

Gedragcode voor Business Partners

Festo Group

Voorwoord

Als internationaal actief familiebedrijf met jarenlange tradities, is de hoogste prioriteit van Festo het behoud van haar integriteit en de verantwoordelijkheid jegens mens en milieu. Festo handhaaft derhalve een hoge standaard van ethisch onaantastbare handelingen die in overeenstemming zijn met de relevante wetten en regels. Met deze gedragscode verklaart Festo haar inzet voor deze idealen en erkent het de verantwoordelijkheid ten opzichte haar commerciële en sociale omgeving, haar personeel over de hele wereld en alle andere belanghebbenden.

1. Doelstelling, toepassingsgebied

Deze gedragscode is een bindende richtlijn voor alle Business Partners van Festo in hun dagelijkse handelen. Het is een minimumstandaard die, als aanvulling op de waarden van Festo, de gedragsprincipes definieert die Festo passend en verplicht acht voor elke manier van zaken doen.

Deze gedragscode is van toepassing op alle Business Partners van Festo over de hele wereld, zelfs als in bepaalde landen zakelijke of gedrags-praktijken die in strijd zijn met deze gedragscode worden geëist, verwacht of getolereerd door officiële instanties en het grote publiek. Indien in een bepaald land strengere regels of gedragsprincipes van kracht zijn dan welke zijn gedefinieerd in deze gedragscode, zijn deze strengere regels of gedragsprincipes van toepassing.

2. Verantwoord en duurzaam gedrag in de zakelijke omgeving

2.1 Conformiteit met wetten, mensenrechten en gezondheid/veiligheid

In elk land waar de Business Partners actief zijn, moeten zij alle plaatselijk geldende wetten en voorschriften en minimale industriële normen naleven. Zo is ook de conformiteit met alle lokale gegevensbeschermingswetten gewaarborgd. De Business Partner zorgt voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) met het bindende beschermingsniveau, vooral wanneer gegevens van natuurlijke personen uit de EU worden doorgegeven aan niet-EU-landen.

Festo verwacht van haar Business Partners dat zij de waarden die zijn opgenomen in het VN-Verdrag van de Internationale Bill of Human Rights strikt respecteren, inclusief alle 30 artikelen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Social Accountability International Standard SA 8000 samen met de Acht Fundamentele Conventies en de Verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), te weten: vrijheid van vereniging en effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen, uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, effectieve afschaffing van kinderarbeid en uitbanning van discriminatie op het gebied van arbeid en beroep.

Onze leveranciers zijn verplicht om te voldoen aan hun due diligence-verplichtingen met betrekking tot relevante grondstoffen – in het bijzonder 3 TG of ertsen (conflictmineralen). Festo verwacht van haar Business Partners dat zij zich houden aan alle geldende voorschriften voor conflictmineralen.

2.2 Tolerantie en gelijke kansen

Als wereldwijd actief bedrijf werkt Festo samen met medewerkers en Business Partners van verschillende nationaliteiten, culturen en levensbeschouwingen. De samenwerking wordt gekenmerkt door respect, tolerantie, achting, eerlijkheid en openheid.

Festo verwacht daarom van haar Business Partners dat zij discriminatie, intimidatie, benadeling, vernedering en alle andere vormen van respectloze behandeling zonder enige uitzondering afwijzen. Met name discriminatie op grond van ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid en politieke overtuiging is verboden op grond van het beginsel van gelijke kansen en de EU-richtlijnen voor gelijke behandeling. Bovendien zijn alle vormen van intimidatie op de werkvloer principieel verboden. Het doet daarbij niet ter zake of de getroffen persoon het gedrag in kwestie al dan niet kan vermijden of dat de persoon die dit beginsel overtreedt zijn/haar eigen gedrag acceptabel vindt.

2.3 Duurzaamheid en milieubescherming

Festo volgt de principes van duurzaamheid en milieubescherming. Wij zijn ons bewust van de schaarste aan hulpbronnen en onze verantwoordelijkheid jegens toekomstige generaties. Daarom heeft Festo een milieumanagementsysteem geïnstalleerd dat is gebaseerd op de internationale ISO-norm 14001.

Naleving van alle van toepassing zijnde milieubeschermingswetten, inclusief de lokale bepalingen van de respectieve landen, is een vanzelfsprekende verplichting voor zowel Festo als haar Business Partners. Dit geldt tevens voor het streven naar een voortdurende verbetering van de maatschappelijke en milieu-impact.

2.4 Eerlijke concurrentie

Festo erkent de regels van een markteconomie en eerlijke en open concurrentie, zowel nationaal als internationaal. Festo verwacht dan ook van haar Business Partners dat zij ervoor zorgen dat de beginselen van de mededingingswetgeving worden nageleefd, bijvoorbeeld door af te zien van marktovereenkomsten, in het bijzonder overeenkomsten met concurrenten over prijzen, capaciteit of niet-concurrentie, af te zien van boycot of ondersteuning van boycotts van leveranciers of klanten en van het indienen van schijnaanbiedingen tijdens aanbestedingen of af te spreken om klanten, gebieden of productieprogramma's te delen.

