

Consultoría y formación

Formación y cursos: de la industria para la industria

FESTO

FESTO



Las máquinas y tecnologías más modernas. Si las personas las dominan.

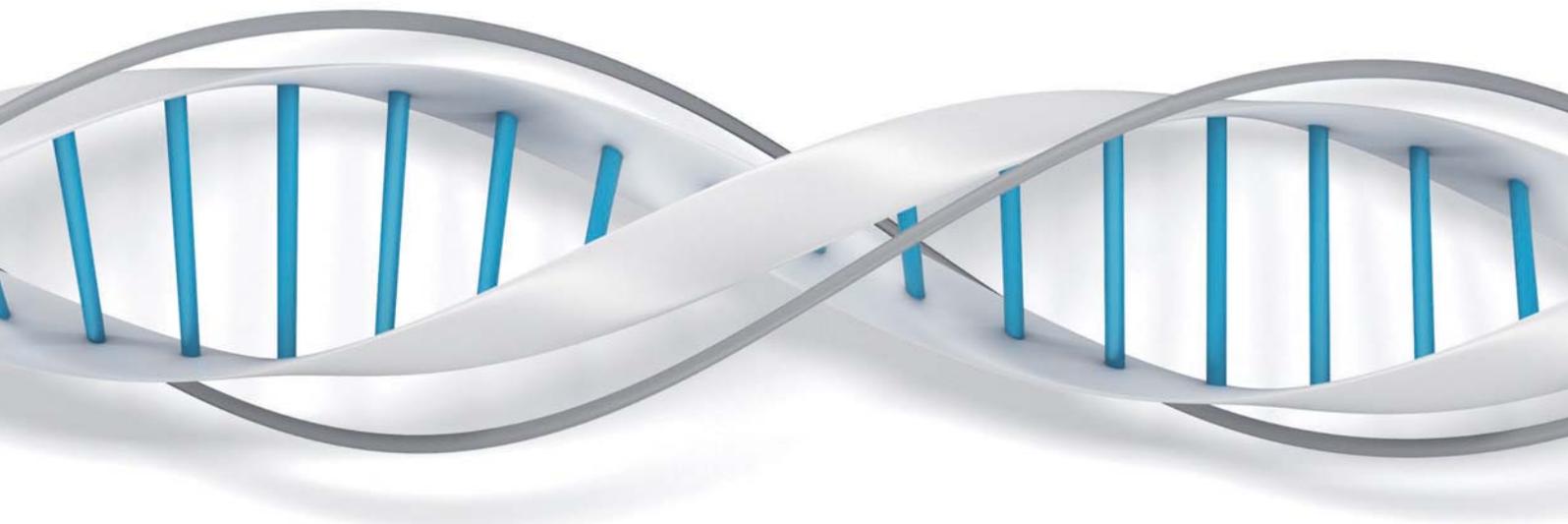
Cualificación profesional: para mayor productividad y competitividad

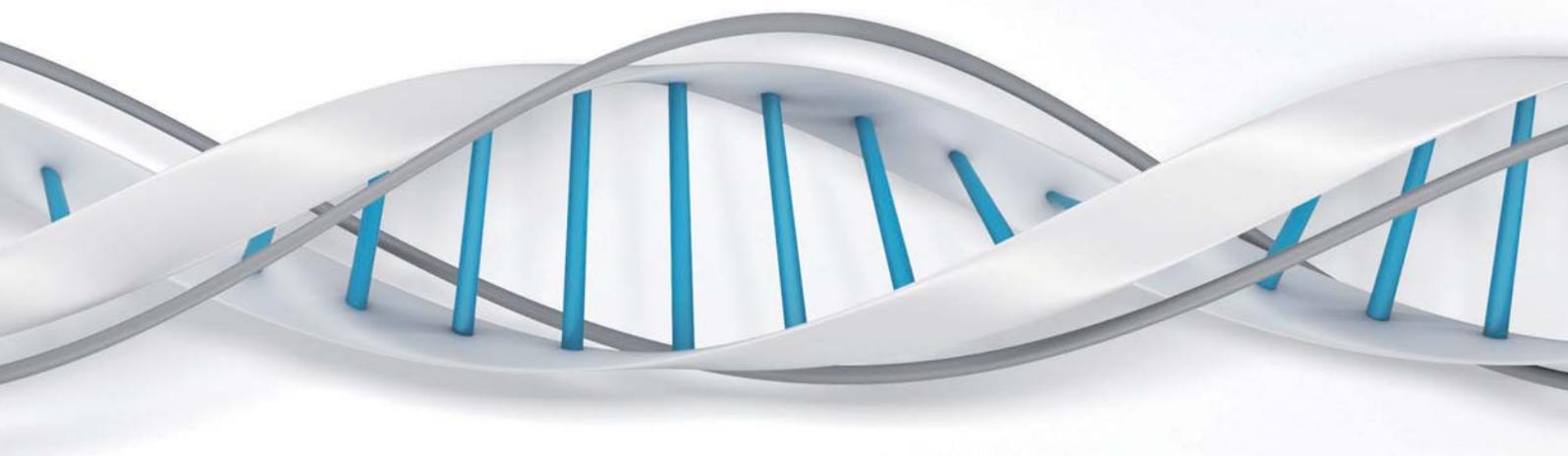
El cambio continuo en el que vivimos modifica las tareas de las empresas de forma permanente. No es suficiente con invertir solo en tecnologías y máquinas. Las personas son determinantes. Son estas personas las que tienen que vivir con los cambios tecnológicos. Esta situación requiere empleados con una capacidad de cambio de una dimensión nunca vista.

