

สารบัญ

จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับกลุ่มบริษัทเฟสโต	3
ถ้อยแถลงโดยคณะกรรมการบริหาร	3
1. วัตถุประสงค์ขอบเขตของการบังคับใช้	3
2. เจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ	4
3. การปฏิบัติงานในสถานะแวดล้อมทางธุรกิจ	5
3.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับภายในองค์กร	5
3.2 การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม	6
3.2.1 ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน สินบนแก่คู่ค้าทางธุรกิจ	6
3.2.2 การให้สินบนหรือทุจริต	7
3.2.3 การจ่ายเงิน / การชำระเงิน	7
3.2.4 ค่าตอบแทนทางธุรกิจ	8
3.2.5 การเสนอ การอนุญาต การยอมรับ หรือการเรียกร้องผลประโยชน์	8
3.2.6 การบริจาคและการให้การสนับสนุน	11
3.3 ความยั่งยืนและความสอดคล้องต่อสิ่งแวดล้อม	12
3.4 การยอมรับและความเท่าเทียมของโอกาส	12
3.5 การรายงานและจัดทำเอกสาร	13
3.6 การเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ	13
3.7 การรักษาความลับของข้อมูลและการปกป้องข้อมูล	14
3.8 กฎระเบียบข้อบังคับ การครอบคลุมการค้ากับต่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และอากรศุลกากร	15

3.9	ภาษี	15
4.	พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน	16
4.1	วัฒนธรรมการบริหารจัดการ	16
4.2	สภาวะการทำงานที่ยุติธรรมและปลอดภัย	17
4.3	การหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์	17
5.	การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ	18

จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับกลุ่มบริษัทเฟสโต้

ถ้อยแถลงโดยคณะกรรมการบริหาร

กลุ่มบริษัทเฟสโต้ เริ่มก่อตั้งธุรกิจแบบครอบครัวขึ้นเพื่อดำเนินงานในระดับนานาชาติมายาวนาน ทางกลุ่มบริษัทได้สร้างชื่อเสียงอันดีงามต่อสายตาสถาธรรณชน คู่ค้าทางธุรกิจ ตลอดจนลูกค้ารวมทั้งพนักงานของบริษัท การรักษาชื่อเสียงอันดีงามนี้ จึงเป็นสิ่งสำคัญอันดับสูงสุดของเฟสโต้ที่ปฏิบัติสืบต่อกันยาวนาน นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับความซื่อตรง และการปฏิบัติตามหลักการทางจริยธรรมอันเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ด้วยหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้ คณะกรรมการบริหาร และสังคม รวมถึงพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทที่ประจำการอยู่ในที่ต่าง ๆ ทั่วโลก จะไม่ยอมรับในการกระทำที่ผิด รวมทั้งการละเมิดและฝ่าฝืนต่อหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ ในทางกลับกันจะดำเนินการตามกฎหมายอย่างเหมาะสม นอกจากบทลงโทษที่จะได้รับตามกฎหมายแล้วพนักงานของบริษัทรายบุคคลอาจได้รับผลกระทบจากการกระทำผิดนี้ด้วยเช่นกัน

1. วัตถุประสงค์ขอบเขตของการบังคับใช้

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้ จะต้องนำมาบังคับใช้เพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการ และพนักงานทุกคนของกลุ่มเฟสโต้ ที่ดำเนินการภายใต้ชื่อของบริษัท โดยหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ถือเป็นมาตรฐานขั้นต่ำที่สุดที่ได้กำหนดขึ้นมาเพื่อเป็นหลักการพื้นฐานของความประพฤติที่ทุกคนต้องยอมรับและปฏิบัติตาม เพื่อที่จะบรรลุมาตรฐานขั้นสูงทางด้านจริยธรรมของกลุ่มเฟสโต้ รวมถึงกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

จรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับทุกบริษัทในเครือของเฟสโต้ทุกแห่ง แม้ว่าการปฏิบัติตามหลักการอาจทำให้เกิดความสูญเสียโอกาสในการทำธุรกิจ หรืออาจมีวิธีการไม่เหมาะสมจากมุมมองของบุคคลภายนอก หรือหน่วยงานใด ๆ หรือแม้กระทั่งความขัดแย้งต่อคำสั่งต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารก็ตาม

ในบางประเทศหากมีกฎข้อบังคับอื่นใดที่เข้มงวดกว่าจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ให้ถือปฏิบัติตามกฎที่เข้มงวดมากกว่านั้น ๆ ก่อน เพื่อให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจมีความสมบูรณ์มากขึ้น นอกจากนี้ทางบริษัทฯ

ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเป็นเอกสารเพิ่มเติมแยกออกมาเพื่อความชัดเจนในการนำไปปฏิบัติ สำหรับแนวทางที่ถูกประกาศใช้ไปแล้วนั้นสามารถเรียกดูได้หรือส่งพิมพ์ได้จากระบบ WeNet ภายใต้หัวข้อ “Company, Corporate Governance, Compliance”

จรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับนี้ได้รวบรวมแนวทางการปฏิบัติที่จะบังคับใช้สำหรับ คณะกรรมการฝ่ายบริหาร ผู้จัดการ และพนักงานของเฟสโต้ทุก ๆ คน หลักการนี้จะต้องถูกนำไปปฏิบัติเพื่อเป็นพื้นฐานในการสร้างความสัมพันธ์ที่เหมาะสม ระหว่างบริษัทแต่ละแห่งในเครือเฟสโต้ กับพนักงานทุกคน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของกลุ่มเฟสโต้ได้รับการดำรงรักษาไว้โดยที่บุคคลภายนอกจะไม่มีสิทธิ์ที่จะโต้แย้งได้

2. เจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริหารของกลุ่มเฟสโต้

พร้อมด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการควบคุมดูแลได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผู้ซึ่งจะรายงานโดยตรงต่อประธานของคณะกรรมการบริหาร และมีสิทธิ์ที่จะรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการควบคุมดูแลโดยทั้งหมด หน้าที่ของเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจคือ การสนับสนุนบริษัททุกแห่งในเครือเฟสโต้ ให้มีความเข้าใจในข้อกำหนดต่าง ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติตามกระบวนการของระบบการจัดการจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ได้

พร้อมทั้งเข้าไปมีส่วนร่วมในการรวบรวม

และแก้ไขปรับปรุงแนวทางปฏิบัติสำหรับจรรยาบรรณทางธุรกิจให้ทันสมัยอยู่เสมอ

นอกจากนี้ยังต้องรับผิดชอบเป็นผู้ประสานงานในการตอบคำถามที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติให้ตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หากมีข้อสงสัยเกิดขึ้น

กลุ่มผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานกำกับดูแลต้องมั่นใจว่าการทำงานสอดคล้องกับแนวทางของหลักปฏิบัติและรายงานต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ หากพบการฝ่าฝืนกับหลักปฏิบัติดังกล่าว

คณะกรรมการกำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ได้รับการแต่งตั้ง จะต้องสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กำกับดูแลทางจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบภายใต้กฎข้อบังคับของคณะกรรมการบริหาร

3. การปฏิบัติงานในสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

3.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับภายในองค์กร

กลุ่มบริษัทเฟสโต้ทุกแห่งจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับต่าง ๆ ที่กฎหมาย และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่กำหนดไว้ในแต่ละประเทศ

รวมถึงอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

ประกาศเกี่ยวกับหลักการพื้นฐาน และสิทธิในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และกฎระเบียบข้อบังคับภายในของบริษัทเฟสโต้

คณะกรรมการฝ่ายบริหาร

ผู้จัดการและพนักงานทุกคนเครือของเฟสโต้จะต้องพิจารณาและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท แม้ว่าการปฏิบัติตามข้อบังคับต่าง ๆ

เหล่านี้อาจไม่เหมาะสมกับกลยุทธ์ที่ทางองค์กรได้วางไว้ หรือขัดต่อมุมมองของบุคลากรในองค์กร รวมถึงผู้บริหารของบริษัทก็ตาม

พนักงานแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบความประพฤติและการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับมาตรฐานต่าง ๆ อยู่ตลอดเวลา ทางบริษัทเฟสโต้คาดหวังกับผู้บริหารทุกท่านปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างให้กับพนักงาน และสื่อสารกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นบุคคลแรกที่จะต้องตอบคำถาม เมื่อพนักงานมีข้อสงสัยในหลักปฏิบัติจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้

3.2 การแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัทเฟสโต้มุ่งเน้นถึงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ จุดแข็งทางด้านนวัตกรรม ความซื่อสัตย์ และความสามารถของบุคลากรทางเฟสโต้รับรู้ถึงกฎเกณฑ์ทางการตลาด การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และเสรีทั้งในประเทศ และต่างประเทศ สำหรับบริษัทคู่ค้า และคู่แข่งทางธุรกิจ กิจกรรมทางธุรกิจทุกประเภทของกลุ่มเฟสโต้ จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ ดังนั้น คำสั่งซื้อหรือผลประโยชน์ใด ๆ อันได้มา จากการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณนี้ จะต้องได้รับการปฏิเสธ

3.2.1 ข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน สิบบนแก่คู่ค้าทางธุรกิจ

กลุ่มเฟสโต้ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ เรื่องการแข่งขันทางธุรกิจ ห้ามมิให้ดำเนินการใด ๆ หรือเจรจาร่วมกับคู่แข่งทางการค้า เช่น การร่วมมือกันในการกำหนดราคา การแบ่งเขตทางการตลาด การกำหนดกำลังการผลิต การผูกขาดสินค้า การระงับการสั่งซื้อ หรือสนับสนุนการสั่งซื้อจากผู้ผลิต หรือร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าเพื่อระงับการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า โดยที่ข้อตกลงดำเนินการร่วมกันดังกล่าวนี้ อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นทางการ หรือไม่เป็นทางการก็ได้ เช่น การพูดคุยกัน ข้อตกลงทางวาจาที่มีเป้าหมายหรือเป็นสาเหตุอันก่อให้เกิดการกีดกันการแข่งขันทางการค้าตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

3.2.2 การให้สินบนหรือทุจริต

กลุ่มเฟสโต้จะไม่ยอมรับการกระทำที่ทุจริต รวมทั้งการให้สินบนไม่ว่าในกรณีใด ๆ ก็ตาม ทั้งนี้ห้ามมิให้คณะกรรมการฝ่ายบริหาร ผู้จัดการระดับต่าง ๆ

และพนักงานทุกคนกระทำการทุจริตและให้สินบนแก่คู่ค้าทางธุรกิจ และพนักงานหรือตัวแทนของคู่ค้า พนักงานของรัฐ นักการเมือง

หรือผู้เกี่ยวข้องที่อาจรับผลประโยชน์ในภายหลังหากดำเนินการสั่งซื้อสินค้าหรือบริการจากเฟสโต้สำเร็จ

รวมถึงการเสนอให้ผลตอบแทนแก่บุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าวเมื่อได้กระทำการสั่งซื้อสินค้าหรือบริการเรียบร้อยแล้ว

ด้วยเหตุนี้ทางกลุ่มเฟสโต้จึงต้องนำแนวทางการปฏิบัติของที่กำหนดขึ้นโดยหอการค้าระหว่างประเทศ (ICC) ฉบับปี 1998 มาบังคับใช้เพื่อจัดการกับการกระทำที่ทุจริต

รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศสหรัฐอเมริกา US FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) และ การติดสินบนของประเทศสหราชอาณาจักร ฉบับปี 2010

3.2.3 การจ่ายเงิน / การชำระเงิน

การจ่ายและชำระเงินสำหรับบริษัทเฟสโต้จะเกิดขึ้นเมื่อได้รับการส่งมอบสินค้าหรือบริการใด ๆ ซึ่งจะต้องกระทำโดยตรงต่อคู่ค้าที่เป็นคู่สัญญาที่มีสำนักงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนในประเทศนั้น ๆ

เว้นแต่จะทำสัญญาให้อนุญาตการโอนเพื่อชำระเงินอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ห้ามมิให้ชำระเงินโดยเงินสดนอกจากมูลค่าของเงินนั้นน้อยกว่า 100 ยูโร

ซึ่งจะต้องมีใบเสร็จรับเงินที่ลงนามอย่างถูกต้อง

หากพบว่าวิธีการชำระเงินหรือข้อตกลงในการจ่ายแตกต่างจากหลักจรรยาบรรณดังกล่าวนี้

ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการแจ้งต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจให้ทราบล่วงหน้าทันที

3.2.4 ค่าตอบแทนทางธุรกิจ

เฟสโต้อาจยอมรับค่าคอมมิชชั่น โบนัสเพื่อตอบแทนการทำงาน รวมถึงข้อตกลงการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่วนลด และสินค้าที่ไม่คิดมูลค่าเพื่อส่งเสริมการขาย

โดยสามารถดำเนินการได้หากพบว่าสอดคล้องกับมาตรฐานที่บังคับใช้กับองค์กร อย่างไรก็ตาม ค่าตอบแทนทางธุรกิจดังกล่าวนี้จะต้องเป็นไปตามหลักจริยธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมกับสภาพสังคม การให้ค่าตอบแทนนี้จะต้องบันทึกไว้เป็นเอกสาร มิฉะนั้นจะถูกปฏิเสธและส่งคืนทันที

การจ่ายค่าตอบแทนโดยเฉพาะในรูปแบบของค่าคอมมิชชั่นให้กับบุคคลภายนอก อาทิเช่น พนักงานขาย นายหน้า ที่ปรึกษา หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นคนกลางนั้นต้องเหมาะสมกับงานที่มอบหมายให้ และจะต้องบันทึกเป็นเอกสารให้สมบูรณ์ โดยระบุรายละเอียดรายการจ่ายให้ชัดเจน ทั้งนี้การชำระเงินจะต้องเป็นจำนวนอันเหมาะสมที่ไม่ก่อให้เกิดข้อสงสัยหรือเข้าใจผิดในผลประโยชน์ที่ได้รับ หรือนำไปสู่การกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนทางธุรกิจ

ข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรใด ๆ ที่ถูกเขียนขึ้นกับตัวแทน นายหน้า ที่ปรึกษา และบุคคลที่เป็นตัวกลาง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับข้อตกลงนั้น จะต้องรวมถึงการดำเนินการโดยคู่สัญญาที่อยู่ในข้อตกลงเพื่อให้ปฏิบัติตามหลักการที่มีอยู่ และจะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องกับการติดสินบนใด ๆ ทั้งสิ้น

3.2.5 การเสนอ การอนุญาต การยอมรับ หรือการเรียกร้องผลประโยชน์

ห้ามมิให้กระทำการตกลงใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับสิทธิประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่บุคคล หรือองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องในการอำนวยความสะดวก การตัดสินใจ การอนุมัติ การส่งมอบ การดำเนินการ หรือการชำระเงินตามคำสั่งซื้อ เช่น การให้สินบน โดยจะต้องนำข้อบังคับนี้ไปใช้โดยเฉพาะกับข้อตกลงที่จัดทำขึ้นกับคู่ค้าทางธุรกิจรวมถึงพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พนักงานอาจชำระเงินหรือเริ่มดำเนินการเมื่อมีการส่งมอบสินค้าหรือบริการตามที่ตกลงกันตามสัญญาแล้วเท่านั้น การชำระดังกล่าวจะต้องมีความเหมาะสม และจัดบันทึกตามหลักการบัญชีที่ถูกต้อง อาจไม่ทำการตกลงจ่ายเงินสำหรับกรณีที่มีเหตุให้สันนิษฐานว่ามีเจตนาการให้สินบน ดังนั้นเฟสโต้จึงห้ามมิให้เสนอ จัดทำ เรียกร้อง หรือยอมรับ ของขวัญทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งการบริจาคอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ อย่างไรก็ตามสิ่งนี้จะไม่ถูกบังคับใช้กับการซื้อเชิญ และการให้หรือรับของขวัญที่ไม่มีมูลค่าที่อาจเกิดขึ้นเป็นครั้งคราวและที่เหมาะสมกับมารยาททางธุรกิจ การเสนอและตอบรับคำเชิญ และของขวัญ รวมทั้งของกำนัลทุกประเภทจะต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดกฎระเบียบตามกฎหมายและจะมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจโดยจะต้องละเว้นไม่กระทำการใด ๆ ตั้งแต่เริ่มต้น

3.2.5.1 การเสนอและการให้ผลประโยชน์

ในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ห้ามเสนอและยอมรับของขวัญ คำเชิญ และผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่คล้ายกัน ไม่ว่าจะด้วยมูลค่าหรือเหตุผลใด ๆ ก็ตาม เนื่องจากสิ่งเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะทำให้ผู้รับตกอยู่ภายใต้ข้อผูกพันซึ่งอาจทำให้เกิดคำถามเกี่ยวกับความเป็นอิสระต่อการทำธุรกิจหรือความเป็นมืออาชีพ

