkih funkcija (npr. Upravljanje rizicima, Sustav interne kontrole, Interna revizija). Osim toga, CCO izrađuje interne smjernice unutar opsega CMS-a koje potkrepljuju Kodeks ponašanja, ažurira te smjernice prema potrebi i kontaktna je točka za sva pitanja koja se odnose na etički besprijekorno, pravedno, zakonito i usklađeno ponašanje te provedbu Kodeksa ponašanja.

Upravljačka funkcija "Interna revizija" također će osigurati usklađenost s Kodeksom ponašanja i dopunskim smjernicama prilikom obavljanja svog rada te će obavijestiti CCO o svim utvrđenim kršenjima. Imenovani dopunski Odbor za usklađenost podržavat će CCO-a u obavljanju njegovih dužnosti i općem radu u okviru svojih proceduralnih pravila.

3. Ponašanje u poslovnom okruženju

3.1 Usklađenost sa zakonima, propisima i internim pravilima

Na svim lokacijama Festo Grupe moraju se poštivati lokalno važeći zakoni i minimalni industrijski standardi, Konvencija UN-a o Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima i sva interna Festo pravila i propisi (u daljnjem tekstu "standardi")..

Uprava, voditelji iz zaposlenici Festo Grupe smatraju se onima koji djeluju u interesu tvrtke samo ako poštuju ove standarde, čak i u slučajevima kada se to može činiti strateški i ekonomski nepovoljnim ili neprikladnim s gledišta pojedinca ili tvrtke, pa čak i ako im član uprave da suprotne upute. Svaki pojedini zaposlenik odgovoran je unutar svog područja odgovornosti da je njegovo ponašanje u svakom trenutku u skladu s ovim standardima.

S obzirom na njihovu funkciju, od naših menadžera očekujemo ne samo da komuniciraju ove standarde u željenom obliku, već i da ih sami stvarno primjenjuju (uzor) te zahtijevamo od svojih zaposlenika da čine isto. Naši menadžeri su prva kontaktna točka za svoje zaposlenike u svim pitanjima koja se odnose na ovaj Kodeks ponašanja.

3.2 Pošteno tržišno natjecanje

Festo Grupa je uvjerena u kvalitetu svojih proizvoda, svoju inovativnu snagu, integritet i sposobnosti svojih zaposlenika. Priznaje pravila tržišnog gospodarstva te pošteno i otvoreno tržišno natjecanje, kako na nacionalnoj tako i na međunarodnoj razini. Isto očekujemo i od naših poslovnih partnera i konkurenata. Festo Grupa ostvaruje svoje korporativne ciljeve isključivo u skladu s načelom visokokvalitetne izvedbe i izričito se odriče svih poslovnih aktivnosti i svih oblika poslovne suradnje, narudžbi ili drugih prednosti koje bi se mogle postići samo kršenjem relevantnih tržišnih ili pravila tržišnog natjecanja.

3.2.1 Ponašanje u skladu s tržišnim natjecanjem i antimonopolskim zakonom

U svim svojim aktivnostima, Festo Grupa nastoji djelovati u skladu sa svim primjenjivim načelima prava tržišnog natjecanja i antimonopolskog prava. Festo Grupa ne sklapa nikakve sporazume protiv tržišnog natjecanja. Posebno, se ne vode razgovori s (potencijalnim) konkurentima o tržišno relevantnim okolnostima kao što su cijene, kapaciteti, kupci, prodajne kvote, prodajna područja ili proizvodni programi. Nije važno odvijaju li se takvi dogovori ili radnje u okviru sporazuma ili su samo neformalni razgovori (npr. na sastancima udruge), neformalni "džentlmenski sporazumi" ili "zajedničke akcije" koje imaju za cilj ili posljedicu ograničavanje tržišnog natjecanja.

Festo Grupa se također pridržava svih primjenjivih načela zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i (prodaji) antimonopolskog prava u odnosu na naše distributere. Naši distributeri posebno imaju slobodu određivati vlastite cijene. Ne poduzimaju se niti podržavaju bojkoti dobavljača ili kupaca, a ne sudjeluje se ni u podnošenju lažnih ponuda na natječajima.