Esta tendencia al cambio constante de los requisitos y al aprendizaje continuo afecta a todos. Tanto los países emergentes en su camino hacia la industrialización como los países muy industrializados debido a la instauración rápida de las nuevas tecnologías, como por ejemplo, Industria 4.0.

Quien ignore esta evolución o no invierta a tiempo en formación, tendrá un déficit importante de empleados competentes para los trabajos requeridos en un futuro cercano. Hay que recordar que la escasez de empleados especializados puede retardar todo el proceso de funcionamiento y afectar negativamente a la productividad y la competitividad de la empresa.

Cuanto más adecuada sea la cualificación del personal para la empresa (como un conjunto), más capacidad individual tendrán los empleados y directivos para cumplir las nuevas exigencias.





Proveedores de formación hay muchos. No obstante, solo las formaciones adaptadas de manera precisa y orientadas a la práctica garantizan un buen nivel de productividad.

Formación y asesoría de Festo: el proveedor de formación con "ADN industrial"

Festo es un proveedor destacado a nivel internacional en la técnica de automatización y es también, junto con Festo Didactic, líder mundial de mercado en soluciones técnicas de formación. Mediante la interacción entre industria y formación conseguimos aumentar la productividad de nuestros clientes en todo el mundo de forma íntegra y sostenible.

La técnica de automatización ayuda al cliente en este proceso mediante experiencia, componentes, sistemas y soluciones: Festo Didactic con sistemas de aprendizaje para formación y ciencia, así como Formación y asesoría de Festo para el sector industrial.

Como componente integral del Grupo Festo, Consultoría y formación de Festo está arraigado en la automatización y dispone de un "ADN industrial".

Colaboramos de forma muy estrecha con Festo Automation y actuamos en los mismos ámbitos que nuestros clientes. Por ello, conocemos sus desafíos de primera mano.

Por todo ello, Formación y asesoría de Festo es capaz de ofrecer cursos y formaciones adaptados de forma precisa y orientados a la práctica para el sector industrial. En este contexto, la atención se centra en las competencias centrales de la técnica de automatización.

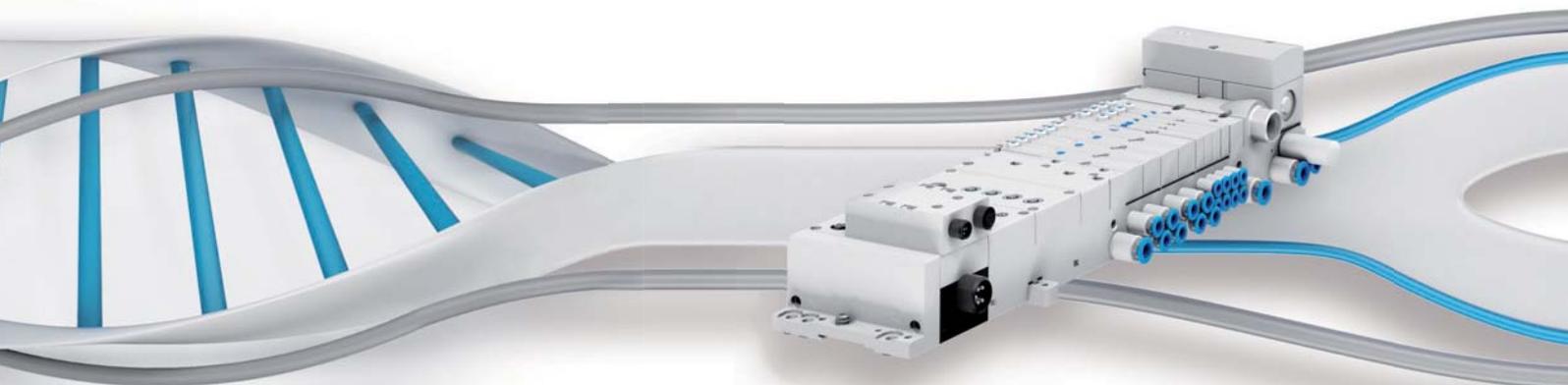
De la industria – para la industria

Orientado a la industria

Conocemos el entorno de trabajo y las exigencias de primera mano.

Global

Nuestra oferta está disponible en todo el mundo y se adapta a las condiciones culturales e idiomáticas.





Orientado a los clientes

Hecho a medida y adaptado a las exigencias del cliente. De la industria para la industria.

Resistencia

Somos uno de los proveedores líderes en formación con más de 50 años de experiencia.

Certificado

Festo Didactic cuenta con una certificación como proveedor de servicios de formación de conformidad con DIN ISO 29990:2010.

