

Кодекс деловой этики для Бизнес-партнеров Festo Group

Предисловие

Являясь международной семейной компанией с давними традициями, Festo Group придает большое значение честности и требует соблюдения высоких стандартов этически безупречных действий, соответствующих соответствующим законам и правилам.

Настоящий Кодекс поведения представляет собой обязательные руководящие принципы для всех деловых партнеров Festo в их ежедневных действиях. Это минимальный стандарт принципов поведения, которые Festo считает уместными и обязательными для всех видов деловой активности.

1.1 Законодательство, права человека, правила охраны труда и техники безопасности

Бизнес-партнеры должны соблюдать все местные применимые законы и минимальные промышленные стандарты в любой стране, в которой они ведут деятельность. Они также обеспечивают соблюдение местного законодательства о конфиденциальности данных, а также Общего регламента по защите данных (GDPR) с его обязательным уровнем защиты, особенно в случаях, когда данные физических лиц из ЕС передаются в страны, не входящие в ЕС.

Festo ожидает от своих деловых партнеров полной приверженности ценностям, изложенным в Международном билле ООН о правах человека. Это охватывает все 30 статей Всеобщей декларации прав человека, стандарт SA 8000 Международной социальной ответственности вместе с основными трудовыми стандартами Международной организации труда (МОТ), а именно свободу объединения и право на коллективные переговоры, ликвидацию всех форм принудительного труда, ликвидацию детского труда, ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятий, а также охрану труда и технику безопасности. Детский труд в этом контексте означает отказ от найма лиц моложе 15 лет без каких-либо исключений. Защита работников моложе 18 лет также является предварительным условием.

Как компания, мы несем ответственность за обеспечение безопасных и справедливых условий труда по всему миру, а также за соответствие оплаты и рабочего времени национальным законам и применимым отраслевым стандартам. Мы также ожидаем того же от наших деловых партнеров.

Мы также ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать все применимые правила в отношении конфликтных минералов (3TG).

1.2 Толерантность и равные возможности

Как компания, ведущая свою деятельность по всему миру, Festo Group поддерживает отношения с сотрудниками и деловыми партнерами из разных стран, культур и с разными убеждениями. Мы ценим подход к другим, характеризующийся уважением, терпимостью, почтением, справедливостью и открытостью.

Поэтому мы ожидаем, что наши деловые партнеры займут четкую позицию против всех форм дискриминации, моббинга, невыгодного положения и унижения, а также всех других видов неуважительного или домогательского поведения. В частности, мы ожидаем запрета на дискриминацию по цвету кожи, этническому происхождению, религии, инвалидности, возрасту, сексуальной ориентации или личным убеждениям.

1.3 Устойчивое развитие и защита окружающей среды

Festo Group руководствуется принципами устойчивости и защиты окружающей среды. Мы осознаем ограниченность ресурсов и свою ответственность перед будущими поколениями. Поэтому Festo Group также ожидает от своих деловых партнеров соблюдения всех применимых законов об охране окружающей среды, включая соответствующие местные положения отдельных стран, а также стремления к постоянному улучшению воздействия деловой активности на людей и окружающую среду.

1.4 Честная конкуренция

Festo Group стремится к честной и открытой конкуренции как на национальном, так и на международном уровне. Мы также ожидаем, что наши деловые партнеры будут вести себя честно в конкурентной борьбе и соблюдать применимые правовые нормы, защищающие свободную конкуренцию. В частности, не допускается заключение каких-либо соглашений или согласованных действий с другими компаниями, целью или результатом которых является предотвращение, ограничение или искажение конкуренции в соответствии с применимыми антимонопольными нормами; любое доминирующее положение на рынке делового партнера не должно использоваться незаконно.

1.5 Борьба с коррупцией

Festo Group не потерпит никакой формы коррупции и действует строго в соответствии с Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции. Festo ожидает, что ее Деловые партнеры не будут предлагать, обещать или предоставлять какие-либо выгоды третьим лицам, деловым партнерам, сотрудникам или представителям их деловых партнеров, государственным должностным лицам, политикам или родственникам или соратникам любой из этих групп в обмен на преференциальное отношение при закупке товаров или услуг. В этом контексте Festo Group требует от своих Деловых партнеров соблюдения «Правил МТП по борьбе с коррупцией», положений Закона США FCPA (Закон о борьбе с коррупцией за рубежом) и Закона Великобритании о взяточничестве 2010 года.

