

Festo beszállítói kódex

A Festo csoport Vállalati Irányelveihez és Vezetési Alapelveihez (Corporate Principles, Code of Conduct) igazodva, a vállalat és minden alkalmazottja elkötelezték magukat arra, hogy az emberi jogok, a munkakörülmények, a minőség- és környezetirányítás, az egészség és biztonság, valamint a korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem területein támogatják és alkalmazzák a következőkben kifejtett alapelveket.

Festo szeretné ezeket az alapelveket a teljes Ellátási Lánc (Supply Chain) területén érvényesíteni, ezért a beszállítóktól a beszállítói kódex teljes elfogadását és támogatását várja el.

A sikerhez partnerekre van szükség mottó alapján a Festo teljes beszerzési hálózata (Global Purchasing Network) a következő értékrendszer betartására kötelezi el magát:

- innovatív
- felelősségteljes
- megbízhat
- fair

Ez az értékrendszer (minőség, beszerzés, költségek) hármas céljával együtt nemcsak a Festo saját magával szemben támasztott követelményeit fogalmazza meg, hanem az egymás közötti partneri együttműködés módjait is kifejezi.

A Festo beszállítói kódexének alább megfogalmazott tartalmi elemei érvényesek minden beszállító számára, és azok beszállítói számára is, akiktől a Festo közvetlenül, ill. közvetetten árukat szerez be és/vagy szolgáltatásokat vesz igénybe.

Emberi jogok

Festo támogatja és betartja azokat az értékeket, amelyek az ENSZ Általános Emberi Jogok Nyilatkozatában és a Nemzetközi Munkaszövetség (International Labour Organisation) alapelveiben lettek lefektetve (www.ilo.org), és a SAI 8000:2008 (Social Accountability International) keretén belül lettek részletezve (www.sa-intl.org).

Az emberi jogokra vonatkozó elvek a következők:

- Festo semmilyen körülmények között sem fogadja el a gyermek- és kényszermunkát.
- Szigorúan tilos a fegyelmezés és hatalom eszközeit a személyes szabadság megsértését, embertelen bánásmódot, testi fenyegetést, erőszakkal való fenyegetést, a büntetés kollektív formáit, valamint bérelvonást, és a zaklatás, vagy visszaélés egyéb módjait használni.
- Az alkalmazottak munkaidejét, rendszeres szabadságát, teljesítménnyel arányos bérét a mindenkori országok törvényi rendelkezései alapján méltányosak és korrekt módon kell kezelni.
- A munkakörülményeknek összhangban kell lennie a munkahelyi biztonsággal és nem veszélyeztethetik a munkavállalók egészségét.
- Az esélyegyenlőség alapelve alapján tilos bármiféle faji, etnikai, nemi, vallási, bőrszín-, életkor-, csökkenő képesség-, szexuális orientáció-, vagy politikai beállítottság alapján történő diszkrimináció.

Minőség és környezetvédelem

Ugyanúgy, ahogy azt a vevők is elvárják tőlünk, Festo a beszállítóitól egy következetesen bevezetett Minőségirányítási rendszert és a Nulla-hiba stratégia betartását kéri. Ezen felül be kell vezetni egy tartalmas és korszerű környezetirányítási rendszert is, amit az érintett technológiákkal és eljárásokkal kapcsolatban az előírt tanúsítványokkal kell igazolni.

- A beszállítók feladata az, hogy ezt a célkitűzést egy minőségirányítási rendszer formájában rögzítsék, és hogy minden folyamatot ezen cél szem előtt tartásával irányítsanak, hiszen a termékek és szolgáltatások minősége mindig a teljes értékteremtő folyamat különböző szakaszai során végzett összes tevékenység összeredményéből adódik.
- A meglévő minőségirányítási rendszert folyamatosan tökéletesíteni kell.
- A szennyvizet és kibocsátott anyagokat a környezetbe, ill. a légkörbe való visszavezetés előtt előírt módon ellenőrizni és kezelni kell.
- A hulladékokat, ha lehetőség van rá, újra kell hasznosítani, vagy újrafelhasználni. Minden telephelyen biztonságos hulladékkezelési rendszert kell üzemeltetni a hulladékok tárolására, szállítására és újrahasznosítására.

Egészségvédelem és biztonság

Festo elvárja, hogy a beszállító a saját munkatársaiknak biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítsanak. A beszállítóknak megfelelő megelőző intézkedéseket kell hozni az biztonság és egészség megőrzése érdekében.

- A kockázatokat (különösen vegyi-, fizikai-, mechanikai-, és biológiai jellegűeket) azonosítani kell és ezekkel kapcsolatban olyan intézkedéseket hozni, amelyek biztosítják a munkavállalók egészségének és biztonságának a védelmét.
- Elengedhetetlen a biztonságos üzemeltetéshez minden szükséges eljárás és eszköz alkalmazása és a berendezések és gépek megfelel karbantartása.

Etika

Festo aktívan harcol a korrupció és a megvesztegetés ellen. A beszállítóknak szigorúan tilos Festo alkalmazottaknak pénzüsszegeket, ajándékokat és értéktárgyakat felajánlani, amik az üzleti szokások és udvariasság keretein kívül esnek.

Alapelvek betartása

A beszállító vezetőségének belső folyamatok és módszerek bevezetésével biztosítani kell a fent leírt alapelvek betartását.

A dokumentum aláírásával a beszállító elkötelezi magát, hogy betartja a leírt alapelveket minden telephelyén és minden üzleti tevékenysége során.

Hely, dátum

Cégnév,
Aláíró neve olvashatóan, Titulus,
Aláírás