Svi planirani sporazumi ili konzultacije s (potencijalnim) konkurentima i distributerima moraju se unaprijed dostaviti Pravnom odjelu na pregled i odobrenje. Nijedan sporazum/konzultacija ne može se sklopiti bez odobrenja Pravnog odjela.

3.2.2 Bez korupcije

Festo Grupa neće tolerirati nikakav oblik korupcije i odlučno odbacuje svaku vrstu mita ili korumpiranosti. Upravi, menadžerima i osoblju Festo Grupe zabranjeno je nuditi, obećavati ili davati pogodnosti poslovnim partnerima, osoblju ili predstavnicima poslovnih partnera, dužnosnicima, političarima ili rođacima ili suradnicima bilo koje od ovih skupina u zamjenu za povlaštenu tretman prilikom nabave robe ili usluga, bez obzira postoji li u pojedinačnim slučajevima pravo na određenu uslugu/radnju ili ne. Upravi, menadžerima i osoblju Festo Grupe također je zabranjeno prihvaćanje ili primanje obećanih pogodnosti u zamjenu za povlaštenu tretman u isporuci robe ili usluga. U tom kontekstu, Festo Grupa je vezana "Pravilima ICC-a o borbi protiv korupcije", "Konvencijom UN-a protiv korupcije", odredbama FCPA-e (Zakon o koruptivnim praksama u inozemstvu) i Zakonom o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva iz 2010.

3.2.3 Plaćanja

Sve platne transakcije moraju biti u skladu s važećim zakonima o borbi protiv pranja novca i financiranja terorizma. Plaćanja koja inicira Festo Grupa za primljenu robu i usluge vrše se izravno ugovornom partneru i u načelu na odgovarajući bankovni račun u zemlji registriranog sjedišta ugovornog partnera, osim ako ne postoje pravno valjani ugovori o ustupanju ili prisilnoj naplati.



Iznimke zahtijevaju prethodno odobrenje voditelja financija odgovarajuće Festo tvrtke. Osim ako plaćanje unaprijed nije ugovoreno, plaćanja se mogu izvršiti ili naložiti samo ako je roba isporučena kako je ugovoreno ili su usluge izvršene u skladu s ugovorom. Sva plaćanja moraju biti primjerena i moraju se evidentirati u skladu s općeprihvaćenim računovodstvenim načelima. Nisu dopuštena plaćanja u slučajevima kada postoji zabrinutost ili razlozi za pretpostavku da su u cijelosti ili djelomično namijenjena plaćanju mita.

U poslovnom kontekstu, plaćanja u gotovini od strane Festa ili člana osoblja Festo Grupe su zabranjena. U slučaju odstupanja od ovog načela, potrebno je odmah dobiti odobrenje od voditelja financija odgovarajuće Festo tvrtke, koji će o tome obavijestiti Odjel za korporativnu usklađenost.

Plaćanja u gotovine su općenito zabranjeni. Iznimke zahtijevaju prethodno odobrenje voditelja financija odgovarajuće tvrtke Festo..

3.2.4 Poslovni poticaji

Provizije vezane uz uspješnost, bonusi, uključujući one koji se odnose na ugovore o zajedničkoj nabavi, popusti i roba dostupna besplatno tipični su poslovni poticaji. Ovi ili slični poticaji mogu se dodijeliti ili prihvatiti samo uz poštivanje i pridržavanje važećih standarda. Dodjela ili prihvaćanje ove vrste poslovnih poticaja mora biti zakonski dopušteno i društveno prikladno u svakom pojedinačnom slučaju te mora biti dokumentirano u pisanom obliku. U suprotnom, poticaji će biti odbijeni i/ili odmah vraćeni.

Naknada za usluge, posebno u obliku provizija, isplaćenih trećim stranama, npr. predstavnicima, brokerima, konzultantima ili drugim posrednicima, mora biti razmjerna pruženoj usluzi i mora biti u cijelosti dokumentirana u pisanom obliku, posebno u pogledu predmeta plaćene aktivnosti i datuma obračuna.