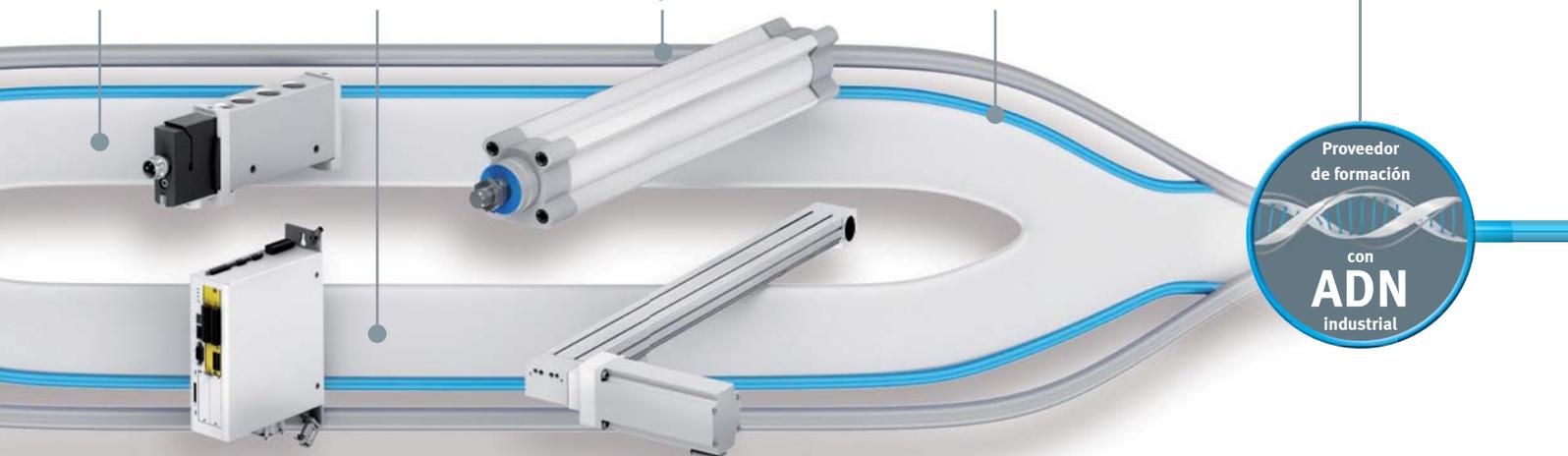
Control y accionamiento neumático

Control y accionamiento eléctrico

Automatización de procesos continuos

Automatización industrial

Didáctica



La cualificación de los empleados debe merecer la pena. Nuestros cursos son la mejor prueba: se trata de una inversión rentable.

Éxito sostenible y demostrable de la formación por el aumento del rendimiento

Si las máquinas trabajan de una forma poco eficiente, se realizan inversiones y se toman medidas de ajuste de forma inmediata para mejorar los correspondientes KPI (indicadores clave de rendimiento). Pero, ¿qué pasa con los empleados? En demasiadas empresas los recursos destinados a la formación y el desarrollo profesionales todavía se ven como un gasto y no una inversión.

Para poder valorar si merece la pena invertir en cualificación hay que tener en cuenta dos criterios: formatos de formación adaptados de forma individual a las necesidades de la empresa y una comprobación fiable del nivel de conocimientos antes y después de la formación.

Nuestros formatos de entrenamiento siempre tienen como objetivo la orientación a la práctica y la aplicación rápida en el trabajo diario. Mediante los análisis de competencia antes y después de la formación podemos aportar pruebas que demuestran la mejora en el rendimiento de los empleados y medir el éxito individual en el aprendizaje.

Además la utilidad para el cliente también queda demostrada en los KPI, como por ejemplo, reducción de tiempos de paro involuntarios, optimización de ciclos de mantenimiento, gran rendimiento gracias a procesos optimizados sin tener que renunciar a la calidad.

