

Kódex správania
Skupina Festo

FESTO

Obsah

Predslov správnej rady	3
1 Cieľ, rozsah pôsobnosti.....	3
2 Hlavný kontrolór pre dodržiavanie predpisov.....	4
3 Správanie v podnikateľskom prostredí.....	4
3.1 Súlad so zákonmi, predpismi a internými pravidlami	4
3.2 Spravodlivá súťaž	5
3.2.1 Konanie v súlade s právom hospodárskej súťaže a protimonopolným právom.....	5
3.2.2 Boj proti korupcii	5
3.2.3 Platby	6
3.2.4 Podnikateľské stimuly	6
3.2.5 Dávky v súvislosti s obchodnou činnosťou	7
3.2.6 Dary a sponzoring.....	8
3.3 Udržateľnosť a environmentálna kompatibilita	8
3.4 Tolerancia a rovnaké príležitosti	9
3.5 Podávanie správ a dokumentácia.....	9
3.6 Výber obchodných partnerov.....	9
3.7 Dôvernosc informácií, bezpečnosť IT a ochrana údajov	10
3.8 Predpisy týkajúce sa zahraničného obchodu, kontroly vývozu a ciel.....	10
3.9 Dane	11
4 Správanie voči kolegom	11
4.1 Kultúra riadenia.....	11
4.2 Zodpovednosť zamestnávateľa	11
4.3 Spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky	12
4.4 Predchádzanie konfliktom záujmov	12
5 Uplatňovanie kódexu správania	13

Kódex správania

Skupina Festo

Predslov správnej rady

Ako medzinárodná, rodinná a dlhoročne etablovaná spoločnosť sa skupina Festo teší vynikajúcej povesti medzi svojimi obchodnými partnermi a zamestnancami, ako aj v očiach verejnosti. Našou najvyššou prioritou je udržať si túto povesť. Preto prikladáme veľký význam bezúhonnosti a vyžadujeme vysoký štandard eticky bezúhonného konania, ktoré je v súlade s príslušnými zákonmi a pravidlami.

Týmto kódexom správania sa v mene skupiny Festo hlásime k tejto ambícii a uznávame svoju zodpovednosť voči nášmu obchodnému a sociálnemu prostrediu a našim zamestnancom na celom svete.

Porušovanie kódexu správania a nabádanie k porušovaniu nebude tolerované a povedie k príslušným disciplinárnym opatreniam s využitím všetkých dostupných prostriedkov. Okrem akýchkoľvek právnych sankcií môžu mať porušenia aj osobné dôsledky pre jednotlivých zamestnancov.

1 Cieľ, rozsah pôsobnosti

Tento kódex správania je záväzným a povinným usmernením pre všetkých členov predstavenstva, všetkých manažérov a zamestnancov skupiny Festo pri ich každodennom konaní v mene spoločnosti.

Ako minimálny štandard definuje, ako doplnok našich hodnôt, ktoré zásady správania považujeme za relevantné a záväzné, aby sme splnili vysoké štandardy skupiny Festo pre eticky bezúhonné konanie, spravodlivé, právne a pravidlami podložené, ako aj hodnotovo orientované správanie. Tento kódex správania sa uplatňuje celosvetovo na všetkých pracoviskách a spoločnostiach skupiny Festo, aj keď sa v niektorých krajinách, v ktorých pôsobia spoločnosti skupiny Festo, vyžaduje, očakáva alebo toleruje správanie alebo obchodné praktiky, ktoré sú v rozpore s týmto kódexom správania.

Dodržiavanie tohto kódexu správania je pre členov správnej rady, manažérov a zamestnancov povinné. Používa sa ako základ pre vzťahy medzi spoločnosťami skupiny Festo a ich zamestnancami, aby sa zabezpečilo zachovanie dobrej povesti spoločnosti Festo a dôvery všetkých zainteresovaných v skupinu Festo. Týmto sa nepriznávajú žiadne práva tretím stranám.

2 Hlavný kontrolór pre dodržiavanie predpisov

Predstavenstvo skupiny Festo so súhlasom dozornej rady vymenovalo hlavného kontrolóra pre dodržiavanie predpisov (Chief Compliance Officer - CCO), ktorý je organizačne podriadený priamo predsedovi predstavenstva, ale má právo podávať správy aj priamo celému predstavenstvu alebo dozornej rade.

Úlohou CCO je podporovať jednotlivé spoločnosti skupiny Festo pri implementácii požiadaviek tohto kódexu správania ako súčasti systému riadenia súladu (CMS) a monitorovať dodržiavanie s podporou ostatných riadiacich funkcií (napr. riadenie rizík, systém vnútornej kontroly, vnútorný audit). Okrem toho CCO vypracúva interné smernice v rámci CMS, ktoré zdôvodňujú Kódex správania, podľa potreby tieto smernice aktualizuje a je kontaktnou osobou pre všetky otázky týkajúce sa eticky bezúhonného, spravodlivého, zákonného a súladného správania a implementácie Kódexu správania.