Ta plaćanja moraju biti takve veličine da ne stvaraju osnovu ili ne vode do pretpostavke da je stvorena osnova za zaobilaženje gore navedenih pravila. Svaki pisani sporazum s predstavnicima, brokerima, konzultantima i drugim posrednicima, uključujući sve naknadne izmjene takvog sporazuma, mora uključivati obvezu stranaka sporazuma da će u svakom trenutku poštivati gore navedena načela i da neće sudjelovati u podmićivanju bilo koje vrste.

3.2.5 Pogodnosti vezane uz poslovne aktivnosti

Zabranjeni su svi sporazumi ili sporedni sporazumi koji se odnose na izravno ili neizravno davanje pogodnosti - bilo koje vrste - u korist pojedinaca ili organizacija u vezi s olakšavanjem, dodjelom, odobravanjem, isporukom, obradom ili plaćanjem narudžbi (npr. mito). To se posebno odnosi na sporazume s poslovnim partnerima i njihovim osobljem ili nositeljima dužnosti.

Zabranjeno je izravno ili neizravno nuditi, davati, tražiti ili prihvaćati darove i pogodnosti u vezi s poslovnim aktivnostima. To se ne odnosi na povremeno ugošćavanje i darove koji nemaju značajnu financijsku vrijednost i u skladu su s uobičajenom razinom lokalnog poslovnog bontona. Međutim, nuđenje i prihvaćanje ugošćavanja i darova ove vrste uvijek će biti podložno zahtjevu da se mogućnost utjecaja na poslovne odluke može isključiti od samog početka. U slučaju sumnje, potrebno je konzultirati se s Odjelom za korporativnu usklađenost.

3.2.5.1 Pokloni, pozivi i ostale pogodnosti

Festo Grupa pridaje veliku važnost poštivanju pravila za pozivnice i darove, koja nisu navedena samo u ovom Kodeksu ponašanja, već i u našoj Politici protiv korupcije i integriteta te u Kodeksu ponašanja za poslovne partnere..

U skladu s ovim Kodeksom ponašanja, darovi, ugošćavanje i slične pogodnosti zabranjeni su ako zbog svoje vrijednosti ili iz drugih razloga vjerojatno mogu primatelja staviti u obvezu koja može dovesti u pitanje njegovu komercijalnu ili profesionalnu neovisnost. Pozivi na događaje ili druge društvene prigode i povezani troškovi moraju biti u skladu s uobičajenom poslovnom praksom i primjereni po svom opsegu i vrsti te moraju imati jasnu poslovnu svrhu. Zahtijevanje, prihvaćanje, nuđenje i davanje novčanih ili novčanim sličnih pogodnosti (npr. bonovi za gorivo/kupovinu itd.) kao osobne koristi zabranjeno je pod svim okolnostima.

Kršenja propisa spomenutih u ovom odjeljku ne mogu se nigdje u svijetu opravdati argumentom da ih svi uključeni uobičajeno prakticiraju.

Niti jednom članu Uprave, upravljačkog tima ili zaposleniku Festo Grupe nije dopušteno koristiti svoj položaj ili funkciju u tvrtki za traženje, prihvaćanje ili dobivanje osobnih koristi (uključujući nematerijalne koristi) za sebe ili druge bliske osobe. Ako se članu Uprave, upravljačkog tima ili zaposleniku Festo Grupe ponude ili daju darovi i/ili druge pogodnosti iznad ovdje opisanih ograničenja, uključujući priliku za uživanje povlaštenih uvjeta za sebe ili osobe bliske njima, to će se u svim slučajevima odbiti. Odjel za korporativnu usklađenost bit će bez odgode obaviješten o ponudama ove vrste..

Ni pod kojim okolnostima pozivi ili pogodnosti ne smiju se povezivati sa zahtjevom, očekivanjem ili davanjem naknade niti se s time povezivati. Svaki privid utjecaja mora se spriječiti.

