

Training and Consulting

Cours et stages issus de l'industrie, pour l'industrie

FESTO

FESTO



Les technologies et machines modernes sont des facteurs importants de la réussite... à condition que le personnel les maîtrise !

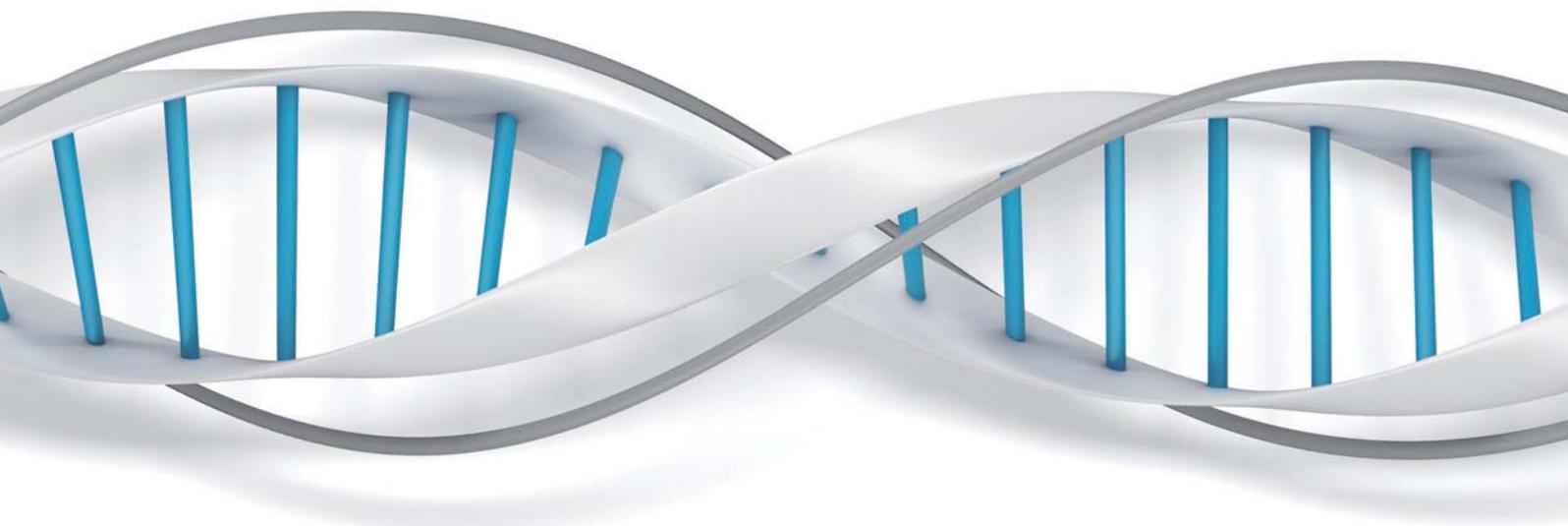
Formation professionnelle : pour accroître la productivité et la compétitivité

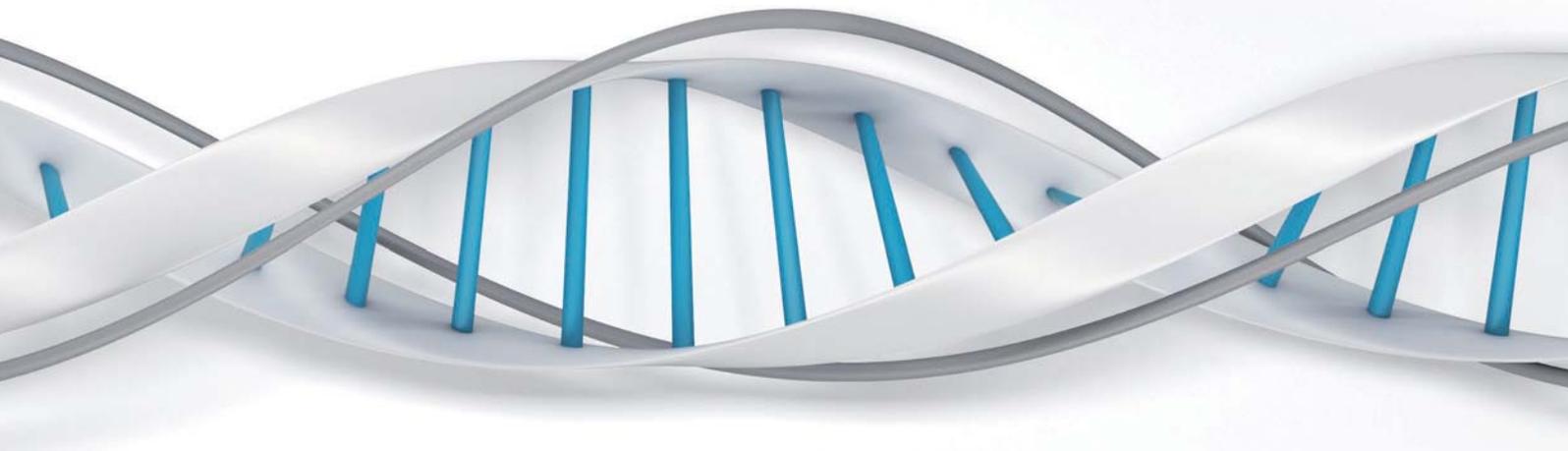
Des mutations permanentes font continuellement évoluer les tâches au sein de l'entreprise. Il ne suffit plus d'investir dans les technologies et les machines : ce sont les ressources humaines qui sont déterminantes. Ces dernières doivent s'adapter aux changements technologiques. La capacité d'adaptation exigée des travailleurs atteint un niveau inégalé jusqu'à présent.