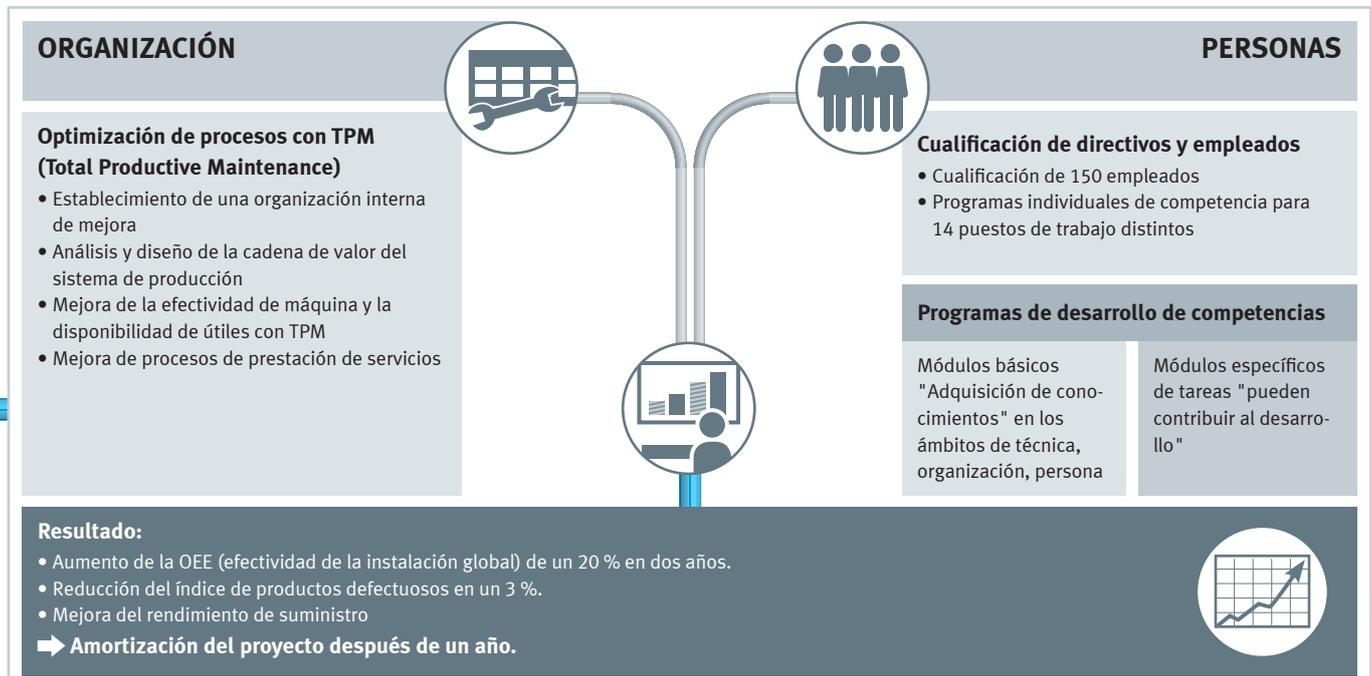
La rentabilidad de la cualificación: un proyecto de ejemplo

Cliente: empresa alemana media del sector automovilístico, aprox. 500 empleados.

Desafío: aumento del rendimiento en un mercado competitivo de proveedores del sector automovilístico.

Tarea: aumentar la disponibilidad de las máquinas, localizar fuentes de derroche en los procesos y optimizar la organización de trabajo.

Solución: establecer un proceso de mejora continuo y sostenible, optimizar los índices correspondientes y formar a todos los empleados del ámbito afectado e involucrarlos de forma activa en el proceso de cambio.





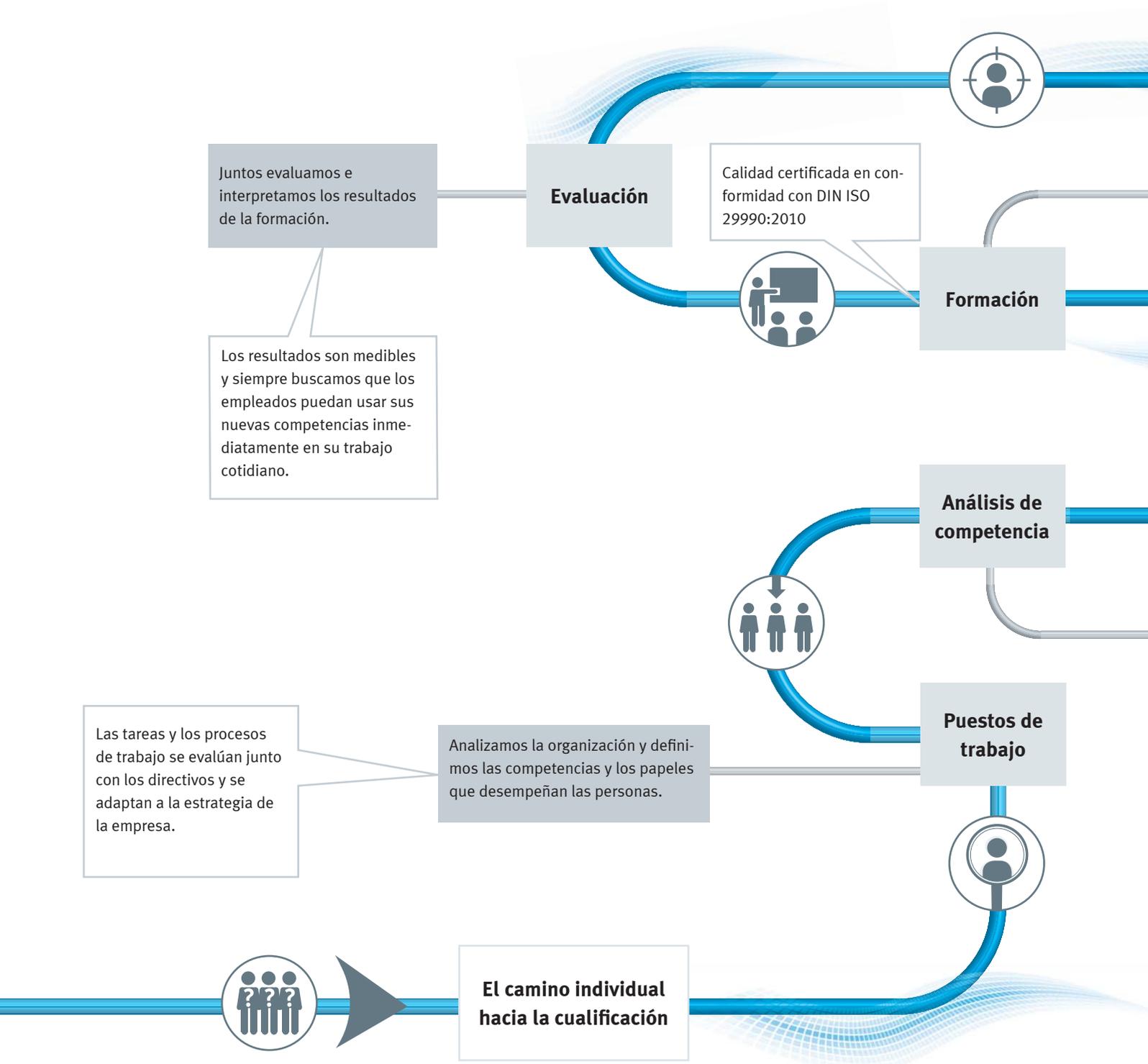
"Solo hay una cosa que a largo plazo sale más cara que la formación: la falta de formación."