3.2.5.2 Pogodnosti za voditelje

Aktivno i pasivno podmićivanje dužnosnika je kazneno djelo u cijelom svijetu. Festo Grupa odlučno odbacuje svaku vrstu podmićivanja. U načelu, ne dajemo pozive ili osobne pogodnosti javnim dužnosnicima (npr. državnim službenicima, političarima, ali i onima koji rade u ime javnog sektora i drugim predstavnicima i/ili ovlaštenim agentima javnih institucija). To se ne odnosi na simbolične darove beznačajne financijske vrijednosti ili pozive na događaje poput inauguracija i obljetnica u kojima javni dužnosnici sudjeluju u isključivo društvenoj i reprezentativnoj ulozi. Ostale iznimke zahtijevaju prethodno pismeno odobrenje Odjela za usklađenost s propisima i prethodnu pismenu potvrdu da javni dužnosnik može prihvatiti pogodnost (odobrenje poslodavca). U svakom slučaju, pozivi ili osobne pogodnosti dopušteni su samo ako nisu zabranjeni međunarodnim ili nacionalnim pravnim propisima.

3.2.6 Donacije i sponzorstva

Donacije se uvijek moraju davati na transparentan način; tj. primatelj i konkretna svrha kojoj primatelj daje donaciju moraju biti poznati i sljedivi. U slučaju sponzorstva, treba osigurati da je financijska donacija proporcionalna dogovorenom povratu.



Festo Grupa je u tu svrhu izdala Smjernice za međunarodne donacije i sponzorstva. Skrećemo pozornost na trenutno izdanje ovih smjernica. Možete ih pogledati na intranet stranici Festoa "Tvrтка, korporativna komunikacija, donacije i sponzorstvo".

3.3 Održivost I očuvanje okoliša

Festo Grupa vodi se načelima održivosti i preuzima odgovornost prema budućim generacijama. Svjesni smo važnosti klimatskih promjena i oskudnosti resursa. Poštivanje svih važećih zakona o zaštiti okoliša, uključujući lokalne odredbe pojedinih zemalja u kojima Festo posluje, samo po sebi je očita obveza Uprave, voditelja i svakog pojedinog zaposlenika Festo Grupe. Poštivanje propisa također se kontrolira i prati putem sustava upravljanja okolišem instaliranog za proizvodnu i logističku mrežu, koji se temelji na međunarodnom standardu ISO 14001:2015.

Poštivanje propisa o zaštiti okoliša također prati proizvodni proces i životni ciklus naših proizvoda. Već primjenjujemo visoke ekološke standarde tijekom razvoja proizvoda, odabira materijala i dobavljača te proizvodnih procesa.

3.4 Tolerancija I jedanke mogućnosti

Kao globalno aktivna tvrtka, Festo Grupa surađuje sa zaposlenicima i poslovnim partnerima različitih nacionalnosti, kultura, religija i životnih filozofija. Naš međusobni rad karakteriziraju poštovanje, tolerancija, uvažavanje, pravednost i otvorenost. Festo Grupa bez iznimke odbacuje diskriminaciju, uznemiravanje, stavljanje u nepovoljan položaj, ponižavanje ili sve druge oblike nepoštovanja, ali i diskriminaciju u smislu povlaštenog tretmana zaposlenika ili poslovnih partnera, na temelju etničke pripadnosti, spola, religije, životne filozofije, političkih uvjerenja, invaliditeta, dobi, spolnog identiteta, trudnoće, jezika ili bilo kojih drugih etički, društveno i pravno zaštićenih karakteristika.

Svi oblici uznemiravanja na radnom mjestu, posebno seksualne prirode, u osnovi su zabranjeni. Nije važno je li pogođena osoba u mogućnosti izbjeći dotično ponašanje ili osoba koja krši ovo načelo smatra vlastito ponašanje prihvatljivim. Menadžeri u tom kontekstu moraju biti svjesni svog položaja uzora i poduzeti korake kako bi osigurali radno okruženje bez diskriminacije i uznemiravanja.