Riadiaca funkcia "vnútorný audit" pri výkone svojej práce zabezpečuje aj súlad s kódexom správania a doplňujúcimi usmerneniami a oznamuje CCO všetky zistené porušenia. Doplňujúci výbor pre dodržiavanie predpisov, ktorý bol vymenovaný, podporuje CCO pri výkone jeho povinností a všeobecnej práce v rámci svojich procesných pravidiel.

3 Správanie v podnikateľskom prostredí

3.1 Súlad so zákonmi, predpismi a internými pravidlami

Vo všetkých prevádzkach skupiny Festo sa musia dodržiavať miestne platné zákony a minimálne priemyselné normy, Dohovor OSN o medzinárodnej listine ľudských práv a všetky interné predpisy a nariadenia spoločnosti Festo (ďalej len "normy").

Predstavenstvo, manažéri a zamestnanci skupiny Festo sa považujú za osoby konajúce v záujme spoločnosti len vtedy, ak dodržiavajú tieto normy, a to aj v prípadoch, keď sa to môže z pohľadu jednotlivca alebo spoločnosti javiť ako strategicky a ekonomicky nevýhodné alebo nevhodné, a to aj v prípade, že im člen vedenia dá opačný pokyn. Každý jednotlivý zamestnanec je v rámci svojej pôsobnosti zodpovedný za to, aby jeho správanie bolo vždy v súlade s týmito normami.

Vzhľadom na ich funkciu očakávame od našich manažérov, že tieto normy nielen sprostredkujú v požadovanej forme, ale že ich aj sami budú uplatňovať (vzory) a budú vyžadovať, aby ich dodržiavali aj ich zamestnanci. Naši manažéri sú pre svojich zamestnancov prvým kontaktným bodom vo všetkých otázkach týkajúcich sa tohto kódexu správania.

3.2 Spravodlivá súťaž

Skupina Festo je presvedčená o kvalite svojich výrobkov, inovatívnej sile, integrite a schopnostiach svojich zamestnancov. Uznáva pravidlá trhového hospodárstva a spravodlivej a otvorenej hospodárskej súťaže na národnej i medzinárodnej úrovni. To isté očakáva aj od svojich obchodných partnerov a konkurentov. Skupina Festo sleduje svoje podnikové ciele výlučne v súlade so zásadou vysokokvalitného výkonu a výslovne sa vyhýba všetkým obchodným aktivitám a všetkým formám obchodnej spolupráce, zákazkám alebo iným výhodám, ktoré by sa dali získať len porušením príslušných pravidiel trhu alebo hospodárskej súťaže.

3.2.1 Konanie v súlade s právom hospodárskej súťaže a protimonopolným právom

Skupina Festo pri všetkých svojich činnostiach dbá na dodržiavanie všetkých platných zásad hospodárskej súťaže a protimonopolného práva. Skupina Festo neuzatvára žiadne dohody proti hospodárskej súťaži. Predovšetkým nevedie žiadne rokovania s (potenciálnymi) konkurentmi o okolnostiach relevantných pre trh, ako sú ceny, kapacity, zákazníci, predajné kvóty, predajné územia alebo výrobné programy. Je irelevantné, či sa takéto dohody alebo kroky uskutočňujú v rámci dohód alebo ide len o neformálne diskusie (napr. na stretnutiach združení), neformálne "džentlmenské dohody" alebo "zosúladené kroky", ktorých cieľom alebo dôsledkom je obmedzenie hospodárskej súťaže.

Skupina Festo tiež dodržiava všetky platné zásady hospodárskej súťaže a protimonopolného práva (predaja) v súvislosti s našimi distribútormi. Naši distribútori si najmä môžu slobodne stanoviť svoje vlastné ceny. Neuskutočňuje sa ani sa nepodporuje bojkot dodávateľov alebo zákazníkov a nedochádza k účasti na predkladaní fiktívnych ponúk vo výberových konaniach. Všetky plánované dohody alebo konzultácie s (potenciálnymi) konkurentmi a distribútormi sa vopred predložia právnomu oddeleniu na preskúmanie a schválenie. Žiadna dohoda/konzultácia sa nesmie uzavrieť bez súhlasu právneho oddelenia.