2.5 Geen omkoping of corruptie

Festo tolereert geen enkele vorm van corruptie, wijst elke vorm van omkoping resoluut af en houdt zich strikt aan het VN-verdrag tegen corruptie. Haar Business Partners wordt verzocht om voordelen te weigeren, te beloven of toe te kennen aan derden, het personeel of vertegenwoordigers van derden, ambtsdragers, politici of familieleden of medewerkers van een van deze groepen in ruil voor een voorkeursbehandeling bij het inkopen van goederen of diensten. In dit verband verwacht Festo van haar Business Partners dat zij de richtlijnen van de International Chamber of Commerce (ICC) voor de bestrijding van corruptie in het bedrijfsleven en de vereisten met de principes van de US FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) en met de Britse Bribery Act 2010 naleven.

2.6 Voordelen en beloning

Festo verwacht van haar Business Partners dat zij geen directe of indirecte geschenken en/of andere voordelen met betrekking tot hun gehele zakelijke activiteiten aanbieden, doen, vragen of accepteren. Dit is niet van toepassing, voorzover wettelijk toegestaan, op occasionele gastvrijheid en geschenken die geen significante financiële waarde hebben en voldoen aan het gebruikelijke niveau van zakelijke etiquette en lokale cultuur.

Het aanbieden en accepteren van dergelijke gastvrijheid en/of geschenken is echter te allen tijde onderworpen aan de eis dat er geen overtreding van wettelijke voorschriften is en dat de mogelijkheid van invloed op zakelijke beslissingen van meet af aan kan worden uitgesloten. Het vragen en aannemen van geldgeschenken is in alle gevallen verboden.

De vergoedingen, met name in de vorm van commissies, betaald aan derden, met name verkopers, distributeurs, makelaars, adviseurs of andere tussenpersonen, moeten in verhouding staan tot het geleverde werk en moeten volledig schriftelijk worden vastgelegd, met name wat betreft het onderwerp van de vergoede activiteit en de afwikkelingsdatum. Deze betalingen moeten van een dusdanige omvang zijn dat ze niet eens de veronderstelling wekken dat de bestaande regels worden omzeild.

2.7 Betalingen

Betalingen voor ontvangen leveringen en diensten worden uitsluitend rechtstreeks aan de betreffende contractpartner gedaan (bij gebrek aan rechtsgeldige overdrachtsovereenkomsten of verplichte aflossingen) en altijd in het land van de statutaire zetel van de contractpartner. Contante betalingen zijn verboden, met uitzondering van bedragen tot € 100 of het lokale equivalent en op voorwaarde dat hiervoor een correct ondertekend betalingsbewijs wordt afgegeven.

2.8 Selectie van Business Partners

Festo selecteert haar Business Partners puur op basis van objectieve en economische criteria en onderzoekt alle aanbiedingen van haar leveranciers eerlijk en onpartijdig. Onprofessionele voorkeur of benadeling van leveranciers, vooral om privé-redenen, is principieel verboden. Bij aanbestedingen worden opdrachten gegund aan de meest kosteneffectieve inschrijving, tenzij andere redenen (kwaliteit, service, langdurige zakenrelatie, kredietwaardigheid, enz.) een andere beslissing rechtvaardigen. In deze gevallen zullen de beslissende overwegingen worden gedocumenteerd, zonder daarbij derden in staat te stellen aanspraak te kunnen maken door deze handeling.

Festo hecht belang aan het principe dat, waar mogelijk, de vereisten van deze gedragscode door haar Business Partners moeten worden opgenomen in hun contractuele overeenkomsten, met name met leveranciers, maar ook met klanten en/of andere derden.

2.9 Regelgeving betreffende buitenlandse handel, exportcontrole en douanerechten

Festo houdt zich aan alle voorschriften met betrekking tot buitenlandse handel, embargo's, douanerechten en terrorismebestrijding, evenals de in dit verband vastgestelde voorschriften met betrekking tot betalingsprocessen die van toepassing zijn in de verschillende landen waar Festo actief is. Festo verwacht dit ook van haar Business Partners.

3. Final Statement

Festo verwacht van al haar Business Partners dat zij van hun kant de in deze gedragscode verwoorde waarden respecteren, hiervan kennis nemen in hun zakelijke transacties en ervoor zorgen dat ze zich hieraan houden. Overtredingen en aanzetten tot overtredingen worden niet getolereerd en zullen leiden tot passende juridische stappen met gebruikmaking van alle beschikbare juridische middelen, inclusief beëindiging van de zakelijke relatie.

Elke overtreding van deze gedragscode moet bekend worden gemaakt. Bekendmaking kan via compliance@festo.com en/of de officiële Festo-website www.festo.com/group.