

İş Ortakları için Davranış Kuralları

Festo Group

Önsöz

Köklü bir geleneğe sahip, uluslararası alanda faaliyet gösteren bir aile şirketi olarak Festo'nun en büyük önceliği, dürüst, yasalara ve kurallara uyumlu, etik olarak suçlamalara hedef olmayacak ölçüde yüksek standartlarda hareket etmeyi şart koşar.

Bu Davranış Kuralları, tüm Festo iş ortakları için günlük işlerinde bağlayıcı bir kılavuzdur. Festo'nun her türlü iş faaliyetinde uygun ve zorunlu kabul ettiği temel davranış ilkelerini tanımlayan, asgari bir standarttır.

1.1 Mevzuat, insan hakları, iş gücünün korunması ve güvenlik düzenlemeleri

İş ortağı, faaliyet gösterdiği her ülkede tüm ülke ve bölgelerde geçerli olan tüm yasal hükümlerine, yönetmeliklere ve asgari sanayi standartlarına uyar. Bunu yaparken, özellikle gerçek kişilerin verilerinin AB'den AB dışındaki ülkelere aktarılması durumu söz konusu olduğunda, yerel veri koruma düzenlemelerine ve bağlayıcı koruma düzeyiyle Genel Veri Koruma Yönetmeliğine (GDPR) uyumu da sağlar ve güvence altına alır.

Festo, iş ortaklarından Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'nde belirtilen değerlere kayıtsız şartsız bağlı kalmalarını bekler. Bu, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 30 maddesini, Uluslararası Sosyal Sorumluluk SA 8000 standardını ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarını, yani örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş pazarlık hakkının etkin şekilde kabul edilmesi, zorlamalı (angarya) veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını, çocuk işçiliğinin kaldırılmasını, istihdam ve meslek açısından ayrımcılığın yasaklanmasını ve iş sağlığı ve güvenliğini içerir. Bu bağlamda çocuk işçiliği, istisnasız olarak 15 yaşın altındaki hiçbir çalışan istihdam etmemek anlamına gelmemektedir. Aynı zamanda 18 yaşın altındaki çalışanların korunması da bir ön koşuldur.

Şirket olarak, dünya genelinde çalışma koşullarının güvenli ve adil olmasını, ücretlerin ve çalışma saatlerinin ulusal yasalara ve geçerli sektör standartlarına uygun olmasını sağlıyoruz. Aynı yaklaşımı iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

Ayrıca tedarikçilerimizden çatışma minerallerine (3TG) ilişkin yürürlükteki tüm düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

1.2 Hoşgörü ve fırsat eşitliği

Küresel olarak aktif faaliyet gösteren bir şirket olarak Festo, farklı ülkelere, farklı kültürlerle ve farklı inançlara sahip çalışan ve iş ortaklarıyla birlikte çalışır. Saygı, hoşgörü, takdir, adalet ve açıklık/samimiyet ile karakterize edilen etkileşime büyük önem verir.

Bu nedenle iş ortaklarımızdan her türlü ayrımcılık, zorbalık, dezavantaj ve aşağılamanın yanı sıra diğer her türlü saygısız veya taciz edici davranışa karşı net bir duruş sergilemelerini bekler. Özellikle ten rengi, etnik köken, din, engellilik, yaş, cinsel yönelim veya kişisel inançlara dayalı ayrımcılığın yasaklanmasını bekler.

1.3 Sürdürülebilirlik ve çevre koruma

Festo'ya sürdürülebilirlik ve çevre koruma ilkeleri rehberlik eder. Kaynakların kıtlığının ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Festo bu nedenle iş ortaklarından, ilgili yerel düzenlemeler de dahil olmak üzere tüm ilgili çevre koruma yasalarına uymalarını ve iş faaliyetlerinin insanlar ve çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak iyileştirmeye çalışmalarını bekler.

1.4 Adil rekabet

Festo hem ulusal hem de uluslararası alanda adil ve açık rekabete bağlıdır. Bu nedenle iş ortaklarımızdan da rekabette adil davranmalarını ve serbest rekabeti koruyan yürürlükteki yasal düzenlemelere uymalarını bekler. Özellikle, yürürlükteki antitröst düzenlemelerine uygun olarak rekabeti engelleme, kısıtlama veya bozma amacı veya etkisi olan diğer şirketlerle hiçbir anlaşma veya uyumlu uygulama yapılamaz ve iş ortağının hakim olduğu herhangi bir pazar konumunu yasadışı bir şekilde istismar edilemez.

1.5 Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Festo Grubu yolsuzluğun hiçbir türüne tolerans göstermez ve Yolsuzluğa Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'ne kesinlikle uygun hareket eder. Festo, iş ortaklarının üçüncü taraflara, iş ortaklarına, onların çalışanlarına veya temsilcilerine, kamu görevlilerine, politikacılara veya yukarıda belirtilen kişi gruplarının üyelerine mal, hizmet veya resmi işlemlerin tedarikinde ayrıcalıklı muamele karşılığında herhangi bir avantaj teklif etmemesini, vaat etmemesini veya vermemesini bekler. Bu bağlamda Festo Grubu, iş ortaklarının "ICC Yolsuzlukla Mücadele Kuralları"na, ABD FCPA (Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası) hükümlerine ve 2010 Birleşik Krallık Rüşvet Yasası'na uymalarını şart koşar.