3.2.2 Boj proti korupcii

Skupina Festo nebude tolerovať žiadnu formu korupcie a dôrazne odmieta akýkoľvek druh úplatkárstva alebo korupcie. Predstavenstvo, manažéri a zamestnanci skupiny Festo majú zakázané ponúkať, sľubovať alebo poskytovať výhody obchodným partnerom, zamestnancom alebo zástupcom obchodných partnerov, funkcionárom, politikom alebo príbuzným či spolupracovníkom ktorejkoľvek z týchto skupín výmenou za prednostné zaobchádzanie pri obstarávaní tovaru alebo služieb, bez ohľadu na to, či v jednotlivých prípadoch existuje na danú službu/činnosť nárok alebo nie. Predstavenstvo, manažéri a zamestnanci skupiny Festo majú tiež zakázané prijímať alebo mať prisľúbené výhody výmenou za prednostné zaobchádzanie pri dodávkach tovaru alebo služieb. V tejto súvislosti sú pre skupinu Festo záväzné "Pravidlá ICC o boji proti korupcii", "Dohovor OSN proti korupcii", ustanovenia zákona FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) a britského zákona o úplatkárstve z roku 2010.

3.2.3 Platby

Všetky platobné transakcie musia byť v súlade s platnými zákonmi o boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. Platby iniciované skupinou Festo za prijaté tovary a služby sa vykonávajú priamo zmluvnému partnerovi a v zásade na príslušný bankový účet v krajine sídla zmluvného partnera, pokiaľ neexistujú právne platné zmluvy o postúpení pohľadávok alebo povinné inkaso. Výnimky si vyžadujú predchádzajúci súhlas vedúceho finančného oddelenia príslušnej spoločnosti Festo. Pokiaľ nebola zmluvne dohodnutá platba vopred, platby sa môžu uskutočniť alebo nariadiť len vtedy, ak bol tovar dodaný podľa zmluvnej dohody alebo služby boli vykonané v súlade so zmluvou. Všetky platby musia byť primerané a musia byť zaznamenané v súlade so všeobecne uznávanými účtovnými zásadami. Žiadne platby sa nesmú dohodnúť v prípadoch, keď existuje obava alebo dôvodné podozrenie, že sú určené úplne alebo čiastočne na platenie úplatkov.

V obchodnom kontexte sú platby v hotovosti spoločnosťou Festo alebo zamestnancom skupiny Festo zakázané, s výnimkou súm do výšky 250 EUR alebo ekvivalentu v miestnej mene, ak je k dispozícii riadne vystavený doklad, ktorý spĺňa právne, účtovné a daňové požiadavky. V prípade odchýlky od tejto zásady je potrebné okamžite získať povolenie od vedúceho finančného oddelenia príslušnej spoločnosti Festo, ktorý o tom informuje oddelenie Corporate Compliance.

Výnosy v hotovosti sú vo všeobecnosti zakázané. Výnimky si vyžadujú predchádzajúce povolenie vedúceho finančného oddelenia príslušnej spoločnosti Festo.

3.2.4 Podnikateľské stimuly

Typickými obchodnými stimulmi sú provízie závislé od výkonu, bonusy vrátane tých, ktoré sa týkajú zmlúv o združených nákupoch, zľavy a tovar poskytovaný bezplatne. Tieto alebo podobné stimuly sa môžu poskytovať alebo prijímať len pri dodržaní a splnení platných noriem. Poskytnutie alebo prijatie tohto typu obchodného stimulu musí byť v každom jednotlivom prípade právne prípustné a spoločensky vhodné a musí byť písomne zdokumentované. V opačnom prípade sa stimuly odmietnu a/alebo okamžite vrátia.

Odmeny za služby, najmä vo forme provízií, vyplácané tretím stranám, napr. zástupcom, maklérom, poradcom alebo iným sprostredkovateľom, musia byť primerané poskytnutej službe a musia byť písomne zdokumentované v plnom rozsahu, najmä pokiaľ ide o predmet odmeňovanej činnosti a dátum zúčtovania.

Tieto platby musia byť v takej výške, aby nevytvárali základ alebo aby neviedli k domnienke, že bol vytvorený základ pre obchádzanie vyššie uvedených pravidiel. Každá písomná dohoda s o zástupcami, maklérmí, konzultantmi a inými sprostredkovateľmi vrátane akýchkoľvek následných zmien takejto dohody musí obsahovať záväzok zmluvných strán, že budú vždy dodržiavať vyššie uvedené zásady a nebudú sa podieľať na úplatkárstve akéhokoľvek druhu.

3.2.5 Dávky v súvislosti s obchodnou činnosťou

Všetky dohody alebo vedľajšie dohody, ktoré sa týkajú priameho alebo nepriameho poskytovania výhod - akéhokoľvek druhu - v prospech jednotlivých osôb alebo organizácií v súvislosti s uľahčovaním, zadávaním, schvaľovaním, dodávaním, spracovaním alebo platením zákaziek (napr. úplatky), sú zakázané. To sa vzťahuje najmä na dohody s obchodnými partnermi a ich zamestnancami alebo vedúcimi úradov.

