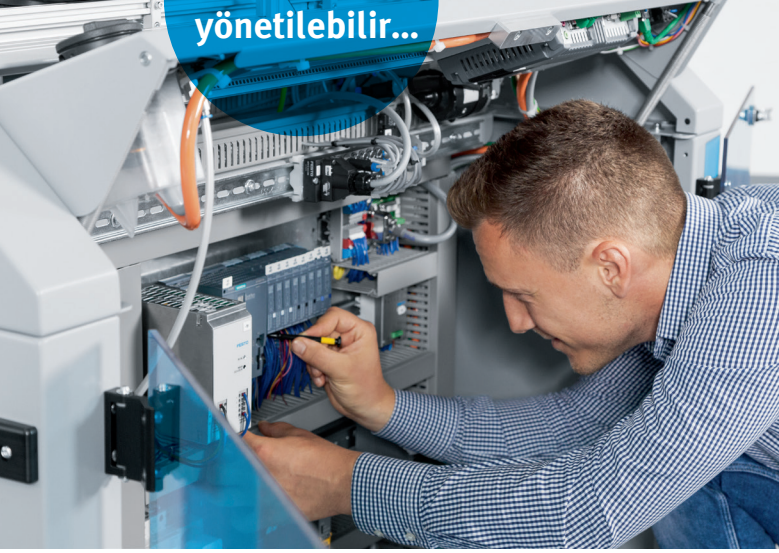


# Beceri matrisi (Skill matrix) ve Eğitim ihtiyaç analizi (TNA)

Çalışanların yetkinliklerinin ve ihtiyaç odaklı eğitimlerinin belirlenmesi

# FESTO

Ölçülebilir,  
yönetilebilir...



## Beceri Matrisi (Skill Matrix)

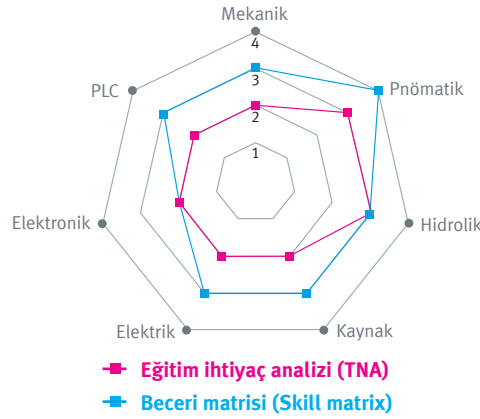
Festo tarafından firmalarda çalışan teknik personellerin pozisyonlarının getirdiği profillerinin oluşturulması amacıyla uygulanmaktadır. Beceri Matrisi farklı pozisyonlara ait görevlerin ve bu görevleri yerine getirmek için ne tür çalışan özelliklerine ihtiyaç duyulduğunun tanımlanması sürecidir.

Günümüz çalışanları artık zekaya oranla daha çok yetkinlikleri kullanmaktadırlar. Bu sebepten dolayı performans değerlendirme, eğitim planlama ve çalışanı geliştirme yetkinlik modelleri temel alınarak oluşturulmalıdır.

## Eğitim İhtiyaç Analizi (TNA)

Festo tarafından firmaların eğitim ihtiyaçlarının sahada tespit edilmesi, doğru zamanda, doğru çalışan grubuna, doğru içerikle ve yöntemlerle, ihtiyaç duyulan eğitimlerin verilmesi, eğitim kaynaklarının etkin ve etkili kullanımı amacıyla geliştirilmiş bir araçtır.

Eğitim İhtiyaç Analizi (TNA), sistematik ve yetkinlik odaklı personel gelişiminin temelidir. Festo'nun bütüncül yaklaşımı, firmadaki her bir teknik personelin mesleki yetkinliklerinin tek tek incelenmesi ve organizasyonun hedef ve ihtiyaçları ile bu yetkinliklerin eşleştirilmesi sonucunda ortaya çıkan boşlukların doldurulması üzerine kurulmuştur.



Yetenek Matrisi (Skill Matrix)	Yetkinlikler						
	Mekanik	Pnömatik	Hidrolik	Kaynak	Elektrik	Elektronik	PLC
Müdür	4	4	4	3	4	2	3
Şef	3	3	3	3	4	2	2
Mühendis	3	3	3	2	3	2	2
Uzman	3	3	3	2	2	1	1
Teknisyen	2	2	2	2	2	1	1

## Firmaların TNA ile verimliliği nasıl artırılır?

### Ana Hedefler;

- Tüm fabrikaların eğitim ihtiyaçlarının tespit edilebilmesi ve raporlanabilmesi,
- Tüm fabrikalar için özgün ve ihtiyaç odaklı eğitim içeriklerinin hazırlanması,
- Sürdürülebilir ve çıktıları ölçülebilir eğitim programlarının oluşturulması,

### Tali Hedefler;

- Teknik personelin mesleki yetkinliklerinin artırılması,
- Arıza tespit/duruş sürelerinin azaltılması,
- Bakım maliyetlerinin azaltılması,
- Enerji maliyetlerinin azaltılması,
- Makine ve Ekipman Güvenliğinin artırılması,
- Üretimde verimliliğin artması

## Eğitim İhtiyaç Analizi (TNA) aşamaları;

- 1- Durum Tespiti
- 2- Yetkinlik ve Seviye Tespiti Kriterlerinin Belirlenmesi
- 3- Yetkinlik ve Seviye Tespiti Uygulaması (Teorik ve Uygulamalı Sınavlar)
- 4- Değerlendirme – Raporlama