1.6 Льготы и вознаграждения

Festo ожидает, что ее Деловые партнеры не будут прямо или косвенно предлагать, предоставлять, требовать или принимать какие-либо подарки или выгоды в связи с деловой деятельностью. Это не распространяется на случайные знаки гостеприимства и подарки, которые не имеют значительной финансовой ценности и соответствуют обычному уровню местного делового этикета.

Однако предложение и принятие гостеприимства и подарков такого рода всегда должно подчиняться требованию, что не нарушаются никакие законы, а возможность влияния на деловые

решения может быть исключена с самого начала. Просьба и принятие подарков в виде денег в отношениях с сотрудниками Festo запрещены во всех случаях.

Вознаграждения за услуги, в частности в виде комиссионных, выплачиваемых третьим лицам, например, представителям, брокерам, консультантам или другим посредникам, должны быть соразмерны оказанной услуге и должны быть задокументированы в письменной форме в полном объеме, в частности, в отношении предмета оплачиваемой деятельности и даты расчета. Эти вознаграждения должны быть такого размера, чтобы они не создавали оснований или не приводили к предположениям, что они используются для обхода действующих правил.

1.7 Платежи

All payment transactions shall comply with the applicable laws on combating money laundering and the financing of terrorism.

Payments for goods and services received shall be made directly to the contractual partner, and in principle to the corresponding bank account in the country of the contractual partner's registered office, unless legally valid assignment agreements or compulsory collections exist. Payments in cash are in principle prohibited, except for amounts up to EUR 250 or the equivalent in local currency, provided that a properly issued receipt is available that fulfils the legal, accounting, and taxation requirements.

1.8 Выбор деловых партнеров

Festo Group выбирает своих деловых партнеров исключительно на основе объективных и экономических критериев и рассматривает все предложения от своих поставщиков справедливо и беспристрастно. Непрофессиональное предпочтение или ущемление интересов поставщиков, особенно по личным причинам, запрещено в принципе. В случае приглашения к участию в тендере контракты присуждаются наиболее экономически эффективному участнику тендера, если другие причины (качество, обслуживание, давние деловые отношения, кредитоспособность и т. д.) не оправдывают иного решения.

Компания Festo придает большое значение включению ее деловыми партнерами, где это возможно, принципов, содержащихся в настоящем Кодексе поведения, в их договорные соглашения с поставщиками, клиентами и другими третьими лицами.

1.9 Правила, регулирующие внешнюю торговлю, экспортный контроль и таможенные пошлины

Festo Group соблюдает все правила и положения внешней торговли, эмбарго, таможни и контроля за терроризмом, а также существующие правила платежных операций в этом контексте, которые применяются в соответствующих странах, в которых она ведет бизнес, и ожидает того же от своих деловых партнеров.

1.10 Налоги и пошлины

Festo придерживается принципа строгого соблюдения всех фискальных и налоговых правил и уплаты всех причитающихся налогов. Группа Festo не предпринимает и не инициирует никаких действий или мер, которые могли бы даже создать впечатление пособничества и подстрекательства к налоговому мошенничеству или уклонению от уплаты налогов третьими лицами. Festo ожидает, что ее деловые партнеры также будут придерживаться этих принципов.

Заключительное заявление

Festo ожидает, что все ее деловые партнеры будут уважать, со своей стороны, ценности, выраженные в настоящем Кодексе поведения, и соблюдать их в своей деловой деятельности. Нарушения настоящего Кодекса поведения и подстрекательство к нарушениям не будут допускаться и приведут к соответствующим действиям с использованием всех доступных законных средств, включая прекращение деловых отношений.

Любое нарушение настоящего Кодекса поведения должно быть раскрыто. Это можно сделать через нашу анонимную систему осведомителей, compliance@festo.com, доступ к которой можно получить через официальный сайт Festo www.festo.com/group.

Деловой партнер подтверждает своей подписью, что

- он получил «Кодекс поведения для деловых партнеров Festo» и
- он будет придерживаться положений, содержащихся в вышеупомянутом документе.

Наименование
и юридическая форма _____
Бизнес-партнера

Имя подписанта _____

Должность подписанта _____

Место / Дата _____

Подпись _____

Festo SE & Co. KG

Ruiter Straße 82
73734 Esslingen
Germany

ТОО «ФЕСТО-РК»

Ул. Кунаева, 15/1, н.п. 172
050016 Алматы,
Казахстан