

บริษัทในเครือเฟสโต้ (Festo Group)

บริษัท เฟส โดโต้ เป็นธุรกิจครบวงจรระหว่างประเทศมานานหลายปี สิ่งสำคัญที่สุดของบริษัทเฟสโด้คือการรักษาความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อมวลมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น บริษัทเฟสโด้จึงกำหนดมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัท เฟส โดโต้ ขอ ประกาศผ่าน 'คู่มือจรรยาบรรณ' ถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและแสดงความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมทางพาณิชย์และทาง สังคมของบริษัท รวมทั้งต่อพนักงานของบริษัทในเครือทั่วโลกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำวันสำหรับหุ้นส่วนทางธุรกิจทั้งหมดของบริษัทเฟสโต้ ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเพื่อส่งเสริมค่านิยมของบริษัทเฟสโต้โดยกำหนดหลักความประพฤติที่เหมาะสมและเป็นข้อบังคับในการทำธุรกิจ

‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้ใช้กับ ‘หุ้นส่วนทางธุรกิจ’ ทั้งหมดของบริษัทฟอสโต้ทั่วโลกถึงแม้ว่าในบางประเทศจะมีความประเพณีและการดำเนินงานธุรกิจด้วยข้อกำหนดและคาดหวังจากหน่วยงานรัฐและสาธารณชนทั่วไปที่แตกต่างไปจากข้อกำหนดใน ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้ก็ตาม ในกรณีที่บางประเทศมีกฎและหลักความประเพณีที่เข้มงวดกว่าที่กำหนดใน ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้ ให้ใช้กฎระเบียบที่เข้มงวดมากกว่า

2.1 ความสอดคล้องกับกฎหมาย สิทธิมนุษยชนและสภาพ/ความปลอดภัย

‘ หุ่ น ส่ว น ทา ง ชุ ร กิ จ ’ ใน ป ระ เ ท ศ ไ ค กั ด ำ ม
ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในประเทศนั้นทั้งหมดรวมถึงมาตรฐานขั้นต่ำทางอุตสาหกรรมด้วย ดังนั้น
ควรปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลของประเทศนั้นด้วย ‘ หุ่ น ส่ว น ทา ง ชุ ร กิ จ ’
ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับการคุ้มครองข้อมูลทั่วไป GDPR (General Data Protection Regulation)
ตามระดับการคุ้มครองโดยเฉพาะเมื่อถ่ายโอนข้อมูลบุคคลธรรมดาจากสหภาพยุโรป (EU)
ไปยังประเทศนอกสหภาพยุโรป

บ ริ ยั ท เ พ ศ ไ ต่ ร ับ ร อ ง แ ลະ ค าด ห ว้ ง ไ ห้ ‘ หุ่ น ส ่วน ท ำ ง ธ ร ร ก ิจ ’
 เคร่งครัดและให้ความเคารพต่อค่านิยมในตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศของสหประชาชาติ (UN Convention
 of International Bill of Human Rights) ที่ประกอบด้วย 30 มาตราในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal

Declaration of Human Rights) มาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Accountability International Standard) SA 8000 รวมทั้งอนุสัญญาพื้นฐาน 8 ฉบับและปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ILO ว่าด้วยอนุสัญญาเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับในสิทธิของการต่อรองร่วม อนุสัญญาการยกเลิกแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ อนุสัญญาการยกเลิกแรงงานเด็กและอนุสัญญาการยกเลิกการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ

ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับการสอบทานทางธุรกิจ (due diligence) ที่เกี่ยวกับวัตถุดิบโดยเฉพาะกับโลหะ 3 TG หรือแร่ (แร่ที่มีข้อขัดแย้ง: conflict minerals) บริษัทเฟสโต้คาดหวังว่า 'หุ้นส่วนธุรกิจ' จะยึดมั่นตามกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวกับแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

2.2 ความอดทนและความเสมอภาคด้านโอกาส

เนื่องจากบริษัทเฟสโต้มีบริษัทในเครือทั่วโลก ดังนั้นบริษัทเฟสโต้จึงดำเนินงานกับพนักงานและหุ้นส่วนทางธุรกิจจากหลากหลายสัญชาติ วัฒนธรรมและปรัชญาชีวิต การทำงานร่วมกันเป็นไปในลักษณะที่ให้ความเคารพ อดทนอดกลั้น ภาควิชาจิต วัฒนธรรมและเปิดกว้าง

