

Code of Conduct for samarbejdspartnere

Festo-gruppen

Forord

Som en internationalt aktiv familievirksomhed med mange års historie er Festos højeste prioritet at bevare sin integritet og sit ansvar over for mennesker og miljø. Festo kræver derfor en høj standard for etisk uangribelighed, som er i overensstemmelse med de gældende love og regler. Med denne Code of Conduct synliggør Festo sit engagement i disse idealer og anerkender sit ansvar over for det kommercielle og sociale miljø, sine medarbejdere rundt om i verden og enhver anden interessent.

1. Formål, anvendelsesområde

Denne Code of Conduct skal være en bindende retningslinje for alle Festos samarbejdspartnere inden for deres daglige handlinger. Det er en minimumsstandard, der som et supplement til Festos værdier definerer de adfærdsmæssige principper, som Festo finder passende og obligatoriske for enhver virksomhed.

Denne Code of Conduct gælder for alle Festos samarbejdspartnere over hele verden. I tilfælde af adfærds- eller forretningspraksis, der er i modstrid med denne Code of Conduct, i visse lande efterspørges, som forventes eller tolereres af officielle organer og offentligheden. Hvis der i et bestemt land gælder strengere regler eller adfærdsprincipper end dem, der er defineret i denne Code of Conduct, finder disse strengere regler anvendelse.

2. Ansvarlig og bæredygtig adfærd i erhvervsklimaet

2.1 Overensstemmelse med love, menneskerettigheder og sundhed/sikkerhed

I ethvert land, hvor samarbejdspartnerne er aktive i, skal de overholde alle lokalt gældende love og bestemmelser samt industrielle minimumsstandards. Således er overensstemmelse med alle lokale databeskyttelseslove også sikret. Samarbejdspartneren sikrer den generelle databeskyttelsesforordning (GDPR) overholdes, især når data om fysiske personer fra EU overføres til lande uden for EU.

Festo anerkender og forventer, at dets samarbejdspartnere nøje respekterer de værdier, der er indarbejdet i FN's menneskerettighedskonvention, herunder alle 30 artikler i verdenserklæringen om menneskerettigheder, Social Accountability International Standard SA 8000 sammen med De Otte Grundlæggende Konventioner og Erklæringen om Grundlæggende Principper og Rettigheder på Arbejdspladsen i Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), herunder foreningsfrihed og anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger, afskaffelse af alle former for tvangsarbejde, effektiv afskaffelse af børnearbejde og afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Vores leverandører er forpligtet til at overholde deres due diligence-forpligtelser vedrørende relevante råvarer – især 3 TG eller malm (*konfliktminerale*). Festo forventer, at dets samarbejdspartnere overholder alle gældende regler for *konfliktminerale*.

2.2 Tolerance og lige muligheder

Som en globalt *aktiv* virksomhed arbejder Festo med medarbejdere og samarbejdspartnere af forskellige nationaliteter, kulturer og livsfilosofier. Samarbejdet er præget af respekt, tolerance, agtelse, retfærdighed og åbenhed.

Festo forventer derfor, at dets samarbejdspartnere uden undtagelse afviger fra diskrimination, chikane, ugunstige forhold, ydmygelse og alle andre former for respektløs behandling. Navnlig er forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering og politisk overbevisning forbudt grundet princippet om lige muligheder og EU's direktiver om ligebehandling. Desuden er alle former for chikane på arbejdspladsen grundlæggende forbudt. Det er uden betydning, om den berørte person er i stand til at undgå den pågældende adfærd, eller om den person, der overtræder dette princip, anser sin egen adfærd for acceptabel.

2.3 Bæredygtighed og miljøbeskyttelse

Festo følger principperne om bæredygtighed og miljøbeskyttelse. Vi er bevidst om manglen på ressourcer og vores ansvar over for de kommende generationer. Derfor har vi etableret et miljøstyringssystem, der er baseret på den internationale ISO-standard 14001.

Overholdelse af alle gældende miljøbeskyttelseslove, herunder de lokale bestemmelser i de relevante lande, er en nødvendig forpligtelse for både Festo og vores samarbejdspartnere – samtidig stræber vi efter en løbende forbedring af de samfundsmæssige og miljømæssige konsekvenser.

2.4 Fair konkurrence

Festo anerkender reglerne for markedsøkonomi og fair og åben konkurrence, både nationalt og internationalt. Festo forventer derfor, at dets samarbejdspartnere sikrer overholdelse af konkurrencelovgivningens principper, f.eks. ved at afstå fra markedsaftaler, navnlig aftaler med konkurrenter om priser, kapacitet eller ikke-konkurrence, afstå fra boykot eller støtte til boykot af leverandører eller kunder og fra at afgive falske tilbud under udbud eller fra at acceptere at dele kunder, områder eller produktionsprogrammer.