Je zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať, poskytovať, žiadať alebo prijímať dary a výhody v súvislosti s obchodnými aktivitami. To sa nevzťahuje na príležitostné pohostenie a dary, ktoré nemajú významnú finančnú hodnotu a zodpovedajú bežnej úrovni miestnej obchodnej etikety. Ponúkanie a prijímanie pohostenia a darov tohto druhu však musí vždy podliehať požiadavke, aby bolo možné od začiatku vylúčiť možnosť ovplyvnenia obchodných rozhodnutí. V prípade pochybností je potrebné obrátiť sa na oddelenie Corporate Compliance.

3.2.5.1 Darčeky, pozvánky a iné výhody

Skupina Festo prikladá veľký význam dodržiavaniu pravidiel týkajúcich sa pozvaní a darov, ktoré sú uvedené nielen v tomto kódexe správania, ale aj v našej politike boja proti korupcii a integrity a v kódexe správania pre obchodných partnerov.

V súlade s týmto kódexom správania sú dary, pohostenie a podobné výhody zakázané, ak by vzhľadom na ich hodnotu alebo z iných dôvodov mohli príjemcu zaväzovať k povinnostiam, ktoré by mohli spochybniť jeho obchodnú alebo profesionálnu nezávislosť. Pozvania na podujatia alebo iné spoločenské príležitosti a s nimi spojené výdavky musia byť v súlade s bežnou obchodnou praxou, musia byť primerané svojím rozsahom a druhom a musia mať jasný obchodný účel. Požadovanie, prijímanie, ponúkanie a poskytovanie hotovosti alebo výhod podobných hotovosti (napr. poukážky na benzín/nákupy atď.) ako osobnej výhody je za každých okolností zakázané.

Porušovanie predpisov uvedených v tejto časti nemožno nikde na svete ospravedlniť argumentom, že ich všetci zainteresovaní bežne dodržiavajú.

Žiadny člen predstavenstva, manažérskeho tímu alebo zamestnanec skupiny Festo nesmie využívať svoje postavenie alebo funkciu v spoločnosti na to, aby žiadal, prijímal alebo získaval osobné výhody (vrátane nehmotných výhod) pre seba alebo iné osoby, ktoré sú mu blízke. Ak sa členovi predstavenstva, riadiacemu tímu alebo zamestnancovi skupiny Festo ponúknu alebo poskytnú dary a/alebo iné výhody nad rámec tu opísaných limitov, vrátane možnosti využívať preferenčné podmienky pre seba alebo osoby im blízke, musí to byť v každom prípade odmietnuté. O ponukách tohto druhu je potrebné bezodkladne informovať spoločnosť Corporate Compliance.

Pozvania alebo výhody nesmú byť za žiadnych okolností spojené so žiadosťou, očakávaním alebo poskytnutím odmeny, ani s nimi nesmú byť spojené. Je potrebné zabrániť akémukoľvek náznaku ovplyvňovania.

3.2.5.2 Výhody pre držiteľov úradov

Aktívne aj pasívne podplácanie úradníkov je trestným činom na celom svete. Skupina Festo dôrazne odmieta akýkoľvek druh úplatkárstva. Zásadne neposkytujeme pozvania ani osobné výhody verejným činiteľom (napr. štátnym úradníkom, politikom, ale aj osobám pracujúcim v mene verejného sektora a iným zástupcom a/alebo splnomocnencom verejných inštitúcií). To sa netýka symbolických darov s nevýznamnou finančnou hodnotou ani pozvaní na podujatia, ako sú inaugurácie a výročia, na ktorých sa verejní činitelia zúčastňujú v čisto spoločenskej a reprezentatívnej úlohe. Ostatné výnimky si vyžadujú predchádzajúci písomný súhlas oddelenia Corporate Compliance a predchádzajúce písomné potvrdenie, že verejný funkcionár môže prijať výhodu (poverenie zamestnávateľa). V každom prípade sú pozvania alebo osobné výhody povolené len vtedy, ak ich nezakazujú medzinárodné alebo vnútroštátne právne predpisy.

3.2.6 Dary a sponzoring

Dary sa musia vždy poskytovať transparentným spôsobom, t. j. musí byť známy a vysledovateľný príjemca a konkrétny účel, na ktorý darca dar dáva. V prípade sponzorstva sa musí zabezpečiť, aby finančný dar bol primeraný dohodnutému výnosu.

Skupina Festo vydala na tento účel medzinárodné usmernenie o darcovstve a sponzorstve. Upozorňujeme na aktuálne vydanie tohto usmernenia. Môžete si ho pozrieť na intranetovej stránke spoločnosti Festo "Spoločnosť, firemná komunikácia, darcovstvo a sponzorstvo".