Cette tendance globale à l'évolutivité perpétuelle et à l'apprentissage continu concerne tout le monde, tant dans les pays émergents en voie d'industrialisation que dans les pays déjà hautement industrialisés. Ceci s'explique par la fulgurante diffusion de nouvelles technologies telles que l'Industrie 4.0.

Ceux qui ignoreront cette évolution ou qui tarderont à investir dans la formation, pâtiront sous peu d'un manque de personnel compétent pour exécuter les tâches requises. D'autant plus qu'un manque de personnel qualifié entrave le fonctionnement de l'entreprise dans son ensemble, avec un impact négatif sur la productivité et la compétitivité.

Les travailleurs et les gestionnaires sont d'autant plus aptes à se conformer aux exigences changeantes que leur qualification professionnelle est adaptée à l'entreprise en tant que structure globale.





Les prestataires de formation sont nombreux. Seules des formations personnalisées et proches de la réalité sont à même d'assurer la productivité !

Training and Consulting de Festo – le prestataire de formation à « ADN industriel »

Festo est l'un des grands fournisseurs mondiaux en automatisation et, avec Festo Didactic, leader du marché mondial des solutions techniques de formation.

La symbiose de nos activités industrielles et de formation nous permet d'améliorer globalement et durablement la productivité de nos clients dans le monde entier.

Festo Automation propose à ses clients expertise, composants, systèmes et solutions. Festo Didactic leur offre des systèmes d'apprentissage pour l'enseignement et la science, de même que des prestations de formation et de conseil pour l'industrie.

Faisant partie intégrante du groupe Festo, l'unité Training and Consulting de Festo est profondément enracinée dans l'automatisation et possède un « ADN industriel ».

Nous collaborons étroitement avec Festo Automation et opérons dans les mêmes segments que nos clients. Ceci nous confère une connaissance approfondie des défis qu'ils ont à relever.

L'unité Training and Consulting de Festo est par conséquent en mesure de proposer à l'industrie des stages et formations personnalisées proches de la réalité. Les thèmes sont focalisés sur les compétences fondamentales de la technique d'automatisation.

Issu de l'industrie, pour l'industrie

Proche de la réalité industrielle

Nous connaissons, par notre propre expérience, l'environnement industriel et ses défis.

Global

Notre offre est disponible dans le monde entier, adaptée aux particularités linguistiques et culturelles locales.





Centré sur le client

Taillé sur mesure et conforme aux exigences des clients. Issu de l'industrie, pour l'industrie

Pérennité

Nous sommes l'un des tout premiers prestataires de formation, bénéficiant de plus de 50 ans d'expérience.

Certifié

Festo Didactic est certifiée comme prestataire de services de formation, conforme à la norme ISO 29990:2010.

