

Cod de conduită pentru Partenerii de Afaceri

Grupul Festo

Introducere

Fiind o afacere de familie ce desfășoară activități la nivel internațional, cu o tradiție ce se întinde pe decenii, Grupul Festo pune mare preț pe integritate și impune un standard ridicat de acțiuni impecabile din punct de vedere etic, care sunt în conformitate cu legile și regulamentele relevante.

Prezentul Cod de Conduită reprezintă un ghid obligatoriu pentru toți partenerii de afaceri ai Festo în ceea ce privește acțiunile lor de zi cu zi. Acesta este un standard minim al principiilor de conduită pe care Festo le consideră adecvate și obligatorii în toate tipurile de activități comerciale.

1.1 Legislație, drepturile omului, reglementări privind sănătatea și securitatea la locul de muncă

Partenerii de afaceri au obligația de a respecta toate legile aplicabile la nivel local și standardele minime în materie în orice țară în care își desfășoară activitatea. De asemenea, aceștia trebuie să se asigure că respectă legislația locală privind confidențialitatea datelor, precum și Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR), împreună cu nivelul său obligatoriu de protecție, în special atunci când datele persoanelor fizice din UE sunt transferate către țări din afara UE.

Festo se bazează pe angajamentul deplin al partenerilor săi de afaceri de a respecta valorile stabilite în Declarația Internațională a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite. Aceasta tratează toate cele 30 de articole ale Declarației Universale a Drepturilor Omului, Standardul Internațional de Responsabilitate Socială SA 8000, alături de standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), și anume libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă, eliminarea tuturor formelor de muncă forțată, abolirea muncii infantile, eliminarea discriminării în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, precum și sănătatea și securitatea la locul de muncă. În acest context, munca infantilă înseamnă să nu se angajeze nicio persoană sub vârsta de 15 ani, fără excepție. Protecția angajaților sub vârsta de 18 ani este, de asemenea, o condiție prealabilă.

În calitate de companie, suntem responsabili să ne asigurăm, la nivel mondial, că sunt asigurate condiții de muncă fără riscuri și echitabile și că remunerarea și programul de lucru sunt conforme cu legile

naționale și cu standardele aplicabile în domeniu. Prin urmare, avem aceleași așteptări și de la Partenerii noștri de afaceri.

Totodată, ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate reglementările aplicabile privind mineralele de conflict (3TG).

1.2 Toleranță și egalitatea de șanse

Fiind o companie activă la nivel global, Grupul Festo lucrează cu personal și parteneri de afaceri de diferite naționalități, culturi și filozofii de viață. Punem preț pe o abordare a relațiilor caracterizată de respect, toleranță, stimă, corectitudine și deschidere.

Așadar, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să adopte o poziție fermă împotriva tuturor formelor de discriminare, hărțuire, dezavantajare și umilire, precum și a tuturor celorlalte tipuri de comportament lipsit de respect sau hărțuitor. În special, ne așteptăm la interzicerea discriminării pe criterii de culoare, origine etnică, religie, dizabilități, vârstă, orientare sexuală sau convingeri personale.

1.3 Sustenabilitate și protecția mediului înconjurător

Grupul Festo respectă principiile de sustenabilitate și protecție a mediului înconjurător. Suntem conștienți de deficitul de resurse și de responsabilitatea noastră față de generațiile viitoare. Astfel, Grupul Festo se așteaptă și de la partenerii săi de afaceri să respecte toate legile aplicabile privind protecția mediului înconjurător, inclusiv dispozițiile locale aplicabile din fiecare țară, și să depună în permanență toate diligențele pentru îmbunătățirea impactului activităților comerciale asupra oamenilor și mediului înconjurător.

1.4 Concurența loială

Grupul Festo respectă principiul concurenței loiale și deschise, atât la nivel național, cât și internațional. Prin urmare, Festo se așteaptă ca partenerii noștri de afaceri să respecte regulile de concurență loială și să se conformeze reglementărilor legale aplicabile care protejează libera concurență. În special, este interzisă încheierea de acorduri sau a unor practici concertate cu alte companii al căror scop sau efect este prevenirea, restricționarea sau denaturarea concurenței în conformitate cu reglementările antitrust aplicabile; orice poziție dominantă pe piață a partenerului de afaceri nu trebuie exploatată în mod nelegal.

1.5 Fără mită și corupție

Grupul Festo nu va tolera nicio formă de corupție și acționează strict în conformitate cu Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției. Festo se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să nu ofere, să nu promită și să nu acorde beneficii de niciun fel terților, partenerilor de afaceri, personalului sau reprezentanților partenerilor lor de afaceri, funcționarilor publici, politicienilor sau rudelor sau asociaților oricăruia dintre aceste grupuri în schimbul unui tratament preferențial la achiziționarea de bunuri sau servicii. În acest context, Grupul Festo așteaptă de la partenerii săi de afaceri să respecte regulile

Camerei Internaționale de Comerț (ICC) pentru combaterea corupției, principiile FCPA SUA (Foreign Corrupt Practice Act) și legea din 2010 privind mita din Marea Britanie.