3.5 Izvještavanje I dokumentacija

Svi zapisnici i izvješća, posebno oni koji su namijenjeni informiranju trećih strana, moraju biti tehnički ispravni i istiniti. Prikupljanje podataka i ostale evidencije uvijek moraju biti potpune, točne, pravovremene i kompatibilne sa sustavom te moraju omogućavati identifikaciju podnositelja ili autora i datuma nastanka. Sve poslovne transakcije, posebno svi postignuti usmeni i pisani sporazumi, moraju se dokumentirati i pohraniti u skladu sa zakonskim i internim zahtjevima.

3.6 Odabir poslovnih partnera

Festo Grupa bira svoje poslovne partnere isključivo na temelju objektivnih i ekonomskih kriterija te pravedno i nepristrano ispituje sve ponude svojih dobavljača. Neprofesionalno favoriziranje ili stavljanje dobavljača u

nepovoljan položaj, posebno iz privatnih razloga, načelno je zabranjeno. U slučaju poziva na podnošenje ponuda, ugovori će se dodijeliti najisplativijem ponuditelju, osim ako drugi razlozi (kvaliteta, usluga, dugogodišnji poslovni odnosi, kreditna sposobnost itd.) opravdavaju drugačiju odluku. U tim slučajevima, odlučujući razlozi moraju se dokumentirati, bez omogućavanja trećim stranama da iz toga izvlače zahtjeve.

Festo Grupa je razvila neovisni Kodeks ponašanja za svoje poslovne partnere na temelju ovog Kodeksa ponašanja. Festo očekuje od svojih dobavljača, kupaca, prodajnih partnera i svih ostalih poslovnih partnera da sa svoje strane poštuju vrijednosti izražene u ovom Kodeksu ponašanja za poslovne partnere, da ih uzmu u obzir u svojim poslovima s Festom i osiguraju da se poštuju. Festo Grupa pridaje važnost načelu da se, gdje god je to moguće, zahtjevi ovog Kodeksa ponašanja za poslovne partnere trebaju uključiti u ugovorne sporazume ukoliko poslovni partneri nemaju vlastite kodekse ponašanja koji su prethodno provjereni kao ekvivalentni.

Odnos s dobavljačima i prodajnim partnerima moguć je samo ako je postignut dogovor o Kodeksu ponašanja za poslovne partnere ili ako mogu dokazati da imaju vlastiti kodeks ponašanja koji se temelji na ekvivalentnim načelima. Ipak, Festo Grupa zadržava pravo prijevremenog prekida poslovnog odnosa ako se ozbiljno prekrše načela Kodeksa ponašanja za poslovne partnere, posebno u slučajevima korupcije i nepoštivanja ljudskih ili ekoloških prava..

3.7 Povjerljivost informacija, IT sigurnost i privatnost podataka

Zaštita informacija od industrijske špijunaže, jamstvo IT sigurnosti i privatnost podataka temeljni su zahtjevi i osnova uspjeha Festo Grupe. Sve informacije koje se tiču tvrtki Festo Grupe i njezinih poslovnih partnera tretiraju se povjerljivo i ne smiju se stavljati na raspolaganje trećim stranama, osim ako su informacije već javno poznate ili su javno dostupne na drugi način. Prosljeđivanje informacija u kontekstu službenih zahtjeva za informacijama ili u okviru ispunjavanja komercijalnih interesa Festo Grupe je isključeno.

Izravna ili neizravna upotreba povjerljivih informacija u osobne svrhe je zabranjena. Svi članovi Uprave, menadžeri i zaposlenici obvezni su aktivno štiti povjerljive informacije od neovlaštenog pristupa u skladu s internim smjericama tvrtke. Sigurnost svih poslovnih podataka mora biti zajamčena u svim poslovnim procesima kako bi povjerljive informacije, poslovni dokumenti i nosači podataka bili zaštićeni od pristupa trećih strana. Festo Grupa posebno odbacuje sve oblike industrijske špijunaže, bez obzira jesu li aktivni ili pasivni. Svi zaposlenici također će se pridržavati sveobuhvatnih smjernica IT sigurnosti i u skladu s tim pažljivo rukovati našim IT sustavima.