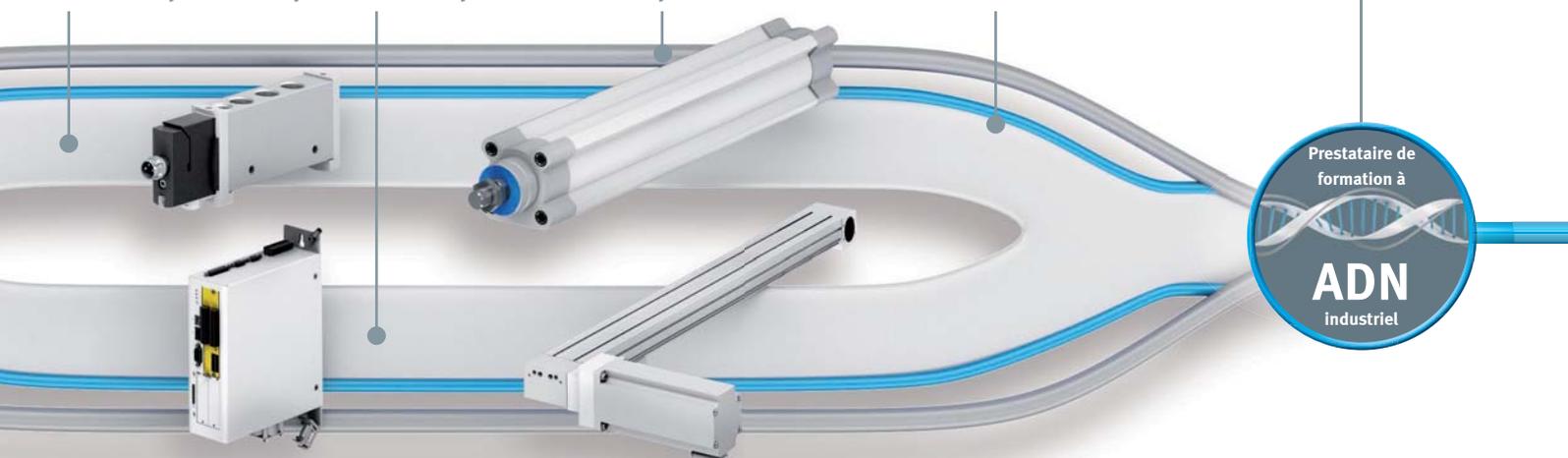
Technologie d'entraînement pneumatique

Actionnement électrique

Automatisation de processus

Automatisation industrielle

Pédagogie



La qualification de travailleurs doit être rentable. Nos formations en sont la meilleure preuve : un investissement profitable !

Succès durables et visibles de la formation par l'amélioration des performances

Lorsque des machines ne fonctionnent plus de manière efficiente, on investit sans hésiter et on les perfectionne pour améliorer les ICP correspondants. Qu'en est-il des travailleurs ? Trop souvent les dépenses de formation et de développement de compétences sont considérées comme des coûts et non comme un investissement.

Deux critères sont importants afin d'évaluer si un investissement dans la formation sera rentable : des formats de formation parfaitement adaptés aux besoins de l'entreprise, de même qu'un contrôle fiable des acquis avant et après la formation.

Nos formats de formation sont toujours ciblés sur l'action et ont toujours pour objectif la mise en pratique rapide dans le cadre du travail quotidien. Des analyses de compétence avant et après la formation nous permettent d'apporter la preuve d'une amélioration des performances des travailleurs et rendre ainsi mesurable le succès individuel des apprenants.

L'utilité pour le client est par ailleurs justifiable sur la base des ICP tels que la réduction des immobilisations imprévues, l'optimisation des cycles de maintenance, le rendement élevé dû à l'optimisation des processus ainsi qu'une qualité élevée constante.

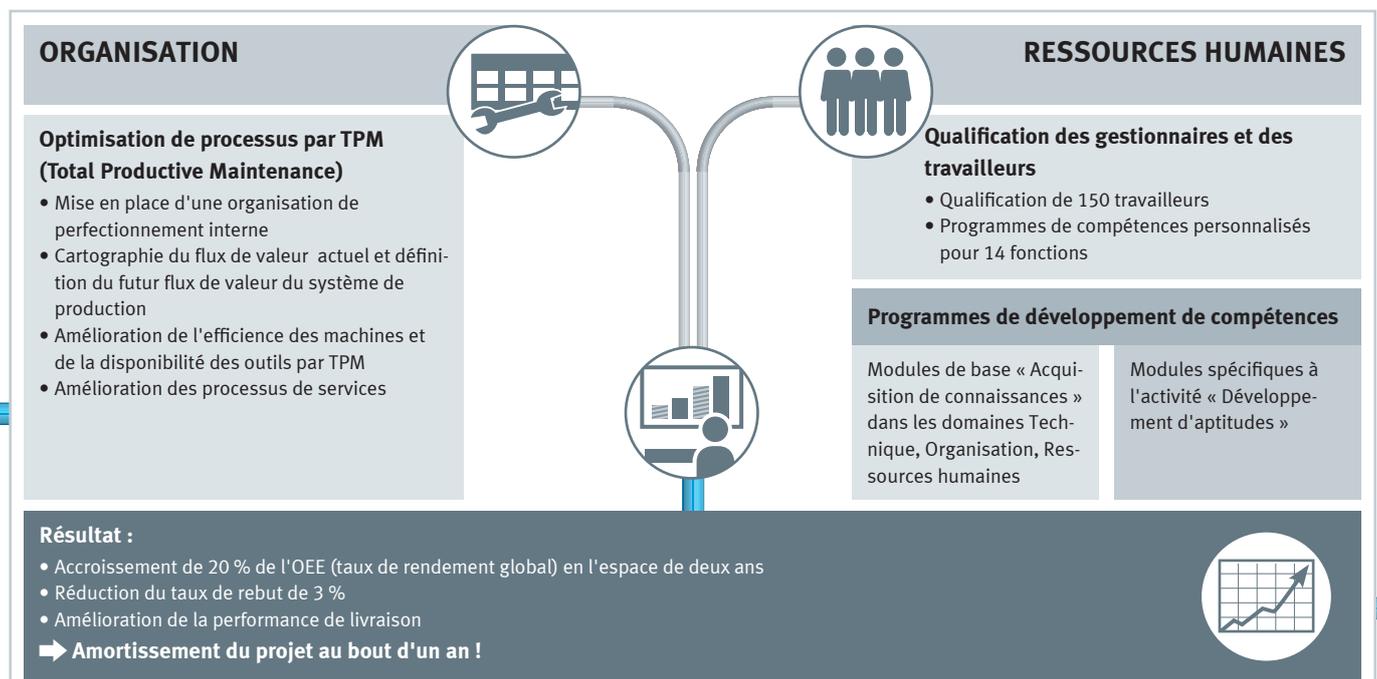
Comment la qualification se rentabilise : exemple d'un projet