1.6 Yan haklar ve ücretlendirme

Festo, iş ortaklarından ticari faaliyetlerle bağlantılı olarak doğrudan veya dolaylı olarak hediye ve menfaat teklif etmemelerini, vermemelerini, talep etmemelerini veya kabul etmemelerini bekler. Bu, önemsiz mali değeri olan ve yaygın iş nezaketine ve ülke/bölge kültürüne uygun olarak zaman zaman yapılan davetler ve hediyeler için geçerli değildir.

Ancak, bu tür davetlerin ve hediyelerin verilmesi ve kabul edilmesi için her zaman ön koşul, hiçbir yasal hükmün ihlal edilmemesi ve bir iş kararı üzerinde herhangi bir etkinin daha en başından söz konusu olmayacağını açıkça belli olmasını şart koşar. Festo çalışanları ile işbirliği içinde para hediyesi talep etmek ve kabul etmek her durumda yasaktır.

Özellikle acenteler, brokerler, danışmanlar veya diğer aracılardan gibi üçüncü taraflara ödenen komisyon şeklindeki hizmet ücretleri, sağlanan hizmetle orantılı olmalı ve özellikle ücretlendirilen faaliyetin konusu ve son ödeme tarihi ile ilgili olarak yazılı olarak kapsamlı bir şekilde belgelendirilmelidir. Bu ücretlendirme, yukarıdaki düzenlemelerin etrafından dolaşıldığını ve/veya atlanması için kullanıldığını düşündürmeyecek veya bunun için gerekli koşulları yaratmayacak şekilde hesaplanmalıdır.

1.7 Ödemeler

Tüm ödeme işlemlerinde kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadele konusundaki yürürlükteki yasalara uyulmalıdır.

Teslimatlar ve alınan hizmetler için ödemeler, yasal olarak geçerli transfer (temlik) anlaşmaları veya zorunlu tahsilatlar (tediyeler) olmadığı sürece, doğrudan sözleşme ortağına ve genellikle sözleşme ortağının kayıtlı ofisinin bulunduğu ülkedeki ilgili banka hesabına yapılacaktır. Yasal, muhasebe ve vergi gerekliliklerini karşılayan uygun şekilde düzenlenmiş bir makbuzun mevcut olması koşuluyla, 250 EUR'ya veya yerel para birimindeki eşdeğerine kadar olan tutarlar hariç olmak üzere, nakit ödemeler yasaktır.

1.8 İş ortaklarının seçimi

Festo iş ortaklarını tamamen objektif ve ekonomik kriterlere göre seçer ve tedarikçilerinden gelen tüm teklifleri adil ve tarafsız bir şekilde inceler. Özellikle özel nedenlerle tedarikçilerin objektif olmayan bir şekilde kayırılması veya engellenmesi ilke olarak yasaktır. İhaleye davet durumunda, başka nedenlerle (kalite, hizmet, uzun süreli iş ilişkisi, vb.) farklı bir karar gerekçelendirilmediği sürece, en uygun maliyetli tedarikçi ile sözleşme imzalayacaktır.

Festo, mümkün olan her yerde, iş ortaklarının bu Davranış Kurallarında yer alan ilkeleri tedarikçiler, müşteriler ve üçüncü taraflarla yaptıkları sözleşmelere dahil etmelerini sağlamaya çalışır.

1.9 Dış ticaret, ihracat denetimi ve gümrük düzenlemeleri

Festo, dış ticaret, ambargolar, gümrük ve terörle mücadele ile ilgili tüm kural ve düzenlemelerin yanı sıra ticari faaliyette bulunulan ilgili ülkelerde geçerli olan ödeme işlemlerine ilişkin düzenlemelere de uyar ve iş ortaklarından da aynısını bekler.

1.10 Vergiler ve diğer harçlar

Festo, tüm vergi ve harç düzenlemelerine sıkı bir şekilde uyma ve bu bağlamda yürürlükte olan tüm vergilerin ödenmesi ilkesini benimser. Festo, üçüncü şahıslar tarafından vergi kaçakçılığına veya vergiden kaçınmaya yardım ve yataklık izlenimi bile verebilecek hiçbir eylemde bulunmaz veya başlatmaz. Festo ayrıca iş ortaklarının da bu ilkeleri yerine getirmesini bekler.

Nihai hüküm

Festo, tüm iş ortaklarından bu Davranış Kurallarında ifade edilen değerlere saygı göstermelerini ve ticari faaliyetlerinde bunlara uymalarını bekler. Bu Davranış Kurallarının ihlal edilmesine ve ihlal edilmeye teşvik edilmesine müsamaha gösterilmeyecek ve mevcut tüm yasal yollarla sürekli olarak takip edilecek ve cezalandırılacaktır. Buna iş ilişkilerinin sona erdirilmesi de dahildir.

Bu Davranış Kurallarının her türlü ihlali ifşa edilmelidir. Bunu yapmak için compliance@festo.com adresini veya Festo'nun resmi web sitesi www.festo.com/group üzerinden erişilebilen anonim ihbar sistemimizi kullanabilirsiniz.