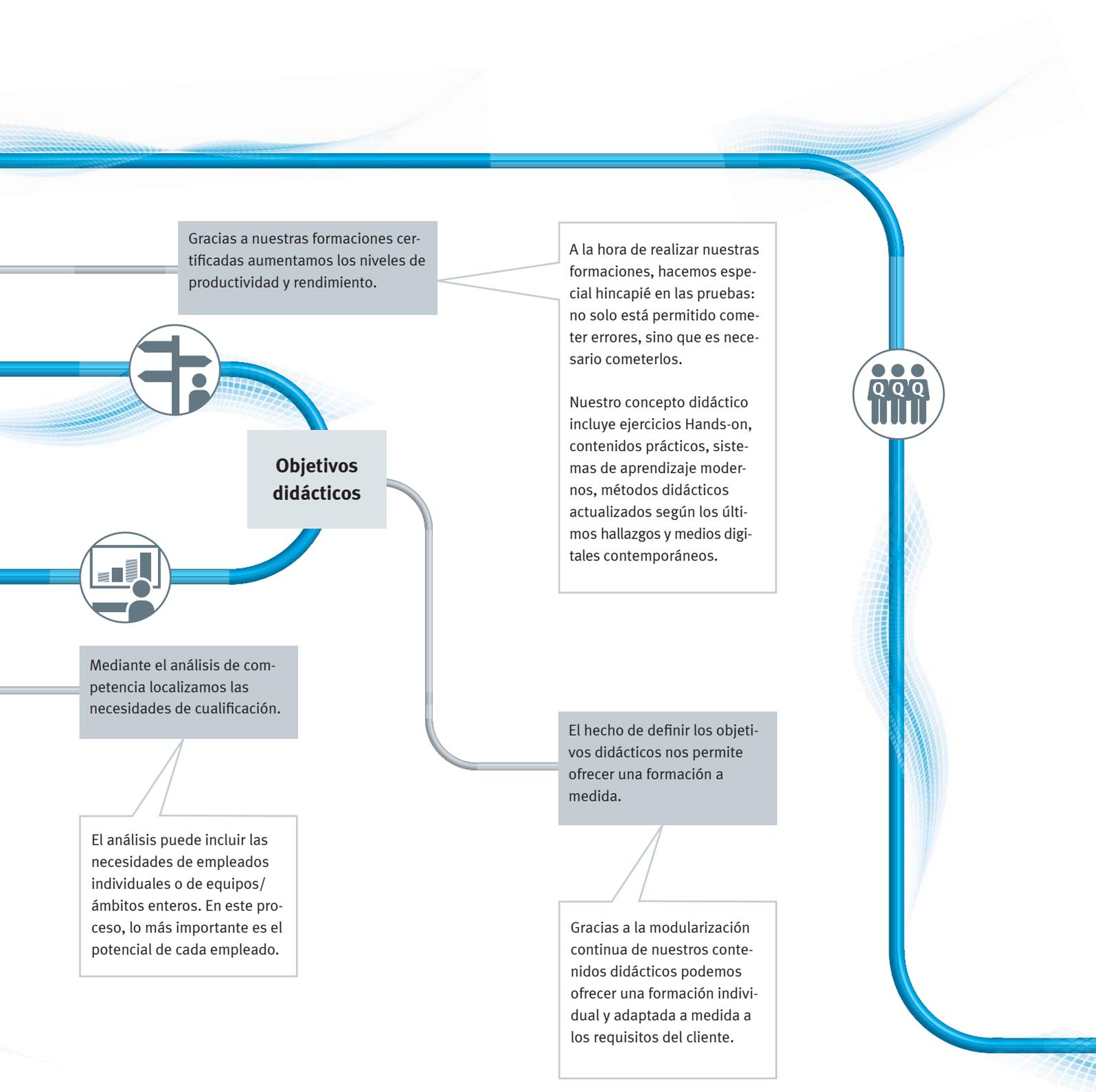
John F. Kennedy



La cualificación esporádica y sin planificar no sirve. Hoy contamos con soluciones individuales con un enfoque global.

Juntos y enfocados a las competencias requeridas





Gracias a nuestras formaciones certificadas aumentamos los niveles de productividad y rendimiento.