3.3 Udržateľnosť a environmentálna kompatibilita

Skupina Festo sa riadi zásadami udržateľnosti a preberá zodpovednosť voči budúcim generáciám.

Uvedomujeme si význam klimatických zmien a nedostatku zdrojov. Dodržiavanie všetkých platných zákonov o ochrane životného prostredia vrátane miestnych ustanovení jednotlivých krajín, v ktorých spoločnosť Festo pôsobí, je pre predstavenstvo, manažérov a každého jednotlivého zamestnanca skupiny Festo samozrejmosťou. Dodržiavanie predpisov sa kontroluje a monitoruje aj prostredníctvom systému environmentálneho manažérstva nainštalovaného pre výrobnú a logistickú sieť, ktorý je založený na medzinárodnej norme ISO 14001:2015.

Dodržiavanie environmentálnych predpisov sprevádza aj výrobný proces a životný cyklus našich výrobkov. Vysoké ekologické štandardy uplatňujeme už pri vývoji výrobkov, výbere materiálov a dodávateľov a pri výrobných procesoch.

3.4 Tolerancia a rovnaké príležitosti

Skupina Festo ako celosvetovo pôsobiaca spoločnosť spolupracuje so zamestnancami a obchodnými partnermi rôznych národností, kultúr, náboženstiev a životných filozofií. Naša vzájomná spolupráca sa vyznačuje rešpektom, toleranciou, uznaním, spravodlivosťou a otvorenosťou. Skupina Festo bez výnimky odmieta diskrimináciu, obťažovanie, znevýhodňovanie, ponižovanie alebo všetky ostatné formy neúctivého zaobchádzania, ale aj diskrimináciu v zmysle zvyhodňovania zamestnancov alebo obchodných partnerov na základe etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva, životnej filozofie, politických názorov, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej identity, tehotenstva, jazyka alebo iných eticky, spoločensky a právne chránených charakteristík.

Všetky formy obťažovania na pracovisku, najmä sexuálneho charakteru, sú zásadne zakázané. Je irelevantné, či postihnutá osoba je alebo nie je schopná vyhnúť sa danému správaniu alebo či osoba porušujúca túto zásadu považuje svoje vlastné správanie za prijateľné. Vedúci pracovníci si v tejto súvislosti musia byť vedomí svojho postavenia ako vzorov a prijať opatrenia na zabezpečenie pracovného prostredia bez diskriminácie a obťažovania.

3.5 Podávanie správ a dokumentácia

Všetky zápisnice a správy, najmä tie, ktoré sú určené na informovanie tretích strán, musia byť technicky správne a pravdivé. Záznamy údajov a iné záznamy musia byť vždy úplné, správne, včasné a systémovo kompatibilné a musia umožňovať identifikáciu pôvodcu alebo autora a dátum vytvorenia. Všetky obchodné transakcie, najmä všetky dosiahnuté ústne a písomné dohody, sa dokumentujú a archivujú v súlade s právnymi a internými požiadavkami.

3.6 Výber obchodných partnerov

Skupina Festo vyberá svojich obchodných partnerov výlučne na základe objektívnych a ekonomických kritérií a všetky ponuky svojich dodávateľov skúma spravodlivo a nestranne. Neodborné uprednostňovanie alebo znevýhodňovanie dodávateľov, najmä zo súkromných dôvodov, je zásadne zakázané. V prípade výziev na predkladanie ponúk sa zákazky zadávajú uchádzačovi, ktorý je nákladovo najefektívnejší, pokiaľ iné dôvody (kvalita, služby, dlhodobé obchodné vzťahy, bonita atď.) neodôvodňujú iné rozhodnutie. V týchto prípadoch sa rozhodujúce dôvody zdokumentujú bez toho, aby tretie strany mohli z tohto postupu odvodzovať svoje nároky.

Skupina Festo vypracovala na základe tohto kódexu správania nezávislý kódex správania pre svojich obchodných partnerov. Spoločnosť Festo očakáva, že jej dodávatelia, zákazníci, obchodní partneri a všetci ostatní obchodní partneri budú zo svojej strany rešpektovať hodnoty vyjadrené v tomto Kódexe správania pre obchodných partnerov, budú ich brať na vedomie pri svojich vzťahoch so spoločnosťou Festo a zabezpečia ich dodržiavanie. Skupina Festo pripisuje dôležitosť zásade, že požiadavky tohto Kódexu správania pre obchodných partnerov by mali byť podľa možnosti zahrnuté do zmluvných dohôd, pokiaľ obchodní partneri nemajú vlastné kódexy správania, ktoré boli predtým overené ako rovnocenné.