Client : PME allemande du secteur de la sous-traitance de l'industrie automobile, environ 500 salariés

Défi : accroissement des performances sur le marché hautement compétitif des sous-traitants de l'industrie automobile

Tâche : accroître la disponibilité des machines, identifier le gaspillage au sein des processus, optimiser l'organisation du travail

Solution : mise en place d'une démarche d'amélioration durable et continue, optimisation des ratios associés et qualification de tous les collaborateurs du domaine concerné de même que leur implication active au processus de changement.





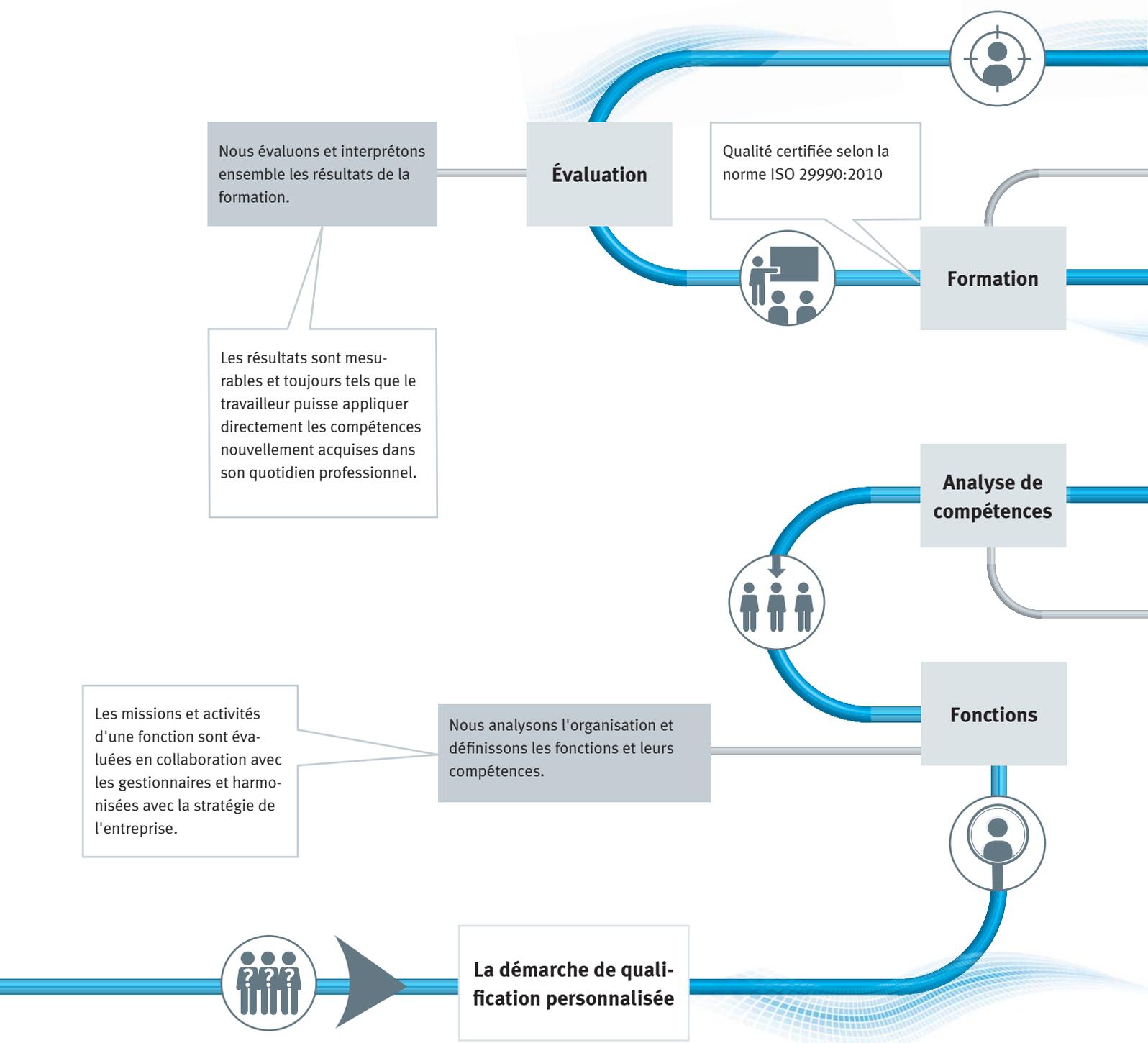
« Il n'y a qu'une chose qui, à long terme, est plus coûteuse que l'éducation : pas d'éducation. »