ห้ามมิให้เสนอและจัดหาของขวัญที่เป็นเงินสดในทุกกรณี คำเชิญเข้าร่วมกิจกรรมหรือโอกาสทางสังคมอื่น ๆ ต้องเป็นไปตามหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นไปตามธรรมเนียมและอยู่ในขอบเขตและรูปแบบที่เหมาะสมหรือต้องมีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน

จำนวนเงินที่ถูกใช้จ่ายในการต้อนรับทางธุรกิจจะต้องเหมาะสมกับลักษณะและขอบเขตของการต้อนรับที่จัดขึ้น

การติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐถือเป็นความผิดทางอาญาทั่วโลก ทางเฟสโต้ต้องปฏิเสธการกระทำทั้งหมดที่เป็นการติดสินบน

การซื้อเชิญใดๆต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(รวมถึงลูกจ้างและนักการเมืองเช่นเดียวกับตัวแทนและ/หรือผู้แทนของสถาบันต่าง ๆ

อันเป็นที่สาธารณะ) เพื่อเข้าร่วมงานหรือโอกาสทางสังคมประเภทต่าง ๆ ตามที่อธิบายไว้ข้างต้นและสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้จะได้รับอนุญาตเฉพาะในกรณีและขอบเขตที่กฎระเบียบทางกฎหมายระหว่างประเทศหรือระดับชาตินี้มิได้ห้าม และถ้าคำเชิญดังกล่าวได้รับอนุญาตจะต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

คำเชิญหรือของขวัญประเภทดังกล่าวนี้ต้องไม่ถูกตีความว่าเป็นการติดสินบนหรือถูกกระทำโดยแสดงให้เห็นว่าเป็นเช่นนั้น เช่น

ภายใต้สถานการณ์ที่คำเชิญหรือของขวัญดังกล่าวจะถูกเชื่อมโยงกับการร้องขอหรือการให้บริการหรือการกระทำใด ๆ อย่างเป็นทางการ หรือในลักษณะใด ๆ

ก็ตามที่ดูเหมือนจะเป็นความพยายามที่จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินการของผู้ที่รับผิดชอบนั้น ๆ

คำเชิญที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีพันธมิตรทางธุรกิจและเกี่ยวข้องกับการเดินทางในเครื่องบินที่เป็นของ festo (เรือเหาะ หรือ บอลลูน) จะได้รับอนุญาตให้กระทำได้

หากประเภทและขอบเขตของเหตุการณ์ดังกล่าวมีความเหมาะสม

ในทุกกรณี

กลุ่มเฟสโต้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติกับผู้รับคำเชิญและผู้รับของขวัญที่ได้รับอนุญาตตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเฟสโต้และของบริษัทหรือองค์กรของคู่ค้าทางธุรกิจเช่นกัน

3.2.5.2 การเรียกร้องและการยอมรับผลประโยชน์

หลักการดังกล่าวข้างต้นจะนำไปใช้ในเรื่องการยอมรับผลประโยชน์

โดยห้ามมิให้สมาชิกของคณะกรรมการบริหาร ฝ่ายบริหารหรือเจ้าหน้าที่ของกลุ่มเฟสโต้

ใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ของตนในบริษัทเพื่อขอรับหรือจัดเก็บผลประโยชน์

(รวมถึงผลประโยชน์ที่เป็นนามธรรมอื่น ๆ) ให้กับตนเองหรือคนใกล้ชิด

แต่จะยอมรับการเชิญชวนลูกค้าเข้าร่วมกิจกรรมหรือรับประทานอาหารเป็นครั้งคราว

โดยเฉพาะในระหว่างการประชุมอย่างเป็นทางการ (ตามข้อกำหนด 3.2.5.1 ที่ระบุไว้)

หรือการยอมรับของขวัญที่มีมูลค่าไม่สูงให้สามารถปฏิบัติได้

เมื่อจะต้องตอบรับคำเชิญในโอกาสใด ๆ ก็ตาม

จะต้องมีความมั่นใจว่าคำเชิญเหล่านี้เกี่ยวข้องกับการทำงานที่ชัดเจนและค่าที่ใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจาก

ารต้อนรับที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจนั้น จะต้องมีความเหมาะสมทั้งรูปแบบและขอบเขต สำหรับพนักงานของเฟสโต้เองนั้นสามารถตอบรับคำเชิญเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการกุศลหรือบริจาคเพื่อการกุศลได้เช่นกัน หากมั่นใจว่ากิจกรรมนั้น ๆ เป็นไปตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะในย่อหน้าแรกของส่วน 3.2.5.1

นอกจากนี้ห้ามมิให้ร้องขอและยอมรับของขวัญที่เป็นเงินสดสำหรับทุก ๆ กรณี หากสมาชิกของคณะกรรมการบริหารหรือพนักงานของกลุ่มเฟสโต้ถูกเสนอให้รับของขวัญและ/หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้นและนอกเหนือจากข้อจำกัดที่อธิบายไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้ รวมถึงโอกาสที่จะได้รับผลประโยชน์กับเงื่อนไขพิเศษสำหรับตนเองหรือบุคคลที่ใกล้ชิดจะต้องปฏิเสธการรับทุกกรณี นอกจากนี้เจ้าหน้าที่กำกับดูแลจรรยาบรรณทางด้านธุรกิจจะต้องได้รับแจ้งและรายงานโดยทันทีเมื่อมีเหตุการณ์เช่นนี้เกิดขึ้น