Vzťah s dodávateľmi a obchodnými partnermi je možný len vtedy, ak došlo k dohode o Kódexe správania pre obchodných partnerov alebo ak môžu preukázať, že majú vlastný kódex správania, ktorý je založený na rovnocenných zásadách. Skupina Festo si však vyhradzuje právo predčasne ukončiť obchodný vzťah, ak sú zásady Kódexu správania pre obchodných partnerov vážne porušené, najmä v prípadoch korupcie a nerešpektovania ľudských alebo environmentálnych práv.

3.7 Dôvernoscť informácií, bezpečnosť IT a ochrana údajov

Ochrana informácií pred priemyselnou špionážou, záruka bezpečnosti IT a ochrany osobných údajov sú základnými požiadavkami a základom úspechu skupiny Festo. So všetkými informáciami, ktoré sa týkajú spoločností skupiny Festo a jej obchodných partnerov, sa zaobchádza dôverne a neposkytujú sa tretím stranám, pokiaľ tieto informácie už nie sú verejne známe alebo neboli zverejnené iným spôsobom. Výnimku tvorí odovzdávanie informácií v rámci oficiálnych žiadostí o informácie alebo v rámci plnenia obchodných záujmov skupiny Festo.

Priame alebo nepriame používanie dôverných informácií na osobné účely je zakázané. Všetci členovia predstavenstva, manažéri a zamestnanci sú povinní aktívne chrániť dôverné informácie pred neoprávneným prístupom v súlade s internými smernicami spoločnosti. Bezpečnosť všetkých obchodných údajov musí byť zaručená vo všetkých obchodných procesoch tak, aby boli dôverné informácie, obchodné dokumenty a nosiče údajov chránené pred prístupom tretích strán. Skupina Festo predovšetkým odmieta všetky formy priemyselnej špionáže bez ohľadu na to, či ide o aktívnu alebo pasívnu formu. Všetci zamestnanci musia tiež dodržiavať komplexné smernice o bezpečnosti IT a primerane opatrne zaobchádzať s našimi IT systémami.

Skupina Festo dôsledne dodržiava príslušné predpisy o ochrane osobných údajov a spracúva osobné údaje obchodných partnerov a zamestnancov len vtedy, ak je takéto spracúvanie právne prípustné. Práva dotknutých osôb musia byť zaručené vo všetkých obchodných procesoch. Organizácia na ochranu osobných údajov sa v počiatočnom štádiu zapája do všetkých otázok týkajúcich sa ochrany osobných údajov a poskytuje poradenstvo a monitoruje osoby zodpovedné za implementáciu požiadaviek.

3.8 Predpisy týkajúce sa zahraničného obchodu, kontroly vývozu a ciel

Skupina Festo dodržiava všetky predpisy týkajúce sa zahraničného obchodu, embarga, ciel a kontroly terorizmu, ako aj existujúce predpisy týkajúce sa platobných transakcií, ktoré platia v príslušných krajinách, v ktorých podniká. Všetci zamestnanci spoločnosti Festo, ktorí sa podieľajú na dovoze a vývoze tovaru, služieb alebo technológií (vrátane technických údajov) a na spracovaní platieb, sú povinní dodržiavať príslušné zákony a predpisy platné pre hospodárske sankcie, kontrolu dovozu a vývozu a všetky smernice a postupy súvisiace s ich obchodnou činnosťou.

Okrem toho skupina Festo nesmie podnikáť, podnecovať ani podporovať žiadne činnosti alebo opatrenia, ktoré by mohli vzbudiť dojem dodávok cez tretie krajiny do krajín, na ktoré sa vzťahuje embargo.

3.9 Dane

Skupina Festo si je vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti v súvislosti s plnením svojich daňových a odvodových povinností. Preto plne podporujeme zásadu prísnej zákonnosti všetkých činností, opatrení, zmlúv a iných procesov vrátane prísneho dodržiavania všetkých daňových a fiškálnych predpisov a platenia všetkých splatných daní.

Táto zásada nie je založená len na úvahe, že akékoľvek porušenie by mohlo mať za následok značné nevýhody v dôsledku trestného stíhania, pokút, platenia úrokov alebo nárokov na náhradu škody, ale skôr potvrdzujeme a podporujeme zásadu zákonného konania v súlade s daňovými predpismi bez ohľadu na to, či je to pre nás výhodné alebo nie.

Na základe aktívnej a pravidelnej výmeny informácií predstavenstvo, manažéri a zamestnanci jednotlivých spoločností skupiny Festo spolu so zodpovednými oddeleniami v ústredí zabezpečia, aby nedošlo k neoprávnenému zníženiu daní a ciel, či už vnútroštátnych alebo medzinárodných, a aby nedošlo k porušeniu súvisiacich povinností spolupráce.

Skupina Festo nepodniká, neinicuje ani nepodporuje žiadne kroky alebo opatrenia, ktoré by mohli dokonca vzbudiť dojem daňových únikov alebo nezákonného vyhýbania sa plateniu daní zo strany spoločností skupiny Festo alebo našich obchodných partnerov.