Objetivos didácticos



Mediante el análisis de competencia localizamos las necesidades de cualificación.

El análisis puede incluir las necesidades de empleados individuales o de equipos/ ámbitos enteros. En este proceso, lo más importante es el potencial de cada empleado.

A la hora de realizar nuestras formaciones, hacemos especial hincapié en las pruebas: no solo está permitido cometer errores, sino que es necesario cometerlos.

Nuestro concepto didáctico incluye ejercicios Hands-on, contenidos prácticos, sistemas de aprendizaje modernos, métodos didácticos actualizados según los últimos hallazgos y medios digitales contemporáneos.



El hecho de definir los objetivos didácticos nos permite ofrecer una formación a medida.

Gracias a la modularización continua de nuestros contenidos didácticos podemos ofrecer una formación individual y adaptada a medida a los requisitos del cliente.

Los conocimientos y la cualificación son muy importantes. No obstante, la competencia no se demuestra hasta que no se pasa a la acción.

Las competencias son la clave hacia el éxito de los empleados y la empresa.

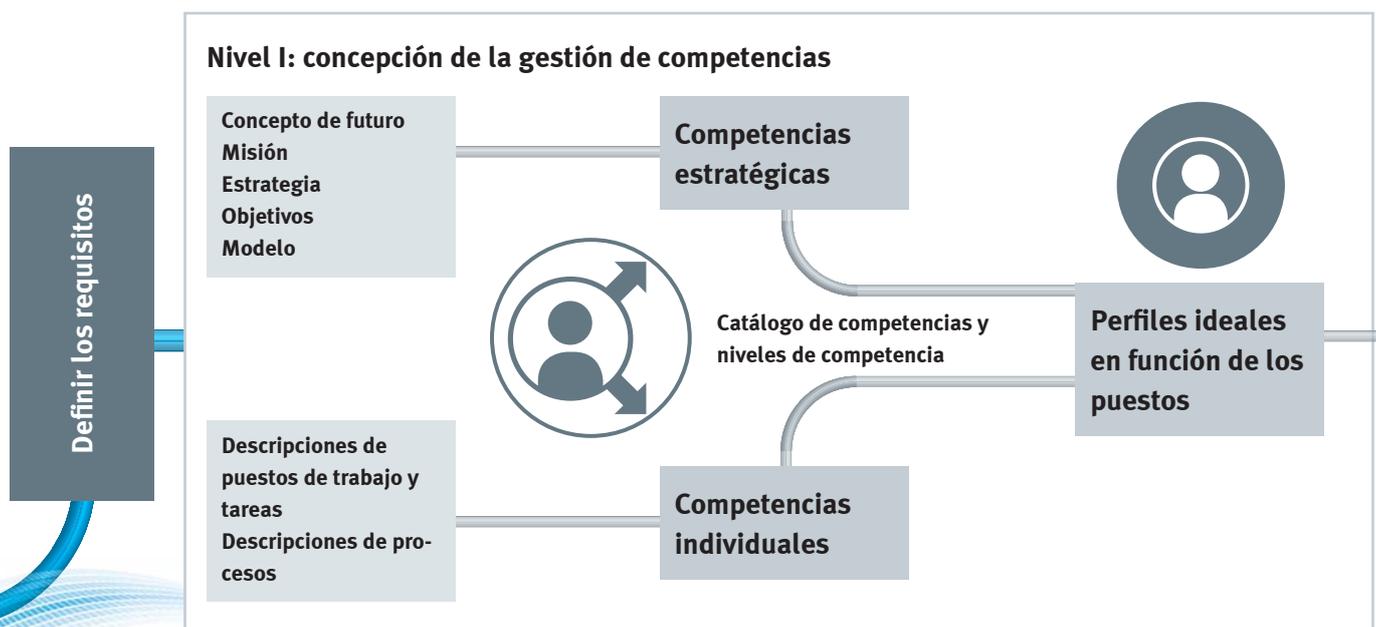
La competencia de los empleados describe la capacidad de desenvolverse en situaciones abiertas, complejas y dinámicas de forma autogestionada. Permite actuar de forma inmediata en el presente y también, de forma orientada a los objetivos, en el futuro, por lo que se convierte en una condición indispensable para la viabilidad de futuro de la empresa.

En contraposición a la cualificación, que se centra en los conocimientos y las capacidades, la competencia, aparte de conocimientos y capacidades también implica las habilidades y la motivación y actitud para usar dichas habilidades en situaciones concretas. La cualificación se demuestra con títulos, la competencia con actos.

Nuestra oferta busca el desarrollo continuo de las competencias de los empleados, a poder ser, de forma integrada en un sistema de gestión de competencias adaptado a la estrategia de la empresa. La conexión entre "las personas con sus habilidades" y la "empresa con sus objetivos" es cada vez más importante.

Nuestro servicio no termina con la finalización satisfactoria de los trabajos del curso, sino que se mide mediante la capacidad de usar las competencias adquiridas en la formación en el puesto de trabajo. Abarcamos todas las competencias profesionales, metódicas, sociales y personales en perfiles de competencia específicos de un puesto o puestos de trabajo.