ดังนั้น บริษัทเฟสโต้จึงคาดหวังให้ 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' จัดการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด การด้อยค่า การดูหมิ่นเหยียดหยาม และการปฏิบัติที่ไม่ให้ความเคารพในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะกับการเลือกปฏิบัติเนื่องจากเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ศาสนาหรือความเชื่อ ผู้พิการ อายุหรือเพศ และคว้ามคิดเห็นทางการเมือง จัดเป็นข้อห้ามตามพื้นฐานหลักการความเสมอภาคด้านโอกาสและกฎหมายการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันของสหภาพยุโรป (EU Equal Treatment Directives) นอกจากนี้ บริษัทเฟสโต้มีข้อห้ามการล่วงละเมิดทุกรูปแบบในสถานที่ทำงาน ไม่ว่าบุคคลที่ใดได้รับผลกระทบจะสามารถหลีกเลี่ยงจากการกระทำนั้นได้หรือไม่ หรือคนที่ฝ่าฝืนหลักการนี้คิดว่าพฤติกรรมของตนเหมาะสมหรือไม่ก็ตาม

2.3 ความยั่งยืนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

บริษัทเฟสโต้ปฏิบัติตามหลักการความยั่งยืน และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เราตระหนักถึงความขาดแคลนทรัพยากรและตระหนักในความรับผิดชอบต่อชนรุ่นหลังในอนาคต ดังนั้นเราจึงคิดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 14001

การปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดเพื่อคุ้มครองสิ่งแวดล้อมรวมทั้งข้อบังคับในประเทศที่ดำเนินธุรกิจนั้นเป็นหลักฐานบ่งชี้ถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทเฟสโต้ และ 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' ของบริษัท รวมทั้งความเพียรพยายามที่จะปรับปรุงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างต่อเนื่องของบริษัทด้วย

2.4 การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

บริษัทเฟสโต้รับรองกฎระเบียบด้านเศรษฐกิจการค้าและการแข่งขันเสรีอย่างเป็นธรรมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ดังนั้น บริษัทเฟสโต้จึงคาดหวังว่า 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' ของบริษัทจะปฏิบัติตามหลักการการแข่งขันตามกฎหมาย เช่น การงดเว้นการทำข้อตกลงทางการตลาดโดยเฉพาะข้อตกลงกับคู่แข่งในด้านราคา สมรรถนะหรือไม่แข่งขัน

งดเว้นการคว่ำบาตรหรือสนับสนุนการคว่ำบาตรของสหประชาชาติหรือลูกค้าและเลียนแบบข้อเสนอในการประมูลราคาหรือการตกลงแบ่งลูกค้า พื้นที่หรือโครงการการผลิต

2.5 ไม่ติดสินบนหรือทุจริต

บริษัท เฟส โดโต้ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ยอมรับการติดสินบนทุกรูปแบบและยึดมั่นต่ออนุสัญญาของสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต จึงขอให้ 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' ของบริษัทให้จัดหรืองดเว้นการเสนอ รับปากหรือให้ผลประโยชน์กับบุคคลที่สาม พนักงาน หรือตัวแทนของบุคคลที่สาม เจ้าหน้าที่ นักการเมืองหรือญาติหรือเพื่อนของบุคคลนี้เพื่อให้ได้ผลตอบแทนให้ปฏิบัติตามที่ต้องการในการจัดหาสินค้าหรือบริการ ในบริบทนี้ บริษัทเฟสโด้คาดหวังให้ 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' ปฏิบัติตามแนวทางของหอการค้านานาชาติ (ICC) เพื่อต่อต้านการทุจริตในทางธุรกิจและข้อบังคับ ด้วยหลักการของกฎหมายต่อต้านการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐ (US FCPA) และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (UK Bribery Act) ปี 2010

2.6 ผลประโยชน์และค่าตอบแทน

บริษัทเฟสโด้คาดหวังว่า 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' จะไม่เสนอ ให้ เรียกร้องหรือยอมรับของกำนัลทั้งโดยตรงและโดยอ้อม รวมทั้งผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจโดยรวม เรื่องนี้ไม่รวมถึงการมีน้ำใจและการให้ของกำนัลตามโอกาสซึ่งไม่ได้มีมูลค่าเงินมากนักและสอดคล้องกับระดับปกติของจรรยาบรรณทางธุรกิจและวัฒนธรรมในท้องถิ่นตามที่กฎหมายอนุญาต

อย่างไรก็ตาม ไรท์ก็ตระหนักว่าการเสนอและการรับสินน้ำใจและของกำนัลประเภทนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดที่ไม่ผิดกฎหมายและไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ห้ามเรียกร้องและรับของกำนัลที่เป็นเงินในทุกกรณี