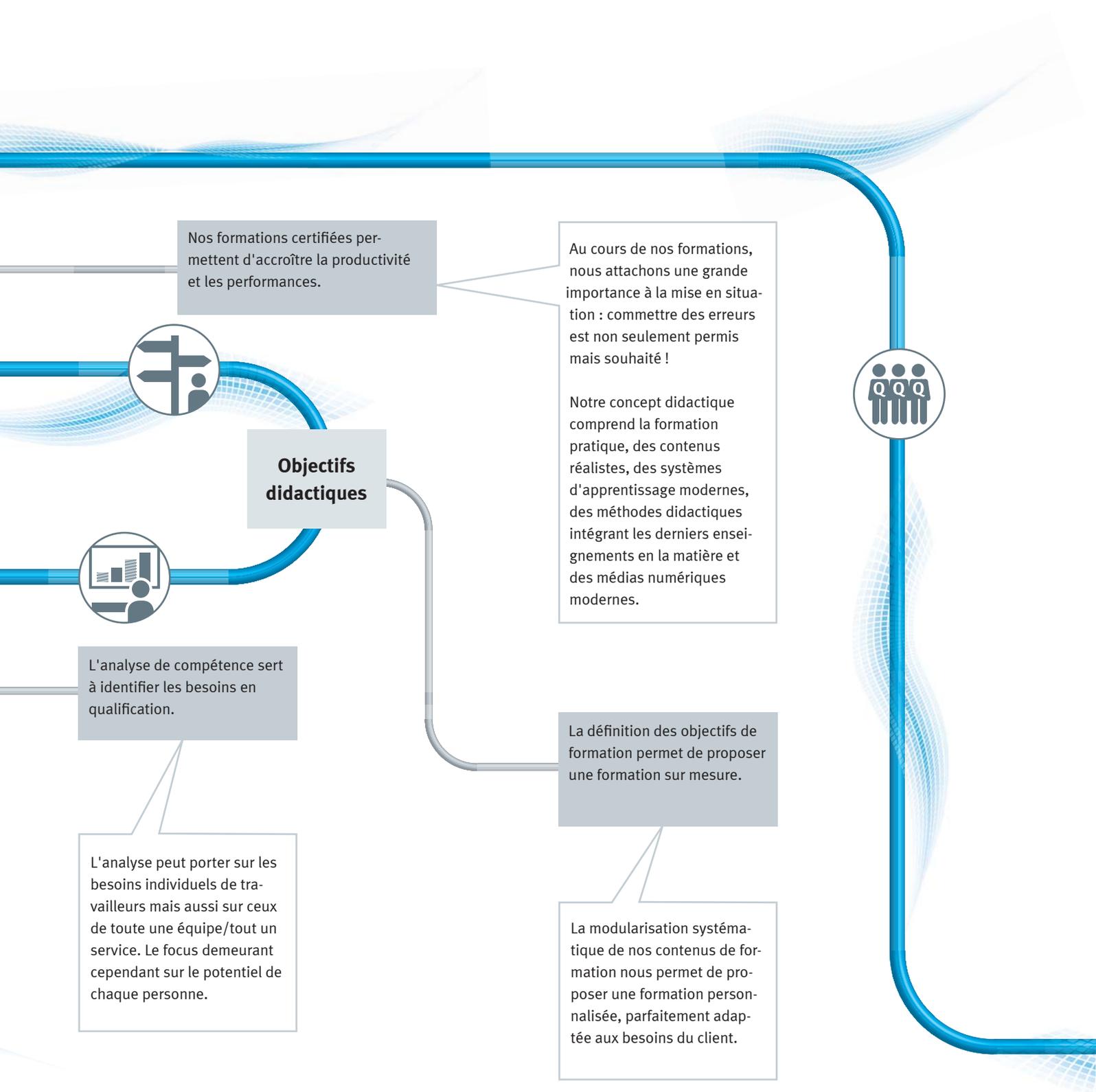
John F. Kennedy



Une démarche de formation par saupoudrage passe à côté de l'objectif. Ce qui compte aujourd'hui ce sont des solutions personnalisées avec une démarche globale !

Acquérir ensemble et de manière ciblée les compétences requises





Nos formations certifiées permettent d'accroître la productivité et les performances.



Objectifs didactiques

Au cours de nos formations, nous attachons une grande importance à la mise en situation : commettre des erreurs est non seulement permis mais souhaité !

Notre concept didactique comprend la formation pratique, des contenus réalistes, des systèmes d'apprentissage modernes, des méthodes didactiques intégrant les derniers enseignements en la matière et des médias numériques modernes.



L'analyse de compétence sert à identifier les besoins en qualification.

L'analyse peut porter sur les besoins individuels de travailleurs mais aussi sur ceux de toute une équipe/tout un service. Le focus demeurant cependant sur le potentiel de chaque personne.

La définition des objectifs de formation permet de proposer une formation sur mesure.

