

비즈니스 파트너 행동 강령

Festo Group

머리말

오랜 전통을 가진 가족 소유의 국제적인 기업으로서 Festo 그룹은 청렴성을 매우 중요하게 생각하며, 관련 법률과 규칙에 따라 윤리적으로 비난 받을 수 없는 높은 수준의 행동을 요구합니다.

본 행동 강령은 Festo의 모든 비즈니스 파트너의 일상적인 행동에 대한 구속력 있는 지침이 됩니다. 이는 모든 유형의 비즈니스 활동에서 Festo가 적절하고 의무적으로 지켜야 한다고 생각하는 행동 원칙의 최소 기준입니다.

1.1 법률, 인권, 산업안전 및 보건 규정

비즈니스 파트너는 활동하는 모든 국가에서 현지에서 적용되는 모든 법률과 최소 산업 기준을 준수해야 합니다. 또한 현지 개인정보 보호법과 구속력 있는 보호 수준을 갖춘 일반 데이터 보호 규정(GDPR)을 준수하며, 특히 EU 자연인의 데이터가 비EU 국가로 전송되는 경우 이를 준수하여야 합니다.

Festo는 비즈니스 파트너가 유엔 국제인권장전에 명시된 가치에 전적으로 헌신할 것을 기대합니다. 여기에는 세계인권선언의 30개 조항, 국제사회책임의 표준인 SA 8000, 국제노동기구(ILO)의 핵심 노동 기준, 즉 결사의 자유 및 단체교섭권, 모든 형태의 강제 노동 철폐, 아동 노동 철폐, 고용 및 직업에서의 차별 철폐, 산업안전 및 보건이 모두 포함됩니다. 여기서 아동 노동이란 예외 없이 15세 미만의 아동을 고용하지 않는다는 것을 의미합니다. 18세 미만 직원에 대한 보호도 전제 조건입니다.

회사는 전 세계적으로 근무 조건을 안전하고 공정하며 급여와 근무 시간이 각 국가의 국내법과 해당 산업 표준을 준수하도록 보장할 책임이 있습니다. 또한 비즈니스 파트너에게도 동일한 책임을 기대합니다.

또한 공급업체가 모든 해당 분쟁광물 규정(3TG)을 준수할 것을 기대합니다.

1.2 관용과 기회 균등

전 세계를 무대로 활동하는 기업으로서 Festo 그룹은 다양한 국가, 문화, 신념을 가진 직원 및 비즈니스 파트너와 관계를 유지합니다. 우리는 존중, 관용, 공경, 공정성, 개방성을 특징으로 하는 타인에 대한 자세를 중요하게 생각합니다.

따라서 Festo는 비즈니스 파트너가 모든 형태의 차별, 집단 따돌림, 불이익, 굴욕을 비롯해 기타 모든 유형의 무례한 행동이나 괴롭히는 행동에 대해 분명히 반대하는 입장을 취할 것을 기대합니다. 특히 피부색, 민족적 배경, 종교, 장애, 나이, 성적 지향 또는 개인적 신념으로 인한 차별을 금지합니다.

1.3 지속 가능성 및 환경 보호

Festo Group은 지속 가능성과 환경 보호 원칙을 준수합니다. 우리는 자원의 희소성과 미래 세대에 대한 책임을 인식하고 있습니다. 따라서 Festo Group은 비즈니스 파트너가 개별 국가의 관련 현지 규정을 포함한 모든 관련 환경 보호법을 준수하고, 비즈니스 활동이 사람과 환경에 미치는 영향을 지속적으로 개선하기 위해 노력할 것을 기대합니다.

1.4 공정한 경쟁

Festo Group은 국내 및 국제적으로 공정하고 개방적인 경쟁을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 비즈니스 파트너가 경쟁에서 공정하게 행동하고 자유 경쟁을 보호하는 관련 법규를 준수할 것을 기대합니다. 특히 관련 독점 금지 규정에 따라 경쟁을 방해, 제한 또는 왜곡할 목적이나 효과가 있는 다른 회사와의 어떠한 합의의 체결이나 공동행위는 금지되며, 비즈니스 파트너는 그 시장 지배적 지위를 불법적으로 악용해서는 안 됩니다.

1.5 부패 방지

Festo Group은 어떠한 형태의 부패도 용납하지 않으며, 유엔 부패 방지 협약에 따라 엄격하게 행동합니다. Festo는 비즈니스 파트너가 상품이나 서비스를 조달할 때 특혜를 대가로 제3자, 그 비즈니스 파트너, 그 비즈니스 파트너의 직원 또는 대리인, 공무원, 정치인 또는 이들 그룹의 친척이나 동료에게 어떠한 종류의 혜택도 제공하거나 그 제공을 약속하거나 부여하지 않을 것을 기대합니다. 이러한 맥락에서 Festo Group은 비즈니스 파트너에게 "부패 방지에 관한 국제형사재판소 규칙", 미국 FCPA(해외부패방지법) 및 영국 뇌물법 2010의 규정을 준수할 것을 요구합니다.