Festo Grupa će se dosljedno pridržavati relevantnih propisa o zaštiti podataka i obrađivati osobne podatke poslovnih partnera i zaposlenika samo ako je takva obrada zakonski dopuštena. Prava ispitivanja moraju biti zajamčena u svim poslovnim procesima. Organizacija za zaštitu podataka uključena je u ranoj fazi u sva pitanja koja se odnose na zaštitu osobnih podataka te savjetuje i prati one koji su odgovorni za provedbu zahtjeva.

3.8 Propisi koji reguliraju vanjsku trgovinu, kontrolu izvoza i carine

Festo Grupa poštuje sve propise o vanjskoj trgovini, embargu, carini i kontroli terorizma, kao i postojeće propise o platnim transakcijama u tom kontekstu, koji se primjenjuju u zemljama u kojima posluje. Svi zaposlenici Festa koji su uključeni u uvoz i izvoz robe, usluga ili tehnologija (uključujući tehničke podatke) i obradu plaćanja obvezni su poštivati relevantne zakone i propise koji se primjenjuju na ekonomske sankcije, kontrolu uvoza i izvoza te sve smjernice i procese povezane s njihovim poslovnim aktivnostima..

Osim toga, Festo Grupa neće poduzimati, poticati ili promovirati bilo kakve radnje ili mjere koje bi mogle stvoriti dojam isporuka preko trećih zemalja u zemlje pod embargom.

3.9 Porezi

Festo Grupa je svjesna svoje društvene odgovornosti u vezi s ispunjavanjem svojih fiskalnih i poreznih obveza. Stoga u potpunosti podržavamo načelo stroge zakonitosti za sve radnje, mjere, ugovore i druge procese, uključujući strogo poštivanje svih fiskalnih i poreznih propisa te plaćanje svih dugovanih poreza.

Ovo načelo ne temelji se samo na razmatranju da bi svako kršenje moglo rezultirati znatnim nepovoljnim posljedicama zbog kaznenog progona, kazni, plaćanja kamata ili zahtjeva za naknadu štete, već potvrđujemo i podržavamo načelo zakonitih poreznih radnji bez obzira na to je li to korisno za nas ili ne.

Na temelju aktivne i redovite razmjene informacija, Uprava, menadžeri i zaposlenici pojedinih tvrtki Festo Grupe, zajedno s nadležnim odjelima u sjedištu, osigurat će da ne dođe do neovlaštenog smanjenja poreza i carina, bilo nacionalnih ili međunarodnih, te da ne dođe do kršenja povezanih obveza suradnje..

Festo Grupa ne poduzima, ne inicira niti ne promovira nikakve radnje ili mjere koje bi mogle stvoriti dojam utaje poreza ili nezakonitog izbjegavanja poreza od strane tvrtki Festo Grupe ili naših poslovnih partnera.

4 Ponašanje prema kolegama

4.1 Kultura upravljanja

Festo Grupa smatra svoje zaposlenike središnjim dijelom tvrtke. Oni jamče naš uspjeh i čine nas jedinstvenima u konkurenciji.

Festo Grupa razvila je i komunicira leaderske kompetencije temeljene na Festo vrijednostima. U skladu s njima, svi menadžeri dužni su djelovati kao uzori i ponašati se u skladu s ovim Kodeksom ponašanja, posebno pri radu s dodijeljenim im osobljem, te pokazivati poštovanje, dosljednost i svijest o odgovornosti. Menadžeri moraju steći i održavati prihvaćanje svojih zaposlenika uzornim osobnim ponašanjem, učinkom, otvorenošću i društvenim vještinama.