La modularisation systématique de nos contenus de formation nous permet de proposer une formation personnalisée, parfaitement adaptée aux besoins du client.

Savoir et qualification sont importants. Mais pour être compétent, il faut savoir agir avec succès !

Les compétences sont la clé de la réussite des travailleurs et de l'entreprise.

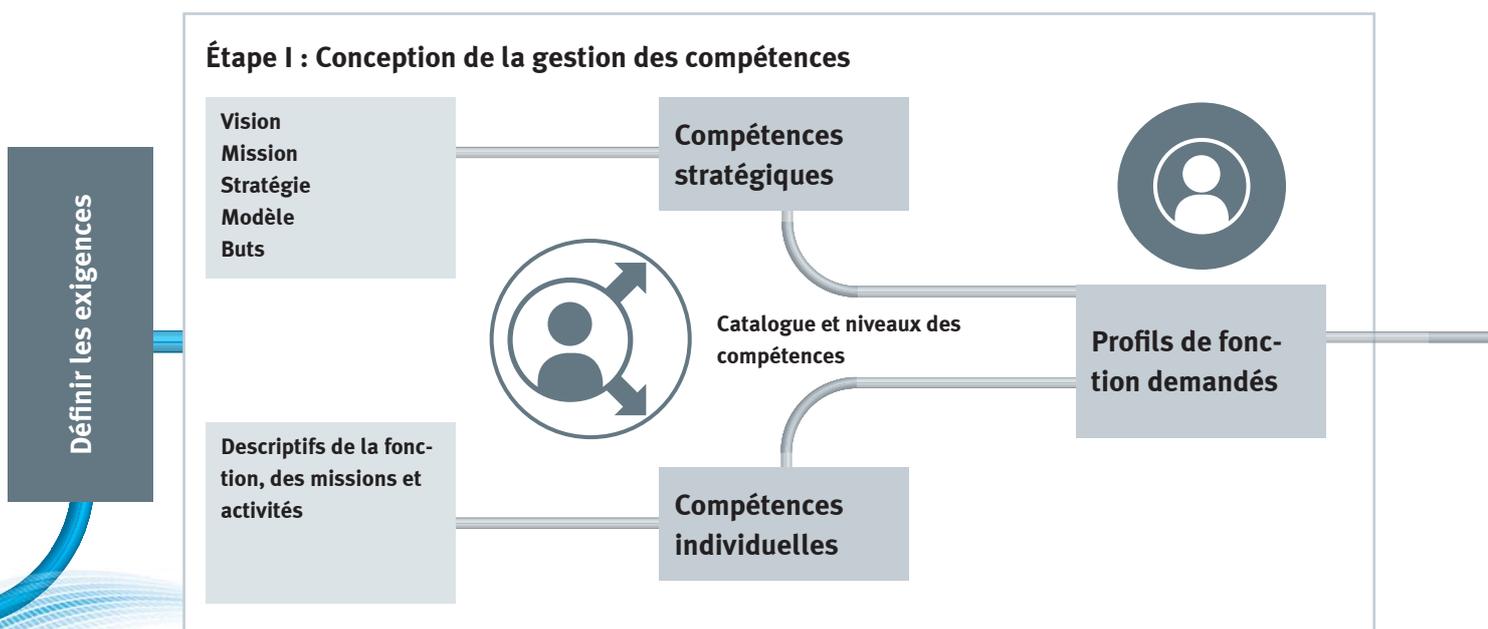
La compétence décrit l'aptitude à gérer, de manière autonome, des situations ouvertes, complexes et dynamiques. Elle favorise une action dans le présent tout comme une action ciblée future, ce qui en fait une condition essentielle de la pérennité de l'entreprise.

À la différence de la formation qui se rapporte aux connaissances et aux facultés, la compétence pré-suppose, outre les connaissances et les facultés, également l'habileté, la motivation et la volonté d'appliquer ces dernières dans des situations concrètes. La formation est attestée par un certificat; la compétence se révèle dans l'action.

L'objectif de notre offre est un développement systématique des compétences des travailleurs, intégré à une gestion des compétences axée sur la stratégie de l'entreprise. Le lien entre « l'homme et son savoir » et « l'entreprise et ses objectifs » prendra à l'avenir de plus en plus d'importance.

Nos prestations ne se limitent pas à la résolution des exercices, mais se mesurent à l'aptitude de mettre en pratique les compétences acquises sur le lieu de travail. Nous rassemblons toutes les compétences techniques, personnelles, sociales et méthodologiques dans des profils de compétence spécifiques à une fonction.

Processus d'une gestion systématique des compétences : une démarche éprouvée





Compétences par fonction

Ingeborg Kreutter, formatrice
et développeuse de formations pour
la gestion de compétences chez
Festo Didactic

« Lors du développement de compétences nous prenons toujours en compte la fonction qu'exerce un travailleur. L'objectif du développement de compétences est de lui permettre de remplir au mieux son rôle.

