

Кодекс поведінки ділового партнера

Festo Group

Передмова

Будучи міжнародною сімейною компанією з давніми традиціями, Festo Group надає великого значення доброчесності та вимагає високих стандартів етично бездоганних дій, які узгоджуються з відповідними законами та правилами.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим керівництвом для всіх ділових партнерів Festo в їхніх щоденних діях. Це мінімальний стандарт принципів поведінки, які компанія Festo вважає доречними та обов'язковими для всіх видів ділової активності.

1.1 Законодавство, права людини, правила охорони праці та техніки безпеки

Ділові партнери повинні дотримуватися всіх місцевих законів і мінімальних промислових стандартів у будь-якій країні, де вони ведуть свою діяльність. Вони також забезпечують дотримання місцевого законодавства про захист даних, а також Загального регламенту про захист даних (GDPR) з його обов'язковим рівнем захисту, особливо в тих випадках, коли дані фізичних осіб з ЄС передаються в країни, що не є членами ЄС.

Festo очікує від своїх ділових партнерів повної відданості цінностям, викладеним у Міжнародному біллі про права людини Організації Об'єднаних Націй. Це охоплює всі 30 статей Загальної декларації прав людини, стандарт SA 8000 Міжнародної організації соціальної відповідальності, а також основні трудові стандарти Міжнародної організації праці (МОП), а саме: свободу об'єднання та право на колективні переговори, ліквідацію всіх форм примусової праці, ліквідацію дитячої праці, ліквідацію дискримінації у сфері праці та занять, а також охорону здоров'я та безпеку на робочому місці. Дитяча праця в цьому контексті означає заборону використання праці всіх без винятку осіб віком до 15 років. Захист працівників віком до 18 років також є обов'язковою умовою.

Як компанія, ми несемо відповідальність за забезпечення безпечних і справедливих умов праці в усьому світі, а також за те, щоб оплата праці та робочий час відповідали національним законам і застосовним галузевим стандартам. Ми також очікуємо того ж від наших ділових партнерів.

Ми також очікуємо, що наші постачальники дотримуватимуться всіх застосовних правил щодо конфліктних мінералів (ЗТГ).

1.2 Толерантність і рівні можливості

Як компанія, що працює в глобальному масштабі, Festo Group підтримує відносини зі співробітниками та діловими партнерами з різних країн, культур і з різними переконаннями. Ми цінуємо підхід до інших, який характеризується повагою, толерантністю, пошаною, справедливістю та відкритістю.

Тому ми очікуємо, що наші ділові партнери займуть чітку позицію проти всіх форм дискримінації, мобінгу, несприятливого ставлення та приниження, а також всіх інших видів неповажної або образливої поведінки. Зокрема, ми очікуємо на заборону дискримінації за кольором шкіри, етнічним походженням, релігією, інвалідністю, віком, сексуальною орієнтацією або особистими переконаннями.

1.3 Сталий розвиток і захист навколишнього середовища

Festo Group керується принципами сталого розвитку та захисту навколишнього середовища. Ми усвідомлюємо обмеженість ресурсів і свою відповідальність перед майбутніми поколіннями. Тому Festo Group також очікує від своїх ділових партнерів дотримання всіх застосовних законів про захист навколишнього середовища, включно з відповідними місцевими положеннями окремих країн, а також прагнення до постійного покращення впливу ділової активності на людей і навколишнє середовище.

1.4 Чесна конкуренція

Festo Group прагне до чесною та відкритою конкуренції як на національному, так і на міжнародному рівні. Ми також очікуємо, що наші ділові партнери поводитимуться чесно в конкурентній боротьбі та дотримуватимуться застосовних правових норм, що захищають вільну конкуренцію. Зокрема, не допускається укладання угод або узгоджених дій з іншими компаніями, метою або наслідком яких є недопущення, обмеження або спотворення конкуренції відповідно до чинного антимонопольного законодавства; будь-яке домінуюче становище на ринку Ділового партнера не повинно використовуватися неправомірно.

1.5 Боротьба з корупцією

Група компаній Festo Group не допускає жодних форм корупції та діє в суворій відповідності до Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції. Festo очікує, що її ділові партнери не будуть пропонувати, обіцяти або надавати будь-які вигоди третім особам, діловим партнерам, співробітникам або представникам їхніх ділових партнерів, державним службовцям, політикам, родичам або асоційованим особам будь-якої з цих груп в обмін на преференції при закупівлі товарів або послуг. У цьому контексті Festo Group вимагає від своїх ділових партнерів дотримання «Правил боротьби з корупцією МТП», положень FCPA (Закону США про боротьбу з корупцією за кордоном) та Закону Великої Британії про боротьбу з хабарництвом 2010 року.