Proceso de una gestión sistemática de competencias: un procedimiento probado





Competencias por puestos de trabajo

Ingeborg Kreutter, docente y desarrolladora de formaciones de gestión de competencias en Festo Didactic

"A la hora de desarrollar competencias, siempre tenemos en cuenta el puesto concreto que desempeña un empleado. El objetivo del desarrollo de competencias es que el empleado pueda desempeñar su función de manera óptima.

Tome, por ejemplo, el caso de un técnico de mantenimiento, que trabaja en una planta de un grupo internacional en Italia: domina a la perfección los aspectos técnicos de su trabajo, pero sin embargo, tiene más dificultades con los asuntos de organización. Su compañero en la India, que ocupa exactamente el mismo puesto en su planta, es un auténtico fenómeno de la organización, pero no está al día de los avances técnicos.

Podemos observar que tenemos un mismo puesto de trabajo con los mismos requisitos de competencias. No obstante, la demanda de cualificación es totalmente distinta. Nuestro punto fuerte radica en realizar este análisis y planificar y aplicar el desarrollo de competencias en función de los resultados."



El objetivo es el máximo valor añadido. Cualificación en distintas dimensiones y formatos.

De la industria para la industria, con docentes altamente cualificados.

Nuestra oferta incluye formaciones y cursos en las mismas dimensiones que marcan la vida cotidiana industrial: tecnología, organización y personas. Gracias a nuestro nivel de experiencia en automatización sabemos que solo la combinación de todos los factores asegura mejoras continuas y un desarrollo sostenible.

Gracias a este "ADN industrial" y nuestro enfoque de considerar a las empresas como entes completos, con nuestra oferta fomentamos el desarrollo de competencias en las personas y la capacidad de cambio de las organizaciones.

El núcleo de nuestra gama de cursos está formado por tres cursos técnicos relativos a todas las cuestiones de la técnica de automatización. En el ámbito de la organización tenemos el objetivo de habilitar a los empleados para cuestionar las situaciones de forma crítica a partir de una manera de trabajo independiente para mejorar así su entorno de forma continua.

Hemos constatado en varias ocasiones que las habilidades emocionales como la competencia social, el trabajo en equipo y trato adecuado con el cliente también son determinantes en el ámbito técnico. En este contexto, nuestros cursos giran entorno a las personas, el bien más preciado de una empresa.



Tecnología

Desarrollo de habilidades técnicas: tecnologías centrales en la automatización de fábricas y procesos.



Organización

Impulsores de mejoras continuas: planificación estratégica y optimización de procesos en toda la cadena de generación de valor.



Recursos humanos

Desarrollo de maneras de comportamiento y actuaciones: trabajo en equipo, capacidad de comunicación y capacidad de liderazgo.

Innovaciones

Establecimiento de competencias para el futuro: preparación para el aprendizaje y la dirección y la producción del futuro dentro del contexto de Industria 4.0.



Ofrecemos distintos formatos de cualificación adaptados según el tema. Nuestras formaciones orientadas a la práctica tienen el objetivo de poder usar todo lo aprendido directamente en el trabajo diario. En este contexto, usamos nuestros propios sistemas de aprendizaje con los componentes industriales más recientes en combinación con los métodos más modernos, como simulaciones de situaciones reales y el aprendizaje electrónico.

Realizamos cursos públicos ya programados en nuestras modernas instalaciones de formación. Aparte de los cursos básicos, ofrecemos cursos específicos de actividades concretas para transmitir contenidos especializados y profundizar en el entorno de trabajo de los participantes. El intercambio de impresiones con los compañeros es una parte fundamental del curso.

Casi todos los cursos también se pueden contratar de forma adaptada al cliente como versión inhouse. Aquí se pueden tratar los problemas específicos de una empresa directamente. Acompañamos a los clientes en el puesto de trabajo y tratamos cuestiones y requisitos del trabajo cotidiano. Además se ahorrará los gastos y tiempos de desplazamiento.

Nuestros docentes cuentan con una dilatada experiencia en el campo de la industria y han recibido una formación didáctica, metódica y comunicativa. Dominan métodos para fomentar el desarrollo de competencias y completan los enfoques didácticos líderes con métodos activos orientados al aprendizaje. La excelencia operativa en la formación queda garantizada por nuestra certificación interna de docentes "Festo Certified Training Professional".



Cursos estándar

Desarrollo de competencias en cursos públicos: orientados a la práctica y con los componentes industriales más modernos, para clientes con solo uno o dos empleados y una demanda de cualificación relativa a un tema concreto.



Cursos específicos adaptados al cliente

Formaciones "a domicilio": contenido adaptado a medida, duración flexible, horarios a elegir (p. ej. en función de los turnos). Para grupos (pequeños) o equipos específicos, como los técnicos de mantenimiento.



Programas de desarrollo de competencias

Transmisión de conocimientos y métodos para puestos de trabajo individuales: teoría relevante en la práctica en combinación con ejercicios prácticos. Por norma general, después del curso se realiza un proyecto relativo a desafíos específicos.

Consultoría

Aumento del valor añadido: iniciamos, diseñamos, acompañamos y evaluamos procesos de cambio. En este contexto hacemos uso de dos métodos y herramientas que ya han demostrado su valía en la práctica.