4.2 Odgovornost kao poslodavca

Sveobuhvatna zaštita ljudskih i zaposleničkih prava te sprječavanje kršenja zakona u tom kontekstu za Festo je nešto što se podrazumijeva. Službenik za ljudska prava imenovan za Festo grupu kontrolira i prati sustav upravljanja za poštivanje ljudskih prava i povezanih ekoloških prava. Naše poslovne aktivnosti usklađene su s međunarodno priznatim društvenim i ekološkim standardima.

Festo ne tolerira dječji rad nigdje u svijetu. Ne zapošljavamo nikoga mlađeg od 15 godina, bez ikakve iznimke. Također smo posvećeni zaštiti zaposlenika mlađih od 18 godina. Ne smije se obavljati nikakav posao koji ugrožava fizički ili mentalni razvoj mladih.

Strogo odbacujemo svaki oblik prisilnog rada. Festo ne tolerira nikakav oblik modernog ropstva ili trgovine ljudima. To znači da je svaka vrsta rada ili usluge koja se zahtijeva od zaposlenika pod prijetnjom kazne, a za koju se nije dobrovoljno javio, strogo zabranjena.

Festo Grupa tolerira i poštuje slobodu udruživanja i pravo svojih zaposlenika da budu članovi ili na drugi način pripadaju ustavno priznatim udrugama, kao što su propisno osnovani sindikati ili druge udruge koje štite interese radnika. Festo Grupa neće stavljati pojedinačne članove zaposlenika u nepovoljan položaj zbog članstva u bilo kojoj udruzi.

Kao tvrtka, diljem svijeta osiguravamo da uvjeti rada, plaća i radno vrijeme budu u skladu s nacionalnim zakonima i važećim industrijskim standardima. Naši zaposlenici dobivaju transparentne, pisane ugovore o radu i mogu pregledati važeće propise tvrtke.

4.3 Pravedni i sigurni uvjeti rada

Poštovanje koje Festo Grupa gaji prema svojim zaposlenicima i osjećaj odgovornosti koji prema njima ima, odražavaju se i u želji da svojim zaposlenicima u svim zemljama ponudi poštene i sigurne uvjete rada koji ispunjavaju sve relevantne zakonske zahtjeve, uključujući lokalne zahtjeve, te najsuvremenije uvjete.

Sigurnost i zdravlje svih zaposlenika također su glavni prioritet za Festo. Stoga smo predani osiguravanju visokog standarda kvalitete u svim područjima tvrtke u svakom trenutku te osiguravanju i održavanju radnih mjesta i radne opreme na siguran, higijenski i ergonomski način. Procesi, sustavi i operativni resursi moraju biti u skladu s važećim zakonskim i internim propisima o zdravlju i sigurnosti, kao i propisima o zaštiti od požara i zaštiti okoliša.

4.4 Izbjegavanje sukoba interesa



Festo Grupa pridaje važnost osiguravanju da članovi Uprave, menadžeri i zaposlenici ne budu uključeni u sukob interesa. U Festu se poslovne odluke donose isključivo u interesu Festo Grupe, na temelju objektivnih, činjeničnih, provjerljivih i transparentnih kriterija..

Sukob interesa nastaje kada privatni interesi Uprave, menadžera i osoblja mogu – objektivno gledano – utjecati na proces donošenja odluka ili stvoriti privid da to čine, tako da donesena odluka nije potpuno objektivna ili nije u najboljem interesu Festa. To može biti slučaj i ako poslovna odluka utječe na potencijalne interese osoba koje su bliske prethodno spomenutim skupinama osoba (npr. rođaci, partneri i bliski prijatelji).

Sukob interesa treba izbjegavati gdje god je to moguće, ali uvijek mora biti transparentan i otkriven dotičnom menadžeru. Nakon primitka takve obavijesti, menadžer procjenjuje situaciju u konzultaciji s Odjelom za korporativnu usklađenost i, ako je potrebno, poduzima odgovarajuće korektivne mjere.