Imaginez par exemple un agent de maintenance travaillant dans une usine d'un groupe international en Italie : il maîtrise parfaitement les aspects techniques de son métier, mais les questions liées à l'organisation lui posent problème. Son collègue en Inde, qui exerce la même fonction, est un as en matière d'organisation, mais il n'est pas au fait des derniers développements techniques.

Nous nous trouvons donc en présence d'une seule et même fonction dont les compétences requises sont identiques. Les besoins de qualification sont cependant totalement différents. Savoir analyser une telle situation, concevoir un plan de développement des compétences approprié et le mettre en pratique, ce sont là nos points forts ! »

Étape II : Mise en place



Identification
des compétences

Développement
des compétences

Évaluation
Pérennité
Réflexion



Notre objectif est de maximiser la création de valeur. Qualification en divers formats et dimensions.

Issu de l'industrie, pour l'industrie, avec des formateurs hautement qualifiés

Notre offre comprend des formations et stages dans les dimensions précises qui jouent un rôle clé dans le quotidien de l'industrie – technologie, organisation et ressources humaines. Grâce à notre expérience dans le domaine de l'automatisation au plan international, nous savons que seule la combinaison de tous les facteurs assure le perfectionnement et un développement durable.

Grâce à cet « ADN industriel » et à notre approche qui consiste à toujours considérer une entreprise en tant que structure globale, notre offre contribue au développement des compétences des personnes et à l'amélioration de la capacité d'adaptation des organisations.

Les stages techniques portant sur les questions d'automatisation constituent le cœur de notre offre. Au niveau de l'organisation, nous voulons inciter les collaborateurs à exercer leur rôle de manière autonome et, ce faisant, à considérer les faits de manière critique pour continuellement améliorer leur environnement.

Car nous savons finalement que les compétences non techniques telles que la compétence relationnelle, le travail en équipe et la capacité d'établir de bons rapports avec le client dans un environnement technique, sont d'une importance capitale. C'est l'objectif de nos formations en ressources humaines, le principal actif d'une entreprise.



Technologie

Perfectionnement d'habiletés techniques : technologies de base de l'automatisation industrielle et de processus.



Organisation

Favoriser les améliorations continues : planification stratégique et optimisation tout au long de la chaîne de valeur.



Ressources humaines

Développement de comportements et d'actions : travail en équipe, habiletés de communication et qualité de leadership.

Innovations

Développement de compétences pour demain : préparation à l'apprentissage, la direction et la production du futur dans le contexte de l'Industrie 4.0.



Nous proposons divers formats de qualification avec des sujets spécifiques. Nos formations axées sur la pratique ont pour objectif la mise en pratique directe des acquis dans le quotidien professionnel. Nous nous servons pour ce faire de nos propres systèmes d'apprentissage constitués des composants industriels les plus récents combinés à une méthodologie moderne telle que jeux d'entreprise et formation en ligne.

Les cours standards ont lieu à des dates définies dans nos locaux de formation à la fine pointe. Les cours spécifiques permettent d'enseigner des contenus concrets se rapportant à l'environnement de travail du stagiaire. L'échange avec les autres stagiaires fait partie intégrante du cours.

Presque tous les cours peuvent être réalisés sous forme de formation chez les clients. Les défis propres à l'entreprises peuvent alors être abordés. Nous accompagnons les clients sur leur lieu de travail et abordons les questions et les exigences auxquelles ils doivent répondre au quotidien. Ceci permet d'économiser temps et frais de déplacement.

Nos formateurs possèdent une vaste expérience industrielle et ont suivi une formation pédagogique, méthodologique et théorique. Ils maîtrisent les méthodes de développement de compétences et complètent les principales approches par des méthodes actives et centrées sur l'apprenant. L'excellence de la formation est garantie par notre certification interne « Festo Certified Training Professional ».



Cours standards

Développement de compétences dans des cours publics : axés sur la réalité industrielle avec des composants industriels modernes, pour les clients avec seulement un ou deux collaborateurs et un besoin de qualification dans ce domaine.



Cours personnalisés

Formation sur place : contenu taillé sur mesure, durée flexible, dates au choix (p. ex. en fonction du planning des équipes). Pour (petits) groupes ou équipes spécifiques telles que les techniciens de maintenance.



Programmes de compétences

Enseignement de connaissances et de méthodes pour fonctions particulières : théorie relative au quotidien industriel combinée à des travaux pratiques. Le cours est généralement suivi d'un projet se rapportant à des défis spécifiques.

Conseil

Accroissement de la création de valeur : nous initiions, configurons, accompagnons et évaluons les processus évolutifs. Les méthodes et outils que nous mettons en œuvre ont déjà fait leur preuve dans l'industrie.



Festo : à l'avant-garde de la technique d'automatisation

Festo est l'un des grands fournisseurs mondiaux de technique d'automatisation et de solutions techniques de formation. L'entreprise familiale indépendante, d'envergure internationale, sise à Esslingen en Allemagne, s'est hissée en 50 ans au tout premier rang des prestataires de son secteur. Elle doit sa position à ses innovations et ses compétences en matière de résolution de problèmes dans le domaine de la pneumatique et par une offre inégalée en programmes de formation initiale et continue pour l'industrie.