4 Správanie voči kolegom

4.1 Kultúra riadenia

Skupina Festo považuje svojich zamestnancov za ústredný prvok spoločnosti. Sú zárukou nášho úspechu a robia nás jedinečnými v konkurencii.

Skupina Festo vyvinula a komunikovala kompetencie vedúcich pracovníkov založené na hodnotách spoločnosti Festo. V súlade s nimi sú všetci vedúci pracovníci povinní vystupovať ako vzor a správať sa v súlade s týmto kódexom správania, najmä pri práci s pridelenými zamestnancami, a prejavovať rešpekt, dôslednosť a vedomie zodpovednosti. Manažéri si musia získať a udržať akceptáciu svojich zamestnancov prostredníctvom príkladného osobného správania, výkonu, otvorenosti a sociálnych zručností.

4.2 Zodpovednosť zamestnávateľa

Komplexná ochrana ľudských práv a práv zamestnancov a predchádzanie porušovaniu právnych predpisov v tejto súvislosti je pre spoločnosť Festo samozrejmosťou. Úradník pre ľudské práva vymenovaný pre skupinu Festo kontroluje a monitoruje systém riadenia dodržiavania ľudských práv a súvisiacich environmentálnych práv. Naše obchodné aktivity sú v súlade s medzinárodne uznávanými sociálnymi a environmentálnymi normami.



Spoločnosť Festo netoleruje detskú prácu nikde na svete. Bez výnimky nezamestnávame osoby mladšie ako 15 rokov. Zaviazali sme sa tiež chrániť zamestnancov mladších ako 18 rokov. Nesmie sa vykonávať žiadna práca, ktorá ohrozuje fyzický alebo duševný vývoj mladých ľudí.

Striktne odmietame akúkoľvek formu nútenej práce. Spoločnosť Festo netoleruje žiadnu formu moderného otroctva ani obchodovania s ľuďmi. To znamená, že akýkoľvek druh práce alebo služby, ktorá sa od zamestnanca vyžaduje pod hrozbou trestu a na ktorú sa dobrovoľne neprihlásil, je prísne zakázaná.

Skupina Festo toleruje a rešpektuje slobodu združovania a právo svojich zamestnancov byť členmi alebo inak patriť do ústavne uznaných združení, ako sú riadne založené odborové organizácie alebo iné združenia, ktoré chránia a ochraňujú záujmy zamestnancov. Skupina Festo nebude znevýhodňovať jednotlivých zamestnancov pre členstvo v akomkoľvek združení.

Ako spoločnosť zabezpečujeme na celom svete, aby pracovné podmienky, mzdy a pracovný čas boli v súlade s vnútroštátnymi zákonmi a platnými odvetvovými normami. Naši zamestnanci dostávajú transparentné písomné pracovné zmluvy a môžu si tiež pozrieť platné predpisy spoločnosti.

4.3 Spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky

Úcta, ktorú skupina Festo preukazuje svojim zamestnancom, a zmysel pre zodpovednosť, ktorý voči nim má, sa odráža aj v snahe ponúknuť svojim zamestnancom vo všetkých krajinách spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky, ktoré spĺňajú všetky príslušné právne požiadavky vrátane miestnych požiadaviek a ktoré sú na úrovni súčasného stavu.

Bezpečnosť a zdravie všetkých zamestnancov je pre spoločnosť Festo tiež najvyššou prioritou. Preto sme sa zaviazali zabezpečiť vysokú úroveň kvality vo všetkých oblastiach spoločnosti za každých okolností a poskytovať a udržiavať pracoviská a pracovné zariadenia bezpečným, hygienickým a ergonomickým spôsobom. Procesy, systémy a prevádzkové prostriedky musia byť v súlade s platnými právnymi a internými predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane a ochrane životného prostredia.

4.4 Predchádzanie konfliktom záujmov

Skupina Festo prikladá veľký význam tomu, aby sa členovia jej správnej rady, manažéri a zamestnanci nedostali do konfliktu záujmov. V spoločnosti Festo sa obchodné rozhodnutia prijímajú výlučne v záujme skupiny Festo na základe objektívnych, vecných, overiteľných a transparentných kritérií.

Konflikt záujmov vzniká vtedy, keď by súkromné záujmy predstavenstva, manažérov a zamestnancov mohli - pri objektívnom pohľade - ovplyvniť rozhodovací proces alebo vzbudiť dojem, že ovplyvňujú, takže prijaté rozhodnutie nie je úplne objektívne alebo nie je v najlepšom záujme spoločnosti Festo. Takýto prípad môže nastať aj vtedy, ak má obchodné rozhodnutie vplyv na potenciálne záujmy osôb, ktoré sú blízke vyššie uvedeným skupinám osôb (napr. príbuzní, partneri a blízki priatelia).