1.6 혜택 및 보수

Festo는 비즈니스 파트너가 비즈니스 활동과 관련하여 직간접적으로 선물이나 혜택을 제공, 수여, 요구 또는 수락하지 않기를 기대합니다. 이는 금전적 가치가 크지 않고 현지 비즈니스 에티켓의 일반적인 수준에 부합하는 빈도 이내인 접대 및 선물에는 적용되지 않습니다.

그러나 이러한 종류의 접대 및 선물의 제공과 수락은 항상 법률을 위반하지 않고 사업 결정에 영향을 미칠 가능성을 처음부터 배제할 수 있어야 한다는 요건을 따라야 합니다. Festo 직원과의 거래에서 금품의 제공 및 수수는 어떠한 경우에도 금지됩니다.

특히 대리인, 중개인, 컨설턴트 또는 기타 중계인과 같은 제3자에게 지급되는 수수료 형태의 서비스 보수는 제공된 서비스에 상응해야 하며, 특히 보수를 받는 활동의 대상과 정산 날짜가 모두 서면으로 문서화되어 있어야 합니다. 이러한 보수는 기존 규정을 회피 또는 우회하기 위한 근거를 만드는 것에 기여하지 않도록 하는 규모이어야 하며 또한 그러한 추측을 불러일으키지 않는 규모이어야 합니다.

1.7 결제

모든 결제 거래는 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지에 관한 관련 법률을 준수해야 합니다.

수령한 상품 및 서비스에 대한 대금은 법적으로 유효한 양도 계약이나 강제 추심이 존재하지 않는 한 계약 파트너에게 직접 지불해야 하며, 원칙적으로 계약 파트너의 등록 사무소가 있는 국가의 해당 은행 계좌로 지급해야 합니다. 현금 지불은 원칙적으로 금지되지만, 법률, 회계 및 과세 요건을 충족하는 적절하게 발행된 영수증이 있는 경우 최대 250유로 또는 현지 통화로 이에 상응하는 금액까지는 현금으로 지불할 수 있습니다.

1.8 비즈니스 파트너 선정

Festo Group은 순전히 객관적이고 경제적인 기준에 따라 비즈니스 파트너를 선정하고 공급업체의 모든 제안을 공정하고 편견없이 검토합니다. 특히 개인적인 이유로 공급업체를 비전문적으로 선호하거나 불이익을 주는 행위는 원칙적으로 금지됩니다. 입찰을 통해 선정하는 경우, 가장 비용 효율적인 입찰자와 계약을 체결하여야 하며, 이와 다른 결정을 하는 경우 그 선정 이유(품질, 서비스, 오랜 사업 관계, 신용도 등)가 그 결정을 정당화할 수 있어야 합니다.

Festo는 가능한 한 비즈니스 파트너가 본 행동 강령에 포함된 원칙을 그 공급업체, 고객 및 기타 제3자와의 계약에 반영하는 것을 중요하게 생각합니다.

1.9 대외 무역, 수출 통제 및 관세 관련 규정

Festo Group은 사업을 수행하는 각 국가에서 적용되는 모든 대외 무역, 금수 조치, 세관 및 테러 통제 규칙과 규정, 그리고 이와 관련된 기존 결제 거래 규정을 준수하며, 비즈니스 파트너에게도 동일한 규정의 준수를 기대합니다.

1.10 세금과 의무

Festo는 모든 재정 및 과세 규정을 엄격히 준수하고 납부해야 할 모든 세금을 납부한다는 원칙에 고수하고 있습니다. Festo 그룹은 제3자의 세금 사기 또는 조세 회피를 돕거나 방조한다는 인상을 줄 수 있는 어떠한 행동이나 조치도 용납하지 않습니다. Festo는 비즈니스 파트너도 이러한 원칙을 준수할 것을 기대합니다.

맺음말

Festo는 모든 비즈니스 파트너가 본 행동 강령에 명시된 가치를 존중하고 비즈니스 활동에서 이를 준수하고 따를 것을 기대합니다. 본 행동 강령의 위반 및 위반의 선동 및 조장은 용납되지 않으며, 사업 관계의 종료를 포함하여 모든 가용한 법적 수단을 사용하여 적절한 조치를 취하게 될 것입니다.

본 행동 강령의 위반은 공개되어야 합니다. 이는 익명의 내부 고발자 시스템(compliance@festo.com)을 통해 할 수 있으며, Festo 공식 웹사이트(www.festo.com/group)를 통해 접속할 수 있습니다.