

Código de Conducta del Proveedor Festo

Dentro de los Principios Corporativos y del Código de Conducta de Festo, el Grupo Festo y sus empleados se han comprometido a apoyar y aplicar los principios básicos en los ámbitos de derechos humanos y condiciones de trabajo, calidad y gestión ambiental, salud y seguridad, al igual que la lucha contra la corrupción y el soborno.

Con el fin de mantener estos principios a lo largo de toda la cadena de suministro, Festo espera que sus proveedores acepten y apoyen plenamente el Código de Conducta del Proveedor Festo.

De acuerdo con el lema "el éxito necesita socios", la Red Global de Compras Festo se compromete con el sistema de valores:

- innovador
- auto responsable
- confiable
- justo.

Junto con las tres dimensiones objetivo (calidad, suministro, costos), este sistema de valores describe no sólo la afirmación de Festo consigo mismo, sino también la forma de tratar en asociación con los demás.

El siguiente contenido del Código de Conducta del Proveedor Festo es válido para todos los proveedores y sub-proveedores de Festo, que despachan productos y / o servicios directa e indirectamente.

Derechos Humanos

Festo procura y apoya los valores definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en los Principios Básicos de la Organización Internacional del Trabajo de las Naciones Unidas (www.ilo.org) y especificado en el SAI 8000:2008 (Responsabilidad Social Internacional) (www.sa-intl.org).

Los principios relativos a los derechos humanos son los siguientes:

- Bajo ninguna circunstancia, el trabajo infantil y obligatorio es aceptado por Festo
- Se prohíbe estrictamente la privación de libertad, los tratos inhumanos, los castigos corporales, la amenaza de violencia, los tipos colectivos de castigo, los recortes salariales o cualquier otro tipo de acoso y malos tratos como instrumento de obtención de disciplina y control
- De acuerdo con la legislación del país respectivo, los empleados deben ser tratados de manera adecuada y equitativa en relación con las horas de trabajo, las vacaciones regulares y el pago de los trabajos realizados
- Las condiciones de trabajo deben garantizar una óptima salud y seguridad en el lugar de trabajo de los empleados
- Basándose en el principio de la igualdad de oportunidades, no es admisible ninguna discriminación por motivos de raza, origen étnico, complejidad, edad, sexo, religión, discapacidad, orientación sexual, etc.

Calidad y Ambiente

Analogamente a la expectativa de los clientes de Festo, Festo espera una gestión continua de la calidad con una búsqueda constante de la estrategia de cero fracaso de sus proveedores. Además, una gestión ambiental moderna y sostenible debe ser implementada y verificada por las certificaciones requeridas en caso de tecnologías específicas.

- Es tarea de los proveedores incorporar este objetivo en un sistema de gestión de la calidad y alinear todos los procesos con este objetivo, ya que la calidad del producto, incluidos los servicios, es siempre un resultado global de todas las actividades en cada fase del proceso de fabricación
- El sistema existente de gestión de la calidad debe mejorarse continuamente
- Antes de ser devueltas al medio ambiente y emitidos a la atmósfera, las aguas residuales y las emisiones deben ser verificadas y tratadas
- En la medida de lo posible, los residuos siempre tienen que ser reciclados o reutilizados. Un manejo seguro de los residuos para el transporte, almacenamiento y reciclaje debe ser implementado en todos los lugares.

Salud y Seguridad

Festo espera que sus proveedores garanticen a sus empleados condiciones de trabajo seguras y saludables. El proveedor debe crear las correspondientes medidas cautelares para la protección y seguridad de la salud.

- Los riesgos (especialmente químicos, físicos, mecánicos y biológicos) deben ser identificados y dotados de medidas que garanticen la protección de la salud y la seguridad de los empleados
- Es indispensable la aplicación de todos los métodos y medios necesarios para garantizar una operación segura y el mantenimiento adecuado de la maquinaria y el equipo.

Ética

Festo mantiene la lucha activa contra la corrupción y el soborno. Está estrictamente prohibido ofrecer a los empleados de Festo dinero, regalos u objetos de valor más allá del alcance de la costumbre y la cortesía. Los empleados de Festo están obligados por el Código de Conducta de Festo a cumplir estrictamente estas estipulaciones.

Cumplimiento

El cumplimiento del contenido descrito debe garantizarse mediante la implementación de procesos y métodos internos y garantizados por la dirección del proveedor.