3.2.5.3 การฝ่าฝืนกฎหมายและข้อห้ามต่าง ๆ

การละเมิดกฎระเบียบและการกระทำที่ขัดแย้งต่อหลักการที่ระบุไว้ในหัวข้อที่ 3.2.5, 3.2.5.1 และ 3.2.5.2 จะไม่ได้รับความเป็นธรรมใด ๆ จากทุกที่ทั่วโลก แม้ว่าการกระทำบางอย่างอาจเป็นเพียงประเพณีท้องถิ่นและถูกปฏิบัติโดยผู้อื่นทั่ว ๆ ไปที่เกี่ยวข้อง

3.2.6 การบริจาคและการให้การสนับสนุน

การจ่ายเงินใด ๆ ก็ตามที่มีได้รับผลประโยชน์ตอบแทน (การบริจาคเพื่อการกุศล) ต้องกระทำด้วยวิธีการที่โปร่งใส เช่นมีรายนามผู้รับและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ทั้งนี้ผู้รับต้องเป็นที่รู้จักและสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ ในกรณีของการสนับสนุนนั้นจะต้องมั่นใจว่าเงินที่จ่ายมีสัดส่วนที่เหมาะสมตามผลตอบแทนที่ตกลงกันได้

ทางกลุ่มเฟสโต้ได้ประกาศแนวทางการบริจาคและการสนับสนุนเพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าวนี้ โดยสามารถเข้าดูฉบับล่าสุดได้บนหน้าเว็บเพจ "Festo Wenet" Company, Policies, Donations and Sponsoring " และสามารถสิ่งพิมพ์ได้หากต้องการ

3.3 ความยั่งยืนและความสอดคล้องต่อสิ่งแวดล้อม

เฟสโต้ ปฏิบัติตามหลักการของความยั่งยืนและความสอดคล้องต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ทางกลุ่มบริษัทได้ตระหนักถึงการขาดแคลนทรัพยากรและความรับผิดชอบต่อคนในรุ่นต่อ ๆ ไป ดังนั้นผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มเฟสโต้จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความคุ้มครองทางด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งหมด รวมถึงบทบัญญัติท้องถิ่นของแต่ละประเทศที่เฟสโต้ดำเนินกิจการอยู่ ผู้จัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการแต่งตั้งจากกลุ่มเฟสโต้จะต้องควบคุมและตรวจสอบระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมซึ่งได้จัดทำโดยกลุ่มเฟสโต้ และตามมาตรฐาน ISO 14001:2004

นอกจากนี้ยังต้องตรวจสอบเพื่อความมั่นใจว่ากฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมได้รับการปฏิบัติในระหว่างกระบวนการผลิตและตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ของเฟสโต้ ต้องสังเกตว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบในขั้นตอนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การเลือกวัสดุและผู้ส่งมอบ รวมทั้งกระบวนการผลิตที่ทางบริษัทได้นำมาตรฐานสูงเข้ามาบังคับใช้ให้เหมาะสมกับปัจจัยทางระบบนิเวศและความสอดคล้องทางด้านสิ่งแวดล้อม

3.4 การยอมรับและความเท่าเทียมของโอกาส

ในฐานะที่เป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการอยู่ทั่วโลก กลุ่มบริษัทเฟสโต้ได้ทำงานร่วมกับพนักงานและลูกค้าทางธุรกิจที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ วัฒนธรรมและปรัชญาของชีวิต

การทำงานร่วมกันนั้นจะให้ความเคารพซึ่งกันและกัน มีความอดทน มีความเป็นธรรมและการเปิดใจยอมรับ

กลุ่มเฟสโต้ จะต้องปฏิเสธโดยไม่มีข้อยกเว้นในการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การเอาเปรียบ ความอับยศอดสูและการดูหมิ่นหรือการกระทำที่ไม่สุภาพต่อพนักงานทุกรูปแบบ และการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือลูกค้าทางธุรกิจบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เหล่าพันธุ์ เพศ ศาสนา

ปรัชญาของชีวิต ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพของร่างกาย อายุ การแสดงออกของลักษณะทางเพศหรือลักษณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจริยธรรมทางสังคม และการคุ้มครองที่ถูกต้องตามกฎหมาย การล่วงละเมิดและการคุกคามทุกรูปแบบในสถานที่ทำงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งทางเพศเป็นสิ่งต้องห้าม แม้ว่าผู้ถูกระทำได้สามารถหลบเลี่ยงหรือคิดว่าการกระทำดังกล่าวเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ สมาชิกของฝ่ายบริหารต้องมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีและดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานนั้นปราศจากการเลือกปฏิบัติ และการคุกคาม

3.5 การรายงานและจัดทำเอกสาร

บันทึกและรายงานทั้งหมดโดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับข้อมูลของบุคคลภายนอกจะมีความถูกต้องทางด้านเทคนิคและสอดคล้องตามเป็นความจริง การให้ข้อมูลและบันทึกต่าง ๆ จะต้องสมบูรณ์ ถูกต้อง ทันเวลาและตรงกับระบบ พร้อมทั้งระบุของแหล่งที่มาของผู้เขียนและวันที่จัดทำเอกสาร

การดำเนินการทางธุรกรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อตกลงทางวาจาและที่เขียนขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร จะต้องมีการจัดทำขึ้นเป็นรูปแบบของเอกสารและจัดเก็บตามกฎหมายและข้อกำหนดทางภายในของกลุ่มบริษัทเฟสโต้

3.6 การเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ

กลุ่มเฟสโต้จะเลือกคู่ค้าทางธุรกิจของตนอย่างโปร่งใสบนพื้นฐานของวัตถุประสงค์และกฎเกณฑ์ทางธุรกิจ พร้อมทั้งตรวจสอบข้อเสนอทั้งหมดจากผู้ส่งมอบอย่างเป็นธรรมและมีความเสมอภาค การคัดเลือกผู้ส่งมอบตามความพึงพอใจด้วยเหตุผลส่วนตัวให้ถือเป็นข้อห้ามมิให้ปฏิบัติ