2.5 Ingen bestikkelse eller korrupsion

Festo tolererer ikke nogen form for korrupsion, afviser på det kraftigste enhver form for bestikkelse og overholder nøje FN's konvention mod korrupsion. Festos samarbejdspartnere anmodes om at afvise og afstå fra at tilbyde, love eller give fordele til tredjepart, personale eller repræsentanter for tredjepart, politikere eller slægtninge eller associerede virksomheder i

nogen af disse grupper til gengæld for *præference*behandling ved indkøb af varer eller tjenesteydelser.

I den forbindelse forventer Festo, at dets samarbejdspartnere overholder retningslinjerne fra Det Internationale Handelskammer (ICC) for bekæmpelse af korruption i erhvervslivet og kravene, med principperne i den amerikanske FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) og med UK Bribery Act 2010.

2.6 Ydelser og vederlag

Festo forventer, at dets samarbejdspartnere ikke tilbyder, fremsætter, anmoder om eller accepterer direkte eller indirekte gaver og andre fordele i forbindelse med alle deres forretningsaktiviteter. Dette gælder ikke for lejlighedsvis gæstfrihed og gaver, der ikke har nogen væsentlig økonomisk værdi og er i overensstemmelse med det sædvanlige niveau af forretningsetikette og lokal kultur, så vidt det er lovligt.

Udbud og accept af gæstfrihed og gaver af denne art er dog til enhver tid underlagt kravet om, at der ikke er nogen overtrædelse af lovbestemmelserne, og at muligheden for indflydelse på forretningsmæssige beslutninger kan udelukkes fra starten. Det er i alle tilfælde forbudt at anmode om og modtage pengegaver.

Vederlag, navnlig i form af provisioner, der udbetales til tredjemand, som sælgere, distributører, mæglere, konsulenter eller andre formidlere, skal stå i et rimeligt forhold til det leverede arbejde og dokumenteres skriftligt, med fokus på arten af den aflønnede aktivitet og afviklingsdatoen. Disse betalinger skal være af en sådan størrelse, at de ikke skaber en mistanke om, at de eksisterende regler omgås.

2.7 Betalinger

Betalinger for modtagne leverancer og tjenester foretages kun direkte til den relevante aftalepartner (i mangel af juridisk gyldige overførselsaftaler eller obligatoriske indfrielse) og altid i det land, hvor aftalepartneren har sit juridiske hjemsted. Kontantbetalinger er forbudt, med undtagelse af beløb på op til 100 EUR eller lokal ækvivalent, og forudsætter at der udstedes en korrekt underskrevet kvittering for disse.

2.8 Udvælgelse af forretningspartnere

Festo udvælger sine samarbejdspartnere udelukkende på grundlag af objektive og økonomiske kriterier og undersøger alle tilbud fra sine leverandører retfærdigt og upartisk. Uprofessionel præference eller ugunstige vilkår for leverandører, især af private årsager, er principielt forbudt. I tilfælde af udbud tildeles kontrakterne det mest omkostningseffektive tilbud, medmindre andre grunde (kvalitet, service, langvarig forretningsforbindelse, kreditværdighed osv.) berettiger en anden afgørelse. I så fald skal de afgørende betragtninger dokumenteres, uden at tredjemand kan udlede krav af denne sag.

Festo lægger vægt på princippet om, at kravene i denne Code of Conduct så vidt muligt skal indarbejdes af dets forretningspartnere i deres kontraktlige aftaler, især med leverandører, men også med kunder og/eller andre tredjeparter.

2.9 Forordninger om udenrigshandel, eksportkontrol og told

Festo overholder alle bestemmelser vedrørende udenrigshandel, embargoer, told og kontrol med terrorisme samt de bestemmelser, der er fastsat i denne forbindelse vedrørende betalingsprocesser, der finder anvendelse i de forskellige lande, hvor den driver virksomhed. Festo forventer det samme fra sine forretningspartnere.

3. Endelig erklæring

Festo forventer, at alle dets forretningspartnere respekterer de værdier, der er udtrykt i denne Code of Conduct, tager disse til efterretning i deres samhandel og sikrer, at de overholder reglerne. Overtrædelser og tilskyndelse til overtrædelser vil ikke blive tolereret og vil føre til relevante retssager ved hjælp af alle tilgængelige juridiske midler, herunder ophør af forretningssamarbejdet.

Enhver overtrædelse af denne adfærdskodeks skal afsløres. Afsløringen kan ske under compliance@festo.com og / eller den officielle Festo hjemmeside www.festo.com/group.