1.6 Переваги та винагороди

Компанія Festo очікує, що її ділові партнери не будуть прямо чи опосередковано пропонувати, надавати, вимагати або приймати будь-які подарунки чи вигоди у зв'язку з діловою діяльністю. Це не стосується випадкових проявів гостинності та подарунків, які не мають значної фінансової цінності та відповідають звичайному рівню місцевого ділового етикету.

Проте пропонування та прийняття гостинності та подарунків такого роду завжди підлягає вимогам, щоб не порушувалися закони, і можливість впливу на ділові рішення може бути виключена з самого початку. Вимагання та прийняття грошових подарунків у відносинах із співробітниками Festo заборонено в усіх випадках.

Винагорода за послуги, зокрема у формі комісійних, що виплачуються третім сторонам, наприклад, представникам, брокерам, консультантам чи іншим посередникам, має відповідати наданій послугі та бути повністю задокументовано письмово, зокрема з точки зору предмету оплачуваної діяльності та дата розрахунку. Ці винагороди мають бути такого розміру, щоб вони не створювали підстави або не призводили до припущення, що вони використовуються для обходу існуючих правил.

1.7 Платежі

Усі платіжні операції повинні відповідати чинному законодавству про боротьбу з відмиванням грошей і фінансуванням тероризму.

Платежі за отримані товари та послуги здійснюються безпосередньо партнеру за контрактом і, як правило, на відповідний банківський рахунок у країні зареєстрованого офісу партнера за контрактом, якщо не існують юридично дійсні договори переуступки або обов'язкові збори. Платежі готівкою в принципі заборонені, за винятком сум до 250 євро або еквівалента в місцевій валюті за умови наявності належним чином оформленої квитанції, яка відповідає вимогам законодавства, бухгалтерського обліку та оподаткування.

1.8 Вибір ділових партнерів

Група Festo обирає своїх ділових партнерів виключно на основі об'єктивних та економічних критеріїв і чесно та неупереджено розглядає всі пропозиції від своїх постачальників. Непрофесійна перевага або невігідне становище постачальників, особливо з приватних причин, принципово заборонено. У разі запрошення до участі в тендері контракти повинні бути укладені з найбільш економічно ефективним учасником тендеру, якщо інші причини (якість, сервіс, давні ділові відносини, кредитоспроможність тощо) не виправдовують інше рішення.

Компанія Festo надає важливого значення включенню її діловими партнерами, де це можливо, принципів, викладених у цьому Кодексі поведінки, у своїй контрактній угоди з постачальниками, замовниками та іншими третіми сторонами.

1.9 Правила зовнішньої торгівлі, експортного контролю та митних зборів

Група Festo дотримується всіх норм і правил зовнішньої торгівлі, ембарго, митних правил і правил боротьби з тероризмом, а також існуючих правил платіжних операцій у цьому контексті, які застосовуються у відповідних країнах, у яких вона веде бізнес, і очікує того ж від своїх ділових партнерів.

1.10 Податки та збори

Festo дотримується принципу суворого дотримання всіх фіскальних і податкових норм і сплати всіх податків. Група Festo не вживає та не ініціює жодних дій чи заходів, які могли б навіть створити враження пособництва та підбурювання до податкового шахрайства або ухилення від сплати податків третіми особами. Festo очікує від своїх ділових партнерів також дотримання цих принципів.

Підсумкове твердження

Компанія Festo очікує, що всі її ділові партнери поважатимуть, зі свого боку, цінності, викладені в цьому Кодексі поведінки, дотримуючись і дотримуючись їх у своїй комерційній діяльності. Порухення цього Кодексу поведінки та підбурювання до порушень не допускати та призведуть до відповідних заходів із застосуванням усіх доступних законних засобів, включаючи припинення ділових відносин.

Будь-яке порушення цього Кодексу поведінки має бути розкрито. Це можна зробити за допомогою нашої анонімної системи сповіщень compliance@festo.com, до якої можна отримати доступ через офіційний веб-сайт Festo www.festo.com/group.

Діловий партнер підтверджує це своїм підписом

- він отримав «Кодекс поведінки ділових партнерів Festo» та
 - він буде дотримуватись положень, що містяться у вищезгаданому документі.
-

Назва та організаційно-правова форма
ділового партнера _____

Ім'я підписанта _____

Посада підписанта _____

Місце / Дата _____

Підпис _____

Festo SE & Co. KG

Ruiter Straße 82
73734 Esslingen
Germany