5 Provedba Kodeksa ponašanja

Festo Grupa neće prihvatiti kršenja ovog Kodeksa ponašanja („nulta tolerancija“). Svi menadžeri unutar Festo Grupe stoga su obvezni obavijestiti svoje osoblje o sadržaju i važnosti ovog Kodeksa ponašanja. Menadžeri moraju osigurati da su im dodijeljeni zaposlenici ne samo svjesni postojanja ovog Kodeksa ponašanja, već su ga i razumjeli te shvatili njegovu važnost. Menadžeri se također pozivaju da osiguraju da se njihovi zaposlenici pridržavaju Kodeksa ponašanja i da im u tome pomognu. Ako postoje naznake kršenja, menadžeri ih moraju odlučno istražiti i o tome obavijestiti CCO-a..

Festo Grupa će svojim zaposlenicima pružiti odgovarajuće informacije (npr. u obliku smjernica koje dopunjuju ovaj Kodeks ponašanja) kako bi im omogućila da pravovremeno prepoznaju moguća kršenja zakona i ovog Kodeksa ponašanja te im tako pomogne da ih izbjegnu. To će posebno uključivati tečajeve o određenim temama i u specifičnim opasnim područjima. S druge strane, Uprava, menadžeri i zaposlenici dužni su u slučaju sumnje djelovati na vlastitu inicijativu kako bi pribavili informacije o etičkom, poštenom, zakonitom i usklađenom ponašanju. Odjel za korporativnu usklađenost dostupan je za odgovore na sva daljnja pitanja.

Svi zaposlenici Festo Grupe mogu se izravno obratiti svom linijskom rukovoditelju ili CCO-u sa svim pitanjima u vezi sa sadržajem ili tumačenjem Kodeksa ponašanja. To se posebno odnosi na obavještanje o bilo kakvom kršenju ili sumnji na kršenje.

Pitanja o ovom Kodeksu ponašanja i prijave bilo kakvih kršenja ili sumnji na kršenja mogu se poslati e-poštom na compliance@festo.com ili putem sustava za prijavu nepravilnosti, kojem se može pristupiti na našoj intranet stranici "Tvrtka, Usklađenost, Festo sustav za prijavu nepravilnosti". Uz obvezu obavještanja o stvarnim ili sumnjivim kršenjima, svaki zaposlenik koji na temelju konkretnih dokaza u dobroj vjeri vjeruje da je došlo do kršenja Kodeksa ponašanja ili da bi se moglo dogoditi ima pravo obavijestiti o svakom takvom stvarnom ili sumnjivom kršenju. Zaposlenici koji putem dostupnih kanala obavijeste svog linijskog



nadređenog ili Odjel za usklađenost s korporacijom o stvarnim ili sumnjivim kršenjima ne moraju se bojati da će pretrpjeti bilo kakve štete kao rezultat svoje prijave.

Obavijesti će se tretirati kao strogo povjerljive. U mjeri u kojoj je to potrebno, Festo Grupa će poduzeti odgovarajuće mjere kako bi zaštitila člana osoblja (ili zviždača) od nepovoljnih okolnosti. U mjeri u kojoj je to moguće i zakonski dopušteno, Festo Grupa će strogo povjerljivo tretirati identitet članova osoblja koji obavještavaju o stvarnim ili sumnjivim kršenjima i članova osoblja koji aktivno sudjeluju u provjeri kršenja.

Sustav za prijavu nepravilnosti također nudi mogućnost anonimnog prijavljivanja i dostupan je vanjskim stranama za prijavljivanje nezakonitih radnji Festo Grupe. Vanjske osobe mogu dobiti informacije o usklađenosti unutar Festo Grupe putem internetske adrese www.festo.com (O Festu – Održivost i odgovornost – Usklađenost), a posebno mogu pregledati ovaj Kodeks ponašanja i ispisati njegovu kopiju.

Esslingen, 15 Veljače 2024

Thomas Böck
Chairman of the Management Board

Dr. Sebastian Beck
Member of the Management Board Finance and Human Resources

Gerhard Borho
Member of the Management Board Information Technology and Digitalization

Dr. Ansgar Kriwet
Member of the Management Board Research and Development

Frank Notz
Member of the Management Board Sales

Dr. Jaroslav Patka
Member of the Management Board Operations