ผลตอบแทนโดยเฉพาะที่เป็นค่าคอมมิชชั่น การจ่ายให้กับบุคคลที่สามโดยเฉพาะที่เป็นพนักงานขาย ตัวแทนจำหน่าย นายหน้า ที่ปรึกษา หรือคนกลางอื่น ๆ นั้นจะต้องมีสัดส่วนเหมาะสมกับงานและจะต้องบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างละเอียดในด้านการกิจกรรมที่ได้รับผลตอบแทนและวันที่ชำระเงิน การจ่ายเงินเหล่านี้ต้องมีจำนวนที่ไม่ชวนสงสัยและไม่ข้ามขั้นตอนตามกฎระเบียบที่มีอยู่

2.7 การชำระเงิน

การชำระเงินเพื่อการส่งมอบสินค้าและบริการจะต้องชำระโดยตรงกับหุ้นส่วนที่เกี่ยวข้องตามสัญญาเท่านั้น (ในกรณีที่ไม่มีสัญญาการเงินตามกฎหมายหรือข้อกำหนดการชำระหนี้) และชำระในประเทศที่ตั้งสำนักงานของหุ้นส่วนตามสัญญา ห้ามการชำระเงินสดยกเว้นจำนวนเงิน EUR 100 หรือมูลค่าเท่ากันในประเทศอื่นและมีการออกใบเสร็จที่ลงนามอย่างเหมาะสม

2.8 การเลือกหุ้นส่วนทางธุรกิจ

บริษัทเฟสโด้เลือก 'หุ้นส่วนทางธุรกิจ' ตามเกณฑ์วัตถุประสงค์และเศรษฐศาสตร์เท่านั้น บริษัทเฟสโด้ตรวจสอบข้อเสนอทั้งหมดจากสหประชาชาติอย่างเป็นธรรมและไม่ลำเอียง หลักการคือห้ามเลือกตามความพอใจหรือการเอาเปรียบสหประชาชาติโดยเฉพาะเพื่อเหตุผลส่วนตัว

ในกรณีที่มีการเชิญชวนให้ประเมินมูลค่า การทำสัญญากับผู้ประมูลที่ให้ประสิทธิภาพต้นทุนที่ดีที่สุดหากไม่มีเหตุผลอื่น (เช่น คุณภาพ การบริการ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจยาวนาน ความน่าเชื่อถือ ฯลฯ) ที่เหมาะสมในการตัดสินใจ ในกรณีเหล่านี้ ข้อพิจารณาในการตัดสินใจจะต้องบันทึกไว้โดยไม่ทำให้บุคคลที่สามได้ประโยชน์จากการกระทำนี้

บริษัทเฟสโต้ให้ความสำคัญกับหลักการว่า ‘หุ้นส่วนทางธุรกิจ’ ของบริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของ ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้ในการทำสัญญาข้อตกลงโดยเฉพาะกับซัพพลายเออร์ รวมทั้งลูกค้าและ/หรือบุคคลที่สาม

2.9 กฎระเบียบด้านการค้าต่างประเทศ การควบคุมการส่งออกและภาษีศุลกากร

บริษัทเฟสโต้ยึดมั่นตามกฎระเบียบทั้งหมดของการค้าต่างประเทศ ข้อห้าม ภาษีศุลกากร และการควบคุมการออกการรั่ว รวมทั้งกฎระเบียบในบริบทนี้ที่เกี่ยวกับการชำระเงินที่ใช้ในประเทศต่างๆ ที่ทำธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทเฟสโต้คาดหวังว่า ‘หุ้นส่วนทางธุรกิจ’ ของบริษัทจะดำเนินการตามนี้

3. ข้อความส่งท้าย

บริษัทเฟสโต้คาดหวังว่า ‘หุ้นส่วนทางธุรกิจ’ ทั้งหมดของบริษัทจะให้ความเคารพต่อค่านิยมที่แสดงใน ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจของตนและปฏิบัติตามข้อกำหนดในคู่มือนี้

บริษัทเฟสโต้ไม่ยอมรับการฝ่าฝืนและการกระตุ้นให้เกิดการฝ่าฝืนและอาจนำไปสู่การดำเนินคดีตามกฎหมายด้วยวิธีการทางกฎหมายที่มีอยู่ทั้งหมดรวมทั้งการตัดความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

แจ้งการฝ่าฝืน ‘คู่มือจรรยาบรรณ’ นี้ได้ที่ compliance@festo.com

และ/หรือที่เว็บไซต์อย่างเป็นทางการของบริษัทเฟสโต้ www.festo.com/group