Dans le domaine de l'automatisation industrielle et de processus, l'entreprise propose des actionneurs pneumatiques et électriques, ainsi que des solutions de formation modernes pour les milieux industriels. Plus de 300 000 clients œuvrant partout sur la planète et issus de 200 secteurs en bénéficient.

Avec près de 18 700 collaborateurs, le groupe Festo a une présence internationale à travers 250 bureaux dans le monde.



Technique d'automatisation

Accroissement de la productivité

Pédagogie

Développement des compétences

Festo Didactic – leader mondial des prestataires de services de formation

Festo Didactic est un chef de file mondial des prestataires de services de formation technique professionnelle et continue. Le portefeuille de produits et de services offre aux clients des solutions globales de formation dans tous les domaines technologiques de l'automatisation industrielle tels que la pneumatique, l'hydraulique, l'électronique, l'électrotechnique, la mécatronique, les commandes CNC, l'efficacité énergétique et la mobilité, les énergies renouvelables, la maintenance industrielle, les CVC et les télécommunications.

Nous concevons et implémentons des systèmes d'apprentissage, environnements d'enseignement et laboratoires, usines-écoles, solutions de formation en ligne et programmes de formation, voire des centres de formation complets qui préparent systématiquement les apprenants au travail dans des environnements industriels dynamiques et complexes. Notre objectif est la maximisation de la réussite dans les écoles et les centres de formation et le développement durable des compétences dans les entreprises industrielles du monde entier.





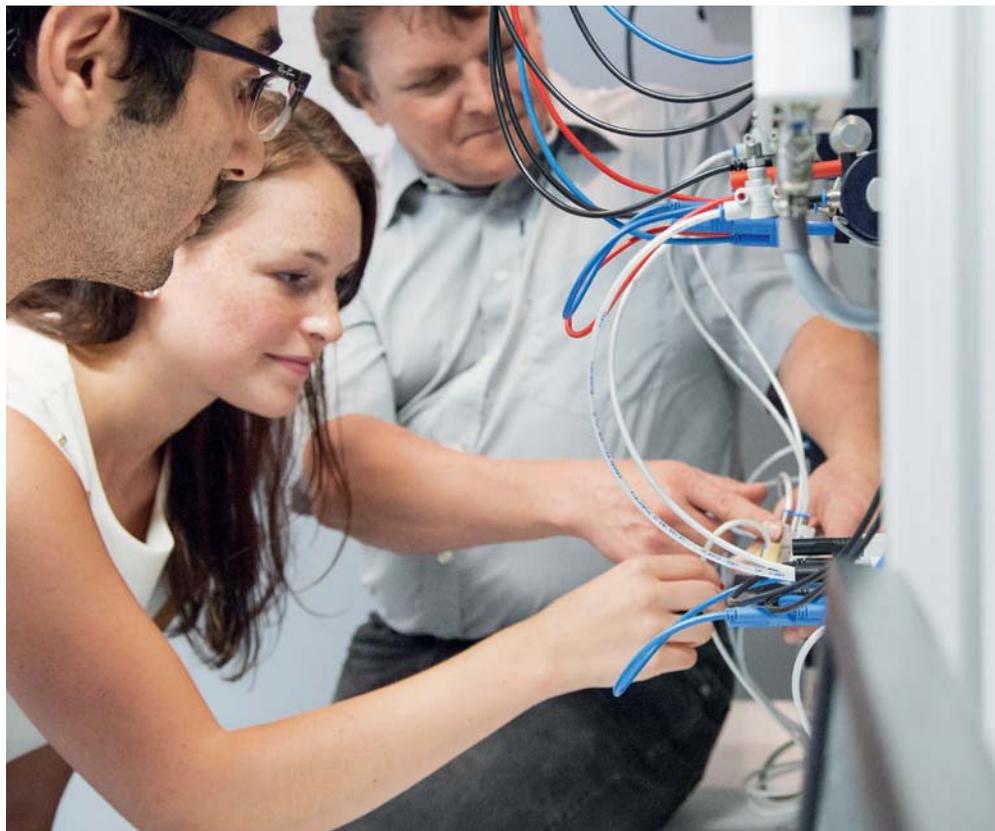
Échange et
collaboration

Training and
Consulting

Qualification et
développement

Technologies
Organisations
Ressources
humaines

Formations pour
l'industrie



Festo Didactic SE

Rechbergstraße 3
73770 Denkendorf
did@festo.com
www.festo-didactic.de

Festo Didactic Ltée/Ltd

675, rue du Carbone
Québec (Québec) G2N 2K7
services.didactic@festo.com
www.festo-didactic.com
www.labvolt.com

Festo Didactic Inc.

607 Industrial Way West
Eatontown, NJ 07724
services.didactic@festo.com
www.festo-didactic.com
www.labvolt.com