Festo: impulsor de la técnica de automatización

Festo es un proveedor destacado internacionalmente en técnica de automatización y de soluciones de formación técnica. La empresa familiar independiente de carácter global y con sede corporativa en Esslingen am Neckar se ha desarrollado durante más de 50 años para convertirse en un líder en su sector gracias a la innovación y la experiencia en resolución de problemas relacionados con la neumática, así como a una oferta única en programas de formación y perfeccionamiento profesional.

Hoy en día la empresa suministra tecnología de accionamiento neumática y eléctrica, así como innovadoras soluciones de cualificación para el ámbito industrial a más de 300 000 clientes de 200 sectores.

El Grupo Festo tiene presencia mundial con alrededor de 18 700 empleados en 250 localizaciones.



Técnica de automatización

Aumento de la productividad

Didáctica

Desarrollo de competencias

Festo Didactic: proveedor líder mundial en formación

Festo Didactic es el proveedor mundial líder de servicios de formación técnica y perfeccionamiento profesional. La cartera de productos y servicios ofrece a los clientes soluciones de formación integral en todos los ámbitos tecnológicos y de automatización industrial tales como la neumática, hidráulica, electrónica, electrotécnica, mecatrónica, CNC, eficiencia energética y movilidad, energías renovables, mantenimientos industriales, telecomunicaciones, así como la calefacción, ventilación y climatización.

Diseñamos e implementamos sistemas de aprendizaje, entornos de aprendizaje y laboratorios, fábricas de aprendizaje, soluciones de aprendizaje electrónico y programas de formación, así como completos centros de aprendizaje que preparan a las personas de manera sistemática para el trabajo en entornos industriales complejos y dinámicos. Nuestro objetivo es la maximización del éxito en el aprendizaje en escuelas y centros de formación, así como el desarrollo sostenible de competencias en las empresas industriales de todo el mundo.





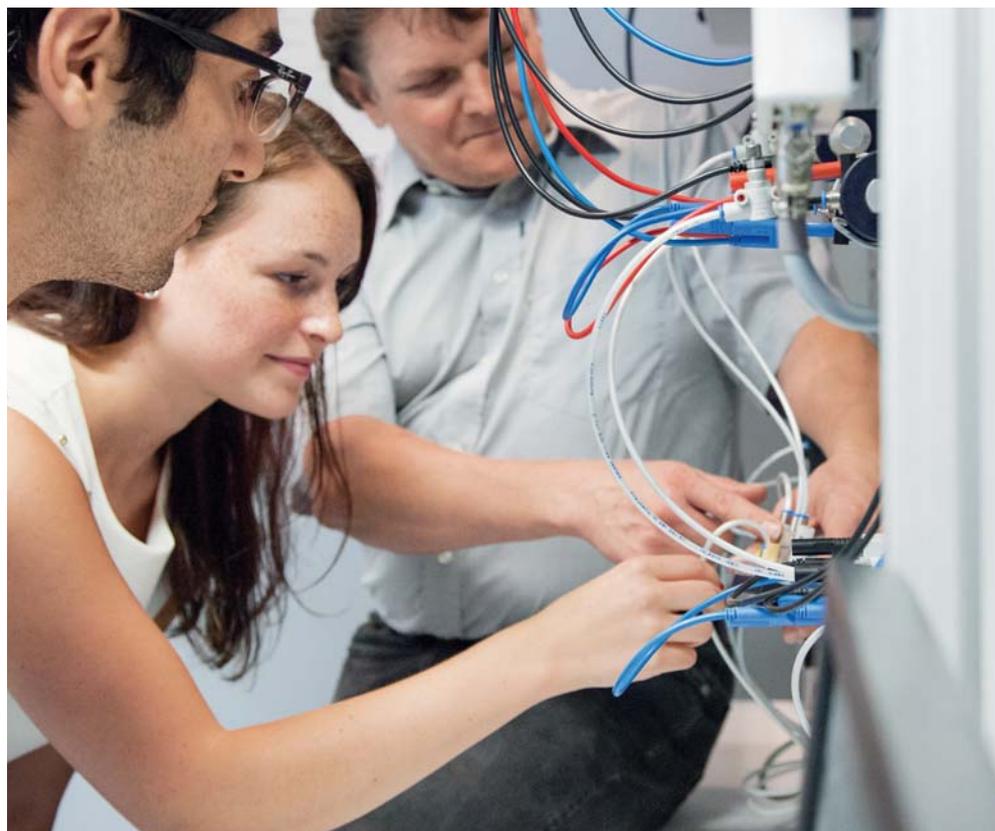
**Intercambio
y colaboración**

**Consultoría y
formación**

**Cualificación y
desarrollo**

**Tecnologías
Organizaciones
Recursos
humanos**

**Cursos para el
ámbito industrial**



Festo Didactic SE

Rechbergstraße 3
73770 Denkendorf
did@festo.com
www.festo-didactic.de

Festo Didactic Ltée/Ltd

675, rue du Carbone
Québec (Québec) G2N 2K7
services.didactic@festo.com
www.festo-didactic.com
www.labvolt.com

Festo Didactic Inc.

607 Industrial Way West
Eatontown, NJ 07724
services.didactic@festo.com
www.festo-didactic.com
www.labvolt.com