หากได้รับคำเชิญให้ยื่นข้อเสนอในโครงการใด ๆ ก็ตาม

ข้อเสนอที่คุ้มค่าต่อการลงทุนจะได้รับเลือกให้เข้าทำสัญญา

ยกเว้นแต่จะมีเหตุผลอื่นมาแสดงให้เห็นว่าต้องทำการตัดสินใจเป็นอย่างอื่น เช่น คุณภาพ การบริการ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยาวนาน ความน่าเชื่อถือด้านการเงิน สำหรับกรณีเหล่านี้

การพิจารณาตัดสินใจจะต้องถูกจัดทำขึ้นเป็นเอกสารเพื่อมิให้บุคคลภายนอกเรียกร่องสิทธิใด ๆ จากการตัดสินใจนี้ เฟสโต้คาดหวังว่าผู้ส่งมอบ

ลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งหมดจะเคารพในคุณค่าของจรรยาบรรณและนำแนวทางนี้ไปปรับใช้ในองค์กรเพื่อติดต่อกับทำธุรกิจกับทางเฟสโต้

ทั้งนี้เฟสโต้ได้ให้ความสำคัญกับหลักปฏิบัตินี้เพื่อนำไปใช้ในการทำข้อตกลงตามสัญญาโดยเฉพาะกับผู้ส่งมอบ รวมถึงลูกค้า และ/หรือคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่มีหลักการจรรยาบรรณทางธุรกิจ

การนำหลักการนี้ไปปฏิบัตินั้นผู้ส่งมอบจะต้องเห็นชอบหรือมิฉะนั้นจะต้องมีหลักการขององค์กรเองที่มีแนวทางเหมือนกัน

อย่างไรก็ตาม กลุ่มเฟสโต้ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกความสัมพันธ์อันยาวนานกับผู้ส่งมอบ ถ้ามีการละเมิดหลักการและข้อห้ามต่าง ๆ ที่อธิบายไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างร้ายแรง

ไม่ว่าจะมีการตักเตือนหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการติดสินบน การให้ผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม หรือการบังคับใช้แรงงานเด็ก

3.7 การรักษาความลับของข้อมูลและการปกป้องข้อมูล

ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทของกลุ่ม เฟสโต้ และคู่ค้าทางธุรกิจจะต้องถูกจัดการอย่างเป็นความลับ ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก ยกเว้นข้อมูลที่ได้รับการเผยแพร่ต่อสาธารณชนโดยวิธีอื่นใด

และการส่งต่อข้อมูลที่ถูกร้องขออย่างเป็นทางการหรือเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ทางธุรกิจของกลุ่มเฟสโต้เท่านั้น ข้อมูลกมัตินี้ยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไปแม้จะสิ้นสุดสภาพการทำงาน

ห้ามนำข้อมูลที่เป็นความลับไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวทั้งทางตรงและทางอ้อม

สมาชิกทุกคนในคณะกรรมการบริหารของเฟสโต้

รวมทั้งผู้จัดการและพนักงานทุกคนจะต้องมีหน้าที่ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตตามข้อกำหนดภายในบริษัท กลุ่มเฟสโต้ต้องปฏิเสธการจารกรรมที่อาจเกิดขึ้นทุกรูปแบบ

กลุ่มเฟสโต้ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า พนักงานหรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ

ซึ่งอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายการป้องกันข้อมูลจะถูกรวบรวม ประมวลผลหรือใช้โดยกลุ่ม เฟสโต้

เฉพาะเมื่อมีการอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎหมายหรือจากบุคคลที่เกี่ยวข้องอยู่ในข้อตกลงนั้น

ต้องดำเนินการปกป้องความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

และรักษาข้อมูลการทำธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดให้ปลอดภัยตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลที่เป็นความลับ เอกสารที่เป็นทางการ

และสื่อที่ใช้บันทึกข้อมูลจะต้องได้รับการคุ้มครองจากการเข้าถึงโดยบุคคลภายนอก
ผู้จัดการฝ่ายปกป้องความลับของข้อมูลที่เกี่ยวข้องจะต้องให้การสนับสนุนในเรื่องเหล่านี้หากมีคำถาม
เกิดขึ้น

3.8 กฎระเบียบข้อบังคับ การครอบคลุมการค้ากับต่างประเทศ การควบคุมการส่งออก และอากรศุลกากร

กลุ่มเฟสโต้จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการค้าระหว่างประเทศ การคว่ำบาตร
การดำเนินการศุลกากรและการควบคุมของการก่อการร้ายเช่นเดียวกับกฎระเบียบที่จัดทำขึ้นในเรื่องที่
เกี่ยวกับกระบวนการชำระเงินที่มีผลบังคับใช้ในประเทศต่างๆที่ทางกลุ่มเฟสโต้ดำเนินธุรกิจอยู่
พนักงานทุกคนที่กระทำการนำเข้าและส่งออกสินค้าบริการหรือเทคโนโลยี (รวมถึงข้อมูลทางเทคนิค)
และชำระเงินจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ
การควบคุมการนำเข้าและส่งออก
รวมถึงแนวทางและกระบวนการที่มีส่วนกับกิจกรรมทางธุรกิจของตน