Konfliktom záujmov by sa malo podľa možnosti predchádzať, vždy však musia byť transparentné a oznámené príslušnému manažérovi. Po prijatí takéhoto oznámenia manažér po konzultácii s oddelením Corporate Compliance posúdi situáciu a v prípade potreby prijme vhodné nápravné opatrenia.

5 Uplatňovanie kódexu správania

Skupina Festo nebude akceptovať porušenie tohto kódexu správania ("nulová tolerancia"). Všetci manažéri v rámci skupiny Festo sú preto povinní informovať svojich zamestnancov o obsahu a význame tohto kódexu správania. Manažéri musia zabezpečiť, aby im pridelení zamestnanci nielen vedeli o existencii tohto Kódexu správania, ale aby mu aj porozumeli a uvedomili si jeho význam. Od vedúcich pracovníkov sa tiež vyžaduje, aby zabezpečili, že ich zamestnanci budú Kódex správania dodržiavať, a aby im v tom pomáhali. Ak sa vyskytnú náznaky porušenia, manažéri sa nimi musia rozhodne zaoberať a informovať o tom CCO.

Skupina Festo poskytne svojim zamestnancom vhodné informácie (napr. vo forme usmernení, ktoré dopĺňajú tento kódex správania), aby im umožnila včas rozpoznať možné porušenia zákonov a tohto kódexu správania a pomohla im tak predísť týmto porušeniam. To zahŕňa najmä školenia na určité témy a v konkrétnych nebezpečných oblastiach. Predstavenstvo, manažéri a zamestnanci sú zasa povinní v prípade pochybností konať z vlastnej iniciatívy a získať informácie o etickom, čestnom, zákonom a súladnom správaní. Oddelenie Corporate Compliance je k dispozícii pre zodpovedanie akýchkoľvek ďalších otázok.

Všetci zamestnanci skupiny Festo sa môžu obrátiť na svojho priameho nadriadeného alebo priamo na CCO s akýmkoľvek otázkami týkajúcimi sa obsahu alebo výkladu kódexu správania. To sa týka najmä o z n á m e n í a akéhokoľvek porušenia alebo podozrenia z porušenia.

Otázky týkajúce sa tohto kódexu správania a hlásenia o akýchkoľvek porušeníach alebo podozreniach na porušenie môžete zasielať e-mailom na adresu compliance@festo.com alebo prostredníctvom systému oznamovania porušení, ktorý je prístupný na našej intranetovej stránke "Spoločnosť, Dodržiavanie predpisov, Festo Whistle-Blowing-System". Nad rámec povinnosti podať oznámenie o skutočných alebo podozrivých porušeníach má právo podať oznámenie o každom skutočnom alebo podozrivom porušení každý zamestnanec, ktorý sa na základe konkrétnych dôkazov v dobrej viere domnieva, že došlo alebo by mohlo dôjsť k porušeniu Kódexu správania. Zamestnanci, ktorí prostredníctvom dostupných kanálov oznámia svojmu priamemu nadriadenému alebo oddeleniu Corporate Compliance skutočné porušenie alebo podozrenie naň, sa nemusia obávať, že by v dôsledku svojho oznámenia utrpeli akékoľvek znevýhodnenie.

Oznámenia sa považujú za prísne dôverné. Skupina Festo v prípade potreby prijme vhodné opatrenia na ochranu zamestnanca (alebo oznamovateľa) pred znevýhodnením. Pokiaľ je to možné a právne prípustné, skupina Festo považuje totožnosť zamestnanca, ktorý podáva oznámenia o skutočných alebo podozrivých porušeníach, a zamestnancov, ktorí sa aktívne zúčastňujú na overovaní porušení, za prísne dôverné.



Systém Whistle-Blowing-System ponúka aj možnosť podávania anonymných hlásení a je k dispozícii aj externým stranám na nahlasovanie nezákonného konania skupiny Festo. Externé osoby môžu získať informácie o dodržiavaní predpisov v rámci skupiny Festo prostredníctvom internetovej adresy www.festo.com (O spoločnosti Festo - Udržateľnosť a zodpovednosť - Dodržiavanie predpisov) a najmä si pozrieť tento Kódex správania a vytlačiť si jeho kópiu.

Esslingen, 15. februára 2024

Thomas Böck
Predseda správnej rady

Dr. Sebastian Beck
Člen správnej rady Financie a ľudské zdroje

Gerhard Borho
Člen správnej rady Informačné technológie
a digitalizácia

Dr. Ansgar Kriwet
Člen správnej rady Výskum a vývoj

Frank Notz
Člen správnej rady pre predaj

Dr. Jaroslav Patka
Člen správnej rady Prevádzka