1.6 Beneficii și recompense

Festo se așteaptă ca partenerii săi să nu ofere, să nu facă, să nu solicite și să nu accepte cadouri directe sau indirecte și alte avantaje legate de întreaga lor activitate de afaceri. Acest lucru nu se aplică ospitalității și cadourilor ocazionale care nu au nicio valoare financiară semnificativă și sunt conforme cu nivelul obișnuit de etichetă comercială și cultura locală.

Oferirea și acceptarea ospitalității și a cadourilor de acest tip nu trebuie să încalce nicio lege, iar posibilitatea influențării deciziilor de afaceri trebuie exclusă de la bun început. Solicitarea și acceptarea de cadouri în bani în relațiile cu angajații Festo este interzisă în toate cazurile.

Recompensarea pentru servicii, în special sub formă de comisioane, plătitte terților, de exemplu, reprezentanți, brokeri, consultanți sau alți intermediari, trebuie să fie proporțională cu serviciul prestat și trebuie să fie documentată în scris în întregime, în special în ceea ce privește obiectul activității remunerate și data decontării. Aceste plăți trebuie să corespundă unei sume astfel încât să nu creeze o bază sau să sugereze că a fost creată o bază pentru eludarea normelor menționate anterior.

1.7 Plăți

Toate operațiunile de plată trebuie să respecte legile aplicabile privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului.

Plățile pentru bunurile și serviciile primite se efectuează direct către partenerul contractual și, în principiu, în contul bancar corespunzător din țara în care partenerul contractual își are sediul social, cu excepția cazului în care există acorduri de cesiune sau încasări obligatorii valabile din punct de vedere juridic. Plățile în numerar sunt interzise, în principiu, cu excepția sumelor de până la 250 EUR sau echivalentul în moneda locală, cu condiția să existe o chitanță emisă corespunzător care să îndeplinească cerințele legale, contabile și fiscale.

1.8 Alegerea partenerilor de afaceri

Grupul Festo își selectează partenerii de afaceri exclusiv pe baza unor criterii obiective și economice și examinează toate ofertele furnizorilor săi în mod corect și imparțial. Favorizarea sau dezavantajarea neprofesională a furnizorilor, în special din motive personale, este interzisă din principiu. În cazul anunțurilor de participare la licitație, contractele îi sunt atribuite ofertantului care prezintă cea mai bună ofertă din punctul de vedere al prețului, cu excepția cazului în care există alte motive (calitate, servicii, relații comerciale de lungă durată, solvabilitate etc.) care justifică o decizie diferită.

Festo acordă importanță integrării de către partenerii săi de afaceri, ori de câte ori este posibil, a principiilor cuprinse în acest Cod de Conduită în acordurile lor contractuale cu furnizorii, clienții și alte părți terțe.

1.9 Reglementări privind comerțul exterior, controlul exporturilor și obligațiile vamale

Grupul Festo aderă la toate normele și reglementările privind comerțul exterior, embargoul, obligațiile vamale și controlul terorismului, precum și la reglementările privind tranzacțiile de plată existente în acest context, care se aplică în țările respective în care își desfășoară activitatea, și așteaptă același lucru de la partenerii săi de afaceri.

1.10 Impozite și taxe

Festo este angajată să aplice principiul respectării stricte a tuturor reglementărilor fiscale și de impozitare și să plătească toate impozitele datorate. Grupul Festo nu întreprinde și nu inițiază nicio acțiune sau măsură care ar putea crea impresia de complicitate la fraudă fiscală sau evaziune fiscală din partea unor terțe părți. Festo se așteaptă ca și partenerii săi de afaceri să respecte aceste principii.

Declarație finală

Festo se așteaptă ca toți partenerii săi de afaceri să respecte, la rândul lor, valorile exprimate în prezentul cod de conduită, să ia act de acestea în relațiile lor comerciale și să asigure respectarea acestora. Încălcările prezentului cod de conduită și incitarea la încălcări nu vor fi tolerate și vor conduce la acțiuni corespunzătoare folosind toate mijloacele legale disponibile, inclusiv încetarea relației de afaceri.

Orice încălcare a prezentului cod de conduită trebuie să fie dezvăluită. Astfel de situații pot fi raportate prin intermediul sistemului nostru anonim de denunțare, la adresa de e-mail compliance@festo.com, care poate fi accesat prin intermediul paginii noastre de internet oficiale www.festo.com/group.