3.9 ภาษี

กลุ่มเฟสโต้

ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดภาษีและภาวะทางด้านภ
าษี หลักการของเราคือการปฏิบัติตามกฎหมายในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดอย่างเคร่งครัด
เรามีความมุ่งมั่นเป็นพิเศษเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับกฎระเบียบด้านภาษี
และการจ่ายภาษีที่ต้องชำระทั้งหมดในวันที่กำหนด
หลักการนี้ไม่เพียงขึ้นอยู่กับพิจารณาว่าการละเมิดอาจนำไปความเสียหายทางธุรกิจที่สำคัญที่เกิด
จากการดำเนินคดีทางอาญา เรียกร้องค่าปรับหรือชดเชย
แต่จะเป็นการปรับทิศทางกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของเราให้เป็นไปตามกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องโดย
ไม่คำนึงว่ามีผลประโยชน์ใด ๆ สำหรับเราหรือไม่

บนพื้นฐานของการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างสม่ำเสมอตัวแทนทางกฎหมายผู้แทนของแต่ละกลุ่มบริษัท
ของกลุ่ม เฟสโต้

ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบที่สำนักงานใหญ่เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการลดภาษีและค่าธรรมเนียมไม่ว่าในระดับชาติหรือนานาชาติ และการละเมิดข้อผูกพันด้านความร่วมมือของพวกเขา

หลักการเหล่านี้นำไปใช้อย่างเท่าเทียมกันกับความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

(เช่นผู้ผลิตและลูกค้า) โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเฟสโต้

ไม่ดำเนินการหรือกระตุ้นการกระทำหรือมาตรการใด ๆ

ที่อาจให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการฉ้อโกงภาษีหรือการหลีกเลี่ยงภาษีที่ไม่สมเหตุสมผลในเชิงพาณิชย์โดยพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

4. พฤติกรรมต่อเพื่อนร่วมงาน

4.1 วัฒนธรรมการบริหารจัดการ

กลุ่มเฟสโต้พิจารณาว่าพนักงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุด

ดังนั้นทางบริษัทจึงได้ลงทุนในด้านการพัฒนาคุณสมบัติและความเชี่ยวชาญให้แก่พนักงาน

ตลอดจนส่งเสริมและให้รางวัลต่อพนักงานที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และมีประสิทธิภาพสูง

วัฒนธรรมของผู้บริหารสำหรับกลุ่มเฟสโต้ถูกพัฒนาขึ้นและสื่อสารตามคุณค่าและค่านิยมของกลุ่มบริษัท (สามารถดูรายละเอียดได้ที่หน้าเว็บเพจ "Festo Wenen" หัวข้อ Company, Corporate Culture, Values - Our values") เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการเหล่านี้

ผู้จัดการทุกฝ่ายจะต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง

และประพฤติตามหลักจรรยาบรรณนี้โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อทำงานกับพนักงานที่ได้มอบหมายหน้าที่

และความรับผิดชอบให้กับพวกเขา ผู้บริหารต้องแสดงออกถึงความภาคภูมิใจ ความสม่ำเสมอ

และความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้จัดการทุกท่านจะต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานและรักษาไว้โดยการมีพฤติกรรม

และแสดงออกถึงกระทำที่เป็นตัวอย่างทั้งด้านประสิทธิภาพในการทำงาน การเปิดกว้าง

และทักษะการเข้าสังคม

4.2 สภาวะการทำงานที่ยุติธรรมและปลอดภัย

สิ่งที่ภาคภูมิใจสำหรับกลุ่มเฟสโต้ในการดูแลพนักงานและความรู้สึกของความรับผิดชอบที่มีต่อพวกเขา สะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจที่จะให้พนักงานที่อยู่ในทุก ๆ

ประเทศได้รับความยุติธรรมและปลอดภัยจากสภาพการทำงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดรวมถึงข้อกำหนดในท้องถิ่นนั้น ๆ

ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานทุกคนนั้นเป็นสิ่งสำคัญอันดับสูงสุดสำหรับเฟสโต้ ดังนั้นทางบริษัทจึงพยายามที่จะทำทุกวิถีทางเพื่อให้มั่นใจว่าทุก ๆ

แผนกของบริษัทมีมาตรฐานทางคุณภาพในระดับสูงโดยเฉพาะการออกแบบผลิตภัณฑ์และสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ทั้งนี้กระบวนการ

ระบบและทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและระเบียบด้านสุขภาพและความปลอดภัยภายในบริษัท เช่นเดียวกับข้อบังคับด้านการป้องกันอัคคีภัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้เนื่องด้วยทางกลุ่มเฟสโต้ให้การยอมรับมาตรฐานทางด้านแรงงานระดับนานาชาติ

บริษัทยังต้องสังเกตการประชุมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ที่ออกกฎควบคุมหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน

โดยจะต้องปฏิเสธการบังคับใช้แรงงานหรือการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ

ทางกลุ่มบริษัทได้ให้การยอมรับและเคารพสิทธิเสรีภาพในการคบหาสมาคมและให้พนักงานมีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกสมาคมหรือองค์กรที่ได้รับการยอมรับ

เช่นการก่อตั้งสหภาพแรงงานอย่างถูกต้องหรือสมาคมอื่น ๆ

ที่สามารถปกป้องผลประโยชน์ของแรงงานได้

ทางกลุ่มบริษัทจะไม่ยอมเสียให้พนักงานที่เป็นสมาชิกเกิดการเสียเปรียบอันเนื่องมาจากกิจกรรมชนิดนี้

4.3 การหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่มเฟสโต้ให้ความสำคัญในการสร้างความมั่นใจว่าสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร ผู้จัดการต่าง ๆ และพนักงานทุกคนจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์หรือความจงรักภักดีในความ เป็นมืออาชีพของพวกเขา

ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้น (ก) ในกรณีของการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทของกลุ่มเฟสโต้ และสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร หรือบุคคลใกล้ชิด (ข) หากเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหารหรือพนักงานเฟสโต้ ทำงานให้กับบริษัทอื่นหรือให้ความสนใจทั้งทางตรงหรือทางอ้อม (ค) ในกรณีที่ข้อได้เปรียบส่วนบุคคลอาจเป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่แข่งหรือหุ้นส่วนทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ห้ามมิให้สมาชิกท่านใดที่อยู่ในคณะกรรมการบริหาร หรือพนักงานของเฟสโต้รักษาความสัมพันธ์ในลักษณะที่อาจสันนิษฐานได้ว่าจะมีผลต่อการตัดสินใจหรือการทำธุรกรรมทางธุรกิจที่กระทำในนามของกลุ่มบริษัทเฟสโต้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีที่บุคคลที่เกี่ยวข้องได้รับผลประโยชน์หรือมีข้อได้เปรียบมากเกินไปจนความเหมาะสม ด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้รูปแบบของการทำธุรกิจจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตและการอนุมัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าหน้าที่กำกับดูแลจรรยาบรรณทางธุรกิจก่อนเท่านั้น

5. การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ

กลุ่มบริษัทเฟสโต้จะไม่ให้การยอมรับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผู้จัดการทุกท่านที่อยู่ภายใต้กลุ่มบริษัทเฟสโต้จะต้องแจ้งให้พนักงานทราบถึงเนื้อหาและความสำคัญ โดยจะต้องมั่นใจว่าพนักงานที่ได้รับมอบหมายมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้ในฐานะผู้จัดการจะต้องเฝ้าติดตามการนำหลักการไปปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (ดูหัวข้อที่ 3.1) และชี้แจงให้กับพนักงานได้ทราบตามความจำเป็น หากมีสิ่งใดที่อาจบ่งชี้ได้ว่าจะเป็นการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้จัดการทุกท่านจะต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงของการละเมิดกฎหมายดังกล่าวและแจ้งต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลจรรยาบรรณทางธุรกิจตามความเหมาะสม

กลุ่มบริษัทเฟสโต้จะจัดข้อมูลที่เหมาะสม (เช่นแนวทางเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้) เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงการละเมิดกฎหมายและหลักจรรยาบรรณ และช่วยให้พนักงานสามารถหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับต่าง ๆ

ซึ่งรวมถึงการจัดการอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงการจะฝ่าฝืนและละเมิดข้อบังคับ หากเกิดข้อสงสัยใด ๆ ในทางกลับกันคณะกรรมการฝ่ายบริหารจัดการผู้จัดการและพนักงานทุกท่านจะต้องตรวจสอบในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าการกระทำของตนเองนั้นถูกต้องและสอดคล้องตามกฎหมายและศีลธรรมหรือไม่
ทั้งนี้เจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจจะเป็นผู้ให้คำตอบในเรื่องเหล่านั้นได้

พนักงานทุกคนของกลุ่มเฟสโต้อาจติดต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยตรงเมื่อเกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับเนื้อหาหรือการตีความตามหลักจรรยาบรรณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแจ้งเตือนต่อการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือสงสัยว่ามีการละเมิดใดๆต่อข้อบังคับนั้น คำถามที่เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณและการแจ้งเตือนต่อการฝ่าฝืนหรือข้อสงสัยว่าอาจเกิดการละเมิดต่อข้อบังคับสามารถส่งผ่านหน้าเว็บเพจ WeNet ในหัวข้อ "Company, Corporate Governance, Compliance" หรือสามารถส่งอีเมลโดยตรงไปที่: compliance@festo.com

นอกจากการระบุเรื่องการแจ้งเตือนต่อพฤติกรรมที่ละเมิดต่อข้อกำหนดตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจในแต่ละส่วนแล้ว

พนักงานทุกคนที่เชื่อมั่นว่ามีหลักฐานการละเมิดที่ชัดเจนหรือสงสัยว่าอาจเกิดการฝ่าฝืนขึ้นมีสิทธิที่จะแจ้งเตือนไปทางผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่กำกับดูแลด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยผ่านทางอีเมล compliance@festo.co หรือ

ทางสายด่วนการแจ้งเบาะแสข้อสงสัยในการกระทำที่ละเมิดหรือฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นจริง

ทั้งนี้การแจ้งเตือนจะถือว่าเป็นความลับอย่างเคร่งครัด หากมีความเป็นไปได้และถูกต้องตามกฎหมาย ทางกลุ่มบริษัทเฟสโต้จะรักษาความลับของการแจ้งเบาะแสและผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด โดยจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อพนักงานแต่อย่างใด

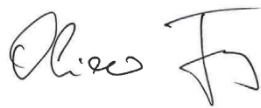
บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสทางสายด่วน compliance@festo.com

และ/หรือผ่านระบบการแจ้งเบาะแสที่กลุ่มเฟสโต้สร้างขึ้น


นอกจากนี้บุคคลภายนอกสามารถรับข้อมูลเพิ่มเติมผ่านทางเว็บไซต์ www.festo.com (Corporate Information – Corporate Management and Values)

ทั้งนี้ยังสามารถเรียกดูหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเฟสโต้และสิ่งพิมพ์สำเนาออกมาได้เช่นกัน

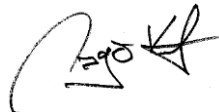
เมือง Esslingen วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



Dipl.-Ing. Dr. h. C. Oliver Jung
Chairman of the Management Board



Dipl.-Ing. Gerhard Borho
Member of the Management Board Finance



Dr. Angar Kriwet
Member of the Management Board Sales



Dr. Dirk Erik Loebermann
Member of the Management Board Operations



Dr. Frank Melzer
Member of the Management Board
Product and Technology Management



Dipl.-Ing. (FH) Frank Notz
Member of the Management Board
Human Resources